



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2022

г. Красноярск

№ 1168-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края:

в разделе IV:

абзац четвертый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

в разделе VI:

в абзаце первом пункта 6.2 слова «пунктами 4.3, 4.4, 4.10, 4.12, 4.13» заменить словами «пунктами 4.3, 4.10, 4.12, 4.13»;

абзац пятый пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются: руководителям бюджетных и казенных учреждений – по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям

руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора – на период его действия, и выплачиваются ежемесячно.»;

пункт 6.8.4 изложить в следующей редакции:

«6.8.4. Персональные выплаты руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг) за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;

обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;

наличие на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

внедрение инновационных технологий и (или) ресурсно-методического сопровождения;

наличие территориальных отделений;

обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

предоставление социальных услуг в различных формах социального обслуживания – для учреждений социального обслуживания.

Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг) за сложность, напряженность и особый режим работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,05 должностного оклада – в связи с разработкой и (или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада – руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения) в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и (или) наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

1,00 должностного оклада – руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения в связи

с внедрением инновационных технологий и (или) ресурсно-методического сопровождения, и (или) наличием территориальных отделений;

2,20 должностного оклада – руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета в связи с внедрением инновационных технологий и (или) наличием территориальных отделений;

0,60 должностного оклада – руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в центрах социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и их филиалах за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы руководителям бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений увеличиваются в размере до 0,25 должностного оклада:

№ п/п	Форма предоставления социальных услуг	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Размер выплаты от должностного оклада
1	Полустационарная форма социального обслуживания, в том числе при наличии стационарного отделения	1.1. Специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделения (группы) для несовершеннолетних в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения)	0,20
		1.2. Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями; отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям	0,25
2	Стационарная форма социального обслуживания	2.1. Психоневрологические интернаты; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами; психоневрологические интернаты для детей	0,25
		2.2. Отделения милосердия для лежачих граждан и геронтопсихиатрические отделения домов-интернатов (пансионатов) для граждан пожилого возраста (престарелых), инвалидов, молодых инвалидов, ветеранов войны и труда	0,25
3	Форма социального обслуживания на дому	3.1. Отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в комплексных центрах социального обслуживания населения	0,25
4	Различные формы социального обслуживания	4.1. Прочие учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения	0,15

Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг устанавливаются с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг:

№ п/п	Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4	5
1	Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник контрольно-аналитического отдела, заместитель руководителя – начальник отдела информационных технологий и информационных ресурсов, главный бухгалтер	количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг	более 750 окон	0,83
			650–750 окон	0,72
2	Заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела, за исключением указанных в строке 1 настоящей таблицы	количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в курируемых структурных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг	более 230 окон	0,83
			130–230 окон	0,72
			менее 130 окон	0,61

»;

в таблице пункта 6.14:

строку 7 изложить в следующей редакции:

«

7	Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения	3,2	2,9	2,9
---	---	-----	-----	-----

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, за исключением абзацев третьего – шестого, восьмого – двадцать девятого пункта 1 постановления.

Абзацы третий – шестой, восьмой – двадцать девятый пункта 1 постановления вступают в силу с 1 января 2023 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин