



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2025

г. Красноярск

№ 1191-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Группа по оплате труда руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика» на очередной финансовый год устанавливается до 1 января очередного финансового года приказом министерства экономики и регионального развития Красноярского края на основании объемных показателей, определенных в приложении № 6 к Положению, по результатам деятельности учреждения в текущем финансовом году.

При установлении группы по оплате труда руководителю краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика» на 2026 год количество муниципальных образований Красноярского края, органам местного самоуправления которых оказана организационная, консультационная, методическая поддержка в 2025 году, рассчитывается исходя из территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае, существовавшей по состоянию на день вступления в силу Закона Красноярского края от 15.05.2025 № 9-3914

«О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае.»;

абзац второй пункта 6.2 исключить;

пункт 6.3 признать утратившим силу;

пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежеквартально в размере, определенном с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, определенных в приложении № 3 к Положению, по итогам работы за предыдущий квартал и выплачивается ежемесячно.

6.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежеквартально в размере, определенном с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, определенных в приложении № 4 к Положению, по итогам работы за предыдущий квартал и выплачивается ежемесячно.»;

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляются:

1) по итогам работы за год;

2) в связи с награждением государственной наградой Российской Федерации, наградой Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, Почетной грамотой Губернатора края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края, в связи с наступлением юбилейной даты.

Выплата по итогам работы за год, предусмотренная подпунктом 1 настоящего пункта, устанавливается с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, определенных в приложении № 5 к Положению. Для расчета выплаты по итогам работы за год размер оклада (должностного оклада) руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется пропорционально времени, отработанному в течение года. В расчет времени, отработанного в течение года руководителем (заместителем руководителя, главным бухгалтером), включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время прохождения обучения с отрывом от работы и сохранением заработной платы, а также время нахождения в служебных командировках.

Выплата по итогам работы за год устанавливается и выплачивается единовременно в декабре текущего финансового года.

Выплата, предусмотренная подпунктом 2 настоящего пункта, устанавливается и выплачивается единовременно в течение месяца с момента:

награждения государственной наградой Российской Федерации – в размере 150 процентов должностного оклада;

награждения наградой Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, Почетной грамотой Губернатора края, объявления благодарности Губернатора Красноярского края – в размере 130 процентов должностного оклада;

наступления юбилейной даты (50, 55, 60, 65, 70 лет) – в размере 100 процентов должностного оклада.»;

в приложении № 3:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, первый заместитель руководителя	выполнение мероприятий, работ, услуг, предусмотренных годовым планом работы учреждения (далее – План)	соблюдение сроков выполнения мероприятий, работ, услуг, предусмотренных Планом	в сроки в соответствии с Планом	62
			с нарушением срока и (или) невыполнение	0
	подготовка информации, запрашиваемой министерством экономики и регионального развития Красноярского края (далее – учредитель)	соблюдение сроков подготовки и представления информации, указанных в запросах учредителя	в установленный срок	21
			с нарушением срока и (или) непредставление	0
Заместители руководителя	выполнение мероприятий, работ, услуг, предусмотренных Планом	соблюдение сроков выполнения мероприятий, работ, услуг, предусмотренных Планом	в сроки в соответствии с Планом	54
			с нарушением срока и (или) невыполнение	0
	подготовка информации, запрашиваемой учредителем	соблюдение сроков подготовки и представления информации, указанных в запросах учредителя	в установленный срок	18
Главный бухгалтер	представление бюджетной отчетности учредителю	соблюдение сроков представления бюджетной отчетности учредителю	в установленный срок	69
			с нарушением срока и (или) непредставление	0

в приложении № 4:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за качество выполняемых работ руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, первый заместитель руководителя	выполнение мероприятий, работ, услуг, предусмотренных годовым планом работы учреждения (далее – План)	качество выполнения мероприятий, работ, услуг, предусмотренных Планом	без замечаний со стороны министерства экономики и регионального развития Красноярского края (далее – учредитель)	93
			с замечаниями со стороны учредителя	0
	подготовка информации, запрашиваемой учредителем	качество подготовки информации, запрашиваемой учредителем	без замечаний со стороны учредителя	31
			с замечаниями со стороны учредителя	0
Заместители руководителя	выполнение мероприятий, работ, услуг, предусмотренных Планом	качество выполнения мероприятий, работ, услуг, предусмотренных Планом	без замечаний со стороны учредителя	80
			с замечаниями со стороны учредителя	0
	подготовка информации, запрашиваемой учредителем	качество подготовки информации, запрашиваемой учредителем	без замечаний со стороны учредителя	27
			с замечаниями со стороны учредителя	0
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	качество ведения бухгалтерского, налогового учета	без замечаний со стороны руководителя, учредителя, контрольно-надзорных органов	103
			с замечаниями со стороны руководителя, учредителя, контрольно-надзорных органов	0

в приложении № 5:

в наименовании, пункте 1 слова «1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев и» исключить;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Критерии оценки результативности и качества деятельности

учреждения для установления выплат по итогам работы за год руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместители руководителя и главный бухгалтер	эффективная организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	процент исполнения бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности учреждения, утвержденных бюджетной сметой	свыше 90 %	40
			свыше 70 до 90 %	30
			до 70 %	0
	соблюдение действующего законодательства, установленных норм и правил, технических регламентов	отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих и надзорных органов, учредителя	без нарушений, а также в случае отсутствия проверок	40
			с нарушениями	0

приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования, за исключением абзацев первого – пятого пункта 1 постановления.

Абзацы первый – пятый пункта 1 постановления вступают в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 23.12.2025 № 1191-п

Приложение № 6  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных министерству  
экономики и регионального  
развития Красноярского края

Объемные показатели для установления группы по оплате труда  
руководителя краевого государственного казенного учреждения  
«Центр регионального развития «Локальная экономика»

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
Доля муниципальных комплексных проектов развития, в отношении которых учреждением осуществлены сбор, обобщение и анализ информации об их реализации, в общем числе реализуемых муниципальных комплексных проектов развития*, %	100	80–99	50–79	до 50

\* Под реализуемыми муниципальными комплексными проектами развития понимаются муниципальные комплексные проекты развития, которым предоставлена государственная поддержка и мероприятия по созданию, ремонту (в том числе текущему) объектов инфраструктурного обеспечения инвестиционной деятельности которых не завершены.