



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.05.2025

г. Красноярск

№ 396-п

Об утверждении показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», и методики расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья»

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, учитывая федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Семья», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.12.2024 № 731 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе», распоряжение Правительства Красноярского края от 19.12.2024 № 1096-р, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», согласно приложению № 1.

2. Утвердить методику расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», согласно приложению № 2.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Красноярского края от 18.04.2024 № 269-п «Об утверждении перечня показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в 2024 году

в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода, и методики расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в 2024 году в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода».

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

Л.Н. Шорохов

**Показатели эффективности пилотного проекта по созданию системы
долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами,
нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае
в рамках федерального проекта «Старшее поколение»
национального проекта «Семья»**

1. В целях оценки результативности и эффективности реализации в Красноярском крае пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» (далее – пилотный проект системы долговременного ухода), определены следующие показатели эффективности пилотного проекта системы долговременного ухода (далее – показатели эффективности):

1) медицинские:

снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации, расположенные на территории Красноярского края;

снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

2) социально-экономические:

рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания Красноярского края;

рост численности занятых в организациях социального обслуживания Красноярского края, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

сумма налоговых поступлений и страховых взносов;

снижение расходов краевого бюджета на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода;

снижение расходов краевого бюджета на создание новых мощностей стационарных учреждений социального обслуживания и их содержание;

3) рост коэффициента стабильности кадров.

2. Измерение достижения указанных показателей эффективности осуществляется в соответствии с методикой расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» (далее – методика расчета показателей).

3. Сведения по показателям эффективности представляются министерством социальной политики Красноярского края в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 1 апреля года, следующего за отчетным (за исключением сведений по показателю эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов»).

Отчетным периодом является календарный год, предшествующий году представления отчета.

Периодом, предшествующим отчетному, является календарный год, предшествующий году, за который представляется отчет.

Сведения по компонентам показателя эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» направляются ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным.

4. Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», при направлении в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации формируется министерством социальной политики Красноярского края с указанием следующих обязательных реквизитов:

наименование, ИНН работодателя;

фамилия, имя, отчество (при наличии), ИНН, СНИЛС работника;

период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода.

5. При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 1–3 методики расчета показателей, учитываются все граждане, получающие и получившие в отчетном периоде социальные услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

6. При расчете показателей эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания Красноярского края», «Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включаются все работники,

отработавшие не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавшие полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

7. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания Красноярского края» учитываются все работники, осуществляющие трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

8. При расчете показателей эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края», «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитывается, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу в должности «помощник по уходу» в организации социального обслуживания Красноярского края, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее – лица, осуществляющие уход).

9. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края» социальные работники, помощники по уходу или иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», в расчет не включаются.

10. При расчете показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитываются граждане, имевшие на начало и конец отчетного периода статус занятых.

11. При расчете показателя эффективности «Сумма исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.

**Методика расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Красноярском крае в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья»
(далее – показатели эффективности)**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Наименование показателя достижения показателя эффективности	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета
1	2	3	4	5	6
1	Медицинские показатели эффективности				
1.1	Снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода (далее – СДУ), в медицинские организации, расположенные на территории Красноярского края	частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ	случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках СДУ	$\Delta УГ = У_{Г}^o - У_{Г}^п,$ <p>где $У_{Г}^o, У_{Г}^п$ – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в расчете на 100 человек, получающих такие услуги, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $У_{Г}^o = \frac{N_{Г}^o}{N_{С}^o} \times 100,$ <p>где $N_{Г}^o$ – численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде; $N_{С}^o$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде;</p>	автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
				$y_{\Gamma}^n = \frac{N_{\Gamma}^n}{N_s^n} \times 100,$ <p>где N_{Γ}^n – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, госпитализированных в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p> <p>N_s^n – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно.</p> <p>Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, рассчитывается по формуле:</p> $N_s = \frac{N_{\Gamma}^n + N_s^k}{2},$ <p>где N_{Γ}^n, N_s^k – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, на начало и конец отчетного периода соответственно</p>	
1.2	Снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках СДУ	частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках СДУ	случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках СДУ	$\Delta \chi_{\text{смп}} = \chi_{\text{смп}}^0 - \chi_{\text{смп}}^n,$ <p>где $\chi_{\text{смп}}^0, \chi_{\text{смп}}^n$ – частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках СДУ, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p>	автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
				$\text{Ч}_{\text{смп}}^{\circ} = \frac{B_{\text{смп}}^{\circ}}{N_s^{\circ}} \times 100,$ <p>где $B_{\text{смп}}^{\circ}$ – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде; N_s° – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде;</p> $\text{Ч}_{\text{смп}}^{\text{п}} = \frac{B_{\text{смп}}^{\text{п}}}{N_s^{\text{п}}} \times 100,$ <p>где $B_{\text{смп}}^{\text{п}}$ – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках СДУ, в периоде, предшествующем отчетному; $N_s^{\text{п}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, рассчитывается по формуле, приведенной в подпункте 1.1 настоящего приложения</p>	
1.3	Снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ	частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ	случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках СДУ	$\Delta \text{Ч}_{\text{пмсп}} = \text{Ч}_{\text{пмсп}}^{\circ} - \text{Ч}_{\text{пмсп}}^{\text{п}},$ <p>где $\text{Ч}_{\text{пмсп}}^{\circ}$, $\text{Ч}_{\text{пмсп}}^{\text{п}}$ – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному,</p>	автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
				<p>соответственно;</p> $\text{Ч}_{\text{пмср}}^{\text{о}} = \frac{O_{\text{пмср}}^{\text{о}}}{N_s^{\text{о}}} \times 100,$ <p>где $O_{\text{пмср}}^{\text{о}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде; $N_s^{\text{о}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в отчетном периоде;</p> $\text{Ч}_{\text{пмср}}^{\text{п}} = \frac{O_{\text{пмср}}^{\text{п}}}{N_s^{\text{п}}} \times 100,$ <p>где $O_{\text{пмср}}^{\text{п}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в периоде, предшествующем отчетному; $N_s^{\text{п}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках СДУ, рассчитывается по формуле, приведенной в подпункте 1.1 настоящего приложения</p>	
2	Социально-экономические показатели эффективности				
2.1	Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в СДУ в организациях социального	численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах	человек	$\Delta Z = Z^{\text{о}} - Z^{\text{п}},$ <p>где ΔZ – прирост численности граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных организациях социального обслуживания;</p>	государственная межведомственная информационная система «Адресная социальная помощь», ведомственная

1	2	3	4	5	6
	обслуживания Красноярского края	в организациях социального обслуживания		3^o – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в государственных организациях социального обслуживания; $3^п$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в государственных организациях социального обслуживания	отчетность министерства социальной политики Красноярского края
2.2	Рост численности занятых в организациях социального обслуживания Красноярского края, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более	численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края	человек	$\Delta 3 = 3^o - 3^п$, где 3^o , $3^п$ – численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края в рамках СДУ, в отчетном периоде, периоде, предшествующем отчетному, соответственно. Под гражданами, ранее не осуществлявшими трудовую деятельность, понимаются граждане, не осуществлявшие трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более и до даты трудоустройства помощниками по уходу в организации социального обслуживания Красноярского края	государственная межведомственная информационная система «Адресная социальная помощь», ведомственная отчетность министерства социальной политики Красноярского края
2.3	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых	численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися	человек	$\Delta 3_p = 3_p^o - 3_p^п$, где 3_p^o , $3_p^п$ – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу	государственная межведомственная информационная система «Адресная социальная помощь», ведомственная

1	2	3	4	5	6
	на работу помощниками в организации социального обслуживания Красноярского края	в уходе, принятых на работу помощниками в организации социального обслуживания		в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	отчетность министерства социальной политики Красноярского края
2.4	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением СДУ	численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением СДУ на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках СДУ	человек	$\Delta Z_{pz} = Z_{pz}^o - Z_{pz}^n,$ где Z_{pz}^o, Z_{pz}^n – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках СДУ, и сохранивших статус занятых в связи с внедрением СДУ, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	государственная межведомственная информационная система «Адресная социальная помощь», ведомственная отчетность министерства социальной политики Красноярского края
2.5	Сумма налоговых поступлений и страховых взносов	сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов	рублей	$НП = \sum НП_{ндфл} + \sum НП_{св},$ где $\sum НП_{ндфл}$ – сумма исчисленного налога на доходы физических лиц по перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»; $\sum НП_{св}$ – сумма исчисленных страховых взносов по перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»	государственная информационная система Федеральной налоговой службы Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
2.6	Снижение расходов краевого бюджета на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках СДУ	сумма экономии расходов краевого бюджета на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках СДУ в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социальной политики Красноярского края	рублей	$\Xi_{\text{БР}} = \sum_{i=1}^N \left(\frac{m \times T}{12} \right),$ <p>где m – количество месяцев, отработанных гражданами, трудоустроенными в рамках СДУ, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания Красноярского края в течение отчетного периода; T – расходы краевого бюджета на обязательное медицинское страхование неработающего населения, рассчитанные в соответствии с законодательством Российской Федерации; N – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социальной политики Красноярского края, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода, являвшихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами; $1 \dots N$ – индексы суммирования</p>	информация министерства социальной политики Красноярского края
2.7	Снижение расходов краевого бюджета на создание новых мощностей стационарных организаций	ожидаемые расходы краевого бюджета на создание новых мощностей стационарных организаций	рублей	$\Delta P_K = \Delta K \times (C_{\text{стр}} + C_{\text{сод}}),$ <p>Δ – прирост ожидаемых расходов краевого бюджета на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания Красноярского края и их содержание;</p>	информация министерства социальной политики Красноярского края

1	2	3	4	5	6
	социального обслуживания и их содержание	социального обслуживания и их содержание в случае, если СДУ не будет внедряться в Красноярском крае		где ΔK – изменение потребности в количестве койко-мест в стационарных организациях социального обслуживания Красноярского края с учетом СДУ; $C_{стр}$ – расходы на создание единицы мощности в стационарной организации социального обслуживания Красноярского края (1 койко-место), рассчитанные на основании нормативов цен строительства, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства; $C_{сод}$ – средние расходы на содержание одного койко-места в стационарной организации социального обслуживания Красноярского края	
3	Дополнительный показатель эффективности				
3.1	Рост коэффициента стабильности кадров	доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях	%	$\Delta K_{ст} = K_{ст}^0 - K_{ст}^n,$ где $K_{ст}^0, K_{ст}^n$ – коэффициент стабильности кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно; $K_{ст}^0 = \frac{\chi_r^0}{\chi_0} \times 100\%,$ где χ_r^0 – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов по уходу, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец отчетного периода (в отчетном году);	информация министерства социальной политики Красноярского края

1	2	3	4	5	6
				<p>Ч^о – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в отчетном году;</p> $K_{ст}^п = \frac{Ч_г^п}{Ч^п} \times 100\%,$ <p>где Ч_г^п – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец периода, предшествующего отчетному;</p> <p>Ч^п – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в году, предшествующем отчетному</p>	