



ЗАКОН

Красноярского края

23.12.2021

№ 2-364

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 11.1 ЗАКОНА КРАЯ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»

Статья 1

Внести в статью 11.1 Закона края от 20 декабря 2005 года № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 31 декабря 2005 года, № 50 (93); 30 июня 2006 года, № 23 (116); 16 июля 2007 года, № 33 (185); 26 февраля 2008 года, № 6 (227); 14 июля 2008 года, № 35 (256); 6 апреля 2009 года, № 18 (314); Наш Красноярский край, 2009, 24 июля; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 28 июня 2010 года, № 31 (402); Наш Красноярский край, 2010, 7 декабря; 2011, 14 декабря; 2012, 4 июля; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 15 апреля 2013 года, № 14 (589); 4 июля 2014 года, № 24 (654); 6 марта 2015 года, № 8 (688); Наш Красноярский край, 2015, 24 июня; 2016, 6 июля, 20 июля, 28 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 6 февраля 2017 года; Наш Красноярский край, 2017, 21 июня; 2018, 14 марта; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 26 октября 2018 года; Наш Красноярский край, 2018, 19 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 5 апреля 2019 года, 15 ноября 2019 года; Наш Красноярский край, 2019, 11 декабря; 2020, 1 апреля; 2021, 7 июля, 28 июля) следующие изменения:

1) в пункте 6:

слова «2,8 должностного оклада» заменить словами «2,8 оклада денежного содержания»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Предусмотренное абзацем первым настоящего пункта количество окладов денежного содержания увеличивается на 0,1 оклада денежного содержания за каждый полный год стажа гражданской службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада денежного содержания включительно.»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже установленного настоящим пунктом базового размера пенсии за выслугу лет, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавку за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые при расчете денежного содержания гражданского служащего на день прекращения гражданской службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях». Базовый размер пенсии за выслугу лет составляет:

5000 рублей – при наличии у гражданских служащих стажа гражданской службы менее 20 лет;

7000 рублей – при наличии у гражданских служащих стажа гражданской службы от 20 до 30 лет;

10000 рублей – при наличии у гражданских служащих стажа гражданской службы 30 и более лет.»;

3) дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Гражданским служащим при наличии стажа государственной гражданской службы не менее 20 лет в государственных органах края и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей, при увольнении с гражданской службы края, за исключением оснований увольнения с гражданской службы, предусмотренных пунктами 13, 14 части 1 статьи 33, пунктами 2 – 7 части 1 статьи 37, пунктом 1 части 1 статьи 40, частью 1 статьи 41, статьей 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двукратного месячного денежного содержания по должности гражданской службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение имеют гражданские служащие, замещавшие непосредственно перед увольнением должности гражданской службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются оклад денежного содержания гражданского служащего, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со

сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения.

Единовременное денежное вознаграждение выплачивается государственным органом края, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения гражданского служащего.

Единовременное денежное вознаграждение выплачивается гражданскому служащему только один раз за все время прохождения гражданской службы в государственных органах края. Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если гражданскому служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2022 года, но не ранее чем по истечении 10 дней со дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край».

2. Пенсии за выслугу лет, назначенные в связи с прохождением государственной гражданской службы края до 1 июля 2022 года, подлежат перерасчету с 1 июля 2022 года в соответствии с пунктами 6 и 8 статьи 11.1 Закона края «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (в редакции настоящего Закона).

Губернатор
Красноярского края

А.В. Усс

«27» декабря 2021 г.