

Государственная
регистрация
от 30.05.2025
№ 837

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

г. Красноярск

30.05.2025

№ 40-11-04

О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании распоряжения Губернатора Красноярского края от 31.03.2025 № 197-рг «Об осуществлении полномочий по руководству министерством образования Красноярского края», пунктов 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующее изменение:

виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года, но не ранее чем по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Лист согласования (с иерархией подчиненных листов)

Круг №7.

Документ

МОИД\Приказ

Версия

Проект-1

Заголовок

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

Подписант

Гридасова Т.А., заместитель министра

Инициатор

Оруджева Т.В., Главный специалист

Срок согласования

09.06.2025

Дата начала согласования

30.05.2025 11:53

Дата окончания согласования _____

30.05.2025 12:09

Комментарий Инициатора:

Согласующий	Виза	Дата, время поступления	Срок	Дата, время визирования	Комментарий
Ильчук Е.А.	Согласен	30.05.2025 11:53	09.06.2025	30.05.2025 12:00	См. ниже
Молодкин А.В.	Согласен	30.05.2025 11:53	09.06.2025	30.05.2025 12:09	

Комментарии участников:

Ильчук Е.А. : коррупционные факторы не выявлены

Крыт №1.

Документ

МОИИ\Приказ

Версия

Проект-1

Заголовок

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

Подписант

Гридасова Т.А., заместитель министра

Инициатор

Оруджева Т.В., Главный специалист

Приложение
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 30.05.2025 № 40-18-04

Приложение
к приказу
министерства образования
и науки Красноярского края
от 15.12.2009 № 988

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критерии оценки
результативности и качества труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству образования Красноярского края**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – Порядок, Министерство), регулируют отношения, возникающие между краевыми государственными бюджетными и казенными учреждениями, подведомственными Министерству (далее – Учреждения), и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Деятельность в области права и бухгалтерского учета», «Деятельность в области информационных технологий», «Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта», «Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность», «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков», «Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Установление выплат стимулирующего характера в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных Учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях, за работу в закрытых административно-территориальных образованиях, за работу в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы.

5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате выплат стимулирующего характера за условия работы в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях, за работу в закрытых административно-территориальных образованиях, за работу в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения (за исключением выплат по итогам работы) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

6. Виды выплат стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам Учреждения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат стимулирующего характера отдельно.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером

не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных Учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

7. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере, за исключением персональных выплат за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку, за исключением персональных выплат за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях.

7.1. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода работников Учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$\text{ПН} = \text{З}_\text{п} \times \text{К}_\text{кв}, \quad (1)$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

$\text{З}_\text{п}$ – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$\text{К}_\text{кв}$ – коэффициент повышения заработной платы, устанавливаемый Министерством.

При определении размера заработной платы ($\text{З}_\text{п}$) для расчета персональной надбавки за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, производимых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты, обеспечивающей заработную плату работника на уровне минимального размера заработной платы (минимальной оплаты труда);

краевых выплат воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных Учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы;

ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных общеобразовательных организаций и краевых государственных профессиональных образовательных организаций.

При определении размера заработной платы (Z_n) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах

очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы;

ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных общеобразовательных организаций и краевых государственных профессиональных образовательных организаций.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

7.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам Учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Работникам Учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

7.3. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края Учреждениях, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки

лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}}, \quad (2)$$

где:

Пув — размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

8. При выплатах по итогам работы учитываются:

- участие в организации мероприятий;
- участие в инновационной деятельности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

При установлении выплат по итогам работы могут учитываться как одно, так и несколько оснований, указанных в настоящем пункте.

Условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку.

9. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего

характера работникам Учреждений осуществляется руководителем Учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения (далее – Комиссия).

Порядок работы Комиссии, а также ее состав утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. В состав Комиссии должны входить председатель первичной профсоюзной организации (при его наличии) и представитель трудового коллектива Учреждения.

Комиссия может рекомендовать установление выплат стимулирующего характера и их размер открытым голосованием при условии присутствия на ее заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

С учетом мнения Комиссии руководитель Учреждения принимает решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Руководитель Учреждения при принятии решения об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

11. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы) устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

12. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i, \quad (3)$$

где:

C – размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ – стоимость для определения размеров выплат стимулирующего характера на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, \quad (4)$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, \quad (5)$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

Заместитель министра образования
Красноярского края



Т.А. Гридасова

Приложение № 1
к видам, условиям, размеру
и порядку установления выплат
стимулирующего характера,
в том числе критериям оценки
результативности и качества
труда работников краевых
государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
образования Красноярского края

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (за исключением выплат по итогам работы)

Общеобразовательные учреждения (за исключением образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования))

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, реализация программы воспитания	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, психолого-педагогическим консилиумом (далее – ППК))	5
		руководство ученическими объединениями, детскими общественными организациями, проектами социального партнерства и/или руководство реализацией направлений программы воспитания	5
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ППК, других педагогических сообществах,	5

		подготовка отчетной документации	
		участие в работе ученических объединений, детских общественных организаций, проектов социального партнерства, подготовка отчетной документации	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся (доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана): не ниже 50 % в краевых государственных общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус»; не ниже 60 % в краевых государственных общеобразовательных организациях Мариинские женские гимназии	10
	Организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	5
		организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня, направленных на развитие навыков исследовательской и проектной деятельности	5
		наличие призеров и победителей среди обучающихся, принявших участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	наличие призового места в профессиональных конкурсах, проектах и программах	10
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
Учитель (обучение по образовательным программам начального общего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным	

образования)		нормативным актам учреждения: свыше 70 % 60 % – 70 %	8 5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно- исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно- спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	2
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов: на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 3
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация воспитанников, обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление: класс (группа) на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 4 5
		участие в конкурсе проектов: на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 4
		наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80 %	

	(от общего количества обучающихся): на уровне учреждения; на муниципальном уровне	2 4		
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие воспитанников, обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии): на уровне учреждения: дистантное очное на муниципальном уровне: дистантное очное	1 2 2 4		
		наличие победителей и призеров: на уровне учреждения: дистантное очное на муниципальном уровне: дистантное очное	1 2 2 4	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	5	
постоянное участие в работе ППК, подготовка отчетной документации		5		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2		
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных): призер: муниципальный уровень региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень победитель: муниципальный уровень региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	2 4 6 6 8 10		
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях: внутри учреждения муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	2 6 8 10		

		проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков): внутри учреждения муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	2 4 6 10
		методическое сопровождение молодого специалиста	2
		разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
		внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5
	Организация дистанционного обучения обучающихся, воспитанников	подтверждение регистрации обучающихся, воспитанников на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося, воспитанника)	1
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)	10
	Работа по реализации законодательства об образовании	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.) при осуществлении обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и определения условий, в которых они проживают	5
Педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	10
		проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся (за одно мероприятие)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10
		наличие призового места в конкурсе	20

	сопровождению воспитанников, обучающихся	проектов и программ	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в течение учебного года	20
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	10
	Отсутствие	отсутствие воспитанников,	10

	правонарушений, совершенных воспитанниками, обучающимися	обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	
		отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек, случаев нарушения дисциплины у воспитанников, обучающихся	10
	Эффективность способов и методов организации работы	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Вовлечение обучающихся в воспитательные мероприятия	организация вовлечения обучающихся в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	10
		организация вовлечения обучающихся в добровольческую и общественную деятельность	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	5
		использование практик наставничества	5
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Руководство объединениями педагогов	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения воспитанников, обучающихся	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах	10
		наличие призов и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20

	Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
		внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, концертов, выступлений	10
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы	10
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников, обучающихся к чтению	не менее 80 % воспитанников, обучающихся и работников учреждения пользуются библиотечным фондом учреждения	10
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	наличие и реализация программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	списывается менее 20 % фонда литературы	10
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов, воспитанников, обучающихся	проведение уроков информационной культуры 1 раз в четверть	10
		проведение дней информирования 1 раз в четверть	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению профессионального мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование	10

		полученного опыта в своей повседневной деятельности, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
Врач-педиатр, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	100 % проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников, обучающихся	20
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	отсутствие динамики увеличения количества хронических и сезонных заболеваний воспитанников, обучающихся	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	проведение Дней здоровья 1 раз в четверть	10
Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения, родителей	отсутствие конфликтов в учреждении	15
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений	20

	в решении поставленных задач	ранее установленного срока без снижения качества	
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	10
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	30
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	30
		участие в проведении мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении консультативной помощи родителям (законным представителям)	10

	совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор)	10
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении	выполнение заданий, поручений ранее	10

	поставленных задач	установленного срока без снижения качества	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности	контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей с обучающимися, воспитанниками, работниками учреждения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 2 раза в год	20
		ведение учета военнообязанных в образовательном учреждении, предоставление сведений в военкоматы	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся, воспитанников	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Своевременность разработки инструктивных документов	своевременно разработан план гражданской обороны учреждения	10
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100 % учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого	10

	поставленных задач	здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественное проведение ремонтных работ в учреждении	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам проведенной инвентаризации имущества	10
Костюмер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в мероприятиях учреждения	подготовлены костюмы к празднику, концерту	80 за одно мероприятие
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных технологий	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	40
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных методических работ 80 % - 99 % 100 %	10 20
	Высокий уровень организации методической работы	участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	10
		наличие призового места за участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разработка проектов, методических и информационных материалов	один собственный проект, методический, информационный материал	10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведены мастер-классы, совещания, конференции по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников, методов, форм, технологий	10
Специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение законодательства	отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	10
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в работе	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	20
	Качество	отсутствие возврата документов	10

	выполняемых работ	на доработку	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Количество организованных мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	5 за каждое мероприятие
		количество мероприятий, организованных для обучающихся «группы риска»	5 за каждое мероприятие
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	5 за каждого партнера
		взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	не менее 30 % обучающихся (от общего количества), вовлечены в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	10
		не менее 5 % обучающихся (от общего количества), вовлечены в деятельность школьного актива	10
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	не менее 10 % обучающихся (от общего количества), вовлечены в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Активное участие в работе	участие и достижение в профессиональных конкурсах	10

	методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	10
		представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	10

*Исходя из 100-балльной системы.

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, тьютор, преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	3
	Работа в объединениях педагогов, созданными	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	5

в учреждении	участие в работе проектных команд, творческих группах, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	2
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	5
Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства (за 1 педагога)	5
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	2
Работа с группами интернированных учащихся	организация воспитательного процесса в группах интернированных учащихся (воспитанников интерната) в соответствии с утвержденным планом воспитательной работы	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	не менее 50 % обучающихся осваивают программу на «4» и «5»	10
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	не менее 65 % выпускников прошлого учебного года выпуска продолжают обучаться или трудоустроены	10
	отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5

Старший методист, методист	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	10
		наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	5
		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	5
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников: одна оформленная программа, технология, один метод у педагогических работников	10
		более одной оформленной программы, технологии, метода у педагогических работников	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	100 % выполнение плана методической работы ежеквартально	10
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня регионального уровня федерального уровня	2 3 10
	Участие в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	победа в профессиональном конкурсе	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	5
		наличие изданной публикации, представленной в средствах массовой информации (далее – СМИ)	5
		выступление на конференциях, семинарах	5
	Организация	проведение мастер-классов для педагогов	5

	повышения профессионального мастерства педагогов	по трансляции методов, форм, технологий	
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	100 % соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	доля исполненного бюджета, составляет не менее 80 %	20
		100 % реализация плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	20
Водитель, механик	Непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня выступление с докладом, сообщением; наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Безаварийная работа автотранспорта	отсутствие поломок автомобиля	10
	Своевременное прохождение технического осмотра	отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортных средств	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	текущий уход за автомобилем	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов, санкций	50

Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, заведующий филиалом)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение сотрудников структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор, к общему количеству сотрудников структурного подразделения не более 2 %	20
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с организациями и ведомствами для достижения целей учреждения	осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения, наличие договоров с социальными партнерами и их реализация	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	90 % - 100 % выполнение плана работы структурного подразделения	20
	Результативность участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях сотрудников структурного подразделения	победа в профессиональном конкурсе	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение качественной реализации образовательного процесса в структурном подразделении	полнота реализации индивидуальных и иных образовательных программ	10
		положительная динамика в выполнении рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии, психолого-педагогического консилиума, реализации адаптированных образовательных программ	10
Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума, наставническая работа	постоянное участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся,	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников учреждения	10

	воспитанников	(за одно мероприятие)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	подготовка реализация районного, городского, краевого мероприятия	10	
	призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	15	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ	10	
	наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	5	
Охват читателей	не менее 80 % воспитанников и работников учреждения пользуются библиотечным фондом учреждения	10	
Сохранность и использование библиотечного фонда	более 80 % библиотечного фонда сохраняются и используются в учреждении	10	
Врач-психиатр, врач-педиатр, врач-невролог, врач-физиотерапевт, врач-травматолог-ортопед, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума, наставническая работа	постоянное участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения (за одно мероприятие)	5
	Взаимодействие с учреждениями здравоохранения и другими организациями района, города, края	100 % охват по итогам диспансеризации, медицинских осмотров и др.	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отрицательная динамика заболевших обучающихся, воспитанников	10	
	отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20	
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
Секретарь-машинистка, ведущий программист, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, делопроизводитель, программист, специалист по охране труда, администратор, юрист, техник, техник-программист, секретарь незрячего специалиста, младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10
	Взаимодействие с учреждениями района, города, края, в том числе работа с	отсутствие замечаний	10
	Выполнение оперативных работ	своевременное выполнение оперативных задач, поставленных администрацией	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление социально-правового сопровождения участников образовательного процесса	отсутствие замечаний надзорных органов, руководителей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	15
	Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: пенсионного и социального страхования, обязательного медицинского страхования	своевременное выполнение поставленных задач и оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие предписаний надзорных органов	10
		отсутствие замечаний администрации учреждения	10

Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	отсутствие заболевших обучающихся, воспитанников	5
		отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		отсутствие замечаний администрации учреждения	5
Мойщик посуды, заведующий складом, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, дворник, кухонный работник, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, слесарь-сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения: 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	
			10
			20
			30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	5
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие предписаний надзорных органов	5

*Исходя из 100-балльной системы.

Профессиональные образовательные учреждения, за исключением профессиональных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Руководитель структурного подразделения, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Информатизация управленческой деятельности	использование информационных технологий в управленческой деятельности	10
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов (по результатам проверки)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обновление содержания образовательных программ	все образовательных программы разработаны с участием работодателей	10
	Организация работы по социальному партнерству	заключен договор социального партнерства	10
	Трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) не менее 67,7 %	20
	Повышение квалификации инженерно-педагогических работников	не менее 20 % работников прошли стажировку, курсы повышения квалификации за последний год	10
	Позиционирование учреждения	постоянное освещение деятельности учреждения в СМИ, участие в обновлении сайта образовательного учреждения, публикации в официальных сообществах учреждения в социальных сетях (далее – госпаблик)	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий	не менее 50 % педагогических работников, используют новые педагогические технологии или их элементы	20

	и инноваций		
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	наличие обучающихся, получающих стипендии, не относящиеся к академической или социальной	10
		проведение мероприятий с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие)	5
		проведение мероприятий по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся (за одно мероприятие)	5
		участие в разработке и реализации проекта	25
	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (за одну публикацию)	15
		выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении (за одно выступление)	10
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций	10
Педагогические работники: преподаватели, мастера производственного обучения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами (далее — СанПиН)	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	качество обученности обучающихся более 50 %	10

	Трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 %	20
	Сохранность контингента обучающихся	посещаемость обучающихся 90 % и более.	10
	Достижения обучающихся	участие в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	не менее 50 % учебных занятий проводятся с использованием новых педагогических технологий или их элементов	10
		один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных технологий	10
	Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках, деловых программах	10
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	проведение мероприятий с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие)	10
		проведение мероприятий по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся (за одно мероприятие)	10
		участие в разработке и реализации проекта	25
		проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение» (за одно, но не более 20)	5
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие обучающихся или снижение доли обучающихся на 10 % и более за отчетный период, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите	20

дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины		их прав, наркологическом диспансере	
	Обеспечение занятости обучающихся	охват всех обучающихся, состоящих на профилактическом учете, а также всех несовершеннолетних обучающихся внеурочной занятостью	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся	участие в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	20
	Результаты выполнения программы по воспитанию	кураторство направлений молодежного пространства: спортивный клуб, медиацентр, клуб Большой перемены и другие (за одно, но не более 30)	10
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	охвачено не менее 80 % обучающихся	10
		реализация наставничества (приказ о закреплении наставника)	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Организация деятельности	доля обучающихся, посещающих студенческие спортивный, военно-	50

	студенческого спортивного, военно-патриотического и других клубов	патриотический и другие клубы, не менее 30 %	
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	проведение мероприятий с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие)	10
		проведение мероприятий по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся (за одно мероприятие)	10
		проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение» (за одно, но не более 20)	5
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий библиотекой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Охват читателей	не менее 80 % обучающихся и работников учреждения, пользуются библиотечным фондом учреждения, а также к подключенной в учреждении электронной библиотечной системе	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	более 80 % библиотечного фонда сохраняются и используются в учреждении	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Сопровождение обучающегося в исследовательской деятельности	участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	20
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	проведение выставок, бесед, встреч (за одно мероприятие)	3
		использование информационных технологий в работе библиотеки	10
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	участие в мероприятиях на уровне учреждения, муниципальных, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках (одно мероприятие)	3
Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	20

	в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах		
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения и своевременное внесение изменений	отсутствие замечаний надзорных органов по своевременной актуализации локальных нормативных актов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	за одну консультацию	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разрешение конфликтных ситуаций	выиграно судебных дел, заключено мировых соглашений не менее 85 % от общего количества за отчетный период	30
Заведующий производством, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов обучающихся от приема пищи	30
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий общежитием, механик, комендант, кладовщик, машинист по стирке	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	40
	Обеспечение	отсутствие замечаний по утрате и порче	10

и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, столяр, дворник, сторож (вахтер), водитель автомобиля, водитель автобуса, кухонный рабочий, мойщик посуды	сохранности имущества и его учет	имущества	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	20
		постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	экономия материальных средств	10
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	обеспечение бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	20
	Инициатива и творческий подход к организации	предложение администрации учреждения по рациональному использованию имущества и материалов (за одно предложение)	5
	Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний к качеству выполняемых работ	10
	Благоустройство территории учреждения	обслуживание спортивного городка, зеленой зоны ландшафтного дизайна	30
Специалист по кадрам, программист, электроник, техник, секретарь-машинистка, экономист, бухгалтер, секретарь учебной части, лаборант, инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение законодательства	отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	30
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	30
	Осуществление дополнительных работ	постоянно выполнение дополнительных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	30
	Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	10

	Инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов (одно предложение)	10
		участие в реализации образовательных проектов	50
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее — советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	действуют пространства для обучающихся: студенческий спортивный клуб, студенческий театр, медиацентр, клуб Большой перемены, Добро.Центр и другие (за каждое, но не более 30)	10
		не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, вовлечены в общественно полезную деятельность	10
		не менее 80 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, охвачены дополнительным образованием	20
		не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, в отношении которых организовано индивидуальное сопровождение, закреплён наставник	30
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	не менее 90 % рабочих программ воспитания, в проектировании, разработке и корректировке которых принимал участие советник по воспитанию	20
		количество мероприятий, организованных совместно с педагогическими работниками в рамках реализации программы воспитания (за каждое, но не более 20)	5
		количество договоров, заключённых с социальными партнерами: общественно-государственными детско-юношескими организациями, общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и прочими (за каждый, но не более 20)	5
		количество мероприятий, организованных совместно с представителями родительской общественности в рамках реализации	5

	программы воспитания (за каждое, но не более 20)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация взаимодействия с молодежными общественными объединениями	не менее 50 % обучающихся от общего контингента вовлеченных в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	20
	не менее 15 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность студенческого самоуправления	10
	не менее 30 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность волонтерского движения	10
	количество мероприятий, проведенных с обучающимися из числа волонтеров (за каждое, но не более 20)	5
Выявление и развитие у обучающихся способностей к профессиональной, научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	не менее 80 % обучающихся от общего контингента приняли участие в программах, проектах всероссийского уровня	20
Выплаты за качество выполняемых работ		
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	количество выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и прочее (за каждую единицу, но не более 20)	5
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-	количество выступлений по актуальным вопросам организации воспитания обучающихся и обмену опытом реализации успешных практик воспитания на региональном и всероссийском уровне (за каждое, но не более 15)	5
	участие в работе оргкомитетов, рабочих	5

методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождении педагогической практики студентов, в грантовых и молодежных конкурсах, наставничество (за каждое, но не более 20)	
---	---	--

*Исходя из 100-балльной системы.

Профессиональные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация работы подразделения в соответствии со стратегическими целями и задачами учреждения	10
	Непрерывное профессиональное развитие	руководство, координирование и участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, методических групп, внедрение результата работы группы в образовательную практику учреждения и спрос у внешних потребителей	10
	Коммуникативная культура	установление психологического контакта с сотрудниками, обучающимися, достижение точного восприятия и понимания в процессе общения, прогнозирование и направление поведения сотрудников и обучающихся к желательному результату	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результативность деятельности подразделения	не более 10 % отчисленных обучающихся; средний балл государственной итоговой аттестации – не менее 3,8	15

	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	участие и достижения обучающихся в дополнительном образовании, общественной жизни учреждения, районных, городских, краевых, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах, смотрах, концертах, фестивалях, конференциях, соревнованиях	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Управленческая культура	составление аналитических документов, реализация программ, проектов, планов; обеспечение системного контроля, координация и коррекция деятельности всех процессов подразделения	10
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения учреждения	обеспечение образовательного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС), в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ). Оформление и функционирование учебных аудиторий в соответствии с требованиями ФГОС. Соблюдение нормативных правовых актов, отсутствие предписаний надзорных органов либо обеспечение их оперативного устранения	10
Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к своим обязанностям	ведение отчетной документации	4
	Непрерывное профессиональное развитие	выполнение индивидуальной программы профессионального развития	4
		участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня; выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров в образовательной деятельности; представление экспертного заключения	4
	Коммуникативная культура	самостоятельное решение вопросов с педагогическими работниками и сотрудниками учреждения.	4

	продуктивное решение возникающих конфликтов	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Интенсивность образовательной деятельности	преподавание 3 и более дисциплин, организация работы клубов по 2 направлениям и более	4
Результативность образовательной деятельности	отсутствие отчисления обучающихся вследствие получения неудовлетворительной отметки по дисциплине	4
	призовые места обучающихся, участие обучающихся отмечено организаторами районных, городских, краевых, всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, смотров, концертов, фестивалей, конференций, соревнований	4
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	руководство педагогической практикой обучающихся отделения 100 % выполнение обучающимися программы профессиональной практики	4
	руководство лабораторией, методической, творческой группой, предметными (цикловыми) комиссиями; выполнение на 100 % плана работы лаборатории, методической, творческой группы, предметной (цикловой) комиссии	4
	выполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии. Выполнение плана профориентационной работы, отсутствие нарушений в период работы приемной комиссии	4
	наличие систематизированных методических материалов, оформление кабинета. Отсутствие замечаний по технике безопасности и охране труда	4
	не менее 30 % сотрудников вовлечены в деятельность общественных организаций, созданных и функционирующих в учреждении	4
	проведение мероприятия; реализация гранта/проекта, призовые места в конкурсах, участие отмечено организаторами конкурса	4
	проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта	4

		«Разговоры о важном»	
		не менее 30 % обучающихся посещают студенческий спортивный клуб	4
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение качества образовательной деятельности	по итогам результатов государственной итоговой аттестации средний балл по дисциплине не ниже 3,8	4
		по результатам защиты выпускных квалификационных работ (далее – ВКР) средний балл 4,3 и выше; наличие ВКР, выполненных по заказу образовательных учреждений/реализованных в образовательных учреждениях	4
		по результатам промежуточной аттестации качество знаний по дисциплине 75 % и выше	4
		создание учебно-методических комплексов, учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебников, имеющих положительные рецензии (полный комплект по преподаваемой дисциплине)	4
		использование современных образовательных технологий (в том числе информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса	4
Комендант, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщица, электрик, слесарь-сантехник, инженер, техник, водитель, повар, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение выполнения требований санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности	эксплуатация электроприборов и других механизмов согласно правилам и нормам, своевременный технический осмотр и ремонт	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Своевременное и оперативное выполнение дополнительной нагрузки	расширение зоны обслуживания за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности, оперативное выполнение требований администрации учреждения по устранению каких-либо неполадок	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		

	Участие в организации и проведении семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе учреждения	качественная организация работы и обслуживание семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе учреждения	5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь-сантехник, инженер, техник, водитель, повар, дворник, мойщик посуды, кухонный работник, комендант, кастелянша, медицинская сестра, вахтер, дежурный по общежитию	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	безаварийная работа и эксплуатация механизированного, весоизмерительного, холодильного и другого оборудования; качество ремонтных работ, своевременное и оперативное предотвращение аварийных ситуаций	5
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	поддержание санитарно-гигиенических норм в помещениях и на территории учреждения ежедневно	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	мойка автомобилей не реже 2 раз в неделю	5
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	постоянное поддержание чистоты и порядка на территории учреждения, без замечаний со стороны администрации учреждения	5
		работа на приусадебном участке по озеленению территории (посадка цветов, кустарников, стрижка газонов летом)	5
		внимательность и ответственность, контроль за въездом автомашин	5
		контроль и выдача ключей от кабинетов в вечернее время с 19.00 до 22.00 (индивидуальные занятия обучающихся)	5
		своевременный вызов техника по обслуживанию системы видеонаблюдения, внимательность и ответственность	5
		соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, отсутствие несчастных случаев	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	выполнение предписаний надзорных органов и оформление документально в срок или раньше согласно	5

		предписанию	
	Соблюдение служебной этики	отсутствие жалоб в «Книге жалоб и предложений». Самостоятельное решение возникающих конфликтов	5
Лаборант, техник, библиотекарь, воспитатель, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	10
		выполнение задач, проектов, программ развития и планов работы учреждения	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	соблюдение государственных стандартов по ведению документации и исполнение календарно-финансового плана в срок	10
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, отсутствие несчастных случаев	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Применение в работе информационных программ, повышающих эффективность работы	установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	10
Инспектор отдела кадров, бухгалтер, секретарь, юрисконсульт, инженер, воспитатель, паспортист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Развитие деятельности учреждения	своевременное выполнение задач поставленных в соответствии с текущим планированием	5
		оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов, военных комиссариатов	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	своевременный и качественный экономический анализ хозяйственно-финансовой деятельности в целях экономии и рационального расходования средств	5
		соблюдение государственных стандартов по ведению документации, подготовка экономических расчетов и своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10

		в срок	
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, отсутствие несчастных случаев	100
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Применение в работе информационных программ, повышающих эффективность работы	установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	10
	Своевременность и качество выполнения поставленных задач	заключение государственных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	10
	Предоставление отчетов	своевременная и качественная сдача отчетов, отсутствие претензий со стороны органов, принимающих отчеты	5
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее — советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	действуют пространства для обучающихся: студенческий спортивный клуб, студенческий театр, медиацентр, клуб Большой перемены, Добро.Центр и другие (за каждое, но не более 15)	5
		не менее 50 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, вовлечены в общественно полезную деятельность,	5
		не менее 70 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, охвачены дополнительным образованием	5
		не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, в отношении которых организовано индивидуальное сопровождение, закреплен наставник	5
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	не менее 90 % рабочих программ воспитания, в проектировании, разработке и корректировке которых принимал участие советник по воспитанию	5
		количество мероприятий, организованных совместно	2

		с педагогическими работниками в рамках реализации программы воспитания (за каждое, но не более 10)	
		количество договоров, заключенных с социальными партнерами: общественно-государственными молодежными организациями, общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и прочими (за каждый, но не более 10)	2
		количество мероприятий, организованных совместно с представителями родительской общественности в рамках реализации программы воспитания (за каждое, но не более 10)	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация взаимодействия с молодежными общественными объединениями	не менее 50 % обучающихся от общего контингента вовлеченных в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	2
		не менее 15 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность студенческого самоуправления	5
		не менее 30 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность волонтерского движения	5
		количество мероприятий, проведенных с обучающимися из числа волонтеров (за каждое, но не более 10)	2
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к профессиональной, научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	не менее 80% обучающихся от общего контингента приняли участие в программах, проектах всероссийского уровня	2
		не менее 1 % обучающихся от общего контингента, подготовленных при участии советника директора, стали победителями и призерами олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований	2
		количество информационных поводов, подготовленных советником директора и размещенных в средствах массовой информации (за каждое, но не более 5)	1
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Личный вклад	доля обучающихся, у которых создано	5

	в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	электронное портфолио не менее 90% от общего контингента	
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	количество выступлений по актуальным вопросам организации воспитания обучающихся и обмену опытом реализации успешных практик воспитания на региональном и всероссийском уровне (за каждое, но не более 10)	2
		количество участия в работе организационных комитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др. (за каждое, но не более 10)	2
		количество выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр. (за каждое, но не более 10)	5

*Исходя из 100-балльной системы.

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник загородного лагеря отдыха и оздоровления детей, детского оздоровительного центра, базы,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение сотрудников структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор, к общему количеству сотрудников структурного подразделения: менее 2 % от 2 % до 5 %	10 5

комплекса, детского оздоровительно-образовательного центра, спортивно-оздоровительного лагеря, санаторно-оздоровительного детского лагеря), заведующий филиалом		отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб сотрудников структурного подразделения на организацию деятельности в коллективе, действия руководителя	10
		доля педагогов, аттестованных на первую, высшую квалификационные категории, квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник», не менее 50 %	10
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	предоставление публикации или презентации или иного продукта интеллектуального труда	10
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения более чем на 5 %	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	90 % - 100 % выполнение плана работы структурного подразделения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность организации деятельности	работы выполняются своевременно и в полном объеме	5
		отсутствие обоснованных претензий и негативных отзывов по итогам деятельности структурного подразделения со стороны родителей, учредителя, надзорных органов	5
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогическими работниками	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников: одна более одной	10 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	100 % выполнение плана методической работы	5

	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	
		муниципального уровня	2
		регионального уровня	5
		межрегионального уровня	10
		федерального уровня	15
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	15
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Организационно-методическое и информационно-методическое сопровождение деятельности педагогов	разработка методических проектов, методических материалов (за каждый проект или материал, но не более 50)	10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий:	
		один раз в квартал	10
		более одного раза в квартал	25
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы в полном объеме от запланированного	10
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы	наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30) региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30) федеральном уровне	5 10 20
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня федерального уровня	15 20
	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел (за каждого обучающегося, но не более 20)	0,5
	Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями (за каждое, не более 15)	5 за каждое, не более 15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90 % обучающимися освоено содержание образовательной программы	20
		участие обучающихся на конкурсных мероприятиях: региональный уровень межрегиональный уровень федеральный уровень	5 10 15
		отсутствие несчастных случаев	10
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса		
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Выполнение государственного задания	количество потребителей государственных услуг в части проведенных мероприятий на 100 % соответствует показателям государственного задания	10
		руководство организацией и проведением мероприятия (за каждое, но не более 40)	10
		участие в организации и проведении мероприятия (за каждое, но не более 50)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикация, презентация на:	
		уровне учреждения (за один, но не более 30)	5
		региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30)	10
		федеральном уровне	20
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	
		регионального, межрегионального уровня	10
		федерального уровня	20
	Выполнение технических условий массового мероприятия	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	участие обучающихся на конкурсных мероприятиях:	
		региональный уровень	5
		межрегиональный уровень	10
		федеральный уровень	15
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников в образовательном	работа психолого-медико-педагогического консилиума в соответствии с планом	10

	процессе	проведение одного и более мероприятий для родителей (законных представителей) воспитанников	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	реализация утвержденных проектов и образовательных программ	15
		наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	15
		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Педагогическое мастерство при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников в течение учебного года	10
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	100 % соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	15
	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательной деятельности	получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты (за каждую единицу)	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	доля исполненного бюджета (кассового плана), выполненных обязательств за отчетный период более 90 %	30
		80 % – 90 %	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Сопровождение финансово-	соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления	10

	экономической деятельности учреждения	технических заданий, смет	
	Непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня; выступление с докладом, сообщением; наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров	10
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	отсутствие замечаний к срокам и порядку хранения документов	10
		наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	10
		предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	10
		соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	15
		внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы	качественное исполнение документов в установленный срок	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	20
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, мероприятия с обучающимися и др.)	отсутствие замечаний по транспортному обеспечению (за каждое мероприятие, но не более 20 в квартал)	2

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	мелкий ремонт транспортного средства	10
		ежедневная мойка транспортного средства	10
		выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ, временные затраты со 100% качеством:	
		до 1 часа	5
		до 2 часов	10
		свыше 2 часов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	отсутствие дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП)	15
		отсутствие штрафных санкций	15
	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	10
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	отсутствие замечаний, жалоб к соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	15
		отсутствие протоколов (актов) порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную со 100 % сохранностью транспортируемого имущества:	
		до 1 часа	5
		от 1 до 2 часов	10
		свыше 2 часов	15
		проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования со 100 % качеством:	
		до 1 часа	5
		от 1 до 2 часов	10
		свыше 2 часов	15
		наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях	10

		и на территории учреждения	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	15

*Исходя из 100-балльной системы.

Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
1	2	3	5
Старший воспитатель, воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	отсутствие замечаний работодателя	10
		реализация индивидуальной программы развития и жизнеустройств воспитанника	5
		отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками	10
	Обеспечение занятости воспитанников	более 90 % воспитанников охвачены дополнительным образованием	5
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Развитие семейных форм устройства воспитанников	не менее 10 % от общего количества воспитанников переданы временно в семьи граждан Российской Федерации под опеку (попечительство), усыновление, в кровные семьи (при условии непосредственного участия старшего воспитателя, воспитателя)	10
	За качество выполняемых работ		
	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5

		отсутствие воспитанников, совершивших самовольные уходы	10
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15
Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Социально-педагогическое сопровождение воспитанников	реализация индивидуальной программы развития и жизнеустройств воспитанника	10
		отсутствие замечаний по ведению личных дел воспитанников: надзорных органов или органов опеки и попечительства или руководителя учреждения	10
		своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-медико-педагогической комиссии	10
		своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Развитие семейных форм устройства воспитанников	не менее 10 % от общего количества воспитанников переданы временно в семьи граждан Российской Федерации под опеку (попечительство), усыновление, в кровные семьи (при условии непосредственного участия специалиста)	10
	За качество выполняемых работ		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	5
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5
		отсутствие воспитанников, совершающих самовольные уходы	10
		отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	10
Педагог-организатор, педагог	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

дополнительного образования, инструктор по труду, руководитель физического воспитания, музыкальный руководитель	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	реализация индивидуальной программы развития и жизнеустройств воспитанника	10
		отсутствие травм, несчастных случаев	10
	Организация занятости детей во внеурочное время	100% воспитанников охвачено досуговой занятостью	10
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие документов актам, регламентирующим работу (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы и др.)	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение качества воспитания и развития	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	5
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5
		отсутствие воспитанников, совершающих самовольные уходы	10
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	10
	За качество выполняемых работ		
	Тиражирование эффективных практик	наличие публикаций в СМИ	10
Методист	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Социально-правовое сопровождение работников	отсутствие замечаний руководителя учреждения	15
		своевременное прохождение педагогическими работниками аттестации	15
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ	отсутствие замечаний руководителя учреждения	25

	в части выполнения должностных обязанностей		
	Эффективность организации и проведения методической работы	доля сотрудников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации и (или) переподготовки в соответствии с планом	15
Младший воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения к соблюдению норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности	10
		отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	10
		отсутствие травм, несчастных случаев	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	10
		уменьшение количества воспитанников, имеющих вредные привычки (при непосредственном участии младшего воспитателя)	10
		выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических норм	10
	За качество выполняемых работ		
	Обеспечение качества воспитания и развития	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5
		отсутствие воспитанников, совершающих самовольные уходы	5
		отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	10
Заведующий библиотекой, библиотекарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Воспитание в воспитанниках стремления к интеллектуальному росту	более 90 % воспитанников пользуются библиотечным фондом учреждения	10
		формирование библиотечного фонда с учетом мнения воспитанников,	10

	работников		
	100 % воспитанников охвачены обязательными формами библиотечной работы (библиотечные занятия, информационные часы, консультации, массовая работа		20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация работы в читальном зале	100 % выполнение плана работы читального зала	10
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	10
	За качество выполняемых работ		
	Справочно-информационная и массовая работа с воспитанниками	наличие и использование инновационных форм работы: использование компьютерной зоны, кружковая и клубная деятельность	15
Медицинские работники: врач-педиатр, фельдшер, врач-стоматолог, врач-ортопед, врач-психиатр, врач-невролог	Тиражирование эффективных практик	наличие публикаций в СМИ	5
	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	100 % реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанников	20
	Мониторинг здоровья воспитанников	использование электронной базы данных по диспансеризации, электронного документооборота	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	наличие и использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора, надзорных органов	20
Медицинская сестра,	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности		

медицинская сестра палатная (постовая)	и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	100 % реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	10
		100 % проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	10
	Реализация плана производственного контроля за соблюдением СанПиН в учреждении	реализация мероприятий по плану контроля	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	наличие и использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, или Роспотребнадзора, или надзорных органов	20
Медицинская сестра диетическая	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Реализация программы здорового питания	наличие технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний воспитанников	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с СанПиН	отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов	20
	Формирование у воспитанников навыков здорового питания	выполнение плана информационно-просветительской работы по программе здорового питания	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора	20

Старшая медицинская сестра	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	100 % реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	10
		100 % проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	10
	Реализация плана производственного контроля за соблюдением СанПиН в учреждении	реализация мероприятий по плану контроля	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	наличие и использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	10
	Организация и контроль прохождения медицинских осмотров работниками	своевременная организация и контроль прохождения медицинских осмотров работниками при поступлении на работу и периодических, предрейсовых и послерейсовых осмотров	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	15
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, или Роспотребнадзора, или надзорных органов	15
Медицинская сестра по массажу	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	100 % реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	10
		100 % проведение медицинского массажа воспитанникам в соответствии с назначением врача	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	наличие и использование современных видов (методов) оздоровительного и лечебно-профилактического массажа	10
	Выполнение	выполнение различных видов	10

	медицинского массажа с учетом индивидуальных особенностей и возраста воспитанника и контроль его эффективности	медицинского массажа согласно выбранной методике проведения медицинского массажа и составленному плану, в соответствии с назначением врача или фельдшера, с учетом функционального состояния воспитанника, анатомо-физиологических, индивидуальных психофизических особенностей, возраста воспитанника	
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	10
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, или Роспотребнадзора, или надзорных органов	10
	Эффективность проведенной процедуры (курса) медицинского массажа	проведение профилактики возможных нежелательных ответных рефлекторных реакций организма воспитанника на медицинский массаж	10
		проведение динамического наблюдения и сравнительной оценки ощущений и состояния воспитанника во время медицинского массажа с фиксацией в соответствующую документацию	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения к соблюдению норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности	10
		отсутствие травм, несчастных случаев, самовольных уходов	15
		отсутствие обоснованных жалоб воспитанников и (или) их законных представителей	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Формирование у воспитанников санитарно-гигиенического навыка, пропаганда здорового образа жизни	выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований, ведение здорового образа жизни, наличие у воспитанников опрятного внешнего вида	20

	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	15
	Осуществление манипуляций общего медицинского ухода за воспитанниками, проведение дезинфекции предметов ухода и медицинских изделий, своевременное информирование медицинской сестры и (или) врача об изменениях состояния воспитанников	отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) руководителя учреждения	10
Заведующий отделением	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Организация работы и осуществление контроля за работой отделения	отсутствие замечаний руководителя учреждения	25
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	отсутствие замечаний руководителя учреждения	15
		отсутствие замечаний надзорных органов	15
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	25
Специалист по охране труда	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Организация подготовки работников в области	своевременная организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ,	5

	охраны труда и пожарной безопасности	инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями.	
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	10
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний надзорных органов	10
		отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		своевременная и качественная подготовка документации, анализ, согласование, утверждение, отчеты	15
Инженер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Реализация плана текущих и капитальных ремонтов	отсутствие замечаний руководителя учреждения	15
		отсутствие замечаний надзорных органов	15
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых текущих и капитальных ремонтных работ	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных	отсутствие замечаний руководителя учреждения и надзорных органов	10

	обязанностей		
	Работа с документацией	своевременная и качественная подготовка, согласование	10
Ведущий юристконсульт, юристконсульт, программист, инженер-электроник	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Осуществление информационно-просветительской работы с воспитанниками	реализация плана работы по социально-правовому сопровождению воспитанников	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие обоснованных жалоб	10
	За качество выполняемых работ		
	Сохранность оборудования	соответствие нормативным срокам эксплуатации	10
	Разрешение конфликтных ситуаций	количество выигранных судебных дел, мировых соглашений не менее 85 % от общего количества рассмотренных дел	20
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	10
		отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	10
Инспектор по кадрам, делопроизводитель, экономист, секретарь, специалист по кадрам, экономист I категории	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Социально-правовое сопровождение работников	отсутствие замечаний руководителя учреждения	15
		отсутствие замечаний надзорных органов	15
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных	отсутствие замечаний руководителя учреждения	25

	обязанностей		
	Работа с входящей, исходящей корреспонденцией	своевременная, качественная подготовка ответов, отчетов, справок	15
Повар, шеф-повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение качественного питания воспитанников	отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	20
		отсутствие жалоб на качество приготовления пищи	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	Соблюдение норм питания	100 % соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	10
Заведующий производством, заведующий складом, заведующий столовой, заведующий хозяйством, кладовщик, комендант	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное и правильное оформление заявок на поставку продуктов питания и материальных ценностей	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10
	Обеспечение приемов материальных ценностей и продуктов питания согласно государственным стандартам и санитарным требованиям	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10
	Обеспечение санитарных норм содержания	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	20

	и хранения материальных ценностей, продуктов питания в кладовых		
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения по ведению документации и документообороту	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10
Кастелянша	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	10
		отсутствие замечаний по ведению документации	20
		своевременное списание материальных ценностей согласно срокам эксплуатации	20
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	20
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, обувщик по ремонту обуви	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности в прачечной	отсутствие замечаний, руководителя учреждения или надзорных органов	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное	отсутствие обоснованных жалоб	20

	исполнение должностных обязанностей	воспитанников, работников на качество стирки, ремонта одежды	
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря, оборудования	отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря	20
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кухонный работник, дворник, гладильщик, швея, лифтер, подсобный рабочий, слесарь-сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений, уборщик территории	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие аварий и аварийных ситуаций	20
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны воспитанников, работников на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20
Сторож, вахтер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение СанПиН, требований пожарной и электробезопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	25
		отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, автотранспорта, приема-передачи дежурства	25

	За качество выполняемых работ		
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	20
Водитель автомобиля	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности в гараже	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение безопасных перевозок воспитанников	отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	10
		отсутствие ДТП, замечаний государственной инспекции безопасности дорожного движения	20
		отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортного средства	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20
Мойщик посуды, буфетчик, официант	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение сохранности имущества (посуды)	обеспечение нормативных сроков эксплуатации	10
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20

Техник	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности в компьютерном зале	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение качественной и бесперебойной работы оргтехники	отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	20
		отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20
Парикмахер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение СанПиН содержания рабочего места, техники безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие жалоб, претензий от воспитанников по качеству работы (стрижек)	20
	Обеспечение сохранности рабочего инвентаря	обеспечение нормативных сроков эксплуатации	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20

*Исходя из 100-балльной системы.

**Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической
и медико-социальной помощи**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Воспитатель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, методист (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
	Работа в объединениях педагогов	руководство объединениями педагогов	10
		работа в составе объединения педагогов	5
	Наставничество и руководство педагогической практикой	оказание помощи в освоении педагогического мастерства (за 1 педагога, студента)	5
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	реализация в полном объеме плана работы с семьей	10
	Разработка методических материалов (рекомендаций)	за одно методическое пособие, материал для информационных носителей, видеоролик с презентацией опыта работы, буклет опубликованная статья	5
	Выезд в образовательные и иные организации, семьи по запросу	за работу в рамках одного выезда	5
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий у педагогических работников	5

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка, участие, победы, в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	10
	Эффективная реализация коррекционно-развивающего; образовательного процесса	100% исполнение коррекционно-развивающей программы	5
	Непрерывное собственное профессиональное образование	100% индивидуального плана профессионального развития	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ведение документации	отсутствие замечаний, полнота и соответствие требованиям (по результатам внутреннего контроля) журналов, протоколов, личных карт (дел)	10
Врач-психиатр, врач-педиатр, врач-невролог, врач-физиотерапевт, врач-травматолог-ортопед, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума (далее – ПМПк), психолого-медико-педагогической комиссии (далее – ПМПК), наставническая работа	участие в работе ПМПк, ПМПК, подготовка отчетной документации	20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	15
	Выполнение плана комплексного оздоровления детей, посещающих групповые занятия	наличие и реализация плана мероприятий комплексного оздоровления	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости	отсутствие заболевших обучающихся, воспитанников	5

	обучающихся, воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	10
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
Секретарь-машинистка, специалист по кадрам, программист, специалист по охране труда, администратор, юрисконсульт, экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	100% соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	5
		отсутствие замечаний администрации учреждения	5
	Программно-правовое обеспечение работы филиалов	своевременное обеспечение связи с филиалами	5
	Осуществление социально-правового сопровождения работников и клиентов учреждения	отсутствие замечаний надзорных органов, замечаний руководства, жалоб со стороны сотрудников и клиентов	5
	Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: пенсионного	своевременное выполнение поставленных задач и оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов; работа на интерактивном портале агентства труда и занятости населения	5

	и социального страхования, обязательного медицинского страхования	Красноярского края	
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Взаимодействие с учреждениями здравоохранения, образования, социальной политики по вопросам реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	своевременное решение вопросов оказания помощи детям-инвалидам и их родителям	5
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	доля исполненного бюджета, выполненных обязательств не менее 80 %	10
		реализация плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения не менее 90%	10
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, вахтер, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения: 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	5
			10
			15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений	отсутствие предписаний надзорных органов	10

	в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие жалоб	10
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, заведующий филиалом)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение сотрудников структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор, к общему количеству сотрудников структурного подразделения не более 2 %	15
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с организациями и ведомствами для достижения целей учреждения	осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения, наличие договоров с социальными партнерами и их реализация	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы на уровне установленных показателей	90% - 100% выполнение плана работы	30
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	призер	20
		участник	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение качества психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	полнота реализации индивидуальных и иных образовательных программ, издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы подразделения/учреждения, научно-методические рекомендации, сборники	10
Водитель автомобиля, механик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Безаварийная работа автотранспорта	отсутствие поломок автомобиля	10
	Прохождение технического осмотра	отсутствие замечаний к своевременности прохождения технического осмотра	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов	текущий ремонт автомобиля	25

	работ		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов, санкций	50

*Исходя из 100-балльной системы.

Учреждения дополнительного профессионального образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Начальник отдела	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждений	своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о проведении мероприятий и о выполнении планов работы отдела	5
		оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного характера, принятые руководством и коллективом	5
		продвижение достижений учреждения по направлениям деятельности отдела	5
		привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных): создание команд, творческих групп, решивших задачу	10
			количество программ повышения квалификации, разработанных отделом (за программу)
	объем привлеченных средств (за каждые 10 тысяч рублей)	1	
	Важность выполненной работы	выполнение работ (проекта), обеспечивающих инновационный «прорыв» в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	10
		позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Высокие результаты при выполнении задач	наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за договор)	5
		выступления с докладами на совещаниях, конференциях. Оформленные доклады, презентации по направлениям деятельности отдела (за выступление)	5
		выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач:	8
		наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения наличие совместных проектов	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5
		качество управления отделом: своевременное и качественное оформление аналитических и других документов	5
		своевременная реализация программ, проектов, планов	5
		отсутствие замечаний дисциплинарного характера к работникам отдела	5
	Качество при выполнении задач, возникших вне планов деятельности учреждения, должностных обязанностей	отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5
		качественное оформление аналитических и других документов, своевременная реализация программ, проектов, планов	10
Методист	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	5
		выполнение планов учреждения	5
		оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного характера	5

		реализация инициатив	8
		количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. (за одну публикацию, презентацию, рекламную продукцию)	5
		привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных и др.): создание команд, творческих групп, решивших задачу объем привлеченных средств (за 10 тысяч рублей)	10 1
	Важность выполненной работы	позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работником отдела, в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет	5
		реализация проектов	10
		позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	наличие договоров с другими учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за один договор)	5
		выступления с докладами на совещаниях, конференциях и т.д. (за одно выступление)	5
		участие во внутрисистемных и краевых (региональных) мероприятиях, грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	10
		выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач: наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей	8

		учреждения; наличие совместных проектов	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5
		своевременная реализация программ, проектов, планов	5
		организация и участие в инновационной и экспертной деятельности	5
Преподаватель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	соблюдение трудовой дисциплины	5
		ведение профессиональной и отчетной документации, своевременность обновления учебно-методических комплектов	5
		обеспеченность курса современными информационными ресурсами	5
		привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных и др.): создание команд, творческих групп, решивших задачу	10
		количество разработанных программ повышения квалификации (за одну программу);	5
		объем привлеченных средств (за 10 тысяч рублей)	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач	качественное обучение слушателей: положительные результаты аттестации	5
		отсутствие обоснованных замечаний со стороны слушателей	5
		положительные результаты промежуточного и итогового тестирования слушателей	5
		выступления с сообщениями, презентациями на краевых (региональных) мероприятиях	5

		участие в краевых (региональных) мероприятиях	5
		количество экспертных заключений (за одно заключение)	5
		наличие и ведение научно-исследовательских разработок	5
		количество разработанных проектов (за каждый проект)	6
		количество опубликованных статей (за 1 одну статью)	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество при выполнении задач	методическая обеспеченность читаемых курсов, модулей программами	5
		наличие положительного экспертного заключения научно-методического совета учреждения	5
		обеспеченность реализуемых программ учебно-методическими комплектами (лекционный материал, материал для практических занятий, презентационный материал, контрольные измерительные материалы, рекомендации)	5
		уровень удовлетворенности слушателей обучением	
от 80 % до 85 %		3	
от 85 % до 90 %		5	
от 90 % до 100 %		10	
	количество экспертных заключений научно-методического совета об использовании современных педагогических технологий в конкретной образовательной программе, курсе, модуле	5	
	организация и участие в инновационной и экспертной деятельности: оформленные предложения реализация предложений	5 7	
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Обеспечение безопасных перевозок	отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	5
		отсутствие поломок транспортного средства в дороге	5
		отсутствие ДТП	5
	Осуществление дополнительных видов работ	выполнение погрузочно-разгрузочных работ	8
		выполнение ремонтных работ транспортного средства	7
	Инициатива и творческий подход к организации деятельности, ресурсам	одно предложение, которое позволяет экономить материальные ресурсы (за одно предложение)	10
		осуществление рационального расходования горюче-смазочных материалов	10
		работы по культивации зеленой зоны	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	своевременность оформления путевых листов	5
		отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов	10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, столяр	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	7
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянно участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10
		участие в подготовке мероприятий	7
		одно предложение по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений	10
		100 % подготовленность к отопительному сезону	5

		оперативное устранение аварий и аварийных ситуаций	7
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения учреждения	5
		отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии, воды и теплоносителей	7
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	5
	Благоустройство территории учреждения	участие в выполнении работ	7
Сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	5
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	10
	Участие в субботниках, генеральных уборках	участие в проведении субботников, генеральных уборок	10
	Участие в дополнительных мероприятиях учреждения	участие в подготовке мероприятий	10
	Инициатива и творческий подход к организации	наличие предложений по рациональному использованию имущества и материалов	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии, воды и теплоносителей	10
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	10

	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтный дизайн	10
Бухгалтер, экономист, делопроизводитель, специалист по кадрам, машинистка, юрисконсульт, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период: за отчетный период реализовано 100% поставленных задач	13
		за отчетный период реализовано не менее 90% задач	10
		полнота и соответствие законодательству подготовленных локальных нормативных актов учреждения	5
		оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах в соответствии с установленными требованиями	5
		ведение документации учреждения	5
		обработка и предоставление информации	5
		отсутствие штрафов, взыскания, замечания	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы отдела на уровне установленных показателей	осуществление юридических и экономических консультаций для работников учреждения	5
		разработка и организация использования нормативно-методических документов по профилю деятельности (за один документ)	2
		выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	создание, обеспечение сохранности и систематическое обновление баз, банков данных, каталогов	5
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	10
		отсутствие возврата документов на доработку	10

	Инициатива и творческий подход к работе	предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов, участие в реализации этих предложений	5
Программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	отсутствие замечаний по функционированию программных продуктов (электронной почты и т.д.)	10
		отсутствие замечаний по функционированию технических средств	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	10
	Выполнение дополнительных видов работ	оперативное устранение сбоев в работе техники и программных средств	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Бесперебойная работа техники	отсутствие замечаний, жалоб, сбоев	10
	Инициатива и творческий подход к работе	одно предложение по организации эффективной работы и рациональному использованию ресурсов	25

*Исходя из 100-балльной системы.

Прочие учреждения образования

Дом работников просвещения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделом), специалист по жанрам творчества,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	своевременное выполнение всех плановых показателей структурного подразделения (задач) за отчетный период: более 70 % 100 %	10 15

художественный руководитель	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции структурного подразделения, не входящая в государственное задание	Общая координация и организация реализации межведомственных и внутрисистемных мероприятий (за одно мероприятие, один проект, одну программу)	5
	Совершенствование профессиональной деятельности	подготовка выступления с докладом на конференции, семинаре	5
	Разработка и реализация инновационных проектов	общая координация и организация разработки и реализации (один проект, одна программа)	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность руководства структурным подразделением	развитие социокультурной деятельности в рамках функционала (клубные формы, муниципальные проекты, новые формы) (один вид деятельности)	10
Методист, специалист по методике клубной работы	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение мероприятий по совершенствованию педагогического потенциала	разработка пакета методических и информационных материалов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Внедрение социокультурных практик в деятельность	информационно-методическое сопровождение новых событий, акций, программ: одно мероприятие более одного мероприятия	10 20
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Совершенствование профессиональной деятельности	наличие публикаций, представлений материалов в СМИ	10
		презентация в рамках публичных мероприятий профессиональной направленности (мастер-классы, конференции, семинары и др.)	20
		отсутствие претензий со стороны заказчика к организации мероприятия	10

Специалист по связям с общественностью	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Планомерная и систематическая работа по информационному сопровождению деятельности организации, формированию ее позитивного имиджа в обществе	разработка и своевременная реализация утвержденного руководителем плана информационного сопровождения деятельности организации: за отчетный период реализовано 100 % мероприятий плана за отчетный период реализовано не менее 90 % мероприятий плана	20 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительные объемы работы, не входящие в основные должностные обязанности	PR-сопровождение внеплановых мероприятий, акций, событий (за одно мероприятие)	10
	Мониторинг средств массовой информации относительно деятельности организации	наличие не менее 2 публикаций в СМИ за отчетный период	20
		преобладание позитивных оценок в СМИ	15
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Обеспечение сбора, хранения, использования и распространения информационных материалов	наличие и систематическое обновление баз данных, информационных каталогов, архивов информационных материалов, видеосюжетов, портфолио	15
Инженер-программист, специалист по защите информации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	своевременное выполнение плановых показателей при выполнении более 70 % при выполнении 100 %	15 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в государственное задание	выполнение дополнительных видов работ в области информационно-технического обеспечения	30
	Выплата за качество выполняемых работ		

	Эффективное использование информационных технологий	изучение и внедрение новых форм обеспечения сохранности информационных и электронных ресурсов учреждения	30
Специалист по учетно-хранительской документации, редактор, документовед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период:	20
		за отчетный период реализовано 100% поставленных задач	
		за отчетный период реализовано не менее 90% задач	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий	25
	Совершенствование профессиональной деятельности	разработка и организация использования нормативно-методических документов по профилю деятельности (за каждый документ)	10
Заведующий хозяйством, заведующий складом, инженер-энергетик, инженер по охране труда, монтировщик сцены, техник, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник, грузчик,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	своевременное выполнение плановых показателей	15
		при выполнении более 70 %	
		при выполнении 100 %	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции	выполнение погрузочно-разгрузочных работ	20
	Ведение документации	полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		

гардеробщик, уборщик служебных помещений, костюмер	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	соответствие учреждения предписаниям надзорных органов	30
Старший администратор, администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	своевременное выполнение плановых показателей при выполнении более 70 % при выполнении 100 %	15 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в государственное задание	выполнение внеплановых заданий	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание условий для проведения культурно- массовых мероприятий	отсутствие замечаний и претензий от услугополучателей	30
Механик, механик по обслуживанию звуковой техники, слесарь- ремонтник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение бесперебойной работы оборудования	своевременное проведение диагностики и ремонта оборудования	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы	выполнение работ ранее установленного срока со 100 % качеством	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Поддержание технического состояния оборудования	наличие исправного оборудования	30
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	своевременное выполнение плановых показателей при выполнении более 70 % при выполнении 100 %	15 20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не включенная в государственное задание учреждения	транспортное обслуживание внеплановых мероприятий	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Безаварийность	отсутствие ДТП по вине водителя	30
Руководитель клубного формирования, руководитель любительского хора, руководитель камерного хора хормейстер, аккомпаниатор-концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	своевременное выполнение всех плановых показателей при выполнении более 70 % при выполнении 100 %	15 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, в государственное задание учреждения	проведение мастер-классов, лабораторий, работа в жюри, организационных комитетах (за каждое мероприятие)	20
	Совершенствование профессиональной деятельности	работа в составе экспертных, разработческих и проектных групп	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Достижения клубного формирования	результат участия: участник победитель	10 20
		сохранность контингента: более 70 % 100 %	10 20
Режиссер-постановщик, художник-постановщик, художник-фотограф, звукооператор, светооператор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	своевременное выполнение всех плановых показателей при выполнении более 70 % при выполнении 100 %	15 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Совершенствование профессиональной деятельности	изучение и использование современных форм художественной выразительности	20

	Выплата за качество выполняемых работ		
	Соответствие технического обеспечения мероприятия техническому заданию	отсутствие срывов мероприятия по техническим причинам	20

*Исходя из 100-балльной системы.

Специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учёта

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Руководство производственной и финансово-экономической деятельностью филиала	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения к организации деятельности и функционирования филиала в целом	10
	Эффективность реализуемой кадровой политики	стабильность кадрового состава не менее 90 %	6
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	своевременная и без письменных замечаний сдача отчетов	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Качество владения управленческими функциями	системность контроля, своевременность, согласованность, четкость организации рабочего процесса	5
	Соответствие установленным требованиям, доля сданных отчетных документов	своевременная и без письменных замечаний сдача отчетов	10
	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Создание благоприятных условий труда для работников филиала	отсутствие конфликтов, жалоб, замечаний, предписаний в письменной форме	4
	Коммуникативная	отсутствие письменных замечаний,	5

	культура	предписаний руководителя учреждения, надзорных органов	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение стабильного функционирования и развития филиала	рабочий процесс обеспечения необходимыми материально-техническими ресурсами	4
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности 90 % - 100 %	5
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
	Сохранность и рациональное использование имущества, закрепленного за филиалом	использование имущества по назначению	4
Заместитель главного бухгалтера	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов по ведению документации	4
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	100 % полнота и соответствие законодательству	4
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	отсутствие нарушения сроков подготовки и сдачи отчетности	4
	Высокая эффективность по обеспечению соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	отсутствие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	своевременное обеспечение рабочего процесса информационно-методическими материалами; техническими средствами	4

	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соответствие установленным требованиям, доля сданных отчетных документов	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных надзорных органов	9
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	достижение параметров, заявленных в государственном задании учреждения 86,7% - 94,9% 95% и более	4 6
Начальник отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	полнота и соответствие законодательству	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результативность деятельности отдела	выполнение плана работы отдела в установленный срок	1
	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
		участие в мероприятиях, семинарах, конференциях	5
		выступление на мероприятиях, семинарах, конференциях	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность управленческих функций	подготовка аналитических документов, обеспечение системного контроля, координация деятельности отдела	10
	Отсутствие замечаний обслуживаемых учреждений по деятельности отдела	отсутствие письменных замечаний, предписаний, жалоб	20
Экономист, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	2

	и в соответствии с регламентирующими документами		
	Своевременная подготовка финансово-экономических документов	100 % соответствие нормам действующего законодательства	4
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	отсутствие нарушения сроков подготовки и сдачи отчетности	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность финансово-экономической деятельности	своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	10
		отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и отсутствие дисциплинарных взысканий	8
	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и надзорных органов	10
Юрисконсульт	Составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	15
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Проверка государственных контрактов, договоров обслуживаемых учреждений	отсутствие замечаний к заключенным договорам	8

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	наличие локальных нормативных актов учреждения	10
	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	10
Документовед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5
	Ведение документооборота учреждения, личных дел работников	соответствие документации требованиям действующего законодательства, локальным нормативным актам учреждения	7
		наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний по его ведению	5
		отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	5
		отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения к работе с персональными данными сотрудников	7
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения	100 % наличие локальных нормативных актов учреждения	10
	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка	отсутствие письменных замечаний	10

	и предоставление информации	руководителя учреждения по ведению документации	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
	Развитие кадрового потенциала учреждения	укомплектованность учреждения кадрами не менее 90 %	6
Инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности и мер противопожарной безопасности	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	8
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	100 % полнота и соответствие законодательству	5
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5
	Обеспечение охраны труда и техники безопасности, сохранности жизни и здоровья работников учреждения	отсутствие чрезвычайных ситуаций, травматизма и несчастных случаев, отсутствие письменных жалоб по организации охраны труда	5
	Оперативность выполняемой работы	своевременное устранение неполадок инженерных сетей и коммуникаций, оборудования, выполнение заявок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Непрерывное профессиональное образование	участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение требований, распоряжений руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Организация ведения документации, подготовка локальных	наличие локальных нормативных актов учреждения по охране труда и технике безопасности	10

	нормативных актов учреждения		
Статистик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	10
	Формирование и предоставление отчетности по соответствующим формам	отсутствие замечаний к своевременности и качеству предоставления отчетности	7
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в работе по анализу хозяйственно-финансовой деятельности учреждений. Подготовка справок на основе данных статистического учета	отсутствие письменных замечаний руководителя	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	7
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка данных на основе первичных документов, сводок, отчетов, представляемых отделами учреждения. Осуществление проверки правильности полученных данных, их сопоставимость с данными за предшествующие периоды	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	10
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное обеспечение учреждения информационными материалами	постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Своевременное обеспечение рабочего процесса: информационно-методическими материалами; техническими средствами	отсутствие замечаний	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	25
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10
	Ведение документооборота учреждения	отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение требований, распоряжений руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	10
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ремонтные работы транспортного средства, не требующие разборки механизмов	отсутствие письменных замечаний руководителя	8

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Соблюдение правил и требований дорожной безопасности	отсутствие штрафных санкций	1
	Осуществление дополнительных видов работ	мойка транспортного средства 1 раз в неделю	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Своевременное проведение технического осмотра и обслуживания, безаварийная перевозка пассажиров	отсутствие письменных замечаний руководителя, штрафных санкций	10
	Безаварийная перевозка пассажиров	отсутствие ДТП	20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение правил и требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Качество ремонтных работ	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	3
	Безаварийная работа и эксплуатация технических систем здания	отсутствие аварий и аварийных ситуаций	5
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение распоряжений, требований руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	5
	Безаварийная работа и эксплуатация электрооборудования	отсутствие аварий и аварийных ситуаций	10
Вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Организация	осуществление сохранности	10

	обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	материальных ценностей	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Соблюдение правил и требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и/или дисциплинарных взысканий	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение распоряжений, требований руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	8

*Исходя из 100-балльной системы.

**Учреждение по сопровождению деятельности министерства образования
Красноярского края**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Начальник отдела (за исключением хозяйственного отдела)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования отдела	отсутствие замечаний к организации работы отдела	25
		выполнение работы в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Повышение эффективности работы	внедрение и обеспечение использования автоматизации процессов	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение системного подхода в реализации рабочих процессов	отсутствие замечаний к составлению аналитических документов, обеспечению системного контроля, координации	25

Начальник хозяйственного отдела, начальник гаража, механик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования	выполнение работ в установленный срок	25
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение эффективности работы	обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение системного подхода в реализации рабочих процессов	отсутствие замечаний к составлению аналитических документов, обеспечению системного контроля, координации	25
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, комендант	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний к соблюдению санитарно-гигиенических норм в помещениях и на территории учреждения	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение эффективности работы	отсутствие замечаний к поддержанию чистоты и порядка на вверенном участке работы со стороны администрации учреждения	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание вверенного участка работы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие замечаний надзорных органов	20
Ведущий документовед, документовед, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, делопроизводитель, специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	25
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		

	Взаимодействие по документообороту с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	30
Ведущий инженер, инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственность за результат работы	отсутствие замечаний по составлению и ведению технической и отчетной документации	20
	Результативность работы	выполнение работы в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие обоснованных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество подготовки документов	своевременная подготовка ответов на входящую корреспонденцию	10
		отсутствие возврата документов на доработку	10
Ведущий экономист, экономист, ведущий бухгалтер, бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Результативность деятельности отдела	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество подготовки документов	своевременная подготовка ответов на входящую корреспонденцию	10
		отсутствие возврата документов на доработку	10
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственность за результат работы	своевременная сдача путевых листов, содержание транспортного средства в надлежащем санитарном состоянии	20
	Результативность работы	бесперебойная и безаварийная работа транспортного средства	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение качественного выполнения транспортных заявок	отсутствие замечаний со стороны руководителя	20
Оператор диспетчерской службы	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Результативность деятельности	выполнение заявок на транспортное обеспечение, осуществление мониторинга транспортных средств	25
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество подготовки документов	своевременная подготовка ответов на входящую корреспонденцию	20
		отсутствие возврата документов на доработку	10
Сторож, вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Результативность деятельности	обеспечение сохранности имущества учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества во время исполнения должностных обязанностей	20
Инженер-электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Результативность деятельности	обеспечение использования программного обеспечения	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие замечаний	бесперебойная работа компьютерной	30

	и дисциплинарных взысканий	техники, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры учреждения	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество подготовки документов	своевременная подготовка ответов на входящую корреспонденцию	20
		отсутствие возврата документов на доработку	10
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Эффективность деятельности	своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результативность деятельности	отсутствие предписаний надзорных органов, устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество подготовки документов	своевременная подготовка ответов на входящую корреспонденцию	10
		отсутствие возврата документов на доработку	10
Аналитик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Эффективность работы	выполнение работы в установленные сроки	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результативность деятельности	отсутствие замечаний к составлению аналитических документов, планов, отчетов, обеспечению системного подхода в работе	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение высокого качества работы	отсутствие обоснованных жалоб и претензий	20

*Исходя из 100-балльной системы.

Центр оценки качества образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Начальник отдела	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Подготовка нормативной документации для проводимых оценочных процедур	подготовка документации в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	5
		отсутствие замечаний по срокам предоставления необходимой документации	5
	Подготовка инструктивно-методических, справочных и информационных материалов	подготовка инструктивно-методических и информационных материалов в полном объеме в соответствии с перечнем	5
		инструктивно-методические, информационные и справочные материалы подготовлены в установленный срок	5
	Ведение документации отдела	ведение документации отдела в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение дополнительной работы, порученной отделу при проведении процедур оценки качества	выполнение дополнительной работы, порученной отделу, в установленный срок и в соответствующем объеме	10
	Повышение уровня профессиональной компетенции сотрудников отдела (центра)	организация участия сотрудников отдела в образовательных семинарах, обучение на курсах повышения квалификации сотрудников	5
	Эффективность способов и методов организации работы отдела по подготовке и проведению процедур оценки качества образования	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, предписаний со стороны участников проводимых процедур оценки качества образования, замечаний надзорных органов	10
		доля сотрудников, использующих современные информационные технологии 50 % - 80 % более 80 %	2 10

	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность организации работы отдела	своевременное выполнение задач, поставленных перед отделом	10
	Активное личное участие и участие сотрудников отдела в мероприятиях по оценке качества образования	выступления на конференциях, семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации (за каждое мероприятие)	5
		организация совещаний и семинаров для привлеченных сотрудников и муниципальных координаторов (за каждое мероприятие)	5
Методист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание условий, обеспечивающих проведение процедур оценки качества образования	подготовка проектов нормативных документов в установленный для данной процедуры срок	5
		отсутствие замечаний к оформлению	5
		принятие к изданию без замечаний	20
		разработка инструктивно-методических материалов для проведения процедур оценки качества образования:	15
		в полном объеме в соответствии с перечнем	
		в установленный для данной процедуры срок	10
		размещение подготовленных информационных продуктов (для всех категорий участников проводимых процедур оценки) на сайте учредителя и учреждения в установленный срок	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Количество участников проводимых процедур оценки качества образования	участие муниципальных образований края и образовательных учреждений в проводимых процедурах оценки качества образования:	10 5 2
		75 % - 100 %	
		50 % - 74 %	
		30 % - 49 %	
	Активное личное участие в мероприятиях, проводимых на международном,	организация и проведение краевых совещаний, семинаров по вопросам оценки качества образования (за каждое мероприятие)	5
		выступления на конференциях,	5

	федеральном и региональных уровнях	семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации (за каждое мероприятие)	
		участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с процедурами оценки качества образования, апробация процедур оценки качества образования (за каждое мероприятие)	5
	Эффективность способов и методов работы по организации и проведению процедур оценки качества образования	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, предписаний со стороны участников проводимых процедур оценки качества образования	5
	Использование современных информационных технологий при организации и проведении процедур оценки качества образования	сокращение сроков сбора информации и упрощение способов обработки результатов проводимых процедур оценки качества образования	5
		отсутствие замечаний по ведению и заполнению электронных баз данных	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень мастерства, проявленный при проведении процедур оценки качества образования	отсутствие обоснованных замечаний, предписаний со стороны всех участников проводимых процедур (муниципальных координаторов, педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей) и заинтересованных сторон (граждан и общественности)	5
		отсутствие фактов искажения информации или представляемых данных при подготовке документов, аналитических отчетов, информационных и статистических справок	5
Программист, инженер, техник, документовед	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение нормативных требований при обработке материалов оценочных процедур	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения, уполномоченных представителей государственной экзаменационной комиссии Красноярского края, надзорных органов	10
	Использование современных средств автоматизации сбора, обработки и хранения	соблюдение сроков заполнения баз автоматизированного сбора информации (региональной информационной системы	10

	информации	обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы среднего общего образования (далее – РИС), электронного мониторинга и др.)	
		отсутствие технических ошибок при заполнении и ведении баз автоматизированного сбора информации (РИС, электронного мониторинга и др.)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения для обработки и хранения материалов проводимых оценочных процедур	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, автоматизированных информационных систем:	10
	Эффективность методов и способов работы при обработке материалов проводимых оценочных процедур	осуществление обработки материалов с соблюдением установленного срока	10
		отсутствие технических ошибок при обработке материалов проводимых оценочных процедур	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Инициатива и творческий подход к работе	одно предложение по эффективной организации работы по обработке материалов проводимых оценочных процедур	5
		отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников проводимых процедур, проверяющих и заинтересованных лиц (обучающихся, родителей (законных представителей), муниципальных координаторов и др.) к своевременности обновления информации, актуализации представленных данных и информации	5
	Предоставление информации по результатам проведенных процедур	предоставление запрашиваемой информации в полном объеме в соответствии с требованиями в установленный срок	5
		предоставление запрашиваемой	5

		информации в установленный срок	
Заведующий хозяйством, документовед	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение необходимых условий функционирования и развития учреждения	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил по охране труда	10
	Эффективность хозяйственной деятельности	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
		отсутствие замечаний по ведению документации учреждения со стороны руководителя и надзорных органов	10
		отсутствие неэффективных расходов на хозяйственную деятельность	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение дополнительных видов работ	участие в подготовке мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	5
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие замечаний со стороны руководителя и надзорных органов	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание качественных условий для обеспечения работы сотрудников учреждения	отсутствие замечаний и предписаний к организации деятельности вспомогательного и обслуживающего персонала	10
	Инициатива и творческий подход к работе	одно предложение по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, грузчик	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение работ, в соответствии с нормативными требованиями	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил по охране труда	15
	Рациональное использование материальных ценностей	отсутствие замечаний по утрате или порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение дополнительных видов работ	участие в подготовке мероприятий учреждения; участие в мероприятиях учреждения	10

		отсутствие обоснованных отказов в ремонтных и погрузочно-разгрузочных работах	10
	Инициатива и творческий подход к организации	одно предложение по рациональному и эффективному использованию имущества и материалов учреждения	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения и надзорных органов	10
	Создание качественных условий для обеспечения работы сотрудников учреждения	отсутствие замечаний к качеству выполненной работы	15

*Исходя из 100-балльной системы.

Центр развития семейных форм воспитания

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов*
Начальник отдела, руководитель филиала	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственность за результат работы отдела/филиала	организация работы в соответствии с целями и задачами отдела/филиала	25
	Результативность деятельности отдела/филиала	выполнение работы в установленный срок	25
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность управленческих функций	обеспечение системного контроля, координации и коррекции деятельности всех процессов отдела/филиала	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение стабильного функционирования и развития отдела/филиала	эффективное управление отделом/филиалом, отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10
	Отсутствие замечаний обслуживаемых учреждений	отсутствие письменных замечаний, предписаний, жалоб	10

	по деятельности отдела/филиала		
Психолог, ведущий психолог, социальный педагог	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение регулярного своевременного обучения лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (законных представителей)	участие в реализации программы своевременного обучения лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (законных представителей)	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Методическое сопровождение профессиональной деятельности	разработка методических пособий, буклетов, памяток для кандидатов в замещающие родители и замещающих родителей	30
		обобщение опыта и его распространение; наличие печатных работ (за каждую работу)	10
	Распространение производной информации о детях- сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, в СМИ	не реже 1 раза в неделю размещение производной информации о детях- сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, в СМИ	10
	За качество выполняемых работ		
	Обеспечение качества реализуемых программ подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей	отсутствие возвратов воспитанников в учреждения внесемейного воспитания из семей граждан, прошедших обучение по программе подготовки	10
Юрисконсульт, ведущий юрисконсульт	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными	своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о проведении мероприятий и о выполнении планов работы отдела	10
		участие в реализации программы	20

	обязанностями, планами деятельности учреждения	своевременного обучения лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (законных представителей)	
		отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Методическое сопровождение профессиональной деятельности, осуществление консультаций	разработка методических пособий, буклетов, памяток	10
		осуществление консультирования по вопросам, входящим в должностные обязанности	10
		отсутствие обоснованных замечаний, предписаний, жалоб	10
	За качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	10
Методист	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	выступления с докладами на совещаниях, конференциях и т.д.	15
		участие в краевых (региональных) мероприятиях, грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	15
		выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество при	отсутствие обоснованных замечаний,	10

	выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	предписаний к выполненной работе	
		своевременная реализация планов (программ, проектов)	10
Водитель автомобиля	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение безопасных перевозок	отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	10
		отсутствие поломок транспортного средства в дороге	10
		отсутствие ДТП	20
		отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортного средства	10
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	отсутствие замечаний надзорных органов	10
		своевременность оформления путевых листов	10
Инспектор по кадрам, специалист по охране труда, экономист	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие регламентирующим документам	20
	Обеспечение сохранности имущества и документов	соответствие нормативным срокам	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Социально-правовое сопровождение работников	отсутствие замечаний по результатам административного контроля	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	10

	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	отсутствие замечаний по результатам административного контроля	10
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	10
Сторож, вахтер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	отсутствие замечаний по результатам административного контроля	15
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	15
		отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	15
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	отсутствие случаев утраты и порчи имущества	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	отсутствие замечаний	15
Заведующий складом, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	25
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов, устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание	отсутствие предписаний надзорных	10

	помещений, участков в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	органов	
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	10
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	отсутствие замечаний по функционированию программных продуктов (локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения и т.д.)	20
		отсутствие замечаний по функционированию и технических средств	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	15
		оперативное устранение сбоев в работе техники и программных средств	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	10
	Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	10
	Инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов (одно предложение)	10

*Исходя из 100-балльной системы.

Приложение № 2
к видам, условиям, размеру
и порядку установления выплат
стимулирующего характера, в том
числе критериям оценки
результативности и качества труда
работников краевых
государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
образования Красноярского края

**Размер
персональных выплат работникам краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных
министерству образования Красноярского края**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей

4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁵	5 000 рублей
5	за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
6	за работу в сельской местности	15 %
7	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	2 500 рублей 1 500 рублей

¹Начисляются пропорционально нагрузке.

²Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

³Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

⁴Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

⁵Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Приложение № 3
к видам, условиям, размеру
и порядку установления выплат
стимулирующего характера,
в том числе критериям оценки
результативности и качества
труда работников краевых
государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
образования Красноярского края

**Условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда
работников краевых государственных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных министерству образования
Красноярского края, выплат по итогам работы**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Участие в организации мероприятий	региональный уровень уровень учреждения	10 5
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	10 20
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	внедрены современные формы работы и нестандартные методы организации труда	20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено в срок в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	наличие динамики в результатах	20
Результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: региональном уровне муниципальном уровне уровне учреждения	20 10 5