

Государственная  
регистрация  
от 08.07.2025  
№ 1016

**МИНИСТЕРСТВО  
образования Красноярского края**

**П Р И К А З**

08.07.2025

№ 43-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», статьей 6.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», распоряжением Губернатора Красноярского края от 31.03.2025 № 197-рг «Об осуществлении полномочий по руководству министерством образования Красноярского края», на основании пунктов 3.1, 3.64, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя» следующее изменение:

Положение об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года, но не ранее чем по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра образования  
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение  
к приказу  
министерства образования  
Красноярского края  
от 08.07.2025 № 43-11-04

Приложение  
к приказу  
министерства образования  
Красноярского края  
от 24.09 2018 № 18-11-04

**Положение об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон об оплате труда) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей краевых государственных автономных учреждений (далее – автономное учреждение), в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учредитель), включающие в себя размеры должностных окладов, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата руководителей автономных учреждений включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

**2. Должностные оклады руководителей автономных учреждений**

2.1. Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников

основного персонала возглавляемого им автономного учреждения в зависимости от отнесения автономного учреждения к группе по оплате труда руководителей автономных учреждений.

Группа по оплате труда руководителей автономных учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу автономного учреждения, в соответствии с приложениями № 1–2 к настоящему Положению.

2.2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей автономных учреждений, определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала автономного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется настоящим Положением и рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где:

$ДО_{\text{ср}}$  - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$  - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием автономного учреждения;

$n$  - штатная численность работников основного персонала автономного учреждения.

2.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала автономного учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала автономного учреждения;

изменения группы по оплате труда руководителей автономных учреждений;

изменения перечня должностей работников основного персонала автономных учреждений.

2.5. Для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала автономного

учреждения, определенный в соответствии с пунктом 2.3 настоящего раздела, подлежит кратному увеличению на количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала автономного учреждения, указанных в приложении № 4 настоящего Положения.

### **3. Виды, размеры и условия установления выплат компенсационного характера руководителям автономных учреждений**

3.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам автономного учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится в размере 20 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.5. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается руководителям автономных учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, для руководителей автономных учреждений устанавливаются учредителем согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей автономных учреждений в выполнении государственного задания на оказание государственных услуг и повышении результативности своей профессиональной деятельности к их должностному окладу устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

выплаты по итогам работы;

персональные выплаты.

4.2. Предельное количество должностных окладов руководителей автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям автономных учреждений, составляет 23,8 должностных оклада руководителей автономных учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей автономных учреждений, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей автономных учреждений, за исключением выплат стимулирующего характера по итогам работы, определяются согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Виды, размеры и условия установления персональных выплат для руководителей автономных учреждений определяются согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

4.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям автономных учреждений (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы) устанавливаются по решению учредителя ежеквартально и выплачиваются ежемесячно.

Персональные выплаты руководителям автономных учреждений устанавливаются на срок не более 1 года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям автономных учреждений за счет приносящей доход деятельности автономного учреждения устанавливаются учредителем ежеквартально в целях усиления заинтересованности руководителя автономного учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности и выплачиваются ежемесячно.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие

результаты работы руководителям автономных учреждений за счет приносящей доход деятельности автономного учреждения устанавливается в процентах от размера доходов, полученных автономным учреждением в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей автономных учреждений:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных автономным учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов автономного учреждения к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	0,25

4.6. Руководителям автономных учреждений по решению учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы согласно размерам, условиям их установления, критериям оценки результативности и качества труда работников автономных учреждений (приложение № 8 к настоящему Положению).

## 5. Единовременная материальная помощь

5.1. Руководителям автономных учреждений по решению учредителя может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям, указанным в пункте 2 статьи 5 Закона об оплате труда.

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей по каждому из оснований, предусмотренных пунктом 2 статьи 5 Закона об оплате труда.

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Объемные показатели, характеризующие работу краевого государственного автономного учреждения, в отношении которого министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, для отнесения к группам по оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений**

1. К объемным показателям, характеризующим работу краевого государственного автономного учреждения, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - автономные учреждения), для отнесения к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб автономного учреждения:

численность работников автономного учреждения;  
количество обучающихся (воспитанников), слушателей;  
показатели, значительно осложняющие работу по руководству автономным учреждением.

2. Объем деятельности каждого автономного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения автономных учреждений к группам по оплате труда.

3. Автономные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей автономных учреждений определяется ежегодно на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы автономного учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников), слушателей автономных учреждений определяется:

по общеобразовательным автономным учреждениям - по списочному составу на 20 сентября;

по автономным профессиональным образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 октября;

по автономным учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в автономных учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Группа по оплате труда для вновь открываемых автономных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями автономных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Автономные учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения автономных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений:

№ п/ п	Наименование показателя	Условия	Количество о баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в автономных учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в автономных учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого воспитанника	0,5
4	Количество обучающихся в автономных учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

5	Среднегодовое количество слушателей в автономных учреждениях дополнительного профессионального образования	за каждого слушателя	0,4
6	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
7	Количество работников в автономном учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
8	Наличие филиалов автономного учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
9	Наличие в автономных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
10	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15

11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинетов психолога, логопеда	за каждый вид	15
13	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
14	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
		при наличии договорных отношений	15
15	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
16	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
17	Наличие обучающихся (воспитанников) в автономных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18	Наличие в автономных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19	Наличие в автономных учреждениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15

20	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
21	Организация учебной практики учащихся на предприятиях отрасли (подтвержденной договорами)	на 5 предприятиях	5
		на 10 предприятиях	10
		на 20 предприятиях	15
		на 30 предприятиях и более	20
22	Выпуск продукции в учебно-производственных мастерских в процессе производственного обучения учащихся в текущих ценах от достигнутого в предыдущем году (тыс. руб.)	от 50 до 200 тыс. руб.	5
		от 200 до 360 тыс. руб.	10
		от 360 до 560 тыс. руб.	15
		от 560 до 1000 тыс. руб.	20

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Группы по оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя**

№ п/ п	Тип (вид) автономного учреждения	Группы по оплате труда руководителей автономного учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
2	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Учреждения дополнительного профессионального образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу,  
для расчета средней заработной платы и определения размеров  
должностных окладов руководителей краевых государственных  
автономных учреждений, в отношении которых министерство  
образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия  
учредителя**

№ п/п	Автономные учреждения	Должности, профессии работников автономных учреждений
1	Общеобразовательные учреждения	учитель
2	Профессиональные образовательные учреждения	преподаватель
3	Учреждения дополнительного профессионального образования	доцент старший методист методист старший преподаватель преподаватель
4	Учреждения дополнительного образования	педагог дополнительного образования тренер-преподаватель

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – автономные учреждения), используемые для определения размера должностного оклада руководителей автономных учреждений с учетом отнесения автономного учреждения к группе по оплате труда руководителей автономных учреждений**

I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Виды и размеры компенсационных выплат при выполнении работ  
в других условиях, отклоняющихся от нормальных, для руководителей  
краевых государственных автономных учреждений, в отношении  
которых министерство образования Красноярского края осуществляет  
функции и полномочия учредителя**

№ п/п	Виды компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер к должностному окладу
1	за ненормированный рабочий день	10 %

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 6  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – автономные учреждения), в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей автономных учреждений, за исключением выплат стимулирующего характера по итогам работы**

**1. Автономные общеобразовательные учреждения**

Критерии оценки эффективности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирован ия учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	10 %
	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны	14 %

	учредителя	
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
	организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
	организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
	наличие практик наставничества	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6 – 11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	10 %
	не менее 80 % обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	10 %
	не менее 30 % обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

## 2. Автономные профессиональные образовательные учреждения

Критерии оценки эффективности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	10 %
	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
	не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого	10 %

	обучения, – не менее 30 %	
	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 %	10 %
	доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

### 3. Учреждения дополнительного образования

Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов	10 %
	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
	не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Наличие дополнительных объектов управления	организация краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу)	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5 %
	освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
	проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	10 %
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	10 %

#### 4. Учреждения дополнительного профессионального образования

Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	10 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденных учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
	наличие практик наставничества	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		

Результативность деятельности учреждения	публикации материалов работников учреждения в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций	15 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
	наличие утвержденных планов, договоров совместной деятельности (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 7  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Виды, размеры и условия установления персональных выплат для  
руководителей краевых государственных автономных учреждений,  
в отношении которых министерство образования Красноярского края  
осуществляет функции и полномочия учредителя**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:  наличие филиалов:  до 3 (включительно)  свыше 3	    10 %  20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени <sup>1</sup>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <sup>2</sup>  при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <sup>2</sup>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <sup>2</sup>  при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <sup>2</sup>	5 000 рублей    3 500 рублей    1 750 рублей    1 750 рублей

3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
4	За работу в сельской местности	15 %

<sup>1</sup>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<sup>2</sup>Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 8  
к Положению  
об оплате труда  
руководителей краевых  
государственных  
автономных  
учреждений, в отношении  
которых министерство  
образования Красноярского  
края осуществляет функции  
и полномочия учредителя

**Размеры выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – автономные учреждения), по итогам работы, условия их установления, критерии оценки результативности и качества труда работников автономных учреждений**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	75 %
	федеральном уровне	50 %
	межрегиональном уровне	35 %
	региональном уровне	20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	50 %
		40 %
	мероприятие федерального уровня	30 %
	мероприятие межрегионального уровня	20 %
	мероприятие регионального уровня	

Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	15 % 30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20 %
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	20 %

Заместитель министра  
образования Красноярского края



Т.А. Гридасова