



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2022

г. Красноярск

№ 547-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края:

в разделе 2:

пункт 2.2 признать утратившим силу;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные оклады медицинских и фармацевтических работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н (далее – Номенклатура должностей), а также педагогических работников увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

2.3.1. Для руководителей учреждений, их заместителей:

1) учреждений I группы по оплате труда руководителей:

при наличии второй квалификационной категории – на 3200 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 6400 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 19500 рублей;

2) учреждений II группы по оплате труда руководителей:

при наличии второй квалификационной категории – на 2600 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 5200 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 16000 рублей;

3) учреждений III группы по оплате труда руководителей:

при наличии второй квалификационной категории – на 2200 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 4400 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 13500 рублей;

4) учреждений IV группы по оплате труда руководителей:

при наличии второй квалификационной категории – на 1500 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 3000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 9000 рублей.

2.3.2. Для руководителей филиалов учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор):

при наличии второй квалификационной категории – на 1300 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 2500 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 7500 рублей.

2.3.3. Для врачей, провизоров, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор):

при наличии второй квалификационной категории – на 1000 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 2000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 5700 рублей.

2.3.4. Для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера):

при наличии второй квалификационной категории – на 850 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 1800 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 2800 рублей.

2.3.5. Для средних медицинских и фармацевтических работников:

при наличии второй квалификационной категории – на 600 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 1300 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 2000 рублей.

2.3.6. Для педагогических работников и работников, занимающих должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, включенных в Номенклатуру должностей:

при наличии второй квалификационной категории – на 680 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – на 1360 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – на 3950 рублей.»;

в разделе 4:

пункт 4.2.2.3 изложить в следующей редакции:

«4.2.2.3. Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему

Положению.»;

в абзаце втором пункта 4.2.4 слова «по согласованию с министерством здравоохранения Красноярского края» исключить;

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 4;

приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 5.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 июля 2022 года, но не ранее дня его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.06.2022 № 547-п

Приложение № 1
к примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных
и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения
Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам
и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	5 262

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	6 539
2	7 434
3	8 089
4	8 840
5	9 905

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2
1	10 652

1	2
2	13 659
3	13 820
4	14 961

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	14 961
2	16 060

5. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 813
2	4 023

6. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 231
2	4 650
3	5 109
4	6 448
5	7 283

7. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 650
2	5 109
3	5 608
4	6 742
5	7 871

8. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1	8 460
2	9 801
3	10 554

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3 275
2	3 433

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3 813
2	4 650
3	5 109
4	6 154

11. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
	4 007

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	6 172
2	6 764
3	7 042

13. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
	4 007

14. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	4 429
2	4 876

15. ПКГ «Должности педагогических работников»:

Квалификационный уровень		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	При наличии среднего профессионального образования	5 116
	При наличии высшего образования	5 846
2	При наличии среднего профессионального образования	5 365
	При наличии высшего образования	6 130
3	При наличии среднего профессионального образования	5 890
	При наличии высшего образования	6 734
4	При наличии среднего профессионального образования	6 463 ¹
	При наличии высшего образования	7 385 ²

¹ Для должности «преподаватель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6 640 рублей.

² Для должности «преподаватель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 7 565 рублей.

16. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений», за исключением ПКГ, указанной в пункте 4:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	7 871
2	8 460
3	9 130

17. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
	5 109

18. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
	6 448

19. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
	6 741

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	6 171
Главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	13 418
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	12 383
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	11 357
учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	10 322
Руководитель филиала: учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	22 610
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	20 271
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	18 321

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.06.2022 № 547-п

Приложение № 2
к примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

Размеры выплат работникам краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края, занятым на работах
с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Размеры выплат медицинским работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее – учреждения), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, а также занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в связи с работой в госпиталях для ветеранов войн, домах ребенка:

№ п/п	Категории и должности работников ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средние и младшие медицинские работники (кроме медицинского статистика), медицинский психолог ^{2,3}	30
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи,	40

1	2	3
	руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средние и младшие медицинские работники, медицинский психолог ⁴	
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средние медицинские работники, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ⁵	60
3.2	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁶	60
3.3	Младшие медицинские работники, осуществляющие уход за ВИЧ-инфицированными ⁵	60
3.4	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ^{5, 6}	60
4	Медицинские работники госпиталей для ветеранов войн	20
5	Медицинские работники домов ребенка	20

¹ Должности медицинских работников, имеющих право на выплату, определяются учреждениями в соответствии с Номенклатурой.

² Работающие в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических учреждениях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих психиатрическую помощь.

³ Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических учреждениях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих психиатрическую помощь.

⁴ Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических учреждениях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

⁵ Работающие в специализированных лечебно-профилактических учреждениях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

⁶ Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

2. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего приложения:

№ п/п	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Оптимальные условия труда (1 класс)	0
2	Допустимые условия труда (2 класс)	0
3	Вредные условия труда (3 класс):	
3.1	Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
3.2	Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	6
3.3	Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8
3.4	Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	10
4	Опасные условия труда (4 класс)	12

¹ Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.06.2022 № 547-п

Приложение № 3
к примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

Критерии оценки результативности и эффективности деятельности краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края

1. Критерии оценки результативности и эффективности деятельности краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее – учреждения), для установления руководителям, их заместителям из числа медицинских работников таких учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее – выплаты), в том числе с учетом особенностей организации и деятельности учреждений:

1.1. Клинические больницы:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Доля больных, умерших в стационаре, к общему числу выбывших из стационара (процентов)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений		15

1	2	3	4	5
		по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
2	Длительность предоперационного периода при плановых операциях	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
3	Укомплектованность персоналом	от 75 до 100 %	1 раз в квартал	30
		от 65 до 74 %		20
		менее 65 %		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Красноярском крае (далее – Территориальная программа) в стационарных условиях	от 90 до 100 %	1 раз в квартал	30
		от 80 до 89,9 %		15
		менее 80 %		0
5	Выполнение государственного задания	от 100 %	1 раз в квартал	30
		от 90 до 99,9 %		15
		менее 90 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
6	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему направлению деятельности	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	35
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
7	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания)	отсутствие жалоб	1 раз в квартал	25
		1 жалоба		15
		2 и более жалобы		0

1	2	3	4	5
	со стороны пациентов и (или) их законных представителей			

1.2. Специализированные медицинские учреждения:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Доля больных, повторно госпитализированных в течение года, к общему числу госпитализаций	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	30
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
2	Средняя длительность пребывания больного на койке в стационаре	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	20
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		10
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
3	Укомплектованность персоналом	от 75 до 100 %	1 раз в квартал	30
		от 65 до 74 %		20
		менее 65 %		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы в стационарных условиях	от 90 до 100 %	1 раз в квартал	30
		от 80 до 89,9 %		15
		менее 80 %		0
5	Выполнение государственного задания	от 100 %	1 раз в квартал	30
		от 90 до 99,9 %		15
		менее 90 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
6	Количество замечаний	снижение по сравнению	1 раз	35

1	2	3	4	5
	надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему направлению деятельности	с аналогичным периодом предыдущего года	в квартал	
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
7	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания) со стороны пациентов и (или) их законных представителей	отсутствие жалоб	1 раз	25
		1 жалоба	в квартал	15
		2 и более жалобы		0

1.3. Медицинские учреждения (больницы), имеющие прикрепленное население:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Общая смертность населения на обслуживаемой территории (процентов)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
2	Младенческая смертность (процентов)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
3	Доля больных, умерших в стационаре, к общему	снижение по сравнению с аналогичным периодом	1 раз в квартал	30

1	2	3	4	5
	числу выбывших из стационара (процентов)	предыдущего года		
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		10
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы в стационарных условиях	от 90 до 100 %	1 раз в квартал	15
		от 80 до 89,9 %		10
		менее 80 %		0
5	Выполнение государственного задания	от 100 %	1 раз в квартал	15
		от 90 до 99,9 %		10
		менее 90 %		0
6	Выполнение плановых объемов диспансеризации населения и профилактических медицинских осмотров	100 %	1 раз в квартал	30
		от 95 до 99 %		15
		менее 95 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
7	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему направлению деятельности	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	35
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
8	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания) со стороны пациентов и (или) их законных представителей	отсутствие жалоб	1 раз в квартал	25
		1 жалоба		15
		2 и более жалобы		0

1.4. Медицинские учреждения, не имеющие коек круглосуточного пребывания:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Охват диспансерным наблюдением лиц с хроническими неинфекционными заболеваниями и лиц с высоким и очень высоким сердечно-сосудистым риском (процентов)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	30
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
2	Доля пациентов, с впервые установленной I или II стадией злокачественного новообразования любой локализации в общем числе пациентов с впервые в жизни установленным диагнозом злокачественного новообразования (процентов)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
3	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи в соответствии с нормативами времени доезда, предусмотренными Территориальной программой (для скорой медицинской помощи) (процентов)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы в стационарных условиях	от 90 до 100 %	1 раз в квартал	30
		от 80 до 89,9 %		15
		менее 80 %		0
5	Выполнение государственного задания	от 100 %	1 раз в квартал	30
		от 90 до 99,9 %		15
		менее 90 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
6	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	35
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом		20

1	2	3	4	5
	направлению деятельности	предыдущего года		
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
7	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания) со стороны пациентов и (или) их законных представителей	отсутствие жалоб	1 раз	25
		1 жалоба	в квартал	15
		2 и более жалобы		0

1.5. Иные учреждения:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Укомплектованность персоналом	от 75 до 100 %	1 раз	30
		от 65 до 74 %	в квартал	20
		менее 65 %		0
2	Нарушения сроков предоставления аналитических обзоров по состоянию здоровья и отрасли здравоохранения (в рамках форм годовых статистических отчетов)	отсутствие нарушения	1 раз	25
		1 нарушение	в квартал	15
		2 и более нарушения		0
3	Количество несчастных случаев на производстве	отсутствие случаев	1 раз	25
		1 случай	в квартал	15
		2 и более случая		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Доля подготовленных в установленные сроки аналитических и отчетных материалов	от 95 до 100 %	1 раз	30
		от 89 до 94 %	в квартал	15
		менее 89 %		0
5	Выполнение государственного задания	от 100 %	1 раз	30
		от 90 до 99,9 %	в квартал	15
		менее 90 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
6	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему направлению деятельности	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз	35
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	в квартал	20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0

1	2	3	4	5
		с аналогичным периодом предыдущего года		
7	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания)	отсутствие жалоб	1 раз	25
		1 жалоба	в квартал	15
		2 и более жалобы		0

2. Критерии оценки результативности и эффективности деятельности образовательных учреждений для установления выплат руководителям, их заместителям из числа педагогических работников таких учреждений:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Количество образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена, реализуемых в организации	2 и более программы	1 раз в квартал	25
		1 программа		15
2	Количество дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), реализуемых в организации	10 и более программ	1 раз в квартал	25
		от 4 до 9 программ		15
		менее 4 программ		10
3	Укомплектованность персоналом	от 75 до 100 %	1 раз в квартал	30
		от 65 до 74 %		20
		менее 65 %		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Доля студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся в организации	20 % и более	1 раз в квартал	30
		от 11 до 19 %		15
		менее 11 %		0
5	Выполнение государственного задания	от 100 %	1 раз в квартал	30
		от 90 до 99,9 %		15

1	2	3	4	5
		менее 90 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
6	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему направлению деятельности	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	35
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
7	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания)	отсутствие жалоб	1 раз в квартал	25
		1 жалоба		15
		2 и более жалоб		0

3. Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждений для установления выплат заместителям руководителя (за исключением заместителей руководителя, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего приложения), главным бухгалтерам таких учреждений:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4	5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Участие в конференциях (семинарах), в том числе с использованием сетевой формы обучения	наличие	1 раз в квартал	30
		отсутствие		0
2	Нарушение действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов	отсутствие	1 раз в квартал	40
		1		25
		2 и более		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
3	Нарушение дисциплины труда	отсутствие	1 раз в квартал	30
		наличие		0
4	Доля подготовленных в установленные сроки аналитических и отчетных материалов	от 95 до 100 %	1 раз в квартал	40
		от 89 до 94 %		25
		менее 89 %		0
Выплата за качество выполняемых работ				
5	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	35
		без изменений по сравнению		20

1	2	3	4	5
	по соответствующему направлению деятельности	с аналогичным периодом предыдущего года		
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
6	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания)	отсутствие жалоб	1 раз в квартал	25
		1 жалоба		15
		2 и более жалобы		0

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.06.2022 № 547-п

Приложение № 5
к примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие
ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания
по профилю выполняемой работы для руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных казенных
и учреждений, подведомственных министерству здравоохранения
Красноярского края

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее – учреждения), в размере 10 процентов минимального оклада через три года работы в учреждении с последующим увеличением на 5 процентов минимального оклада через пять лет работы, но не выше 15 процентов минимального оклада.

В стаж работы, дающий право на получение персональной выплаты, засчитываются периоды работы в медицинских организациях, включенных в номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.08.2013 № 529н, в организациях социального обслуживания, включенных в примерную номенклатуру организаций социального обслуживания, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 918н, в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере здравоохранения и социального обслуживания.

2. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливается в следующем размере:

при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук – 1500 рублей;

при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук – 3000 рублей;

при наличии (присвоении) почетного звания – 1500 рублей.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

При наличии у руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения двух почетных званий персональная выплата не суммируется.

При наличии у руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения двух ученых степеней персональная выплата устанавливается в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта.

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.06.2022 № 547-п

Приложение № 6
к примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера
руководителям краевых государственных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края

№ п/п	Вид учреждения	Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в год (в кратном отношении к должностному окладу руководителя)
1	Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	35,7
2	Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и не оказывающие амбулаторно-поликлинической помощи	20,6
3	Дома ребенка	31,6
4	Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания	40,2
5	Образовательные учреждения	32,1
6	Иные учреждения (за исключением автотранспортных предприятий)	27,3
7	Иные учреждения (автотранспортные предприятия)	47,1