



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2022

г. Красноярск

№ 922-п

Об утверждении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 4 статьи 7 Закона Красноярского края от 02.11.2000 № 12-961 «О защите прав ребенка» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

**Порядок организации совместного нахождения работников организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей,
в медицинской организации при оказании им медицинской помощи
в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской
помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья
и трудовым законодательством**

1. Настоящий Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством (далее – Порядок) устанавливает правила организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организация для детей-сирот), с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, являющимися воспитанниками организаций для детей-сирот (далее – дети, ребенок), в медицинской организации, расположенной на территории Красноярского края (далее – медицинская организация), при оказании им медицинской помощи (в том числе реабилитации и абилитации инвалидов и санаторно-курортного лечения) в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи.

2. Основные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Семейным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей».

3. Законному представителю ребенка – руководителю организации для детей-сирот либо уполномоченному руководителем организации для детей-сирот работнику указанной организации предоставляется право на бесплатное совместное нахождение с ребенком в медицинской организации при оказании

ему медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода лечения независимо от возраста ребенка.

4. При госпитализации ребенка в медицинскую организацию Красноярского края руководителем организации для детей-сирот в течение одного рабочего дня с момента госпитализации ребенка назначается работник, который будет совместно находиться с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.

5. Решение руководителя организации для детей-сирот о направлении работника для совместного нахождения с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях в течение одного рабочего дня с момента госпитализации ребенка оформляется в виде приказа с письменного согласия работника.

Организацией для детей-сирот в лице ее руководителя в течение одного рабочего дня с момента госпитализации ребенка работнику выдается доверенность, подтверждающая право представлять законные интересы ребенка, в том числе на оформление информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство в отношении ребенка, оформленная по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

6. Работник, сопровождающий ребенка, должен иметь документ, удостоверяющий его личность, согласие на обработку персональных данных, оформленное по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

7. В случае невозможности совместного нахождения работника с ребенком в медицинской организации (болезнь, отпуск работника) допускается замена работника другим работником для совместного нахождения с ребенком, а также составление организацией для детей-сирот графика сменности. Замена работника другим работником оформляется в виде приказа организации для детей-сирот с письменного согласия работников в течение 1 рабочего дня. График сменности в день его составления утверждается приказом организации для детей-сирот и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие. Продолжительность рабочей смены работника – 6 часов.

При одновременном направлении на стационарное лечение в одну медицинскую организацию на койки одного профиля заболевания двух и более детей их сопровождение осуществляется из расчета один работник на группу детей не более пяти человек.

8. В период совместного нахождения работника с ребенком в условиях стационара работником обеспечивается присмотр и уход за ребенком, в том числе оказание помощи в приеме пищи, приеме лекарственных препаратов, сопровождение при перемещении по территории медицинской организации, в том числе для получения медицинских услуг, организация досуга (далее – уход).

При госпитализации ребенка в медицинскую организацию, оказывающую паллиативную медицинскую помощь, психиатрическую помощь, а также предназначенную для проведения интенсивной терапии и реанимационных мероприятий, особенности совместного нахождения ребенка и законного

представителя определяются с учетом законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, психиатрической помощи.

На весь период оказания ребенку медицинской помощи в стационарных условиях в медицинской организации края организация для детей-сирот обеспечивает ребенка сменной одеждой, средствами и предметами личной гигиены, книгами, учебниками, игрушками.

9. При совместном нахождении в медицинской организации в стационарных условиях с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше данного возраста – при наличии медицинских показаний, плата за создание условий пребывания в стационарных условиях, в том числе за предоставление спального места и питания, с работников не взимается.

10. Совместное нахождение работника с ребенком-инвалидом осуществляется в соответствии с рекомендациями, указанными в индивидуальной программе реабилитации и абилитации ребенка-инвалида.

11. Время совместного нахождения работника в стационарных условиях с ребенком в медицинской организации в пределах административно-территориальной границы муниципального района, муниципального округа или городского округа Красноярского края, в котором находится организация для детей-сирот, считается рабочим временем и фиксируется руководителем организации для детей-сирот отдельным табелем учета рабочего времени в соответствии с графиком работы. При заполнении табеля учитывается информация о фактическом нахождении работника с ребенком, полученная от медицинской организации. Оплата труда производится организацией для детей-сирот за фактически отработанное время в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и положением об оплате труда работников организаций для детей-сирот в течение всего периода совместного нахождения с ребенком в медицинской организации.

12. В случае направления ребенка с целью оказания медицинской помощи в медицинскую организацию, расположенную за пределами административно-территориальной границы муниципального района, муниципального округа или городского округа Красноярского края, в котором находится организация для детей-сирот, работнику, сопровождающему ребенка, оформляется командировка, оплачиваемая в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 505-п «Об утверждении Порядка возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в Правительстве Красноярского края, органах исполнительной власти Красноярского края, Администрации Губернатора Красноярского края, краевых государственных учреждениях».

13. Руководитель организации для детей-сирот имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, для сверхурочной работы.

Работа за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, связанная с увеличением продолжительности совместного

нахождения работника в стационарных условиях с ребенком в медицинской организации оплачивается как сверхурочная работа в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

14. В случае направления в медицинскую организацию для оказания медицинской помощи в стационарных условиях детей, временно помещенных в организацию для детей-сирот в течение периода, когда родители, усыновители либо опекуны (попечители) (далее – родители) по уважительным причинам не могут исполнять свои обязанности в отношении данных детей (далее – дети, временно помещенные в организацию для детей-сирот), руководитель организации для детей-сирот информирует об этом родителей на личном приеме, по телефону, по электронной почте.

Родители осуществляют совместное нахождение и уход за детьми, временно помещенными в организацию для детей-сирот, в течение всего периода оказания медицинской помощи в медицинских организациях.

При отказе или неявке родителей осуществлять совместное нахождение и уход за детьми, временно пребывающими в организации для детей-сирот, направленными в медицинскую организацию для оказания медицинской помощи в стационарных условиях, а также в случае невозможности информирования родителей совместное нахождение и уход осуществляют работники в соответствии с пунктами 4 и 5 Порядка, если данное условие предусмотрено соглашением, заключенным между законным представителем ребенка, организацией для детей-сирот и органом опеки и попечительства в соответствии с пунктом 13 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481.

15. Финансовое обеспечение расходов, связанных с созданием условий пребывания в стационарных условиях, включая предоставление спального места и питания, при совместном нахождении работника в медицинской организации с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше указанного возраста – при наличии медицинских показаний, осуществляется в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Красноярском крае.

16. Организации для детей-сирот могут привлекать лиц, указанных в пункте 58 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481, для их совместного нахождения с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях.

Взаимодействие организации для детей-сирот с негосударственными некоммерческими, в том числе общественными и религиозными, организациями, благотворительными фондами, а также отдельными гражданами-добровольцами (волонтерами) осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку организации совместного
нахождения работников организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, с детьми-
сиротами и детьми, оставшимися
без попечения родителей,
в медицинской организации при
оказании им медицинской помощи
в стационарных условиях в течение
всего периода оказания медицинской
помощи в соответствии
с законодательством в сфере охраны
здоровья и трудовым
законодательством

Доверенность

« ____ » _____ г.

№ _____

(наименование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)

в лице руководителя:

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)

Настоящей доверенностью уполномочивает _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)
работника организации для детей-сирот,
должность)

« ____ » _____ года рождения, паспорт: серия _____ № _____,
выдан _____ дата _____,
зарегистрированного по адресу: _____,
фактически проживающую(го) _____,
осуществлять полномочия законного представителя несовершеннолетнего
воспитанника

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) ребенка полностью, дата рождения)
при совместном нахождении с ребенком при оказании ему медицинской
помощи в стационарных условиях в _____,
(наименование медицинской организации полностью,
полный адрес)

по вопросам, связанным с оказанием медицинской помощи в стационарных
условиях в части:

1. Подписания информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство и (или) отказ от медицинского вмешательства, согласия на обработку персональных данных несовершеннолетнего воспитанника, информированного добровольного согласия на вакцинацию, информированного добровольного согласия на анестезиологическое обеспечение медицинского вмешательства; информированного добровольного согласия на оперативное вмешательство, в том числе переливание крови и ее компонентов;

2. Представления имеющейся информации о состоянии здоровья ребенка (непереносимость лекарственных препаратов, наличие хронических заболеваний, иные сведения, имеющие значение для оказания медицинской помощи);

3. Получения информации о состоянии здоровья ребенка при оказании ему медицинской помощи: получения выписок, результатов лабораторных и иных исследований, заключений специалистов;

4. Обращения с любыми заявлениями по вопросам оказания медицинской помощи к должностным лицам, уполномоченным на рассмотрение таких заявлений, и получения соответствующих ответов;

5. От имени пациента осуществления прав, предусмотренных Федеральным законом Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Настоящая доверенность выдана без права передоверия сроком на _____ и действительна при предъявлении документа, удостоверяющего личность работника организации для детей-сирот.

Подпись (ФИО работника) _____ удостоверяю.

Руководитель организации для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей

(подпись)

Приложение № 2

к Порядку организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) работника)
зарегистрирован по адресу: _____,
документ, удостоверяющий личность: _____,
(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)
в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие _____,
(наименование медицинской организации)

находящейся по адресу: _____,
на обработку моих персональных данных, а именно: фамилия, имя, отчество (при наличии); дата и место рождения, гражданство, адрес места жительства или места пребывания, данные о паспорте или ином документе, удостоверяющем личность (серия, номер, кем и когда выдан), адрес электронной почты, номер телефона, то есть на совершение любых действий (операций) или совокупности действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня подписания до дня отзыва в письменной форме.

« ____ » _____ г. _____ / _____
(подпись) (ФИО)