



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2025

г. Красноярск

№ 269-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 06.12.2022 № 1066-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Центр цифрового развития строительной отрасли»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 06.12.2022 № 1066-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Центр цифрового развития строительной отрасли» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Центр цифрового развития строительной отрасли»:

в пункте 3.2.4 раздела 3 слова «работникам бюджетных и казенных учреждений» исключить;

в разделе 4:

в абзацах втором – четвертом пункта 4.6.1 слова «до 50 %» заменить словами «до 80 %»;

в абзацах втором – четвертом пункта 4.6.2 слова «до 45 %» заменить словами «до 80 %»;

в пункте 4.6.3:

в абзаце первом слова «в размере 60 %» заменить словами «в размере 100 %»;

абзацы четвертый, пятый изложить в следующей редакции:

«обеспечение развития, эксплуатации и ведения государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности с функциями автоматизированной информационно-аналитической поддержки осуществления полномочий в области градостроительной деятельности;

обеспечение развития, эксплуатации и ведения информационной системы управления проектами государственного заказчика в сфере строительства.»;

в пункте 4.8 цифры «21,2» заменить цифрами «33,8»;  
 в пункте 4.9:  
 в абзаце втором цифры «1,7» заменить цифрами «1,8»;  
 в абзаце четвертом цифры «1,3» заменить цифрами «1,5»;  
 в пункте 5.1 раздела 5 слова «в объеме 50 %» заменить словами  
 «в объеме 70 %»;

приложения № 2, 3 изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 марта 2025 года.



Первый заместитель  
 Губернатора края –  
 председатель  
 Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 01.04.2025 № 269-п

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников краевого  
государственного бюджетного  
учреждения «Центр цифрового  
развития строительной отрасли»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы по квалификационным уровням  
профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	4053

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	4498

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	4943
2	3 квалификационный уровень	5961
3	4 квалификационный уровень	7167
4	5 квалификационный уровень	8367

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	8993

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	4053

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 01.04.2025 № 269-п

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного учреждения  
«Центр цифрового развития  
строительной отрасли»

Критерии оценки результативности и качества деятельности  
учреждения для установления выплат стимулирующего характера  
руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3	4
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Руководитель	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений исполнительного органа Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	40
	обеспечение выполнения плановых финансово- экономических показателей	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	40
Заместитель руководителя	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений исполнительного органа Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	40
	достижение ежемесячных плановых показателей государственного задания в установленные сроки	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	40
Главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений исполнительного органа	соблюдение установленных в поручениях сроков	40

1	2	3	4
	Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения		
	планирование, учет, контроль за рациональным и эффективным использованием финансовых, материальных ресурсов учреждения	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии, отсутствие превышения норм по ГСМ, качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества, отсутствие недостатков имущества и хищений	40
Выплата за качество выполняемых работ			
Руководитель	качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	25
	эффективность реализации кадровой политики	укомплектованность учреждения специалистами	
		от 90 до 100 %	20
		от 80 до 89 %	10
	эффективность финансово-экономической деятельности	плановое исполнение бюджета	25
	обеспечение безопасных условий работы учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	10
Заместители руководителя	обеспечение исполнения сроков обработки информации, установленных регламентами учреждения	соблюдение сроков внесения сведений при ведении государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности с функциями автоматизированной информационно-аналитической поддержки осуществления полномочий в области градостроительной деятельности (ГИСОГД)	
		от 90 до 100 %	60
		от 80 до 90 %	40
		менее 80 %	0
	обеспечение режима работы учреждения	отсутствие нарушений режима трудовой	20

1	2	3	4
		деятельности работниками учреждения	
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	20
	соблюдение сроков, порядка и качества представления бухгалтерской отчетности в министерство строительства Красноярского края	отсутствие нарушений в представлении бюджетных смет	20
	качественное и своевременное представление платежных документов на перечисление денежных средств в отделение казначейства	оформление платежных документов в соответствии с установленными законодательством нормами, их своевременное (в установленные сроки) представление на оплату	20
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	20
Выплата по итогам работы			
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений исполнительного органа Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения	качественная подготовка документов, соблюдение установленных в поручениях сроков	55
	полное, достоверное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов, представление отчетов в соответствии с установленным сроком для представления отчетов	55
	обеспечение дополнительных поступлений в бюджет за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности	более 500000 рублей	25
		300000–500000 рублей	15
	достижение плановых показателей работы учреждения	достижение плановых показателей, установленных государственным заданием	40