



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2022

г. Красноярск

№ 281-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 623-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 623-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы:

в разделе 4:

в пункте 4.3 слова «приложению № 4» заменить словами «приложениям № 4–7»;

в пункте 4.4:

подпункты 4.4.1–4.4.3 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за исключением руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию) ежемесячно в размере до:

47,3 процента от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

44 процентов от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в сельской местности;

43,5 процента от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

42,5 процента от оклада (должностного оклада) руководителям иных учреждений.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, ежемесячно в размере до:

53,1 процента от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

50 процентов от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в сельской местности;

49,5 процента от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

48,5 процента от оклада (должностного оклада) руководителям иных учреждений.

4.4.2. Выплаты за качество выполняемых работ (за исключением руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию) ежемесячно в размере до:

32,3 процента от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

29 процентов от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в сельской местности или в закрытых административно-территориальных образованиях;

28 процентов от оклада (должностного оклада) руководителям иных учреждений.

Выплаты за качество выполняемых работ руководителям краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, ежемесячно в размере до:

38,1 процента от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

34 процентов от оклада (должностного оклада) руководителям учреждений, расположенных в сельской местности или закрытых административно-территориальных образованиях;

33 процентов от оклада (должностного оклада) руководителям иных учреждений.

4.4.3. Выплаты по итогам работы руководителям учреждения осуществляются по итогам работы за год в размере до 140 процентов от оклада (должностного оклада).

Количество должностных окладов руководителей учреждений (за исключением руководителей краевого государственного казенного

учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию), учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, устанавливается в размере:

10,95 должностных оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск;

10,16 должностных оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в сельской местности;

10,1 должностных оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

9,86 должностных оклада в год для руководителей иных учреждений.

Для руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере:

12,00 должностных оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

11,48 должностных оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в сельской местности;

11,42 должностных оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

11,18 должностных оклада в год для руководителей остальных учреждений.»;

в пункте 4.6:

подпункты 4.6.1, 4.6.2 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за исключением заместителей руководителей, главных бухгалтеров краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию) ежемесячно в размере до:

47,3 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

44 процентов от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в сельской местности;

43,5 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

42,5 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам иных учреждений.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителей, главным бухгалтерам краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, ежемесячно в размере до:

53,1 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

50 процентов от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в сельской местности;

49,5 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

48,5 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей иных учреждений;

42,5 процента от оклада (должностного оклада) главным бухгалтерам иных учреждений.

4.6.2. Выплаты за качество выполняемых работ (за исключением заместителей руководителей, главных бухгалтеров краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию) ежемесячно в размере до:

32,3 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

29 процентов от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в сельской местности или в закрытых административно-территориальных образованиях;

28 процентов от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам иных учреждений.

Выплаты за качество выполняемых работ заместителям руководителей, главным бухгалтерам краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, ежемесячно в размере до:

38,1 процента от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

34 процентов от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, расположенных в сельской местности или в закрытых административно-территориальных образованиях;

33 процентов от оклада (должностного оклада) заместителям руководителей иных учреждений;

28 процентов от оклада (должностного оклада) главным бухгалтерам иных учреждений.»;

приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 1;

дополнить приложениями № 5–7 согласно приложениям № 2–4.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.



Заместитель председателя  
Правительства края –  
министр финансов края

В.В. Бахарь

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 12.04.2022 № 281-п

Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных и казенных  
учреждений ветеринарной  
службы

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,  
расположенных в сельской местности

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана противозпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процент	от 85 до 100	18
				от 70 до 84	13
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения	не реже 1 раза в квартал	процент	от 90 до 100	12
				от 80 до 89	6
				менее 80	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	7
				менее 99	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не реже 1 раза в квартал	процент	100	7
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя*	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процент от плана диагностических исследований	от 85 до 100	6
				менее 85	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	18
				менее 99	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	не реже 1 раза в квартал	процент	100	13
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	соблюдение сроков, порядка предоставления бюджетных смет	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевременно	0

1	2	3	4	5	6
	в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств			и (или) с замечаниями менее 85	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение безопасности в ветеринарно-санитарном отношении продукции животноводства и растениеводства	не реже 1 раза в квартал	случаев	отсутствие случаев выявления заболевания при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	8
				1 случай выявления заболевания и более при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	0
			документов	оформление без нарушений	8
				1 и более оформлений с нарушением	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель, заместитель руководителя*	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным	8

1	2	3	4	5	6
				кварталом	
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и внебюджетные фонды	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и внебюджетных фондов	8
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и внебюджетного фонда и повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в год	процент	100	70
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	1 раз в год	процент	100	30
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников с учетом проведенной работы в соответствии с планом мероприятий по росту доходов, повышению эффективности расходов и совершенствованию долговой политики Красноярского края	1 раз в год	процент отклонения	увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30
				снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0



1	2	3	4	5	6
Руководитель, заместитель руководителя	работа с гражданами	1 раз в год	тысяч человек	более 50 тыс. чел.	10
				от 50 до 10 тыс. чел. (включительно)	5
				менее 10 тыс. чел.	0
Главный бухгалтер	выполнение плана по доходам от оказания платных услуг (за исключением безвозмездных поступлений) по итогам отчетного финансового года	1 раз в год	процент исполнения	от 97 до 107	70
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных платежей	1 раз в год	случаев	отсутствие на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных платежей на 31 декабря текущего года	0

\*Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы, имеющих в структуре учреждения ветеринарную лабораторию.

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 12.04.2022 № 281-п

Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных и казенных  
учреждений ветеринарной  
службы

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,  
расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процент	от 85 до 100	17,5
				от 70 до 84	13
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения	не реже 1 раза в квартал	процент	от 90 до 100	12
				от 80 до 89	6
				менее 80	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	7
				менее 99	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не реже 1 раза в квартал	процент	100	7
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя*	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процент от плана диагностических исследований	от 85 до 100	6
				менее 85	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	17,5
				менее 99	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	не реже 1 раза в квартал	процент	100	13
				99 и менее	0
Главный	соблюдение сроков,	не реже	единиц	своевременно и	13

1	2	3	4	5	6
бухгалтер	порядка предоставления бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	1 раза в квартал		без замечаний	
				не своевременно и (или) с замечаниями	0
				менее 85	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение безопасности в ветеринарно-санитарном отношении продукции животноводства и растениеводства	не реже 1 раза в квартал	случаев	отсутствие случаев выявления заболевания при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	8
				1 случай выявления заболевания и более при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	0
			документов	оформление без нарушений	8
				1 и более оформлений с нарушением	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель, заместитель руководителя*	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных жалоб на деятельность	не реже 1 раза	единиц	снижение в сравнении	8

1	2	3	4	5	6
	учреждения	в квартал		с прошлым отчетным кварталом	
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и внебюджетные фонды	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и внебюджетных фондов	8
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и внебюджетного фонда и повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в год	процент	100	70
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	1 раз в год	процент	100	30
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников с учетом проведенной работы в соответствии с планом мероприятий по росту доходов, повышению эффективности расходов и совершенствованию долговой политики Красноярского края	1 раз в год	процент отклонения	увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30
				снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0

1	2	3	4	5	6
Руководитель, заместитель руководителя	работа с гражданами	1 раз в год	тысяч человек	более 50 тыс. чел.	10
				от 50 до 10 тыс. чел. (включительно)	5
				менее 10 тыс. чел.	0
Главный бухгалтер	выполнение плана по доходам от оказания платных услуг (за исключением безвозмездных поступлений) по итогам отчетного финансового года	1 раз в год	процент исполнения	от 97 до 107	70
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных платежей	1 раз в год	случаев	отсутствие на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных платежей на 31 декабря текущего года	0

\*Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы, имеющих в структуре учреждения ветеринарную лабораторию.

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 12.04.2022 № 281-п

Приложение № 6  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных и казенных  
учреждений ветеринарной  
службы

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,  
расположенных в муниципальном образовании город Норильск,  
Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процент	от 85 до 100	18,5
				от 70 до 84	14
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения	не реже 1 раза в квартал	процент	от 90 до 100	13
				от 80 до 89	7
				менее 80	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	8
				менее 99	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не реже 1 раза в квартал	процент	100	7,8
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя*	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процент от плана диагностических исследований	от 85 до 100	5,8
				менее 85	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	19,3
				менее 99	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	не реже 1 раза в квартал	процент	100	14
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	соблюдение сроков, порядка предоставления	не реже 1 раза	единиц	своевременно и без замечаний	14

1	2	3	4	5	6
	бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	в квартал		несвоевременно и (или) с замечаниями менее 85	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение безопасности в ветеринарно-санитарном отношении продукции животноводства и растениеводства	не реже 1 раза в квартал	случаев	отсутствие случаев выявления заболевания при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	9
				1 случай выявления заболевания и более при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	0
			документов	оформление без нарушений	9
				1 и более оформлений с нарушением	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	8
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6,3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель, заместитель руководителя*	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5,8
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым	9,3

1	2	3	4	5	6
				отчетным кварталом	
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	14
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и внебюджетные фонды	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и внебюджетных фондов	9
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и внебюджетного фонда и повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в год	процент	100	70
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	1 раз в год	процент	100	30
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников с учетом проведенной работы в соответствии с планом мероприятий по росту доходов, повышению эффективности расходов и совершенствованию долговой политики	1 раз в год	процент отклонения	увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30
				снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0



1	2	3	4	5	6
	Красноярского края				
Руководитель, заместитель руководителя	работа с гражданами	1 раз в год	тысяч человек	более 50 тыс. чел.	10
				от 50 до 10 тыс. чел. (включительно)	5
				менее 10 тыс. чел.	0
Главный бухгалтер	выполнение плана по доходам от оказания платных услуг (за исключением безвозмездных поступлений) по итогам отчетного финансового года	1 раз в год	процент исполнения	от 97 до 107	70
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных платежей	1 раз в год	случаев	отсутствие на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных платежей на 31 декабря текущего года	0

\*Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы, имеющих в структуре учреждения ветеринарную лабораторию.

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 12.04.2022 № 281-п

Приложение № 7  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных и казенных  
учреждений ветеринарной  
службы

Критерии оценки результативности и качества деятельности иных учреждений

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процент	от 85 до 100	17
				от 70 до 84	12
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения	не реже 1 раза в квартал	процент	от 90 до 100	11,5
				от 80 до 89	5,5
				менее 80	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	7
				менее 99	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не реже 1 раза в квартал	процент	100	7
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя*	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процент от плана диагностических исследований	от 85 до 100	6
				менее 85	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	16,5
				менее 99	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	не реже 1 раза в квартал	процент	100	13
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	соблюдение сроков, порядка предоставления	не реже 1 раза	единиц	своевременно и без замечаний	13

1	2	3	4	5	6
	бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	в квартал		несвоевременно и (или) с замечаниями менее 85	0 0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение безопасности в ветеринарно- санитарном отношении продукции животноводства и растениеводства	не реже 1 раза в квартал	случаев	отсутствие случаев выявления заболевания при повторной ветеринарно- санитарной экспертизе	8
				1 случай выявления заболевания и более при повторной ветеринарно- санитарной экспертизе	0
			документов	оформление без нарушений	7
				1 и более оформлений с нарушением	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель, заместитель руководителя*	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0

1	2	3	4	5	6
Главный бухгалтер	количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и внебюджетные фонды	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и внебюджетных фондов	8
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и внебюджетного фонда и повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в год	процент	100	70
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	1 раз в год	процент	100	30
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников с учетом проведенной работы в	1 раз в год	процент отклонения	увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30

1	2	3	4	5	6
	соответствии с планом мероприятий по росту доходов, повышению эффективности расходов и совершенствованию долговой политики Красноярского края			снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0
Руководитель, заместитель руководителя	работа с гражданами	1 раз в год	тысяч человек	более 50 тыс. чел.	10
				от 50 до 10 тыс. чел. (включительно)	5
				менее 10 тыс. чел.	0
Главный бухгалтер	выполнение плана по доходам от оказания платных услуг (за исключением безвозмездных поступлений) по итогам отчетного финансового года	1 раз в год	процент исполнения	от 97 до 107	70
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных платежей	1 раз в год	случаев	отсутствие на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных платежей на 31 декабря текущего года	0

\*Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы, имеющих в структуре учреждения ветеринарную лабораторию.