



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022

г. Красноярск

№ 229-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 497-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Красноярского краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 497-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Красноярского краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников Красноярского краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края» (далее – Примерное положение):

в разделе 5:

в абзаце третьем пункта 5.5 цифры «65» заменить цифрами «90»;

в абзаце первом пункта 5.9 цифры «26,4» заменить цифрами «29,9»;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 29.03.2022 № 229-п

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников Красноярского
краевого государственного бюджетного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Институт государственного
и муниципального управления при
Правительстве Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения

№ п/п	Должность	Наименование критерия результативности и качества деятельности учреждений	Предельный размер оклада (должностного оклада), %
1	2	3	4
1	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
1.1	Руководитель	создание условий для осуществления образовательной и иной уставной деятельности учреждения	17
		выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	17
		соблюдение финансовой дисциплины, санитарных, противопожарных правил и других требований действующего законодательства	13
		ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициатива в интересах развития учреждения	6
		умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	6
		выстраивание эффективных взаимодействий с другими	6

1	2	3	4
		учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	
1.2	Заместитель руководителя	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения	13
		ответственное отношение к своим обязанностям	7
		выполнение государственного задания	13
		реализация плана деятельности (развития) учреждения	13
		выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	6
		обеспечение функционирования и развития учреждения	7
		создание условий для осуществления образовательной и иной уставной деятельности учреждения	6
1.3	Заместитель руководителя – начальник отдела	обеспечение эффективного осуществления деятельности учреждения в рамках закрепленного направления работы	15
		создание условий для развития учреждения	8
		информационная открытость учреждения	4
		создание условий для осуществления образовательной и иной уставной деятельности учреждения	9
		выполнение государственного задания	20
		ответственное отношение к своим обязанностям	9
1.4	Главный бухгалтер	ответственное отношение к своим обязанностям	13
		сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения	20
		полное и своевременное представление статистической, бухгалтерской и иной отчетности	32
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		
2.1	Руководитель	выполнение государственного задания	14

1	2	3	4
		результативность учреждения	10
		выполнение дополнительных видов работ	6
2.2	Заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	проведение аналитической работы	9
		результативность учреждения	15
		выполнение дополнительных видов работ	6
2.3	Главный бухгалтер	внедрение и использование современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	6
		ведение документации учреждения	9
		результативность учреждения	9
		выполнение дополнительных видов работ	6
3	Выплата за качество выполняемых работ		
3.1	Руководитель	обеспечение безопасных условий в учреждении	9
		обеспечение качества предоставляемых услуг	29
		эффективность реализуемой кадровой политики (управленческая культура)	14
		эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	29
		наличие отзывов по качеству предоставляемых государственных услуг (работ)	9
3.2	Заместитель руководителя	управленческая культура	9
		стабильность функционирования курируемого направления	24
		обеспечение качества предоставляемых услуг	33
		качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов учреждения	24
3.3	Заместитель руководителя – начальник отдела	стабильность функционирования курируемого направления	40
		обеспечение качества предоставляемых услуг	30
		своевременность и полнота	20

1	2	3	4
		выполняемых обязанностей	
3.4	Главный бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности	29
		непрерывное профессиональное развитие	9
		ответственное отношение к своим обязанностям	9
		эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	29
		качественное и своевременное предоставление платежных документов на перечисление денежных средств в отделения казначейств	14