



ЗАКОН

Красноярского края

09.10.2025

№ 10-4300

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КРАЯ «О ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТЕ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ»

Статья 1

Внести в Закон края от 21 декабря 2010 года № 11-5566 «О физической культуре и спорте в Красноярском крае» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 29 декабря 2010 года, № 68 (439); Наш Красноярский край, 2015, 30 декабря; 2016, 9 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 26 декабря 2016 года, 10 июля 2017 года; Наш Красноярский край, 2018, 25 июля; 2021, 10 ноября; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 24 декабря 2021 года, 25 мая 2023 года, 24 апреля 2024 года, 12 июля 2024 года; Наш Красноярский край, 2024, 17 июля, 29 ноября; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 13 декабря 2024 года; Наш Красноярский край, 2025, 16 июля) следующие изменения:

1) дополнить статьей 13.3 следующего содержания:

«Статья 13.3. Предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты края с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт края с числом жителей до 50 тысяч человек, по результатам отбора на получение единовременной компенсационной выплаты.

2. Краевой перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта (далее – краевой перечень вакантных должностей), при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, формируется с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

Организациями физической культуры и спорта являются физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является орган исполнительной власти края, уполномоченный в области физической культуры и спорта (далее – уполномоченный орган), или орган местного самоуправления.

Краевой перечень вакантных должностей утверждает Правительство края и размещает на своем официальном сайте в сети Интернет.

3. Отбор на получение единовременной компенсационной выплаты работников сферы физической культуры и спорта (далее – отбор) осуществляет уполномоченный орган.

4. К участию в отборе допускаются претенденты при соблюдении ими следующих условий:

а) они являются гражданами Российской Федерации, имеющими высшее образование или среднее профессиональное образование, позволяющее претендовать на замещение соответствующей вакантной должности, предусмотренной краевым перечнем вакантных должностей;

б) они выразили желание прибыть (переехать) на работу в населенный пункт края с числом жителей до 50 тысяч человек для замещения вакантной должности, предусмотренной краевым перечнем вакантных должностей;

в) они выразили желание заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнять трудовую функцию на должности, включенной в краевой перечень вакантных должностей;

г) в заявлении на участие в отборе они указали населенный пункт, в котором имеется вакантная должность, включенная в краевой перечень вакантных должностей.

5. Для участия в отборе претенденты в срок до 1 сентября текущего года представляют в уполномоченный орган заявление на участие в отборе и прилагают документы, подтверждающие соответствие претендента условиям, указанным в пункте 4 настоящей статьи.

Порядок проведения отбора на получение единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, включая форму заявления на участие в отборе, перечень прилагаемых к нему документов, порядок их предоставления, устанавливаются Правительством края.

6. Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня регистрации заявления рассматривает его и принимает решение о предоставлении единовремен-

ной компенсационной выплаты, заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо отказе в ее предоставлении в соответствии с порядком проведения отбора на получение единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта.

7. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается до 15 октября текущего года уполномоченным органом с победителем отбора – работником сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт края с числом жителей до 50 тысяч человек, при предоставлении им заключенного трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в краевой перечень вакантных должностей.

Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты утверждается уполномоченным органом.

8. При заключении с уполномоченным органом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работник сферы физической культуры и спорта принимает на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в краевой перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении еди-

новременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

9. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты и порядок ее возврата в краевой бюджет устанавливается Правительством края.»;

2) пункт 1 статьи 14 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт края с числом жителей до 50 тысяч человек, по результатам отбора на получение единовременной компенсационной выплаты.».

Статья 2

1. Для участия в отборе в 2025 году претенденты в срок до 20 ноября представляют в уполномоченный орган заявление на участие в отборе и прилагают документы, подтверждающие соответствие претендента условиям, указанным в абзацах восьмом – двенадцатом пункта 1 статьи 1 настоящего Закона.

2. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2025 году заключается до 10 декабря уполномоченным органом с победителем отбора – работником сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт края с числом жителей до 50 тысяч человек, при предоставлении трудового договора, заключенного им с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в краевой перечень вакантных должностей.

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край», за исключением абзацев тринадцатого и шестнадцатого пункта 1 статьи 1 настоящего Закона, вступающих в силу с 1 января 2026 года.

Губернатор
Красноярского края

М.М. Котюков

« 16 » ____ 10 _____ 2025 г.