



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2025

г. Красноярск

№ 1192-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края:

в абзаце пятом пункта 3.1.4 слова «за работу на северных территориях» заменить словами «за работу на северных территориях при условии наличия квалификационной категории»;

приложения № 5–8 изложить в редакции согласно приложениям № 1–4;

приложение № 13 изложить в редакции согласно приложению № 5.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2025 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верецагин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.12.2025 № 1192-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных министерству
природных ресурсов и лесного
комплекса Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждение)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному у окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ответственное отношение к должностным обязанностям	обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям учредителя*	отсутствие письменных замечаний к деятельности руководителя учреждения со стороны учредителя	30
		обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	отсутствие письменных замечаний к деятельности руководителя учреждения со стороны контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	15
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

1	2	3	4	5	
	результативность деятельности учреждения	сохранение численности обучающихся в течение отчетного квартала	90 %	15	
		профилактика противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, – не более 3 %	15	
		организация трудоустройства выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, – 40 %	15	
	выплаты за качество выполняемых работ				
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий образовательного процесса	отсутствие травм, несчастных случаев среди обучающихся и работников учреждения	20	
		соблюдение установленных законодательством гарантий прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в области образования	отсутствие письменных замечаний контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры, связанных с нарушением в учреждении прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10	
	управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего достижению уставных целей деятельности учреждения	отсутствие обоснованных обращений работников учреждения по поводу конфликтных ситуаций	15	
		обеспечение профессионального развития педагогических работников	соблюдение периодичности направления педагогических работников на дополнительное профессиональное образование	15	
	Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			25
		ответственное	обеспечение	отсутствие	

1	2	3	4	5
	отношение к должностным обязанностям	соответствия деятельности заместителя руководителя учреждения требованиям учредителя, руководителя учреждения*	письменных замечаний к деятельности заместителя руководителя со стороны руководителя	
		обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	отсутствие письменных замечаний к деятельности заместителя руководителя со стороны контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	10
		обеспечение безопасных условий образовательного процесса	отсутствие травм, несчастных случаев среди обучающихся и работников учреждения	10
		организация работы по выполнению контрольных цифр приема на обучение	выполнение контрольных цифр приема на обучение в размере 100 %	10
		обеспечение стабильного функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении учреждения	отсутствие предписаний, представлений контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры об устранении выявленных нарушений правил пожарной безопасности, требований к антитеррористической защищенности объектов, требований техники безопасности и охраны труда	10
			своевременное выполнение предписаний, представлений контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	10

1	2	3	4	5
			об устранении выявленных нарушений правил пожарной безопасности, требований к антитеррористической защищенности объектов, требований по соблюдению техники безопасности и охраны труда	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	результативность деятельности учреждения	сохранение численности обучающихся в течение отчетного квартала	90 %	15
		достижения обучающихся, педагогов,	наличие победителей, призеров регионального уровня	5
		участующих в региональных, федеральных,	наличие победителей, призеров федерального уровня	10
		международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, конференциях	наличие победителей, призеров международного уровня	10
		организация профилактики противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, – не более 3 %	10
		организация трудоустройства выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, – 40 %	10
выплаты за качество выполняемых работ				
	управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего достижению уставных целей деятельности учреждения	отсутствие обоснованных обращений работников учреждения по поводу конфликтных ситуаций	5
		обеспечение	соблюдение	5

1	2	3	4	5
		профессионального развития педагогических работников	периодичности направления педагогических работников на дополнительное профессиональное образование	
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание и поддержание условий, обеспечивающих безопасность и сохранность жизни и здоровья участников образовательного процесса, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	100 % соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям к образовательным организациям устранение нарушений, выявленных контрольными (надзорными) органами, органами прокуратуры, в установленные сроки	5 5
		соблюдение установленных законодательством гарантий прав и законных интересов в области образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие письменных замечаний контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры, связанных с нарушением в учреждении прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	5
		обеспечение сохранности имущества учреждения в соответствии с нормативными сроками его эксплуатации	100 %	5
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие документации нормам действующего законодательства	100 %	30
	ответственное отношение к должностным	отсутствие письменных замечаний	100 %	25

1	2	3	4	5
	обязанностям*	руководителя учреждения*		
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность финансово- экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	15
отсутствие ошибок в отчетности			15	
своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя		отсутствие письменных замечаний учредителя	10	

* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера дисциплинарного взыскания в периоде, в котором применено дисциплинарное взыскание.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.12.2025 № 1192-п

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных министерству
природных ресурсов и лесного
комплекса Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний, представлений контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры об устранении нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	20
	осмотр лесных участков в случаях прекращения действия договоров	своевременность проведения осмотров лесных участков	выполнено в срок	15

1	2	3	4	5
	аренды, безвозмездного пользования, постоянного (бессрочного) пользования, прекращения сервитутов, публичных сервитутов			
	составление актов осмотра лесных участков в случаях прекращения действия договоров аренды, безвозмездного пользования, постоянного (бессрочного) пользования, прекращения сервитутов, публичных сервитутов	качество составления актов осмотра лесных участков	полнота отражения информации о состоянии лесного участка	15
	осмотр лесных участков по результатам выполнения арендаторами работ по лесовосстановле- нию	осмотр лесных участков по результатам выполнения арендаторами работ по лесовосстановле- нию в объеме, указанном в уведомлениях и отчетах о воспроизводстве лесов и лесоразведении	100 %	15
наличие у учреждения доходов от приносящей доход деятельности		размер доходов, поступивших от приносящей доход деятельности	от 10 тыс. до 20 тыс. рублей	10
			от 20 тыс. до 30 тыс. рублей	20
			от 30 тыс. до 40 тыс. рублей	30
			от 40 тыс. до 100 тыс. рублей	40
			свыше 100 тыс. рублей	50
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
особый режим работы (пожароопасный		выполнение плана основных мероприятий	100 %	100

1	2	3	4	5
	период, лесокультурный период, контроль за проведением лесохозяйственных работ)	за отчетный квартал		
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	30
выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	отсутствие письменных замечаний учредителя, руководителя учреждения*	100 %	30
		отсутствие письменных замечаний граждан	100 %	65
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	10
			отсутствие ошибок в отчетности	10
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие документации действующему законодательству	100 %	110
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели,	97–100 %	80

1	2	3	4	5
		не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания		
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	40
			отсутствие ошибок в отчетности	40
		отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения*	100 %	30
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие письменных замечаний учредителя	30

* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера дисциплинарного взыскания в периоде, в котором применено дисциплинарное взыскание.

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.12.2025 № 1192-п

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных министерству
природных ресурсов и лесного
комплекса Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждение)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один и более в квартал	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	10
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97–100 %	27
отсутствие			100 %	

1	2	3	4	5
		предписаний, представлений со стороны контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры		
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	100 %	20
		отсутствие письменных замечаний учредителя, руководителя учреждения*	100 %	30
		отсутствие письменных замечаний контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	100 %	10
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	10
			отсутствие ошибок в отчетности	10
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний, представлений контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры об устранении нарушений и правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	30
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие документации действующему законодательству	100 %	60

1	2	3	4	5
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97–100 %	32
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	20
			отсутствие ошибок в отчетности	20
		отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения*	100 %	25
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие письменных замечаний учредителя	15

* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера дисциплинарного взыскания в периоде, в котором применено дисциплинарное взыскание.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.12.2025 № 1192-п

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных министерству
природных ресурсов и лесного
комплекса Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГео», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к должностному окладу, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один или более в квартал	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	5
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5
обеспечение стабильного	обеспечение безопасных	отсутствие предписаний,	33	

1	2	3	4	5
	функционирования учреждения	условий работы в учреждении	представлений контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры об устранении нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	
	ведение краевого фонда геологической информации	обеспечение сбора, хранения, учета и представления геологической информации	полное и своевременное представление информации пользователям	35
	осуществление мероприятий по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду	обеспечение безопасности бесхозяйных гидротехнических сооружений	своевременное выполнение выездных обследований гидротехнических сооружений и осуществление мониторинга в паводковый, послепаводковый и межпаводковые периоды	20
	государственная экспертиза запасов полезных ископаемых и подземных вод, геологической информации о предоставляемых в пользование участках недр местного значения	обеспечение проведения государственной экспертизы запасов полезных ископаемых и подземных вод	полное и своевременное представление информации	20
	обеспечение рассмотрения технических проектов разработки месторождений общераспространенных полезных ископаемых, подземных вод, строительства и эксплуатации сооружений,	организация рассмотрения технических проектов разработки месторождений общераспространенных полезных ископаемых, подземных вод, строительства и эксплуатации	полное и своевременное представление информации	20

1	2	3	4	5
	связанных с использованием недрами, в отношении участков недр местного значения	сооружений, связанных с использованием недрами, в отношении участков недр местного значения		
	обеспечение рассмотрения заявочных материалов на предоставление в пользование участков недр местного значения	организация рассмотрения заявочных материалов на предоставление в пользование участков недр местного значения на соответствие законодательству и обеспечение подготовки проектов лицензий и приложений к ним, в том числе при переоформлении лицензий, внесении изменений в лицензии	полное и своевременное представление информации	20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	18
		отсутствие письменных замечаний контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	100 %	10
выплаты за качество выполняемых работ				

1	2	3	4	5
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	выполнение государственного задания за отчетный период	100 %	10
		отсутствие письменных замечаний учредителя*	100 %	20
		отсутствие письменных замечаний граждан	100 %	8
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	отсутствие ошибок в отчетности	15
			представление отчетности в установленные сроки	15
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие документации действующему законодательству	100 %	43
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	20
		отсутствие предписаний со стороны контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	100 %	10
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и	отсутствие	100 %	10

1	2	3	4	5
	добросовестное исполнение должностных обязанностей	письменных замечаний учредителя*		
качественное и своевременное представление отчетности учредителю		представление отчетности в установленные сроки	20	
		отсутствие ошибок в отчетности	20	
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие письменных замечаний учредителя	8

* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера дисциплинарного взыскания в периоде, в котором применено дисциплинарное взыскание

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.12.2025 № 1192-п

Приложение № 13
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных министерству
природных ресурсов и лесного
комплекса Красноярского края

Размер и условия осуществления выплат по итогам работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского (далее – учреждения)

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 97 до 99 %	40
		от 99,1 до 100 %	50
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт, капитальный ремонт	выполнен в срок	10
		качественно, в полном объеме	20
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято контрольными (надзорными) органами	без замечаний	40
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	40
Организация мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	наличие мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	международные	100
		федеральные	90
		межрегиональные	80
		региональные	70
		внутри учреждения	60
Обеспечение рабочего	отсутствие	отсутствие	40

1	2	3	4
процесса или уставной деятельности учреждения	дисциплинарных взысканий*	приказов о наложении дисциплинарного взыскания	
Качественная подготовка и своевременная сдача квартальной отчетности	отсутствие ошибок в отчетности	квартальная отчетность	30
Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие письменных замечаний контрольных (надзорных) органов, органов прокуратуры	отсутствие замечаний в актах проверок	30

* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера дисциплинарного взыскания в периоде, в котором применено дисциплинарное взыскание.