



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022

г. Красноярск

№ 999-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экологии и рационального природопользования Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экологии и рационального природопользования Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экологии и рационального природопользования Красноярского края» (далее – Примерное положение):

пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством в размере, не превышающем:

для руководителя учреждения – 2,5;

для заместителя руководителя – 2,0;

для главного бухгалтера – 2,0.»;

приложение № 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением абзаца девятого пункта 1 постановления.

Абзац девятый пункта 1 постановления вступает в силу с 1 января 2023 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

В.В. Бахарь

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 22.11.2022 № 999-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заместитель начальника отдела	7284
Заместитель начальника лаборатории	7284
Консультант по закупкам	6742
Специалист по охране труда I категории	5608
Специалист по охране труда II категории	5109
Специалист по охране труда	4650

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 22.11.2022 № 999-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителю
учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру

№ п/п	Условия	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1.	Сложность, напряженность и особый режим работы:	
1.1	При достижении показателей результатов деятельности учреждения за отчетный финансовый год (на основании оценок по показателям качества финансового менеджмента):	
	при достижении 7 показателей из 12 на уровне 5 баллов каждый	35
	при достижении 6 показателей из 12 на уровне 5 баллов каждый	18
1.2	Наличие филиалов, обособленных подразделений:	
	до 4	10
	свыше 4	20
2	Опыт работы:	
	при наличии ученой степени кандидата наук (по профилю учреждения)	15
	при наличии ученой степени доктора наук (по профилю учреждения)	18