

Государственная
регистрация
от 16.12.2025
№ 2024

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

г. Красноярск

16.12.2025

№ 82-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», статьей 6.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании пунктов 3.1, 3.64, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя» следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя:

в пункте 4.2 цифры «23,8» заменить цифрами «22,0»;

приложения № 5–8 изложить в редакции согласно приложениям № 1–4.

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу с 1 января 2026 года, но не ранее чем по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 1
к приказу
министерства образования
Красноярского края
16.12.2025 № 82-11-04

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении
которых министерство
образования Красноярского
края осуществляет функции
и полномочия учредителя

Виды и размеры компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, для руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя

№ п/п	Виды компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер к должностному окладу
1	за ненормированный рабочий день	8 %

Министр образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 2
к приказу
министерства образования
Красноярского края
16.12.2025 № 82-И-ОЧ

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении
которых министерство
образования Красноярского
края осуществляет функции
и полномочия учредителя

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – автономные учреждения), в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей автономных учреждений, за исключением выплат стимулирующего характера по итогам работы

1. Автономные общеобразовательные учреждения

Критерии оценки эффективности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	9 %

	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
	организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
	организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
	наличие практик наставничества	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6–11 классов, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	9 %
	не менее 80 % обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9 %
	не менее 30 % обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

2. Автономные профессиональные образовательные учреждения

Критерии оценки эффективности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
	не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %
	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 %	9 %

	доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

3. Учреждения дополнительного образования

Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
	не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Наличие дополнительных объектов управления	организация краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу)	9 %
Выплаты за качество выполняемых работ		

Результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5 %
	освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
	проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	9 %
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	9 %

4. Учреждения дополнительного профессионального образования

Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
	выполнение квоты по приему на работу	1 %

	инвалидов	
Организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденных учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
	наличие практик наставничества	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	публикации материалов работников учреждения в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций	14 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
	наличие утвержденных планов, договоров совместной деятельности (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %

Министр образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 3
к приказу
министерства образования
Красноярского края
16.12.2025 № 82-11-04

Приложение № 7
к Положению
об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении
которых министерство
образования Красноярского
края осуществляет функции
и полномочия учредителя

**Виды, размеры и условия установления персональных выплат для
руководителей краевых государственных автономных учреждений,
в отношении которых министерство образования Красноярского края
осуществляет функции и полномочия учредителя**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	9 % 18 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ² при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ²	5 000 рублей 3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей

	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей
3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	8 %
4	За работу в сельской местности	12 %

 <1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин

Министр образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 4
к приказу
министерства образования
Красноярского края
16.12.2025 № 82-11-04

Приложение № 8
к Положению
об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении
которых министерство
образования Красноярского
края осуществляет функции
и полномочия учредителя

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – автономные учреждения) по итогам работы, условия их установления, критерии оценки результативности и качества труда работников автономных учреждений

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	69 %
	федеральном уровне	46 %
	межрегиональном уровне	32 %
	региональном уровне	18 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	46 %
	мероприятие федерального уровня	37 %
	мероприятие межрегионального уровня	28 %

	мероприятие регионального уровня (за исключением краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденных учредителем)	18 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	14 % 28 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18 %
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	18 %

Министр образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова