



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022

г. Красноярск

№ 221-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края:

в разделе 4:

пункт 4.8.2 изложить в следующей редакции:

«4.8.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается и выплачивается ежемесячно для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в размере до 80 % должностного оклада руководителю учреждения и до 60 % должностного оклада его заместителям и главному бухгалтеру, для учреждений в области транспорта до 90 % должностного оклада руководителю учреждения и до 65 % должностного оклада его заместителям и главному бухгалтеру.»;

в пункте 4.11:

в абзаце первом:

слова «19,4 должностного оклада» заменить словами «22,8 должностного оклада»;

слова «18,6 должностного оклада» заменить словами «21,7 должностного оклада»;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1;  
приложение № 2.1 изложить в редакции согласно приложению № 2;  
приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 3;  
приложение № 3.1 изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 29.03.2022 № 221-п

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности)

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер к окладу
1	2	3
Руководитель учреждения	руководство учреждением, его эффективной и оперативной работой	20 %
	обеспечение выполнения приказов и распоряжений, отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по работе учреждения со стороны органа исполнительной власти Красноярского края в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	15 %
Заместители руководителя	эффективное руководство структурными подразделениями, их стабильной и оперативной работой	15 %
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	15 %
	выполнение руководимыми подразделениями плана мероприятий учреждения	10 %
Главный бухгалтер	отсутствие нарушений финансовой деятельности	15 %
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	25 %
	своевременное осуществление платежей, начислений, представление отчетности	10 %

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 29.03.2022 № 221-п

Приложение № 2.1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области транспорта)

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты к окладу (должностному окладу)
1	2	3
Руководитель учреждения	обеспечение эффективной деятельности учреждения (выполнение плана работы учреждения на соответствующий год в полном объеме)	20 %
	обеспечение выполнения приказов, отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) по работе учреждения со стороны министерства транспорта Красноярского края (служебные записки, приказ)	15 %
Заместители руководителя	обеспечение эффективной деятельности структурных подразделений учреждения	15 %
	отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)	10 %
	выполнение руководимыми структурными подразделениями плана работы учреждения на соответствующий год, утвержденный учреждением	10 %
Главный бухгалтер	отсутствие нарушений финансовой деятельности	10 %
	отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)	10 %
	своевременное осуществление платежей, начислений, представление отчетности	5 %

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 29.03.2022 № 221-п

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения  
для определения размеров выплаты за интенсивность и высокие результаты  
работникам краевых государственных казенных учреждений,  
подведомственных министерству транспорта Красноярского края  
(для учреждений в области использовании автомобильных дорог  
и осуществления дорожной деятельности)

Должность	Наименование критерия	Содержания критерия оценки результативности и качества труда	Предельный размер к окладу
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер	эффективность финансово- экономической деятельности	исполнение кассового плана учреждения на:	
		95–100 %	20 %
		90–95 %	15 %
		менее 90 %	0 %
	обеспечение исполнения целевых показателей, предусмотренных государственной программой Красноярского края «Развитие транспортной системы» на соответствующий период	исполнение показателей на:	
		98–100 %	20 %
		90–98 %	15 %
		менее 90 %	0 %

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 29.03.2022 № 221-п

Приложение № 3.1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения  
для определения размеров выплаты за интенсивность и высокие результаты  
работы работникам краевых государственных казенных учреждений,  
подведомственных министерству транспорта Красноярского края  
(для учреждений в области транспорта)

Должность	Наименование критерия	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты к окладу (должностно- му окладу)
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер	эффективность финансово- экономической деятельности (освоение бюджетных ассигнований в полном объеме)	исполнение кассового плана учреждения на:	
		96–100 %	30 %
		90–95 %	25 %
	полное, достоверное и своевременное представление ведомственной и бухгалтерской отчетности	отсутствие письменных замечаний и нарушений установленных сроков (служебные записки)	25 %