



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2022

г. Красноярск

№ 315-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:

в разделе 1 «Паспорт региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»:

в графе второй строки «Цель региональной программы» слова «в том числе при реализации инвестиционных проектов» заменить словами «в том числе при реализации инвестиционных проектов, а также, начиная с 2022 года, – достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»»;

в графе второй строки «Задачи региональной программы» пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.»;

в строке «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации»:

в графе второй:

в подпункте 1.1:

в абзаце первом слова «далее – соглашение о предоставлении субсидии» заменить словами «далее – соглашение о предоставлении субсидии в 2015 - 2021 гг.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«2021 год – 75 %.»;

абзацы седьмой – девятый исключить;

в подпункте 1.2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«2021 год – 25 человек.»;

абзацы седьмой – девятый исключить;

дополнить подпунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Привлечено работников в рамках региональной программы в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», заключенным между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Красноярского края (далее – соглашение о предоставлении субсидии):

2022 год – 24 человека;

2023 год – 24 человека (прогнозная численность);

2024 год – 24 человека (прогнозная численность).»;

в пункте 2:

в абзаце первом слова «привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии» заменить словами «привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии в 2015–2021 гг.»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«2021 год – 85 %.»;

абзацы девятый – одиннадцатый исключить;

дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии:

2022 год – 80 %;

2023 год – 81 %;

2024 год – 83 %.»;

в разделе 3 «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы»:

в абзаце первом слова «в том числе при реализации инвестиционных проектов.» заменить словами «в том числе при реализации инвестиционных проектов, а также, начиная с 2022 года, – достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.»;

в абзаце пятом слова «Цель региональной программы определена

в соответствии с» заменить словами «Цель региональной программы определена в соответствии с целями федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,»;

в абзаце двенадцатом слова «предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии» заменить словами «предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии в 2015–2021 гг.»;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«2021 год – 75 %.»;

абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«2021 год – 25 человек.»;

в абзаце двадцать шестом слова «привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии» заменить словами «привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии в 2015–2021 гг.»;

абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«2021 год – 85 %.»;

абзацы тридцать шестой – тридцать девятый изложить в следующей редакции:

«5) привлечено работников в рамках региональной программы в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии:

2022 год – 24 человека;

2023 год – 24 человека (прогнозная численность);

2024 год – 24 человека (прогнозная численность);»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;

6) доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии:

2022 год – 80 %;

2023 год – 81 %;

2024 год – 83 %.

Показатель определяется в соответствии с «Методикой расчета показателя «Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.03.2022 № 87;

7) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

2015 год – 50 %;

2016 год – 50 %.

Показатель в 2015–2016 годах определялся на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах», утвержденной Приказом Росстата от 21.02.2013 № 70 (утратила силу в 2018 году в связи с принятием и вступлением в силу Приказа Росстата от 20.12.2018 № 751 «Об утверждении Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»»);

в разделе 4 «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы»:

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. В ЗАТО город Железногорск Красноярского края в связи с дефицитом специалистов необходимой квалификации акционерным обществом «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» в 2019 году планируется привлечение 4 специалистов по профессии «инженер», в 2020 году – 10 специалистов по профессии «инженер», в 2021 году – 12 специалистов по профессиям (должностям) «инженер», «оператор станков с программным управлением», «техник», в 2022 году – 16 специалистов по профессиям (должностям) «инженер», «техник», «оператор станков с программным управлением», «переводчик». Для привлечения и трудоустройства для жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

в пункте 39 слова «в 2021 году требуется привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессии «программист – специалист разработчик программного обеспечения 1С». В 2022 году требуется привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии «инженер по электронике», «специалист тендерного сопровождения по контрольно-кассовому оборудованию.» заменить словами «в 2021 году требуется привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессиям «программист – специалист разработчик программного обеспечения 1С», «специалист тендерного сопровождения по контрольно-кассовому оборудованию.»;

пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. В городе Минусинске в связи с дефицитом необходимых квалифицированных специалистов открытым акционерным обществом «Молоко» в 2022 году планируется привлечь 2 квалифицированных специалистов по профессиям «мастер по переработке и производству молока и молочных продуктов», «технолог». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной

программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

пункт 47 исключить;

в подразделе 6.1 «Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований по источникам финансирования средств, направляемых на реализацию региональной программы»:

в подпункте 6.1.2:

в абзаце первом слова «Объемы затрат на реализацию региональной программы определены в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидии» заменить словами «Объемы затрат на реализацию региональной программы в 2015–2021 годах определены в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий»;

абзац седьмой исключить;

в абзаце восьмом слова «источником финансового обеспечения которого является субсидия» заменить словами «источником финансового обеспечения которого являются средства краевого бюджета»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«в 2020–2021 годах (ежегодно) – в размере 25 % расходного обязательства Красноярского края.»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Объемы затрат на реализацию региональной программы, начиная с 2022 года, определены в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, приведенными в приложении № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование региональной программы, рассчитан исходя из уровня софинансирования региональной программы:

в 2022–2024 годах (ежегодно) – в размере 71 % расходного обязательства Красноярского края;

уровень финансирования расходного обязательства Красноярского края, источником финансового обеспечения которого являются средства краевого бюджета, установлен:

в 2022–2024 годах (ежегодно) – в размере 29 % расходного обязательства Красноярского края.»;

в разделе 8 «Эффективность и результативность реализации

региональной программы»:

в абзаце девятом слова «предусмотренная соглашением о предоставлении субсидии» заменить словами «предусмотренная соглашением о предоставлении субсидии в 2015–2021 гг.»;

в абзаце десятом слова «привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии» заменить словами «привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии в 2015–2021 гг.»;

подпункт «а» дополнить абзацем следующего содержания:

«доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии;».

в разделе 9 «Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации»:

в абзаце восьмом слово «государственной» исключить.

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение

к постановлению Правительства

Красноярского края

от 21.04.2022 № 315-п

Приложение № 2

к региональной программе повышения

мобильности трудовых ресурсов

Перечень мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации		Расходы (тыс. рублей)												итого на период 2015– 2024 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов																		
1	Цель – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, а также, начиная с 2022 года, – достижение целей, показателей федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»																	
1.1	Задача 1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации																	
	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	171P254780	810	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	5400,0	256522,5	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы: в 2015 году – 583 чел.; в 2016 году – 291 чел.; в 2017 году – 66 чел.; в 2018 году – 26 чел.; в 2019 году – 22 чел.; в 2020 году – 23 чел.; в 2021 году – 25 чел.; в 2022 году – 24 чел.; в 2023 году – 24 чел.; в 2024 году – 24 чел.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности																	
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	проведены опросы: в 2015 году – 1; в 2016 году – 1; в 2017 году – 1; в 2018 году – 1; в 2019 году – 1; в 2020 году – 1; в 2021 году – 1; в 2022 году – 1; в 2023 году – 1; в 2024 году – 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 57 центрах занятости населения Красноярского края ежегодно
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края, о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	организовано консультирование в 57 центрах занятости населения Красноярского края ежегодно

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	трудоустройства																	
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	5400,0	256522,5	