



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2022

г. Красноярск

№ 337-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»:

в пункте 3.2 слова «окладам (должностным окладам)» заменить словами «окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы»;

в пункте 3.4 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы»;

в пункте 4.6 слова «критериев оценки» заменить словами «критериев оценки результативности и качества труда работников»;

в пункте 4.7 слова «высокие результаты» заменить словами «высокие результаты работы»;

в абзаце втором пункта 5.2 цифры «29,5» заменить цифрами «33,6»;

пункты 6.3–6.5 изложить в следующей редакции:

«6.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются и выплачиваются ежемесячно по результатам работы за прошедший месяц с применением критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, предусмотренных в приложении № 10 к Положению:

руководителю Учреждения – в размере до 150 процентов от должностного оклада;

заместителю руководителя Учреждения – в размере до 150 процентов от должностного оклада;

главному бухгалтеру Учреждения – в размере до 120 процентов от должностного оклада.

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются и выплачиваются ежемесячно по результатам работы за прошедший месяц с применением критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, предусмотренных в приложении № 11 к Положению:

руководителю Учреждения – в размере до 30 процентов от должностного оклада;

заместителю руководителя Учреждения – в размере до 30 процентов от должностного оклада;

главному бухгалтеру Учреждения – в размере до 20 процентов от должностного оклада.

6.5. Выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, год) в пределах фонда оплаты труда Учреждения устанавливаются и выплачиваются с применением критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, предусмотренных в приложении № 12 к Положению, с учетом фактически отработанного времени:

руководителю Учреждения – в размере до 40 процентов от должностного оклада;

заместителю руководителя Учреждения – в размере до 40 процентов от должностного оклада;

главному бухгалтеру Учреждения – в размере до 20 процентов от должностного оклада.»;

приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 11 изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 12 изложить в редакции согласно приложению № 3.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.04.2022 № 337-п

Приложение № 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения
«Центр по сохранению
культурного наследия
Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения
для установления руководителю Учреждения, его заместителю,
главному бухгалтеру Учреждения выплат стимулирующего характера
за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставкам зарботной платы, процентов
1	2	3
Руководитель		
Организация и контроль за деятельностью Учреждения	плановое исполнение бюджетной сметы Учреждения	50
	соблюдение финансовой дисциплины, санитарных, противопожарных правил и других требований действующего законодательства	100
Заместитель руководителя		
Организация, планирование и контроль работы по направлению деятельности	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя Учреждения	100
	наличие не более 2 обоснованных замечаний со стороны руководителя Учреждения	70

1	2	3
Обеспечение выполнения плана работы Учреждения по направлению деятельности	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя Учреждения	50
	наличие не более 2 обоснованных замечаний со стороны руководителя Учреждения	20
Главный бухгалтер		
Эффективность финансово-экономической деятельности Учреждения	плановое исполнение бюджетной сметы Учреждения	70
	отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля	50

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.04.2022 № 337-п

Приложение № 11
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения
«Центр по сохранению
культурного наследия
Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения
для установления руководителю Учреждения, его заместителю,
главному бухгалтеру Учреждения выплат стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы, процентов
1	2	3
Руководитель		
Обеспечение безопасных условий деятельности Учреждения	отсутствие нарушений законодательства в сфере охраны труда	20
	отсутствие случаев выхода из строя имущества Учреждения	10
Заместитель руководителя		
Своевременное выполнение заданий и поручений руководителя Учреждения	отсутствие обоснованных замечаний руководителя Учреждения, выполнение заданий и поручений руководителя Учреждения в установленные сроки и ранее	30
	наличие не более 2 обоснованных замечаний руководителя Учреждения,	20

1	2	3
	выполнение заданий и поручений руководителя Учреждения в установленные сроки и ранее	
Главный бухгалтер		
Полное и своевременное представление платежных документов на перечисление денежных средств	полное и достоверное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	20

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.04.2022 № 337-п

Приложение № 12
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения
«Центр по сохранению
культурного наследия
Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения
для установления руководителю Учреждения, его заместителю,
главному бухгалтеру Учреждения выплат стимулирующего характера
по итогам работы Учреждения за месяц (год)

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставкам зарботной платы, процентов
1	2	3
Руководитель		
Подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	отсутствие нарушений, отмеченных актами проверок	15
	отсутствие обоснованных жалоб на работу Учреждения	15
	обеспечение выполнения плана работы Учреждения	10
Заместитель руководителя		
Эффективное выполнение работ по направлению деятельности	отсутствие обоснованных замечаний руководителя Учреждения, выполнение работы в установленные сроки и ранее	40
Главный бухгалтер		
Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления	полное и своевременное представление платежных документов в соответствии с установленными	10

1	2	3
бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	законодательством нормами	
Обеспечение эффективной финансово- экономической деятельности Учреждения	отсутствие обоснованных замечаний со стороны учредителя, руководителя Учреждения	10