



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.11.2022

г. Красноярск

№ 981-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления»

В соответствии со статьей 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления» следующие изменения:

в Методике распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правилах и условиях их предоставления:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, учитывают увеличение фондов оплаты труда:

работников учреждений культуры, подведомственных муниципальным органам управления в области культуры (далее – работники учреждений культуры), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

педагогических работников муниципальных учреждений

дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки (далее – муниципальные учреждения дополнительного образования, муниципальные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Для целей настоящего пункта под педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющими тренировочный процесс работниками муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва понимаются работники, указанные в абзаце тринадцатом пункта 20 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 29.07.2022 № 532 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».

В целях распределения средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, муниципальные образования делятся на 2 группы:

1-я группа – г. Красноярск, г. Норильск, Северо-Енисейский район, Туруханский район, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Эвенкийский муниципальный район;

2-я группа – остальные муниципальные образования.

Объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, определяется по следующей формуле:

$$Д_{укi} = \sum_{i=1}^{61} (Д_{ки} + Д_{пи}), (2)$$

где:

$Д_{ки}$ – объем средств, предоставляемый бюджету i -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений

культуры, тыс. рублей;

D_{Pi} – объем средств, предоставляемый бюджету i -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, тыс. рублей;

$$D_{Ki} = \frac{(ЗП_{Ki} \times K_{Ki} \times K_{K \text{ кор}} - ЗП_{Ki}) \times P_i \times Ч_{Ki} \times 12 \text{ мес.} \times K_{свз}}{1000} \times 0,75, (3)$$

где:

$ЗП_{Ki}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию, рублей;

$$ЗП_{Ki} = \frac{ЦП_{Ki}}{P_i}, (4)$$

где:

$ЦП_{Ki}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный i -му муниципальному образованию в соглашении о предоставлении дотации в отчетном финансовом году, рублей.

По муниципальным образованиям, с которыми на основании пункта 1.2 Порядка в отчетном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении дотации, показатель $ЦП_{Ki}$ определяется исходя из уровня средней заработной платы работников учреждений культуры, установленного соответствующему муниципальному образованию в соглашении о предоставлении в 2020 году субсидии на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда (далее – субсидия), с учетом объема средств, рассчитанного на соответствующий финансовый год в соответствии с формулой 3 нарастающим итогом, начиная с 2021 года.

По муниципальным образованиям, которыми в отчетном финансовом году не выполнено условие предоставления дотации, установленное пунктом 3.3 Порядка, показатель $ЦП_{Ki}$ принимается равным размеру средней заработной платы списочного состава работников учреждений культуры, сложившемуся по итогам первого квартала отчетного финансового года в соответствии с информацией Росстата в соответствующем муниципальном образовании;

P_i – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

K_{Ki} – коэффициент роста показателя $ЗП_{Ki}$ в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$Ч_{Ki}$ – списочная численность работников учреждений культуры по i -му

муниципальному образованию в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчетному финансовому году, с учетом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений культуры, человек;

$K_{\text{Ккор}}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы работников учреждений культуры;

$K_{\text{СВЗ}}$ – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302);

$$K_{\text{Ки}} = \frac{ЗП_{\text{К ср.гр.}}}{ЗП_{\text{Ки}}}, \quad (5)$$

где:

$ЗП_{\text{К ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, сложившийся по группе муниципальных образований, рублей.

Для муниципальных образований, в которых значение показателя $ЗП_{\text{Ки}}$ ниже значения показателя $ЗП_{\text{К ср.гр.}}$, $K_{\text{Ки}}$ определяется по формуле 5, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований $K_{\text{Ки}}$ принимается равным 1;

$$ЗП_{\text{К ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{\text{Ки}} \times Ч_{\text{Ки}})}{\sum_{i=1}^m Ч_{\text{Ки}}}, \quad (6)$$

где:

m – количество муниципальных образований, входящих в соответствующую группу муниципальных образований;

$$K_{\text{Ккор}} = \text{ТР}_{\text{ДТД}} : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{\text{Ки}} \times K_{\text{Ки}} \times P_i \times Ч_{\text{Ки}})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{\text{Ки}} \times Ч_{\text{Ки}})}, \text{ но не менее } 1, \quad (7)$$

где:

$\text{ТР}_{\text{ДТД}}$ – коэффициент роста фонда оплаты труда в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$$\text{ТР}_{\text{ДТД}} = \frac{K_{\text{ДТД}}}{K_{\text{инд}}}, \quad (8)$$

где:

$K_{\text{ДТД}}$ – коэффициент роста прогнозного значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю, установленного на текущий финансовый год (далее – средний доход от трудовой деятельности), к аналогичному показателю, предусмотренному

в отчетном финансовом году в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Красноярского края;

$K_{\text{инд}}$ – коэффициент влияния индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, установленной законом края о краевом бюджете (далее – закон о бюджете) на текущий финансовый год и плановый период;

$$K_{\text{инд}} = \frac{nt_1 \times \text{ПП}_0 + nt_2 \times \text{ПП}_0 \times \text{ПП}_t}{no_1 + no_2 \times \text{ПП}_0}, \quad (8.1)$$

где:

nt_1 – количество месяцев текущего финансового года, предшествующих месяцу, в котором в соответствии с законом о бюджете предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений. В случае если индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений законом о бюджете в текущем финансовом году не предусмотрена, показатель nt_1 принимается равным 12;

nt_2 – количество месяцев текущего финансового года, начиная с месяца, в котором в соответствии с законом о бюджете предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений;

ПП_0 – коэффициент индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, предусмотренный в отчётном финансовом году в соответствии с законом о бюджете;

ПП_t – коэффициент индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, предусмотренный в текущем финансовом году в соответствии с законом о бюджете;

no_1 – количество месяцев отчётного финансового года, предшествующих месяцу, в котором в соответствии с законом о бюджете предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений. В случае если индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений законом о бюджете в отчётном финансовом году не предусмотрена, показатель no_1 принимается равным 12;

no_2 – количество месяцев отчётного финансового года, начиная с месяца, в котором в соответствии с законом о бюджете предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений;

$$D_{\text{пi}} = \frac{(3\text{П}_{\text{пi}} \times K_{\text{пi}} \times K_{\text{пi кор}} - 3\text{П}_{\text{пi}}) \times P_i \times \text{Ч}_{\text{пi}} \times 12 \text{ мес.} \times K_{\text{свз}}}{1000} \times 0,75, \quad (9)$$

где:

$3\text{П}_{\text{пi}}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию, рублей;

$$ЗП_{\Pi i} = \frac{ЦП_{\Pi i}}{P_i}, \quad (10)$$

где:

$ЦП_{\Pi i}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленный i -му муниципальному образованию в соглашении о предоставлении дотации в отчетном финансовом году, рублей.

По муниципальным образованиям, с которыми на основании пункта 1.2 Порядка в отчетном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении дотации, показатель $ЦП_{\Pi i}$ определяется исходя из уровня средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленного соответствующему муниципальному образованию в соглашении о предоставлении в 2020 году субсидии, с учетом объема средств, рассчитанного на соответствующий финансовый год в соответствии с формулой 9 нарастающим итогом, начиная с 2021 года;

$K_{\Pi i}$ – коэффициент роста показателя $ЗП_{\Pi i}$ в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$Ч_{\Pi i}$ – списочная численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчетному финансовому году, с учетом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, человек;

$K_{\Pi \text{кор}}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва;

$$K_{\Pi i} = \frac{ЗП_{\Pi \text{ ср.гр.}}}{ЗП_{\Pi i}}, \quad (11)$$

где:

$ЗП_{\Pi \text{ ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившийся

по группе муниципальных образований, рублей.

Для муниципальных образований, в которых значение показателя $ЗП_{\Pi i}$ ниже значения показателя $ЗП_{\text{ср.гр.}}$, $K_{\Pi i}$ определяется по формуле 11, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края $K_{\Pi i}$ принимается равным 1;

$$ЗП_{\text{П ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{\Pi i} \times Ч_{\Pi i})}{\sum_{i=1}^m Ч_{\Pi i}}, \quad (12)$$

$$K_{\text{Пкор}} = ТР_{\text{уч}} : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{\Pi i} \times K_{\Pi i} \times P_i \times Ч_{\Pi i})}{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{\Pi i} \times Ч_{\Pi i})}, \text{ но не менее } 1, \quad (13)$$

где:

$ТР_{\text{уч}}$ – коэффициент роста фонда оплаты труда учителей в Красноярском крае в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$$ТР_{\text{уч}} = \frac{K_{\text{уч}}}{K_{\text{инд}}}, \quad (14)$$

где:

$K_{\text{уч}}$ – коэффициент роста средней заработной платы учителей в Красноярском крае в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году с учетом информации Росстата.»;

в пункте 3.1 слова «государственной информационной системе «Автоматизированная система управления процессом планирования бюджета Красноярского края» с применением средств электронной подписи» заменить словами «государственной информационной системе министерства с применением средств электронной подписи»;

в пункте 3.9 цифры «20» заменить цифрами «35»;

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Перечисление дотации в бюджеты муниципальных образований осуществляется министерством в соответствии с утвержденным кассовым планом на казначейские счета для осуществления и отражения операций по учету и распределению поступлений, открытые в Управлении Федерального казначейства по Красноярскому краю.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется в отношении дотаций, предоставляемых из краевого бюджета начиная с 1 января 2023 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин