



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2025

г. Красноярск

№ 555-п

Об утверждении Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

В соответствии с пунктом 6 части 4 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, подпунктом «л» пункта 2 статьи 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

С.В. Кузьмин

Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – Порядок, региональная программа, средства финансовой поддержки), устанавливает порядок и условия возмещения средств финансовой поддержки работниками, трудовые отношения с которыми прекращены по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее – работник, уволенный работник).

2. Средства финансовой поддержки подлежат возмещению работником работодателю при соблюдении следующих условий:

1) увольнение работника произведено до истечения одного года со дня его трудоустройства у работодателя (за исключением случаев, установленных соглашением об участии в региональной программе);

2) увольнение работника произведено по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

3) прекращение трудового договора между работником и работодателем не было осуществлено по следующим обстоятельствам:

а) призыв работника на военную службу (на военную службу по мобилизации или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

в) признание работника полностью неспособным к трудовой

деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

г) смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

д) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или Правительства Красноярского края, а также призыв работодателя – физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации, или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя);

е) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

ж) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

з) возникновение установленных федеральными законами и исключаящих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

3. Работодатель предъявляет в свободной письменной форме работнику лично либо направляет по адресу регистрации по месту жительства работника заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении требование о возмещении средств финансовой поддержки (далее – требование о возмещении) в день увольнения работника, указанный в приказе о его увольнении (далее – день увольнения работника).

В случае вручения требования о возмещении лично работнику, на копии требования о возмещении работник указывает дату получения, свою фамилию, инициалы и подпись.

В требовании о возмещении указывается наименование мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, размер, способ и срок возмещения средств финансовой поддержки. При этом срок возмещения работником средств финансовой поддержки работодателю не должен превышать 25 рабочих дней со дня увольнения работника.

4. Средства финансовой поддержки не подлежат возмещению работником работодателю в случае прекращения трудового договора между работником

и работодателем:

по обстоятельствам, указанным в подпунктах «а» – «з» подпункта 3 пункта 2 Порядка;

по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем или сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

5. В случае если работник не возместил работодателю средства финансовой поддержки в размере и (или) в срок, указанный в требовании о возмещении, взыскание с работника средств финансовой поддержки осуществляется в судебном порядке.

6. Работодатель осуществляет возврат средств финансовой поддержки, возвращенных ему работником, в краевой бюджет в сроки и порядке, установленные абзацем первым пункта 4.8 Порядка и условий предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, утвержденных постановлением Правительства Красноярского края от 31.03.2025 № 258-п «Об утверждении Порядка и условий предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства» (далее – Порядок финансовой поддержки), за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Порядка.

7. Средства финансовой поддержки, возвращенные работником работодателю, не подлежат возврату работодателем в краевой бюджет в следующих случаях:

1) возмещение в краевой бюджет работодателем средств финансовой поддержки за уволенного работника осуществлено за счет собственных средств до получения средств финансовой поддержки от этого работника;

2) работодателем осуществлена замена уволенного работника другим работником в сроки и порядке, установленные абзацами вторым, третьим пункта 4.8 Порядка финансовой поддержки. В данном случае средства финансовой поддержки, возмещенные работодателю уволенным работником, подлежат расходованию на предоставление работнику, которым заменен уволенный работник, мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, в соответствии с Порядком финансовой поддержки.