



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2022

г. Красноярск

№ 543-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству лесного хозяйства Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству лесного хозяйства Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству лесного хозяйства Красноярского края:

в разделе 3:

в пункте 3.2:

слова «руководителя учреждения» заменить словами «руководителя учреждения (за исключением руководителя краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана»);»;

слова «24,4 оклада» заменить словами «28 окладов»;

в пункте 3.2.1 цифры «26» заменить цифрами «28»;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.06.2022 № 543-п

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников краевых государственных
бюджетных учреждений – лесничеств,
краевого государственного казенного
учреждения «Лесная охрана», краевого
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Дивногорский техникум
лесных технологий», подведомственных
министерству лесного хозяйства
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой
работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество
выполняемых работ для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

1. Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Дивногорский техникум
лесных технологий»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий к деятельности руководителя учреждения со стороны учредителя, граждан	45 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	сохранность контингента обучающихся	90 %	15 %
		организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, – не более 3 %	15 %
		организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, – 40 %, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	15 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	15 %
		обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационными категориями – не менее 50 %	15 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования	обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	отсутствие травм, несчастных случаев	20 %

1	2	3	4	5
	учреждения	создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в учреждении прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения, граждан	15 %
		обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	отсутствие травм, несчастных случаев	10 %
		организация работы по комплектованию учреждения	выполнение плана набора – 100 %	10 %
		обеспечение функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении у учреждения (территория, здания и сооружения, коммунальные сети и т.д.)	отсутствие предписаний надзорных органов	15 %
			своевременное устранение предписаний надзорных органов	15 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	сохранность контингента обучающихся, воспитанников, студентов	90 %	15 %
		достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, конференциях	победители, призеры регионального уровня	5 %
			победители, призеры федерального уровня	10 %
			победители, призеры международного уровня	20 %
		организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, – не более 3 %	10 %
		организация системы работы, направленной на трудоустройство	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной	10 %

1	2	3	4	5	
		выпускников	профессии, – 40 %, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	5 %	
		обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационными категориями – не менее 50 %	5 %	
	Обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	100 % соответствие требованиям СанПиН закрепленных объектов	5 %	
			устранены предписания в сроки, установленные надзорными органами, согласно утвержденному плану	5 %	
		создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в учреждении прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	5 %	
		обеспечение сохранности имущества учреждения в соответствии с нормативными сроками его эксплуатации	100 %	5 %	
	Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	20 %
Непрерывное		обеспечение профессионального развития	соответствие изменениям	10 %	

1	2	3	4	5
	профессиональное развитие	через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	в законодательстве представленных отчетов, документов	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	99–100 %	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	30 %
	За качество выполняемых работ			
	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в представлении бюджетной отчетности в орган исполнительной власти	20 %
			отсутствие ошибок в представлении статистической отчетности и прочей информации	15 %

2. Краевые государственные бюджетные учреждения – лесничества

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение функционирования и	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении правил и норм	15 %

1	2	3	4	5
	развития учреждения		пожарной безопасности, охраны труда	
	Удельная площадь земель лесного фонда, удельная площадь земель лесного фонда, покрытых лесной растительностью, пройденной лесными пожарами	отношение площади земель лесного фонда, покрытых лесной растительностью	не более 0,07 %	45 %
	Выполнение плана по приносящей доход деятельности	процент достижения планового значения показателя	95–100 %	25 %
			101–170 %	35 %
			171–250 %	45 %
			свыше 251 %	55 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Особый режим работы (пожароопасный период, лесокультурный период, контроль за проведением лесохозяйственных работ)	выполнение плана основных мероприятий по итогам прошедшего квартала	100 %	90 %
	Общественная деятельность учреждения	размещение материалов в средствах массовой информации	не менее одного мероприятия в квартал	5 %
		работа со школьным лесничеством и (или) с общественными организациями	не менее одного мероприятия в квартал	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	отсутствие обоснованных замечаний от учредителя, граждан	100 %	85 %
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами с высоким уровнем квалификации – 70 %	10 %
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в представлении бюджетной отчетности в орган исполнительной власти	10 %
			отсутствие ошибок в представлении статистической отчетности и прочей	10 %

1	2	3	4	5
			информации	
		освоение лимитов бюджетных обязательств	97–100 %	30 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации нормам действующего законодательства	100 %	110 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджета	100 %	80 %
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя и руководителя	100 %	30 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в представлении бюджетной отчетности в орган исполнительной власти	55 %
			отсутствие ошибок в представлении статистической отчетности и прочей информации	55 %

3. Краевое государственное казенное учреждение «Лесная охрана»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

1	2	3	4	5
	ответственное отношение к своим обязанностям	позитивное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один и более в квартал	10 %
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	10 %
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5 %
	организация деятельности учреждения	своевременное представление материалов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, а также приказами и письмами, поручениями органа исполнительной власти края, в ведении которого находится учреждение	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства органа исполнительной власти	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97–100 %	27 %
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля (в случае проведения проверок)	замечания отсутствуют	10 %
			единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	100 % и выше	20 %
обеспечение соблюдения качества выполняемых работ		отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	10 %	
обеспечение качественного и своевременного представления отчетности		отсутствие ошибок в отчетности	25 %	
		своевременность представления	25 %	
Заместитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

1	2	3	4	5
руководителя	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	позитивное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один и более в квартал	10 %
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	10 %
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5 %
	организация деятельности учреждения	своевременное представление материалов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, а также приказами и письмами, поручениями органа исполнительной власти края, в ведении которого находится учреждение	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства органа исполнительной власти	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
эффективность финансово-экономической деятельности	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97–100 %	27 %	
	отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля (в случае проведения проверок)	замечания отсутствуют	10 %	
		единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5 %	
Выплаты за качество выполняемых работ				
успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	100 % и выше	20 %	
	обеспечение соблюдения качества выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	10 %	
	обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в отчетности	25 %	
		своевременность представления	25 %	
Главный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

1	2	3	4	5
бухгалтер	ответственность за принятие и исполнение управленческих решений	выполнение поручений вышестоящего руководителя	своевременность выполнения	25 %
			отсутствие замечаний по итогам выполненных поручений	35 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	результативность деятельности учреждения	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	освоено 97 % и выше	32 %
			замечания отсутствуют	10 %
			единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к нерациональному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	полнота, достоверность и своевременность представления статистической и бухгалтерской отчетности	представление в установленные сроки	25 %
			отсутствие ошибок, которые привели к искажению информации	25 %
		своевременное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	20 %