



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2025

г. Красноярск

№ 112-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края:

в разделе III:

в пункте 3.6 слова «надбавка за работу в» заменить словами «надбавка за работу в иных»;

в разделе IV:

пункт 4.3.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Персональные выплаты устанавливаются руководителям учреждений:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10 % – при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25 % – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;

до 35 % – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный»;

за сложность, напряженность и особый режим работы:

работающим в театральных учреждениях, музеях, библиотеках, учреждениях культуры клубного типа, учреждениях по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края, в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100 % – для театральных учреждений, музеев, учреждений культуры клубного типа, учреждений по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края;

до 60 % – для библиотек;

работающим в учреждениях, специализирующихся на обслуживании инвалидов по зрению, в размере 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода руководителей учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами, до установления указанной выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению исполнительного органа Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$\text{ПН} = \text{Зп} \times \text{Ккв},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы.

Коэффициент повышения заработной платы:

для руководителей учреждений, в которых системы оплаты труда определены Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» до 01.04.2013, – соответствует размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер

компенсационной выплаты руководителям (начальникам, директорам) учреждений, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими по состоянию на 31.03.2013;

для руководителей учреждений, в которых системы оплаты труда определены Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» после 01.04.2013, – утверждается исполнительным органом Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждений.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31.03.2013 были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы (Ккв) устанавливается исполнительным органом Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждений.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

- региональной выплаты;
- выплат, осуществляемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;
- персональной краевой выплаты;
- специальной краевой выплаты;
- персональной выплаты за работу на северных территориях;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

- премий по итогам работы за год;
- единовременной материальной помощи;
- персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- персональной краевой выплаты;
- специальной краевой выплаты;
- персональной выплаты за работу на северных территориях;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе для руководителей учреждений устанавливается ежемесячно и в расчетном листе при извещении руководителей учреждений при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.»;

в абзаце третьем пункта 4.3.4 слова «надбавки за работу в» заменить словами «надбавки за работу в иных»;

в пункте 4.3.6:

в абзаце пятом слова «надбавка за работу в» заменить словами «надбавка за работу в иных»;

в абзаце девятом слова «надбавки за работу в» заменить словами «надбавки за работу в иных»;

в абзаце двадцать первом слова «надбавка за работу в» заменить словами «надбавка за работу в иных»;

дополнить пунктом 4.3.7 следующего содержания:

«4.3.7. Персональная выплата за работу на северных территориях.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается руководителям учреждений в соответствии со статьей 5.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном объеме и начислению персональной выплаты за работу на северных территориях, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{пн1} - Отп_{пн2},$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп<sub>пн1</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп<sub>пн2</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

пункт 4.4.3 изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Персональные выплаты устанавливаются заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10 % – при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25 % – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;

до 35 % – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный»;

за сложность, напряженность и особый режим работы:

работающим в театральных учреждениях, музеях, библиотеках, учреждениях культуры клубного типа, учреждениях по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края, в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100 % – для театральных учреждений, музеев, учреждений культуры клубного типа, учреждений по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края;

до 60 % – для библиотек;

работающим в учреждениях, специализирующихся на обслуживании инвалидов по зрению, в размере 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе

устанавливается в целях сохранения дохода заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами, до установления указанной выплаты заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений – по решению руководителей учреждений.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв,$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы.

Коэффициент повышения заработной платы:

для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений, в которых системы оплаты труда определены Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» до 01.04.2013, – соответствует размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими по состоянию на 31.03.2013;

для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений, в которых системы оплаты труда определены Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» после 01.04.2013, – утверждается исполнительным органом Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждений.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31.03.2013 были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы (Ккв) устанавливается исполнительным органом Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждений.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

- региональной выплаты;
- выплат, осуществляемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;
- персональной краевой выплаты;
- специальной краевой выплаты;
- персональной выплаты за работу на северных территориях;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

- премий по итогам работы за год;
- единовременной материальной помощи;
- персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- персональной краевой выплаты;
- специальной краевой выплаты;
- персональной выплаты за работу на северных территориях;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливается ежемесячно и в расчетном листе при извещении заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.»;

в пункте 4.4.5:

в абзаце пятом слова «надбавка за работу в» заменить словами «надбавка за работу в иных»;

в абзаце девятом слова «надбавки за работу в» заменить словами «надбавки за работу в иных»;

в абзаце двадцать первом слова «надбавка за работу в» заменить словами «надбавка за работу в иных»;

дополнить пунктом 4.4.6 следующего содержания:

«4.4.6. Персональная выплата за работу на северных территориях.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам в соответствии со статьей 5.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном объеме и начислению персональной выплаты за работу на северных территориях, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{пн1} - Отп_{пн2},$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп<sub>пн1</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп<sub>пн2</sub> – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).



3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин