



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2022

г. Красноярск

№ 81-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:
в разделе 1:

в строке «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации»:

в графе второй:

пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«2024 год – 75 %.»;

в пункте 1.2:

в абзаце седьмом слова «(прогнозная численность)» исключить;
дополнить абзацем следующего содержания:

«2024 год – 24 человека (прогнозная численность).»;

в пункте 2:

дополнить абзацем следующего содержания:

«2024 год – 85 %.»;

в строке «Срок реализации региональной программы»:

в графе второй цифры «2023» заменить цифрами «2024»;

в строке «Этапы реализации региональной программы»:

в графе второй:

в абзаце третьем цифры «2023» заменить цифрами «2024»;

строку «Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей

бюджетных средств» изложить в следующей редакции:

«	Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств	<p>общий объем финансирования региональной программы:</p> <p>в 2015 году – 131197,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 65475,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 16650,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 11250,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 4950,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 5175,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 5625,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 5400,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 5400,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 5400,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета:</p> <p>в 2015 году – 91822,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 45832,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 9823,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 8437,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 3712,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 3881,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 4218,7 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 3834,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 3834,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 3834,0 тыс. рублей;</p> <p>б) средства краевого бюджета:</p> <p>в 2015 году – 39375,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 19642,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 6826,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 2812,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 1237,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 1293,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 1406,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 1566,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 1566,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 1566,0 тыс. рублей.</p> <p>Главный распорядитель бюджетных средств – агентство</p>
---	--	---

»;

в строке «Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых работникам»:

в графе второй:

дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2024 году – 5400,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства

работодателей – 0,0 тыс. рублей.»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы»:

в графе второй:

в пунктах 1, 2 слова «в 2021–2023 годах» заменить словами «в 2021–2024 годах»;

в разделе 2:

в абзаце втором слова «территория края (2367 тыс. кв. км)» заменить словами «территория Красноярского края (2367 тыс. кв. км)»;

в абзаце третьем слова «Край выделяется высокой обеспеченностью» заменить словами «Красноярский край выделяется высокой обеспеченностью»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«По основным показателям инвестиционной деятельности (поступление инвестиций в основной капитал, объем инвестиций на душу населения) Красноярский край находится в числе лидеров среди регионов Российской Федерации. Объем инвестиций в основной капитал на территории Красноярского края составляет около 30 % всех инвестиций Сибирского федерального округа. Положительная динамика показателей инвестиционной деятельности в Красноярском крае обусловлена реализацией на федеральном и региональном уровне комплекса мер, направленных на улучшение делового климата и повышение инвестиционной привлекательности Красноярского края. В Красноярском крае полностью реализованы требования Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного решением наблюдательного совета АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» от 03.05.2012 (далее – Стандарт).»;

в абзаце пятом слова «способствовали росту денежных доходов населения края по итогам отчетного года» заменить словами «способствовали росту денежных доходов населения Красноярского края по итогам отчетного года»;

в абзаце шестом слова «в 2019 году по Красноярскому краю составила 31,4 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу – 27,0 тыс. рублей, в 2018 году составила 29,2 тыс. рублей и 24,3 тыс. рублей соответственно» заменить словами «в 2020 году по Красноярскому краю составила 32,5 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу – 27,7 тыс. рублей, в 2019 году составила 31,7 тыс. рублей и 27,2 тыс. рублей соответственно»;

в абзаце седьмом слова «(в апреле 2020 года составила 54,8 тыс. рублей и 42,9 тыс. рублей соответственно)» заменить словами «(в январе – апреле 2021 года составила 56,1 тыс. рублей и 45,0 тыс. рублей соответственно)»;

в абзаце восьмом слова «в II квартале 2020 года составила 13149 рублей (в IV квартале 2019 года – 12290 рублей)» заменить словами «в 2021 году составляет 13409 рублей (в IV квартале 2020 года составила 13053 рубля)»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Оценка жилищных условий жителей Красноярского края показала, что

в целом по Красноярскому краю увеличивается обеспеченность населения жильем, растет средний размер жилых помещений, городское население в основном живет в благоустроенном жилье и обеспечивается жилищно-коммунальными услугами. На конец 2020 года жилищный фонд Красноярского края составил 74,1 млн кв. метров (на конец 2019 года – 72,9 млн кв. метров), в том числе на долю городского жилищного фонда приходилось 57,3 млн кв. метров, сельского жилищного фонда – 16,8 млн кв. метров. Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, в 2020 году составила 25,9 кв. метра. Ежегодно увеличивается ввод жилья, число построенных квартир и их средний размер, в том числе построенных населением за счет собственных и заемных средств.»;

в абзаце одиннадцатом слова «и обеспечение комфортных условий проживания населения в крае» заменить словами «и обеспечение комфортных условий проживания населения в Красноярском крае»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Красноярский край характеризуется наличием сформированной транспортной инфраструктуры в густонаселенных центральных и южных территориях Красноярского края, а также развивающейся инфраструктуры во вновь осваиваемых территориях Красноярского края. Через территорию Красноярского края проходят: международный железнодорожный коридор «Транссиб», межокеанический транспортный коридор «Енисей – Северный морской путь», воздушные трансполярные маршруты через Северный полюс, связывающие Северную Америку и страны Юго-Восточной Азии и имеющие значительные экологические и экономические преимущества за счет уменьшения полетного времени. В Красноярском крае действует развитая транспортная система, включающая в себя следующие виды транспорта: железнодорожный, электрический (трамваи, троллейбусы), трубопроводный, внутренний водный, воздушный и автомобильный. Транспортная сеть распространена неравномерно, наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы Красноярского края, в северные районы Красноярского края перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам. В Красноярском крае находится международный аэропорт Красноярск имени Д.А. Хворостовского, на базе которого формируется международный авиатранспортный узел.»;

в абзаце шестнадцатом слова «к здоровому образу жизни большего числа жителей края» заменить словами «к здоровому образу жизни большего числа жителей Красноярского края»;

абзацы семнадцатый – девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«По численности населения Красноярский край – самый крупный субъект Российской Федерации на территории Сибири и Дальнего Востока. Общая численность постоянного населения Красноярского края на 01.01.2021 составила 2855,9 тыс. человек. С 2010 года до 2018 года в Красноярском крае наблюдался рост численности постоянного населения. В 2018 году снижение численности населения Красноярского края было обусловлено в основном

естественным оттоком. В 2019–2020 годах снижение численности населения связано с естественной убылью. Общее число родившихся в 2020 году составило 29,0 тыс. человек, в 2019 году – 30,1 тыс. человек. Общий коэффициент рождаемости в 2020 году составил 10,1 на 1000 человек населения, в 2019 году – 10,5 на 1000 человек населения. Общий коэффициент смертности в 2020 году составил 14,8 на 1000 человек населения, в 2019 году – 12,2 на 1000 человек.

Естественная убыль населения Красноярского края в 2020 году составила 11,9 тыс. человек, в 2019 году – 4,9 тыс. человек, до 2018 года наблюдалось снижение естественного прироста населения: в 2017 году – 267 человек, в 2016 году – 4,0 тыс. человек. В 2020 году коэффициент естественной убыли составил 4,2 человека, в 2019 году – 1,7 человека.

Помимо процессов естественного движения населения влияние на численность и состав населения Красноярского края оказывает миграция. В 2020 году миграционные потоки характеризовались следующими показателями: число прибывших в Красноярский край составило 115,4 тыс. человек (на 3,6 % меньше, чем в 2019 году), число выбывших из Красноярского края – 113,6 тыс. человек (на 7,4 % меньше, чем в 2019 году).»;

в абзаце двадцать втором слова «В 2019 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 1481,6 тыс. человек (в 2018 году – 1494,6 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1415,0 тыс. человек (в 2018 году – 1421,4 тыс. человек), или 95,5 % рабочей силы.» заменить словами «В 2020 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 1460,8 тыс. человек (в 2019 году – 1481,6 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1372,9 тыс. человек (в 2018 году – 1415,0 тыс. человек).»;

абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«Кроме того, характерной особенностью рынка труда Красноярского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории Красноярского края и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает трудовую мобильность населения. В январе – июне 2021 года в числе граждан, признанных безработными, 35,2 % составили жители сельской местности, а 74,2 % вакантных рабочих мест сосредоточено в городской местности, в том числе 34,7 % – в краевом центре. На 75,7 % заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 51,4 % составляют женщины, 13,0 % – граждане, не имеющие опыта работы, 22,7 % – имеющие длительный перерыв в работе, 10,2 % – в предпенсионном возрасте, 5,5 % относятся к категории инвалидов.»;

в абзаце двадцать пятом:

слова «С целью снижения характерных для рынка труда края диспропорций» заменить словами «С целью снижения характерных для рынка труда Красноярского края диспропорций»;

слова «обучается 6,0–6,7 тыс. безработных граждан (затраты краевого бюджета более 100 млн рублей), находят работу в другой местности края»

заменить словами «обучается 6,0–6,3 тыс. безработных граждан (затраты краевого бюджета более 100 млн рублей), находят работу в другой местности Красноярского края»;

в абзаце двадцать шестом слова «государственная программа Красноярского края «Содействие занятости населения» заменить словами «государственная программа Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п (далее – государственная программа «Содействие занятости населения»)»;

абзац двадцать седьмой изложить в следующей редакции:

«К числу приоритетов относится развитие системы кадрового обеспечения, механизмов подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим потребностям и задачам инвестиционного и инновационного развития Красноярского края. Принимаются меры по развитию взаимодействия системы профессионального образования Красноярского края с работодателями (по подготовке специалистов в соответствии с кадровой потребностью и требованиями к компетенциям со стороны работодателей), реализуется комплекс мер по повышению востребованности выпускников на рынке труда и трудоустройства данной категории по полученной профессии (специальности).»;

абзац двадцать девятый изложить в следующей редакции:

«Для повышения качества рабочей силы в соответствии с потребностями экономики в Красноярском крае реализуются меры, направленные на развитие национальной системы квалификаций: в 2016 году решением Национального совета при Президенте Российской Федерации Красноярский край включен в перечень пилотных площадок по внедрению системы профессиональных квалификаций.»;

абзацы тридцатый, тридцать первый исключить;

в разделе 3:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Цель региональной программы определена в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения», Стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.10.2018 № 647-п, в части развития рынка труда региона.»;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«2021 год – 75 %; 2022 год – 75 %; 2023 год – 75 %; 2024 – 75 %.»;

абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«2021 год – 25 человек; 2022 год – 24 человека, 2023 год – 24 человека (прогнозная численность), 2024 год – 24 человека (прогнозная численность).»;

абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«2021 год – 85 %; 2022 год – 85 %; 2023 год – 85 %, 2024 год – 85 %.»;

абзац тридцать девятый изложить в следующей редакции:

«Показатель в 2015–2016 годах определялся на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом Методики расчета показателя

«Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах», утвержденной приказом Росстата от 21.02.2013 № 70 (утратила силу в 2018 году в связи с принятием и вступлением в силу приказа Росстата от 20.12.2018 № 751 «Об утверждении Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»»);

в разделе 4:

в абзаце первом слова «В Красноярском крае реализуется и планируется к реализации» заменить словами «В Красноярском крае реализуются и планируются к реализации»;

абзацы второй, третий исключить;

в абзаце восьмом слова «свиноводческого комплекса в Большемуртинском районе, птицефабрики в Шарыповском районе» заменить словами «птицефабрики в Шарыповском муниципальном округе»;

абзац девятый исключить;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Значительная потребность в квалифицированных кадрах по-прежнему связана со строительством как промышленных, так и инфраструктурных объектов: продолжается комплексное развитие участка Междуреченск – Тайшет Красноярской железной дороги, планируется строительство железной дороги «Элегест – Кызыл – Курагино», реализуется инвестиционная программа ПАО «ГМК «Норильский никель»»;

абзацы двенадцатый, тринадцатый исключить;

в абзаце четырнадцатом слова «реализацией программы строительства, реконструкции и эксплуатации объектов XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г. Красноярске» исключить;

в абзаце пятнадцатом слова «В целом по краю дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2018–2023 годах оценивается на уровне 55–57 тыс. человек ежегодно, в том числе порядка 20–25 тыс. человек необходимы в связи с созданием новых рабочих мест (в том числе на инвестиционных проектах).» заменить словами «В целом по Красноярскому краю дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2021–2024 годах оценивается на уровне 58,8–62,7 тыс. человек ежегодно (в том числе на инвестиционных проектах).»;

в абзаце шестнадцатом слова «значительная часть инвестиционных проектов на территории края связана с созданием новых производств» заменить словами «значительная часть инвестиционных проектов на территории Красноярского края связана с созданием новых производств»;

в абзаце семнадцатом цифры «2023» заменить цифрами «2024»;

в абзаце восемнадцатом слова «в рамках обеспечения требований Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата» заменить словами «в рамках обеспечения требований Стандарта»;

в абзаце двадцатом слова «на 2020–2026 годы соответствующие сведения поступили по 88 проектам, потребность – 78,1 тыс. человек» заменить словами «на 2021–2027 годы соответствующие сведения поступили по 66 проектам, потребность – 65,9 тыс. человек»;

в абзаце двадцатом втором слова «проживающих на всей территории края» заменить словами «проживающих на всей территории Красноярского края»;

в абзаце двадцатом четвертом слова «находящимися в других территориях края» заменить словами «находящимися в других территориях Красноярского края»;

абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«стимулирование безработных граждан к переезду (переселению): на соответствующие выплаты из краевого бюджета в 2021 году предусмотрено 4,1 млн рублей для 90 человек, в 2022–2023 годах предусмотрено 4,3 для 90 человек;»;

в пункте 25 слова «1 специалист на должность «техник» заменить словами «1 специалист на должность «техник». В 2022 году работодатель планирует привлечь 8 специалистов по профессиям (должностям) «инженер», «техник»;

в пункте 39 слова «по профессии «программист – специалист разработчик программного обеспечения 1С» заменить словами «по профессии «программист – специалист разработчик программного обеспечения 1С». В 2022 году требуется привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии «инженер по электронике»;

абзац семьдесят шестой изложить в следующей редакции:

«45. В связи с дефицитом в ЗАТО город Железногорск необходимых квалифицированных специалистов в 2022 году акционерным обществом «Государственный специализированный проектный институт» планируется привлечь 1 специалиста по профессии «инженер-проектировщик». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

дополнить пунктами 46–50 следующего содержания:

«46. В связи с отсутствием на рынке труда города Ачинска необходимых специалистов медицинского профиля обществом с ограниченной ответственностью «Медэкспресс» планируется привлечение в 2022 году 1 специалиста по профессии (специальности) «врач ультразвуковой диагностики». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника

(профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

47. В связи с дефицитом необходимых квалифицированных специалистов в городе Норильске индивидуальный предприниматель Агаев Зулфугар Идрис оглы планирует привлечь в 2022 году 6 человек по профессиям (должностям) «руководитель онлайн-проекта», «директор по персоналу», «менеджер по персоналу», «менеджер по обучению», «технолог-кондитер», «директор по пищевому производству». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

48. В связи с дефицитом на рынке труда города Красноярска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью «Высота» в 2022 году требуется привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии «инженер по электронике». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата

пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

49. В связи с дефицитом в городе Красноярске специалистов необходимой обществу с ограниченной ответственностью «Горстрой-15» квалификации работодателем планируется привлечение в 2022 году 1 квалифицированного специалиста на должность «руководитель строительного объекта». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение

и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

50. В связи с отсутствием на рынке труда города Ачинска необходимых специалистов обществом с ограниченной ответственностью «Меркурий» планируется привлечение в 2022 году 3 специалистов по профессиям (специальностям) «врач-эндокринолог», «врач-терапевт», «врач-гастроэнтеролог». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2023–2024 годах, будет определен после проведения отбора работодателей в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов».»;

в разделе 4.1:

абзац первый пункта 4.1.8 изложить в следующей редакции:

«4.1.8. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю на основании договора, заключенного с центром занятости населения в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.10.2016 № 199н «Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) о предоставлении из федерального бюджета субсидии юридическим лицам (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» (далее – договор о предоставлении субсидии).»;

в разделе 5:

в абзаце первом цифры «2023» заменить цифрами «2024»;

в абзаце пятом цифры «2023» заменить цифрами «2024»;

в разделе 6:

в подразделе 6.1:

в пункте 6.1.2:

в абзаце седьмом цифры «2023» заменить цифрами «2024»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«в 2022–2024 годах (ежегодно) – в размере 29 % расходного обязательства Красноярского края.»;

в пункте 6.1.2.1:

абзацы первый– третий изложить в следующей редакции:

«6.1.2.1. Общие затраты на реализацию мероприятий региональной программы на 2015–2024 годы составят 256522,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 179230,4 тыс. рублей;

краевого бюджета – 77292,1 тыс. рублей;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«2024 год:

общий объем финансирования – 5400,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 3834,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1566,0 тыс. рублей.»;

пункт 6.1.13 изложить в следующей редакции:

«6.1.13. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2024 год составит 5400,0 тыс. рублей (24 x 225,0 тыс. рублей), где 24 чел. – численность работников, которых планируется привлечь в рамках

региональной программы в 2024 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3834,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей \times 0,71), средства краевого бюджета – 1566,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей \times 0,29).»;

дополнить пунктом 6.1.14 следующего содержания:

«6.1.14. После проведения отбора работодателей для включения в региональную программу в 2023–2024 годах возможно уточнение объемов финансирования региональной программы.»;

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 11.02.2022 № 81-п

Приложение № 1
к региональной программе повышения
мобильности трудовых ресурсов

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов
на реализацию целей региональной программы

Статус	Наименование региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)										
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	итого на период 2015–2024 годов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Региональная программа	Повышение мобильности трудоустройства	всего	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	5400,0	256522,5
		в том числе:											
		федеральный бюджет	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3881,2	4218,7	3834,0	3834,0	3834,0	179230,4
		краевой бюджет	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1293,8	1406,3	1566,0	1566,0	1566,0	77292,1

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 11.02.2022 № 81-п

Приложение № 2
к региональной программе повышения
мобильности трудовых ресурсов

Перечень мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)										Итого на период 2015– 2024 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов																		
1	Цель – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов																	
1.1	Задача 1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов																	
	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	171P254780	810	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	5400,0	256522,5	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы: в 2015 году – 583 чел.; в 2016 году – 291 чел.; в 2017 году – 66 чел.; в 2018 году – 26 чел.; в 2019 году – 22 чел.; в 2020 году – 23 чел.; в 2021 году – 25 чел.; в 2022 году – 24 чел.; в 2023 году – 24 чел.; в 2024 году – 24 чел.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности																	
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	проведены опросы: в 2015 году – 1; в 2016 году – 1; в 2017 году – 1; в 2018 году – 1; в 2019 году – 1; в 2020 году – 1; в 2021 году – 1; в 2022 году – 1; в 2023 году – 1; в 2024 году – 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 57 центрах занятости населения Красноярского края ежегодно
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края, о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях трудоустройства	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	организовано консультирование в 57 центрах занятости населения Красноярского края ежегодно
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	5400,0	256522,5	