



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2025

г. Красноярск

№ 169-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства края и службы Гостехнадзора края»:

в пункте 3.9 слова «в местностях» словами «в иных местностях»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру Учреждения в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;  
 выплаты по итогам работы за период (квартал, год);  
 специальная краевая выплата;  
 персональная выплата за работу на северных территориях.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения определяются в соответствии с пунктами 4.5–4.7 Примерного положения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, предусмотренных приложением № 3 к Примерному положению.»;

в абзацах четвертом, восьмом, девятнадцатом пункта 4.8.1 слова «в иных местностях края» заменить словами «в иных местностях»;

дополнить пунктом 4.8.2 следующего содержания:

«4.8.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру Учреждения в соответствии со статьей 5.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{пн1} - Отп_{пн2}, (2.1)$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп<sub>пн1</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп<sub>пн2</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда

с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

в абзацах пятом, двадцать первом, двадцать третьем, двадцать четвертом, двадцать пятом пункта 5.5 слова «в иных местностях края» заменить словами «в иных местностях»;

в абзаце одиннадцатом пункта 5.17 слова «в иных местностях края» заменить словами «в иных местностях»;

в абзацах четвертом, восьмом, девятнадцатом пункта 5.18 слова «в иных местностях края» заменить словами «в иных местностях»;

пункт 5.19 дополнить абзацем следующего содержания:

«персональная выплата за работу на северных территориях.»;

дополнить пунктом 5.23 следующего содержания:

«5.23. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается работникам Учреждения в соответствии со статьей 5.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{пн1} - Отп_{пн2}, (14)$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп<sub>пн1</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп<sub>пн2</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.



Первый заместитель  
губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин