



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2022

г. Красноярск

№ 24-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края:

в пункте 6.2:

в абзаце восьмом слова «30 должностных окладов» заменить словами «34 должностных оклада»;

в абзаце девятом слова «18,3 должностного оклада» заменить словами «21,3 должностного оклада»;

в приложении № 4:

в пункте 2:

в таблице:

в графе 3 слова «, поданных в порядке, предусмотренном Законом Красноярского края от 07.02.2013 № 4-1039 «Об особенностях подачи и рассмотрения жалоб при предоставлении государственных услуг» заменить словами «на действия (бездействие) и решения при предоставлении разъяснений, связанных с определением кадастровой стоимости объектов недвижимости, и рассмотрении обращений об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости объектов недвижимости, в соответствии со статьями 20 и 21 Федерального закона от 03.07.2016

№ 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке»;
в приложении № 6:
в пункте 1:
таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник контрольно-аналитического отдела, заместитель руководителя – начальник отдела информационных технологий и информационных ресурсов, главный бухгалтер	количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги КГБУ «МФЦ»	более 750 окон	83
		650–750 окон	72
Заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела, за исключением указанных в строке 1 настоящей таблицы	количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в курируемых структурных подразделениях КГБУ «МФЦ»	более 230 окон	83
		130–230 окон	72
		менее 130 окон	61

»;

в пункте 2:
таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель,	кадровая	более 90 %	75

1	2	3	4
заместитель руководителя	обеспеченность (укомплектованность учреждения работниками)*	80 % – 90 %	65
		менее 80 %	55
Главный бухгалтер		более 90 %	72
		80 % – 90 %	62
		менее 80 %	52

* Кадровая обеспеченность (укомплектованность учреждения работниками) рассчитывается исходя из численности работников на 31 декабря года, предшествующего установлению персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы.»;

в приложении № 7:

в пункте 1:

в графе 4 таблицы цифры «120» заменить цифрами «124».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин