



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.04.2025

г. Владивосток

№ **309-пп**

**О внесении изменений в постановление Администрации
Приморского края от 18 декабря 2018 года № 619-па
«О Порядке предоставления мер социальной поддержки
педагогическим работникам краевых государственных
и муниципальных образовательных организаций
Приморского края»**

В соответствии с законами Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края», от 23 ноября 2018 года № 390-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Приморского края отдельными государственными полномочиями» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 18 декабря 2018 года № 619-па «О Порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 8 августа 2019 года № 518-па, Правительства Приморского края от 31 марта 2022 года № 188-пп, от 29 июня 2023 года № 441-пп), следующие изменения:

в пункте 2:

заменить слова «по 31 декабря 2024 года» словами «по 31 декабря 2025 года»;

дополнить подпункт «г» пункта 4.3 после слов «(заверенной)» словами «или сведения о трудовой деятельности»;

в пункте 4.4:

дополнить абзац шестнадцатый после слов «Российской Федерации)» словами «и абзацем двадцать первым настоящего пункта»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Молодой специалист освобождается от возврата в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в случае прекращения с ним трудового договора в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с переводом в другую образовательную организацию на работу по должности педагогического работника не менее одной ставки.

В случае перевода молодого специалиста в образовательную организацию в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с молодым специалистом заключается дополнительное соглашение, предусматривающее условие об обязанности молодого специалиста осуществлять трудовую деятельность в течение периода, оставшегося до достижения трех лет.

В случае призыва молодого специалиста на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, период прохождения им военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, подлежит включению в период осуществления трудовой деятельности по должности педагогического

работника, предусмотренный абзацем пятнадцатым пункта 4.4 настоящего Порядка.

Единовременная денежная выплата предоставляется молодому специалисту, трудоустроившемуся в образовательную организацию на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки до окончания обучения в образовательной организации высшего образования в период с 1 декабря 2018 года до 1 января 2023 года, с учетом особенностей, установленных абзацами двадцать пятым - двадцать седьмым настоящего пункта.

В случае если на дату обращения за мерой социальной поддержки, предусмотренной пунктом 4 настоящего Порядка, молодой специалист, указанный в пункте 4.1 настоящего Порядка, осуществлял трудовую деятельность по должности педагогического работника не менее одной ставки в образовательной организации:

в течение трех лет и более - договор о предоставлении единовременной денежной выплаты предусматривает условие об обязанности молодого специалиста осуществлять указанную трудовую деятельность до окончания учебного года, в котором указанная мера социальной поддержки была предоставлена;

в течение менее трех лет - договор о предоставлении единовременной денежной выплаты предусматривает условие об обязанности молодого специалиста осуществлять указанную трудовую деятельность в течение периода, оставшегося до достижения трех лет, но не менее окончания учебного года, в котором указанная мера социальной поддержки была предоставлена.»;

изложить пункт 5.1 в следующей редакции:

«5.1. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту в размере 10000,0 руб. предоставляется до достижения трехлетнего педагогического стажа работы в образовательных организациях.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется молодому специалисту, трудоустроившемуся в период с 1 декабря 2018 года до 1 января 2023 года в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной

организации высшего образования, с 1 января 2023 года при условии, что на дату вступления в силу Закона Приморского края от 23 декабря 2022 года № 269-КЗ «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» он осуществлял трудовую функцию на штатной должности педагогического работника не менее одной ставки в образовательной организации.»;

в пункте 7.1:

заменить в абзаце первом слова «в образовательной организации» словами «в образовательных организациях»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Компенсация предоставляется молодому специалисту, трудоустроившемуся в период с 1 декабря 2018 года до 1 января 2023 года в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования, с 1 января 2023 года при условии, что на дату вступления в силу Закона Приморского края от 23 декабря 2022 года № 269-КЗ «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» он осуществлял трудовую функцию на штатной должности педагогического работника не менее одной ставки в образовательной организации.»;

изложить подпункты «в», «г» пункта 7.2 в следующей редакции:

«в) копии договора найма (поднайма) жилого помещения и (или) дополнительного соглашения, заключенных в соответствии с действующим законодательством (с представлением оригиналов, если копии нотариально не заверены);

г) документа, подтверждающего ежемесячное внесение платы за жилое помещение, предоставленное по договору найма (поднайма) жилого

помещения, на имя наймодателя или на имя уполномоченного наймодателем лица, указанного в договоре или в дополнительном соглашении;».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –

Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина