



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2025

г. Красноярск

№ 97-п

О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»

В соответствии со статьей 8 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 3 статьи 6 Закона Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» следующие изменения:

в Предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности:

в абзаце первом пункта 3 слова «пунктами 3.1, 3.2» заменить словами «пунктами 3.1–3.4»;

дополнить пунктами 3.3, 3.4 следующего содержания:

«3.3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных образований края, территории которых отнесены в соответствии со статьей 1.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями» к Арктической зоне Красноярского края, в возрасте до 35 лет, которым процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, определенные в соответствии с пунктами

3–3.2 настоящего приложения, подлежат увеличению.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения рассчитывается как разница между суммой размеров денежного вознаграждения и денежного поощрения, определенных с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и суммой размеров денежного вознаграждения и денежного поощрения, определенных с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения лицу, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.4. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения главы городского, муниципального округа, муниципального района края, определенный в соответствии с пунктами 3–3.3 настоящего приложения, подлежит увеличению в месяце, в котором ему производятся начисления с учетом средств межбюджетного трансферта из краевого бюджета, предоставленного бюджету соответствующего муниципального образования края в целях его поощрения, на размер поощрения главы городского, муниципального округа, муниципального района края, установленный правовым актом Красноярского края.»;

в абзаце первом пункта 7 слова «пунктами 3–3.2» заменить словами «пунктами 3–3.3»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, указанным в абзаце первом пункта 3.3 настоящего приложения, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном объеме, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3–3.3, 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПувпн} = \text{ОТпн1} - \text{ОТпн2},$$

где:

ЕДПувпн – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения,

определенный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.;

ОТпн1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, руб.;

ОТпн2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.»;

в Предельных размерах оплаты труда муниципальных служащих:

пункт 6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в муниципальных образованиях, территории которых отнесены к Арктической зоне Красноярского края, в возрасте до 35 лет, которым процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, определенные в соответствии с настоящим пунктом, подлежат увеличению.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения рассчитывается как разница между размером денежного содержания, определенным с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и размером денежного содержания, определенным с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, указанному в абзаце двенадцатом настоящего пункта, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Предельный размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, указанным в абзаце двенадцатом пункта 6 настоящего приложения, определенный в соответствии с настоящим пунктом, подлежит увеличению.

Размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска рассчитывается как разница между

размером единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, определенным с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и размером единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, определенным с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему, указанному в абзаце двенадцатом пункта 6 настоящего приложения, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. В месяце, в котором муниципальному служащему, указанному в абзаце двенадцатом пункта 6 настоящего приложения, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 6, 14 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПуВПн} = \text{ОТпн1} - \text{ОТпн2},$$

где:

ЕДПуВПн – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, определенный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.;

ОТпн1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, руб.;

ОТпн2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.



Заместитель председателя
Правительства края –
Министр финансов края

В.В. Бахарь