

Государственная
регистрация
от 30.01.2025
№ 172

МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края

П Р И К А З

30.01.2025

г. Красноярск

№ 6-11-04

Об утверждении программы (плана) по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2025–2028 годы

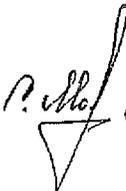
В соответствии со статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», на основании пунктов 3.75, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу (план) по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2025–2028 годы согласно приложению.

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Министр образования
Красноярского края


С.И. Маковская

Приложение
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 30.01.2025 № 6-11-04

**Программа (план) по профилактике коррупции в министерстве
образования Красноярского края на 2025–2028 годы**

**1. Паспорт программы (плана) по профилактике коррупции в министерстве
образования Красноярского края на 2025–2028 годы**

1.1	Наименование программы (плана)	программа (план) по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края (далее соответственно – министерство, край) на 2025–2028 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в министерстве, краевых государственных учреждениях, подведомственных министерству или в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – краевые государственные учреждения), популяризация антикоррупционных стандартов поведения; задачи Программы: нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе края; повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства; обеспечения внутреннего финансового аудита; обеспечения контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок), контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества,

		<p>находящегося в государственной собственности края (далее – имущество края); обеспечение соблюдения краевыми государственными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства; исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в министерстве</p>
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в государственных органах края; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации к соблюдению государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы края; формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих края; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом края; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в краевых государственных учреждениях; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством; формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в министерстве</p>
1.4	Должностные лица, осуществляющие	Министр образования Красноярского края

контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	
---	--

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры противодействия коррупции Программы (далее в настоящем разделе – меры)	Срок исполнения мер	Исполнители мер	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели: снижение уровня коррупции в министерстве, краевых государственных учреждениях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности государственных органов края			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в государственных органах края
	в том числе:			
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов приказов министерства нормативного и ненормативного характера	при проведении правовой экспертизы проектов приказов министерства нормативного и ненормативного характера	юридический отдел министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов приказов министерства нормативного и ненормативного характера
1.2	Мера 2. Направление приказов нормативного характера в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	в сроки, установленные законодательством Российской Федерации	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов приказов нормативного характера министерства
1.3	Мера 3. Подготовка обобщений правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными приказов министерства, незаконными решений и действий (бездействия)	ежеквартально	юридический отдел министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ

1	2	3	4	5
	министерства и должностных лиц министерства			
1.4	Мера 4. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными приказов министерства, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и должностных лиц министерства	не реже одного раза в квартал (подготовку к рассмотрению осуществляет юридический отдел министерства)	министр образования края	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе края			реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации к соблюдению государственнымными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы края
	в том числе:			
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу края	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в министерстве о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании	не менее одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве, повышение мотивации к соблюдению обязанности

1	2	3	4	5
	конфликта интересов, исполнения обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами			принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не менее одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее в настоящей строке – проверка), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы края, государственными гражданскими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные согласно пункту 1.1 статьи 6 Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства, юридический отдел министерства	повышение мотивации к соблюдению государственными гражданскими служащими края обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ

1	2	3	4	5
	<p>регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (далее – перечни должностей, Закон края № 17-4314), государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы края, включенных в перечни должностей, руководителями краевых государственных учреждений, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>			
2.5	<p>Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства, замещающих должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, представителем нанимателя для которых является руководитель иного исполнительного органа края, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>в соответствии с решением об осуществлении контроля за расходами</p>	<p>отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение мотивации к соблюдению государственным гражданскими служащими края обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p>
2.6	<p>Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими</p>	<p>не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки</p>	<p>отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства, юридический отдел министерства</p>	<p>выявление фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции, применение мер юридической ответственности к государственным гражданским служащим министерства, допустившим нарушения</p>

1	2	3	4	5
	федеральными законами (далее в настоящей строке – проверка)			законодательства о противодействии коррупции
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих министерства о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее в настоящей строке – уведомление)	не более 75 дней со дня регистрации уведомления	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение мотивации к соблюдению государственными гражданскими служащими министерства обязанности принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке представления государственными гражданскими служащими министерства, указанными в подпунктах «б», «в» пункта 1 статьи 6 Закона края № 17-4314, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке уведомления государственных гражданскими служащими министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	не менее одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке сообщения государственных гражданскими служащими министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными	не менее одного раза в год	отдел размещения заказов и исполнения бюджета	повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей

1	2	3	4	5
	мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей (далее в настоящей строке – подарок), сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации			
2.11	Мера 11. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами	при выявлении случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ	первый заместитель министра образования края	повышение мотивации к соблюдению государственными гражданскими служащими министерства требований законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений министерстве
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы министерства	ежегодно	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации

1	2	3	4	5
	в соответствии с законодательством Российской Федерации			
2.13	Мера 13. Оказание государственным гражданским служащим министерства и гражданам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции	не реже одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве
2.14	Мера 14. Участие в пределах своей компетенции в подготовке и рассмотрении проектов приказов нормативного и ненормативного характера по вопросам противодействия коррупции	по мере изменений законодательства о противодействии коррупции	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства, юридический отдел министерства	приведение приказов нормативного и ненормативного характера в соответствие с законодательством о противодействии коррупции
2.15	Мера 15. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы края, а также государственных гражданских служащих министерства, о членах их семей и близких родственниках (супруга (супруг), отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры, а также отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры супруга (супруги) в целях выявления признаков наличия личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 10 рабочих дней со дня, когда стало известно об указанных изменениях	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих

1	2	3	4	5
				министерства
	в том числе:			
3.1	Мера 1. Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	поддержание у государственных гражданских служащих министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.2	Мера 2. Участие государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	поддержание у государственных гражданских служащих министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.3	Мера 3. Участие государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел размещения заказов и исполнения бюджета министерства	поддержание у государственных гражданских служащих министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового аудита, контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества края			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств,

1	2	3	4	5
				соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом края
	в том числе:			
4.1	Мера 1. Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края	в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок или решением о проведении внеплановой проверки	отдел размещения заказов и исполнения бюджета министерства	выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок
4.2	Мера 2. Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью движимого имущества, закреплённого за краевыми государственными учреждениями на праве оперативного управления	в соответствии с планом проверок на очередной год и (или) на основании решения о проведении плановой (внеплановой) проверки	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение эффективности управления имуществом края
4.3	Мера 3. Проведение внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом проведения аудиторских мероприятий или решением о проведении внепланового аудиторского мероприятия	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
5	Задача 5. Обеспечение соблюдения краевыми государственными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в краевых государственных учреждениях
	в том числе:			
5.1	Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителями краевых государственных учреждений и краевых унитарных предприятий об обязанностях принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии	не менее одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений

1	2	3	4	5
	со статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ			
5.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей краевых государственных бюджетных и казенных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ)	не менее одного раза в год	отдел финансового учета и отчетности министерства	соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием краевых государственных бюджетных и казенных учреждений
5.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с работниками краевых государственных автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (далее – Закон № 174-ФЗ)	не менее одного раза в год	отдел финансового учета и отчетности министерства	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона № 174-ФЗ
5.4	Мера 4. Анализ соблюдения работниками краевых государственных учреждений и краевых унитарных предприятий обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами № 7-ФЗ и № 174-ФЗ	не менее одного раза в год	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений
6	Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости государственных органов края			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах,

1	2	3	4	5
				реализуемых государственными органами края
	в том числе:			
6.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественных советов при министерстве	ежегодно	юридический отдел министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью министерства
6.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов края	при подготовке проектов приказов нормативного характера министерства	структурные подразделения министерства, ответственные за разработку проектов приказов нормативного характера министерства	устранение коррупциогенных факторов из проектов приказов нормативного характера министерства
6.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и (или) представителей общественных советов при министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	первый заместитель министра образования края, отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы края
6.4	Мера 4. Размещение информации о решениях комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов (далее в настоящей строке – Комиссия) на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) и (или) на официальном сайте министерства	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения Комиссии	отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства	доступность информации о результатах деятельности Комиссий

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год (далее – Отчет) представляется министру образования края в срок до 13 января текущего года.

Подготовку Отчета и представление его министру образования края осуществляет отдел контрольно-аналитической и кадровой работы министерства (далее – Отдел) на основе информации, представленной исполнителями мер по профилактике коррупции Программы в срок до 10 января текущего года.

Отчет (за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством) размещается Отделом на Краевом портале и на официальном сайте министерства в срок до 1 февраля текущего года.

Министр образования
Красноярского края

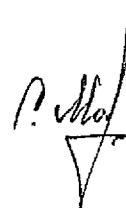
 С.И. Маковская

Приложение
к программе (плану)
по профилактике
коррупции в министерстве
образования Красноярского края
на 2025–2028 годы

Перечень целевых индикаторов программы (плана) по профилактике
коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2025–2028 годы
(далее – край, Программа)

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
	Цели: снижение уровня коррупции в министерстве образования края (далее – министерство), краевых государственных учреждениях, подведомственных министерству или в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя						
Целевые индикаторы							
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	процент, %	ведомственная отчетность	не менее 91 %	не менее 92 %	не менее 93 %	не менее 94 %

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская