

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

02.06.2025

г. Красноярск

№ 49

О внесении изменений в приказ министерства финансов Красноярского края от 20.11.2013 № 98 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства финансов Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», подпунктом 32 пункта 3.1 раздела 3, подпунктом 3 пункта 4.3 раздела 4 Положения о министерстве финансов Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 31.07.2008 № 11-п, учитывая постановление Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства финансов Красноярского края от 20.11.2013 № 98 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства финансов Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников министерства финансов Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

в пункте 4.9 слова «приложениям № 5–15 к настоящему Положению» заменить словами «приложениям № 5–14 к Положению»;

приложения № 1–4, 14 изложить в редакции согласно приложениям № 1–5.

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Заместитель председателя
Правительства края –
министр финансов края



В.В. Бахарь

Приложение № 1
к приказу министерства финансов
Красноярского края
от 02.06.2025 № 49

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников министерства финансов
Красноярского края по должностям,
не отнесенным к государственным
должностям и должностям
государственной гражданской службы

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников,
занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
5 квалификационный уровень	7 742
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943
4 квалификационный уровень	7 167
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053

Приложение № 2
к приказу министерства финансов
Красноярского края
от 02.06.2025 № 49

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников министерства финансов
Красноярского края по должностям,
не отнесенным к государственным
должностям и должностям
государственной гражданской службы

Критерии оценки результативности и качества труда работников
для установления выплат за качество выполняемых работ

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
1	2	3
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (ведущий инженер)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	79
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	50
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (инженер)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	74
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	46
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (начальник участка)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	45
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	38

1	2	3
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период	69
	В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	43
	В случае ДТП по вине работника	0
Младший обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	75
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	57
Младший обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	100
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	70
Младший обслуживающий персонал (сторож)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	85
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	60
Работники (специалисты и рабочие) материально-технического снабжения, ремонтно-технического обслуживания (кладовщик)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	92
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	72
Архивариус		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	92
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	72

Приложение № 3
к приказу министерства финансов
Красноярского края
от 02.06.2025 № 49

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников министерства финансов
Красноярского края по должностям,
не отнесенным к государственным
должностям и должностям
государственной гражданской службы

Критерии оценки результативности и качества труда работников
для установления выплат за важность выполняемой работы, степень
самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Показатели	Критерий оценки показателя		Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
1	2		3
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (ведущий инженер)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Умение самостоятельно принимать решение		28
	Оперативное и результативное исполнение должностных обязанностей		44
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (инженер)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Умение самостоятельно принимать решение		25
	Оперативное и результативное исполнение должностных обязанностей		41
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (начальник участка)			
Профессиональный уровень исполнения должностных	Умение самостоятельно принимать решение, руководство деятельностью участка		12
	Оперативное и результативное	обеспечение сохранности материальных ценностей	10

1	2		3
обязанностей	исполнение должностных обязанностей	обеспечение пропускного режима	10
		содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	7
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	содержание двигателя, кузова и салона автомобиля в чистоте	17
		поддержание автомобиля в надлежащем техническом состоянии	54
		своевременное и качественное проведение текущего техобслуживания автомобиля	10
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		20
Младший обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	содержание закрепленных помещений и территории в надлежащем состоянии в соответствии с санитарными нормами	46
		обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	7
		соблюдение требований к качеству и срокам выполняемых работ	7
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Младший обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	своевременное обслуживание и выполнение текущего ремонта закрепленных объектов	36
		обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря и используемых материалов	12
		качественное и оперативное	16

1	2		3
		устранение аварийных ситуаций	
		выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	16
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Младший обслуживающий персонал (сторож)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	обеспечение сохранности материальных ценностей	28
		обеспечение пропускного режима	30
		содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	9
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Работники (специалисты и рабочие) материально-технического снабжения, ремонтно-технического обслуживания (кладовщик)			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	качественное ведение учета товарно-материальных ценностей, находящихся на складе	25
		обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, находящихся на складе	39
		соблюдение требований к качеству и срокам выполняемых работ	10
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Архивариус			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение должностных обязанностей	эффективная организация ведения архивного дела	38
		обеспечение сохранности документов, поступивших в архив	18
		соблюдение требований к качеству и срокам выполняемых работ	18
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10

Приложение № 4
к приказу министерства финансов
Красноярского края
от 02.06.2025 № 49

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников министерства финансов
Красноярского края по должностям,
не отнесенным к государственным
должностям и должностям
государственной гражданской службы

Критерии оценки результативности и качества труда работников
для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
1	2	3
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (ведущий инженер)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	15
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	53
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	5
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (инженер)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	14
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	48
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	5

1	2	3
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
Работники (специалисты) технического и хозяйственного обслуживания (начальник участка)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	7
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	30
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	3
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	11
	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	9
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	35
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	6
Младший обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	8
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	51
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	8
Младший обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	9
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	72
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	9

1	2	3
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
Младший обслуживающий персонал (сторож)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	8
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	60
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	8
Работники (специалисты и рабочие) материально-технического снабжения, ремонтно-технического обслуживания (кладовщик)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	9
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	65
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	8
Архивариус		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	8
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	73
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	3
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5

Приложение № 5
к приказу министерства финансов
Красноярского края
от 22.06.2025 № 49

Приложение № 14
к Положению об оплате труда
работников министерства финансов
Красноярского края по должностям, не
отнесенным к государственным
должностям и должностям
государственной гражданской службы

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра финансов
Красноярского края

(дата)

Оценочный лист работы инженера

(должность,

фамилия, инициалы работника, осуществляющего оценку результативности и качества труда работников министерства)
за 20__ года
месяц

№ п/п	Фамилия, инициалы работников министерства, в отношении которых осуществляется оценка их результативности и качества труда	Количество баллов по результатам оценки деятельности работников министерства									Подпись работников министерства, в отношении которых осуществляется оценка результативности и качества труда
		Критерии оценки для установления выплат за качество выполняемых работ		Критерии оценки для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Критерии оценки для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы				
				профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей			достижение высоких результатов в работе, интенсивность				
		отсутствие замечаний, жалоб	наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	умение самостоятельно принимать решение	оперативное и результативное исполнение должностных обязанностей	участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.											
2.											

Начальник отдела _____
(наименование отдела)

(подпись)

(ФИО)