



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2025

г. Красноярск

№ 560-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»:

в пункте 3.8, абзацах шестнадцатом – восемнадцатом, двадцатом пункта 4.4, абзаце четвертом пункта 4.5.2, пункте 6.7 слова «в местностях» заменить словами «в иных местностях»;

в пункте 4.5.3:

в абзацах четвертом, девятнадцатом слова «процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями»;

в абзаце восьмом слова «процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных

местностях с особыми климатическими условиями»;

в пункте 6.2.1:

в абзацах четвертом, девятнадцатом слова «процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями»;

в абзаце восьмом слова «процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями»;

пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам:

по итогам работы за период (месяц, квартал, год);

в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края.

Выплаты по итогам работы осуществляются по решению руководителя Учреждения.

Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) производятся с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

При установлении выплат по итогам работы за год учитываются следующие критерии:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход к работе и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

качество подготовки и своевременность представления отчетности;

непосредственное участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы за год выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Конкретный размер таких выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере, в зависимости от конечного результата деятельности Учреждения с учетом фактически отработанного работником времени в данном году.

Конкретные размеры выплат по итогам работы за год в пределах утвержденных ассигнований устанавливаются приказом Учреждения.

Выплаты по итогам работы за месяц, квартал устанавливаются в размере

до 200 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом фактически отработанного времени. Время нахождения работника в командировке учитывается для начисления выплат по итогам работы за месяц.

Размер выплат по итогам работы за месяц, квартал устанавливается с применением критериев оценки результативности и качества труда работников, предусмотренных приложением № 9 к Положению.

Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) не начисляются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание за тот расчетный период, в котором производится выплата.

Выплаты по итогам работы в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края устанавливаются и выплачиваются одновременно в течение месяца с момента награждения Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявления благодарности Губернатора Красноярского края – в размере 100 процентов от должностного оклада.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю Учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения:

по итогам работы за период (месяц, квартал, год);

в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края.

Выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения за общие результаты труда по итогам работы и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

При установлении выплат по итогам работы за год руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения учитываются следующие критерии:

успешное и добросовестное исполнение руководителем Учреждения, его заместителями, главным бухгалтером Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход к работе и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

качество подготовки и своевременность представления отчетности.

Выплаты по итогам работы за год определяются в абсолютном размере, в зависимости от конечного результата деятельности Учреждения, с учетом фактически отработанного времени в данном году.

Выплаты по итогам работы за месяц, квартал устанавливаются в размере до 200 процентов от должностного оклада с учетом фактически отработанного времени. Время нахождения в командировке руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения учитывается для начисления выплат по итогам работы за месяц.

Размер выплат по итогам работы за месяц, квартал устанавливается с применением критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, предусмотренных приложением № 14 к Положению.

Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) не начисляются руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание за тот расчетный период, в котором производится выплата.

Выплаты по итогам работы в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края устанавливаются и выплачиваются одновременно в течение месяца с момента награждения Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявления благодарности Губернатора Красноярского края – в размере 100 процентов от должностного оклада.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности  
председателя Правительства края

С.В. Кузьмин