



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.04.2026

г. Владивосток

№ 32-пг

**О внесении изменений в постановление
Губернатора Приморского края от 11 мая 2010 года
№ 47-пг «О проверке достоверности и полноты сведений,
представленных гражданами, претендующими на
замещение должностей государственной гражданской
службы Приморского края, и государственными
гражданскими служащими Приморского края, и
соблюдения государственными гражданскими служащими
Приморского края требований к служебному поведению»**

На основании Устава Приморского края постановляю:

1. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Приморского края, и государственными гражданскими служащими Приморского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Приморского края требований к служебному поведению, утвержденное постановлением Губернатора Приморского края от 11 мая 2010 года № 47-пг «О проверке достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Приморского края, и государственными гражданскими служащими Приморского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Приморского края требований к служебному поведению» (в редакции постановлений Губернатора Приморского края от 21 декабря 2010 года № 112-пг, от 19 июня 2012 года № 38-пг, от 20 декабря 2012 года № 89-пг, от 14 февраля 2013 года № 23-пг, от 03 февраля 2014 года № 5-пг, от 06 мая 2014 года № 28-пг, от 01 декабря 2014 года № 83-пг, от 18 мая

2015 года № 36-пг, от 09 октября 2015 года № 67-пг, от 16 июля 2018 года № 36-пг, от 23 апреля 2020 года № 48-пг, от 05 июня 2020 года № 81-пг, от 26 января 2021 года № 3-пг, от 28 сентября 2021 года № 98-пг, от 20 декабря 2022 года № 97-пг, от 27 декабря 2023 года № 97-пг, от 18 марта 2024 года № 14-пг, от 09 декабря 2025 года № 101-пг), изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор Приморского края



О.Н. Кожемяко

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Приморского края, и государственными гражданскими служащими Приморского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Приморского края требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

1.1. Достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 28 января 2010 года № 2-пг «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Приморского края, и государственными гражданскими служащими Приморского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»:

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Приморского края (далее - граждане), - на отчетную дату;

государственными гражданскими служащими Приморского края (далее - гражданские служащие) - за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

1.2. Достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Приморского края и (или) в период ее прохождения гражданскими служащими в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края (далее - сведения, представленные гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края);

1.3. Соблюдения гражданскими служащими в течение трех лет,

предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Приморского края (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Приморского края, и гражданских служащих, замещающих любую должность государственной гражданской службы Приморского края.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Приморского края, предусмотренной перечнем должностей, утвержденным постановлением Губернатора Приморского края от 24 декабря 2020 года № 186-пг «Об утверждении перечней должностей государственной гражданской службы Приморского края, при замещении которых государственные гражданские служащие Приморского края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», и гражданским служащим, назначаемым на должность в порядке перевода из другого государственного органа, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется по решению должностного лица, уполномоченного назначать

гражданина либо назначившего гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Приморского края.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

5. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется в пределах своей компетенции:

кадровой службой Законодательного Собрания Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых председателем Законодательного Собрания Приморского края;

департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края - в отношении граждан, назначаемых Губернатором Приморского края либо уполномоченным им должностным лицом, в части проверки соблюдения ограничений, установленных подпунктами 2 - 4, 8, 11, 12 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

кадровой службой министерства труда и социальной политики Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых руководителем министерства труда и социальной политики Приморского края;

кадровой службой министерства транспорта и дорожного хозяйства Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых руководителем министерства транспорта и дорожного хозяйства Приморского края;

кадровой службой агентства по тарифам Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых руководителем агентства по тарифам Приморского края;

кадровой службой Избирательной комиссии Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых председателем Избирательной комиссии Приморского края;

кадровой службой Уполномоченного по правам человека в Приморском

крае - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых Уполномоченным по правам человека в Приморском крае;

кадровой службой Контрольно-счетной палаты Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых председателем Контрольно-счетной палаты Приморского края;

кадровой службой Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Приморском крае - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Приморском крае;

кадровой службой соответствующей территориальной избирательной комиссии Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых председателем территориальной избирательной комиссии Приморского края;

департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края - в отношении граждан и гражданских служащих в пределах полномочий, предусмотренных положением об указанном органе исполнительной власти Приморского края, утвержденным Администрацией Приморского края;

лицом, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции в аппарате Уполномоченного по правам ребенка в Приморском крае, - в отношении граждан и гражданских служащих, назначаемых Уполномоченным по правам ребенка в Приморском крае.

6. Основаниями для проведения проверки являются:

поступление гражданина на государственную гражданскую службу Приморского края - в отношении проверки, предусмотренной подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего Положения (за исключением случая поступления гражданина на должность государственной гражданской службы Приморского края, назначение которого осуществляется одним и тем же представителем нанимателя, на следующий рабочий день после его увольнения с замещаемой должности государственной гражданской службы Приморского края);

письменно оформленная информация о представлении гражданином, гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, представленных им в соответствии с подпунктами 1.1, 1.2 пункта 1 настоящего Положения, несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению.

7. Информация, предусмотренная абзацем третьим пункта 6 настоящего Положения, может быть предоставлена:

а) правоохрательными и налоговыми органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских и краевых общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Приморского края;

г) департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края, работниками подразделений кадровых служб государственных органов Приморского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

д) общероссийскими и краевыми средствами массовой информации.

8. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

9. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

10. Кадровые службы государственных органов Приморского края, департамент государственной гражданской службы и кадров Приморского края

(далее - кадровые службы), департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края осуществляют проверку самостоятельно.

В случае возникновения необходимости руководитель государственного органа Приморского края, департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края обращается к Губернатору Приморского края с целью направления запроса (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») о проведении оперативно-разыскных мероприятий в отношении проверяемого гражданина, гражданского служащего в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

Запросы, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон», в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, Центральный каталог кредитных историй, Центральный банк Российской Федерации, бюро кредитных историй, операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, держателям реестра владельцев ценных бумаг и депозитариям направляются Губернатором Приморского края либо уполномоченным им должностным лицом.

В случае возникновения необходимости проверки сведений, содержащихся в анкете, представляемой гражданином при поступлении на государственную гражданскую службу Приморского края, руководитель кадровой службы направляет в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросы в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем.

11. При осуществлении проверки, предусмотренной абзацем первым пункта 10 настоящего Положения, должностные лица кадровых служб,

департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края в пределах своих полномочий вправе:

проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;

изучать представленные гражданином или гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

направлять в установленном порядке (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-разыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, в организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению;

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

осуществлять (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») анализ сведений, представленных гражданином или гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации и Приморского края

о противодействии коррупции.

12. В запросе, предусмотренном абзацем пятым пункта 11 настоящего Положения, указываются:

фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края, полнота и достоверность которых проверяются, либо гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

срок представления запрашиваемых сведений;

фамилия, инициалы и номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;

другие необходимые сведения.

13. В запросе Губернатора Приморского края о проведении оперативно-розыскных мероприятий (в том числе направленном с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») помимо сведений, перечисленных в пункте 12 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

13 (1). В запросе о предоставлении информации о бюро кредитных

историй, в котором хранится кредитная история субъекта кредитной истории, направляемом в Центральный каталог кредитных историй в виде электронного сообщения с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия или системы «Посейдон» либо в Центральный банк Российской Федерации в виде документа на бумажном носителе посредством почтовой связи, указываются сведения в соответствии с требованиями, установленными Центральным банком Российской Федерации на основании части 7.3 статьи 13 Федерального закона от 30 декабря 2004 года № 218-ФЗ «О кредитных историях». В запросе кредитного отчета, направляемом в бюро кредитных историй, указываются сведения в соответствии с требованиями, установленными Центральным банком Российской Федерации на основании пункта 9 части 1 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2004 года № 218-ФЗ «О кредитных историях».

14. Руководитель кадровой службы, департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края обеспечивает:

уведомление в письменной форме гражданина или гражданского служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания абзаца третьего настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим;

проведение в случае обращения гражданина беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданина, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданином.

15. По окончании проверки кадровая служба, департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края обязаны ознакомить гражданина или гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

16. Гражданин, гражданский служащий вправе:

давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в абзаце третьем пункта 14 настоящего Положения; по результатам проверки;

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

обращаться в кадровую службу, департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в абзаце третьем пункта 14 настоящего Положения.

17. Пояснения, и дополнительные материалы, указанные в пункте 16 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

18. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы Приморского края на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы Приморского края денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

19. Руководитель кадровой службы, департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

20. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы

Приморского края или назначившему гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Приморского края, либо должностному лицу, принявшему решение о проведении проверки, представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Приморского края;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Приморского края;

в) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

20.1. В случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 13.5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», доклад о невозможности привлечения лица, в отношении которого проводилась проверка, к ответственности за совершение коррупционного правонарушения, доклад о невозможности завершения проверки в отношении указанного проверяемого лица представляются лицу, принявшему решение о проведении проверки, не позднее дня, следующего за днем увольнения гражданского служащего, в отношении которого проводилась или проводится проверка. В случае если этот день приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным или нерабочим праздничным днем, доклады, указанные в первом предложении настоящего подпункта, представляются не позднее следующего за ним рабочего дня.

20.2. В случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 13.5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалы, полученные после завершения проверки и в ходе ее осуществления,

в трехдневный срок после увольнения гражданского служащего направляются лицом, принявшим решение о проведении проверки, в органы прокуратуры Российской Федерации.

21. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются кадровой службой, департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных краевых и общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации и Общественной палате Приморского края, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

22. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

23. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность государственной гражданской службы Приморского края или назначившее гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Приморского края, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 20 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы Приморского края;

б) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Приморского края;

в) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

24. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера приобщаются к личным делам гражданских служащих.

25. Материалы проверки, проведенной кадровыми службами, указанными в пункте 5 настоящего Положения, хранятся в соответствующей кадровой службе в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

Материалы проверки, проведенной департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края, хранятся в указанном органе исполнительной власти Приморского края в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.