



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022

г. Красноярск

№ 220-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства и торговли края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства и торговли края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства и торговли края и службы Гостехнадзора края»:

в разделе 4:

в пунктах 4.5, 4.6 цифры «32» заменить цифрами «35»;

в пункте 4.7 цифры «40» заменить цифрами «43»;

в пункте 4.8 цифры «100» заменить цифрами «111»;

в пункте 4.9 цифры «13,4» заменить цифрами «14,9»;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 29.03.2022 № 220-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Центр
документационно-информационного
и транспортного обеспечения министерства
сельского хозяйства и торговли края
и службы Гостехнадзора края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения

Наименование должности	Вид выплаты стимулирующего характера	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	обеспечение безопасных условий работы в учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	при отсутствии нарушений правил и норм охраны труда, нарушений учреждением и его работниками трудовой дисциплины, пожарной безопасности	21
		надежная организация	при наличии не более 2 фактов указанных выше нарушений	11
			при отсутствии нарушений законодательства	11

1	2	3	4	5
		контрактной системы закупок товаров, работ и услуг в учреждении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок при наличии нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок и их устранение в установленные сроки (не более 1 факта нарушения)	9
		укомплектованность учреждения кадрами	укомплектованность учреждения кадрами не менее чем на 80 % от штатного расписания	6
			укомплектованность учреждения кадрами более чем на 90 % от штатного расписания	11
	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	организация перспективного планирования деятельности учреждения	формирование сметы расходов на очередной финансовый год с учетом перспективного развития деятельности учреждения	17
		освоение бюджетных ассигнований	обеспечение выполнения кассового плана на месяц	от 80 до 90 процентов
				на 90 и более процентов
	выплата за качество выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения или действия руководителя	при отсутствии обоснованных жалоб	18
			при наличии не более 5 обоснованных жалоб	15
		качественная подготовка и предоставление оперативной информации	соблюдение законодательства, оперативная, качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	отсутствие нарушений сроков предоставления информации
				при наличии не более 1 нарушения сроков предоставления информации
Заместитель	выплаты за важность	обеспечение безопасных	при отсутствии нарушений правил и норм охраны	21

1	2	3	4		5
руководителя	выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	условий работы в учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	труда, нарушений учреждением и его работниками трудовой дисциплины, пожарной безопасности при наличии таких нарушений (не более 2 фактов)		16
		обеспечение закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	при отсутствии нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок		22
			не более 1 факта нарушения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок и их устранение в установленные сроки		17
	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	организация перспективного планирования деятельности учреждения. Освоение бюджетных ассигнований	формирование сметы расходов на очередной финансовый год с учетом перспективного развития деятельности учреждения, обеспечение выполнения кассового плана на месяц	на 85 и более процентов	23
				на 90 и более процентов	35
	выплата за качество выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения или действия заместителя руководителя	при отсутствии обоснованных жалоб		18
			при наличии не более 5 жалоб		12
		качественная подготовка и представление оперативной информации	соблюдение законодательства, оперативная, качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	отсутствие нарушений сроков представления информации	17
				при наличии не более 1 нарушения	15

1	2	3	4		5
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	исполнение бюджетной сметы учреждения	своевременное внесение изменений в бюджетную смету учреждения	11
				своевременная оплата заключенных государственных контрактов	5
				недопущение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5
		организация и ведение бюджетного (бухгалтерского) учета	ведение бюджетного учета, принятие к учету первичных учетных документов, отражение информации в регистрах бюджетного учета в соответствии с нормативными документами и указаниями о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации	при отсутствии нарушений	12
				при наличии от одного до трех нарушений	10
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с действующим законодательством и нормативными сроками эксплуатации	обеспечение порядка проведения инвентаризации (оценка имущества и обязательств, документирование, подтверждение их наличия, состояния и оценки)		10
	выплата за интенсивность и высокие результаты	полное, достоверное и своевременное представление бюджетной,	полное, достоверное и своевременное представление бюджетной,	отсутствия нарушений установленных	8

1	2	3	4	5
	работы	налоговой, статистической, бухгалтерской отчетности	налоговой, статистической, бухгалтерской отчетности при условии:	сроков выплат заработной платы, страховых взносов и других налогов и платежей
				соблюдения сроков размещения на сайте информации об учреждении
				соответствия отчетности нормам действующего законодательства
		финансовое обеспечение выполнения бюджетной сметы Учреждения	своевременное и полное в пределах утвержденной бюджетной сметы, формирование заявки на финансовое обеспечение выполнения основных направлений деятельности учреждения	исполнение кассового плана на месяц свыше 90 %
				исполнение кассового плана на месяц от 80 до 90 %
	выплата за качество выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность главного бухгалтера	при отсутствии обоснованных жалоб	18
			при наличии не более 2 жалоб	13
		отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности учреждения	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения	17
			при наличии таких нарушений (не более 2 фактов нарушения)	11
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	выплаты по итогам работы за квартал	эффективность и результативность финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие установленных нарушений финансово-хозяйственной деятельности при использовании бюджетных средств	23
	выплаты по итогам работы за год		процент исполнения бюджетной сметы учреждения по итогам года не ниже 98 %	42