



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2022

г. Красноярск

№ 136-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края (далее – Примерное положение):

в абзаце первом пункта 4.5 слова «тридцать четыре» заменить словами «тридцать шесть»;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению;

в приложении № 7 к Примерному положению:

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты	Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада))
от 30 до 59 включительно	30
от 60 до 99 включительно	40
100 и более	50

»;

в приложении № 10 к Примерному положению:
строку 1 изложить в следующей редакции:

«

1	Руководитель	повышение кадрового потенциала учреждения (повышение квалификации (не менее 5 процентов от общего числа работников)	20
		проведение всероссийских, межрегиональных, региональных, межмуниципальных мероприятий (конференций, семинаров, конкурсов)	55
		обеспечение бесперебойной работы учреждения (отсутствие обоснованных замечаний)	40

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 01.03.2022 № 136-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных
министерству спорта
Красноярского края

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их установления,
критерии оценки результативности и качества деятельности краевых
государственных казенных учреждений для руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Показатель критерия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
			наименование	значение (индикатор)	
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель	выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контрольных (надзорных) органов, граждан	отсутствие случаев, предписаний контрольных (надзорных) органов	60
		непрерывное профессиональное развитие	наличие выступлений на совещаниях, конференциях, реализация инновационных программ, проектов, публикации в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем	количество выступлений, публикаций – 1, участие в реализации программ, проектов – 1	10
				количество выступлений, публикаций – более 1, участие в реализации программ,	20

1	2	3	4	5	6		
			учреждения	проектов – более 1			
		результативность финансово-экономической и хозяйственной деятельности	освоение выделенного финансирования	не менее 80 % и не более 90 %	40		
				более 90 %	50		
		выплата за качество выполняемых работ					
		создание условий для осуществления деятельности учреждения	наличие регулярно обновляемого сайта учреждения	обновление информации	40		
		эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений сроков предоставления информации, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	отсутствие случаев, отсутствие предписаний надзорных органов	100		
					обеспечение условий, необходимых для соблюдения работниками учреждения дисциплины труда	отсутствие нарушений дисциплины труда работниками учреждений	20
					отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	отсутствие фактов	10
2	Заместитель руководителя	выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
обеспечение эффективного функционирования учреждения		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	60			
непрерывное профессиональное развитие		участие в конференциях, семинарах и других информационных и образовательных мероприятиях	факт участия	30			

1	2	3	4	5	6
		выплата за качество выполняемых работ			
		результативность финансово-экономической и хозяйственной деятельности	освоение выделенного финансирования	не менее 80 % и не более 90 %	20
				более 90 %	30
		обеспечение функционирования и развития учреждения	непосредственное участие в реализации экспериментальных и инновационных проектов	факт участия	25
			создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений	30
			сохранность имущества учреждения	отсутствие нарушений	10
			стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений	55
		выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения, граждан	отсутствие замечаний	85
		соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	отсутствие замечаний	20
3	Главный бухгалтер	выплата за качество выполняемых работ			
		результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	освоение выделенного финансирования	не менее 80 % и не более 90 %	30
				более 90 %	40
		обеспечение высокого качества отчетности	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от учредителя	отсутствие замечаний	20