

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

26.01.2026

г. Красноярск

№ 10

О внесении изменений в приказ министерства финансов Красноярского края от 29.08.2025 № 78 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр аналитического и бухгалтерского сопровождения»

В соответствии с пунктом 3 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр аналитического и бухгалтерского сопровождения, подведомственного министерству финансов Красноярского края», утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 24.06.2025 № 508-п, подпунктом 32 пункта 3.1 раздела 3, подпунктом 3 пункта 4.3 раздела 4 Положения о министерстве финансов Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 31.07.2008 № 11-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства финансов Красноярского края от 29.08.2025 № 78 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр аналитического и бухгалтерского сопровождения» следующие изменения:

в видах, условиях, размере и порядке выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр аналитического и бухгалтерского сопровождения»

в пункте 4 слова «ежеквартально по итогам работы за квартал» заменить словами «ежемесячно по итогам работы за месяц»;

пункт 5 дополнить подпунктом 5.4 следующего содержания:

«5.4 Персональная выплата водителям автомобилей устанавливается при наличии квалификационной категории с учетом классности (в процентах от оклада (должностного оклада):

25 % – за первый класс;

10 % – за второй класс.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Специальная краевая выплата устанавливается работникам учреждения в целях повышения уровня оплаты труда.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.»;

абзацы второй – четвертый подпункта 2 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются в размере до 300% оклада (должностного оклада) и выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы с учетом результатов оценки следующих критериев:

объем и сложность реализованных задач;

командная работа и взаимодействие.»;

в абзаце втором пункта 8 слова «ежеквартально на квартал» заменить словами «ежемесячно»;

критерии оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр аналитического и бухгалтерского сопровождения» для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru) и в краевой государственной газете «Наш Красноярский край».

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2026 года, за исключением абзацев третьего, тридцать второго пункта 1 приказа.

Абзацы третий, тридцать второй пункта 1 приказа вступают в силу с 1 апреля 2026 года.

Заместитель председателя
Правительства края –
министр финансов края

В.В. Бахарь

Приложение
к приказу министерства
финансов Красноярского края
от 26.01.2026 № 10

Приложение
к видам, условиям, размеру
и порядку выплат стимулирующего
характера, в том числе критериям
оценки результативности и качества
труда работников краевого
государственного казенного
учреждения «Центр аналитического
и бухгалтерского сопровождения»

**Критерии оценки результативности и качества труда работников
краевого государственного казенного учреждения
«Центр аналитического и бухгалтерского сопровождения»
для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы,
степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач, за качество выполняемых работ,
за интенсивность и высокие результаты работы**

Структурное подразделение	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Должность работника	Количество баллов
1	2	3	4	5
отдел финансовой грамотности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение стабильного межведомственного взаимодействия с участниками финансового просвещения	отсутствие замечаний учредителя	начальник отдела	30
			заместитель начальника отдела	15
			главный специалист	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	обеспечение реализации плана мероприятий, направленных на повышение финансовой	выполнение плана мероприятий свыше 80% по итогам работы за месяц	начальник отдела	30
заместитель начальника			15	

	грамотности и формирование финансовой культуры населения		отдела	
			главный специалист	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	своевременное составление и представление отчетности, внедрение новых форматов работы	отсутствие нарушения сроков, качества подготовки и представления отчетности, проявление творческой активности	начальник отдела	29
			заместитель начальника отдела	10
		главный специалист	12	
иные структурные подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение ведения бюджетного и налогового учета в строгом соответствии с действующим законодательством, единой учетной политикой	отсутствие ошибок в расчете и оформлении документов	заместитель главного бухгалтера	15
			начальник отдела	20
			заместитель начальника отдела	10
			главный специалист	9
			ведущий бухгалтер	6
			ведущий юрисконсульт	25
			ведущий специалист по кадрам	5
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие письменных замечаний руководителя и иных контролирующих органов	заместитель главного бухгалтера	5
			начальник отдела	10
			заместитель начальника отдела	5
			главный специалист	6
ведущий бухгалтер			4	
		ведущий	5	

		специалист по кадрам	
		ведущий юрисконсульт	15
		ведущий программист	25
безотказность работы серверов и сетевого оборудования.	минимальное количество отказов и простоев	ведущий программист	15
соблюдение правил дорожного движения и техники безопасности	отсутствие административных штрафов и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя	водитель автомобиля	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
качественное оформление и ведение экономической, бухгалтерской, кадровой и иной документации	отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	заместитель главного бухгалтера	10
		начальник отдела	15
		заместитель начальника отдела	9
		главный специалист	6
		ведущий бухгалтер	5
		ведущий специалист по кадрам	5
		ведущий юрисконсульт	20
качественное исполнение обязанностей	своевременное исполнение поручений руководителя	заместитель главного бухгалтера	10
		начальник отдела	15
		заместитель начальника отдела	6
		главный специалист	4
		ведущий бухгалтер	5
		ведущий специалист по кадрам	5
		ведущий юрисконсульт	10

			ведущий программист	20
	соблюдение политики информационной безопасности	наличие защитных механизмов, регулярное обновление антивирусных баз и систем безопасности	ведущий программист	10
	исполнение должностных обязанностей в условиях напряженного режима работы	отсутствие замечаний от руководителя	водитель автомобиля	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	обеспечение высокого качества отчетности при осуществлении централизованного бухгалтерского учета	своевременное представление отчетности учредителю	заместитель главного бухгалтера	10
			начальник отдела	17
			заместитель начальника отдела	6
			главный специалист	7
			ведущий бухгалтер	3
			ведущий специалист по кадрам	3
			ведущий юрисконсульт	20
	объем и сложность выполняемых задач в соответствии с положением о структурном подразделении и должностными инструкциями	отсутствие замечаний со стороны учредителя	заместитель главного бухгалтера	9
			начальник отдела	12
			заместитель начальника отдела	4
			главный специалист	5
			ведущий бухгалтер	2
			ведущий специалист по кадрам	2
			ведущий юрисконсульт	12
		ведущий программист	20	

	высокий уровень профессионального мастерства при интенсивности выполнения задач	внедрение программных продуктов	ведущий программист	12
		подготовленность автомобиля к выездам	водитель автомобиля	5