



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2025

г. Красноярск

№ 116-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края:

дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной

платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.»;

пункт 4.2.2.4 изложить в следующей редакции:

«4.2.2.4. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной выплаты, руководителю учреждения – министерством здравоохранения Красноярского края, заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, (1)$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы.

Ккв для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения утверждается министерством здравоохранения Красноярского края.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Названная персональная выплата для руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения предоставляется ежемесячно, в расчетном листке при извещении руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.»;

дополнить пунктом 4.2.2.5 следующего содержания:

«4.2.2.5. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в возрасте до 35 лет, работающим в расположенном на территории Арктической зоны Красноярского края учреждении, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}}, (5)$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

в пункте 4.2.3.1 слова «районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями», слова «районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями»;

абзац первый пункта 4.2.5 изложить в следующей редакции:

«4.2.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями, но без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях.»;

приложение № 7 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.02.2025 № 116-п

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
краевых государственных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края,
и среднемесячной заработной платы работников учреждений
(без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей
и главных бухгалтеров учреждений)**

| № п/п | Наименование типов учреждений | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы | | |
|----------|---|---|------------------------------|----------------------|
| | | руководитель учреждения | заместители руководителей | главный бухгалтер |
| 1 | Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно- поликлиническую помощь | 6,0 | 5,1 | 3,7 |
| 2 | Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и не оказывающие амбулаторно-поликлинической помощи | 3,9 | 3,5 | 2,7 |
| 3 | Дома ребенка | 3,5 | 3,0 | 2,4 |
| 4 | Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания | 4,4 | 3,6 | 3,3 |
| 5 | Образовательные учреждения | 4,2 | 2,9 | 2,8 |
| 6 | Иные учреждения | 4,3 | 3,3 | 2,9 |