



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2021

г. Красноярск

№ 826-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления»

В соответствии со статьей 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления» следующие изменения:

в Методике распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правилах и условиях их предоставления:

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Дотации предоставляются бюджетам городских, муниципальных округов и муниципальных районов Красноярского края (далее – муниципальные образования), за исключением муниципальных образований, уровень бюджетной обеспеченности которых после выравнивания превышает 1,58.»;

в пункте 2.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

$$«Д_{зп_i} = Д_{ук_i} + Д_{рв_i} + Д_{ин_i} + Д_{дисп_i}, (1)»;$$

дополнить абзацем следующего содержания:

«Д<sub>дисп<sub>i</sub></sub> – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной

сферы Красноярского края, предоставляемый для i-го муниципального образования, тыс. рублей.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, учитывают увеличение фондов оплаты труда:

работников учреждений культуры, подведомственных муниципальным органам управления в области культуры (далее – работники учреждений культуры), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки (далее – муниципальные учреждения дополнительного образования, муниципальные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Для целей настоящего пункта под педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющими тренировочный процесс работниками муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва понимаются работники, указанные в абзаце тринадцатом пункта 20 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 24.07.2020 № 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам».

В целях распределения средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, муниципальные образования делятся на 2 группы:

1-я группа – г. Красноярск, г. Норильск, Северо-Енисейский район, Туруханский район, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Эвенкийский муниципальный район;

2-я группа – остальные муниципальные образования.

Объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, определяется по следующей формуле:

$$D_{yKi} = \sum_{i=1}^{61} (D_{Ki} + D_{Pi}), \quad (2)$$

где:

$D_{Ki}$  – объем средств, предоставляемый бюджету  $i$ -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений культуры, тыс. рублей;

$D_{Pi}$  – объем средств, предоставляемый бюджету  $i$ -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, тыс. рублей;

$$D_{Ki} = \frac{(3П_{Ki} \times K_{Ki} \times K_{Kкор} - 3П_{Ki}) \times P_i \times Ч_{Ki} \times 12 \text{ мес.} \times K_{CBЗ}}{1000} \times 0,75, \quad (3)$$

где:

$3П_{Ki}$  – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры по  $i$ -му муниципальному образованию, рублей;

$$3П_{Ki} = \frac{ЦП_{Ki}}{P_i}, \quad (4)$$

где:

$ЦП_{Ki}$  – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный  $i$ -му муниципальному образованию в соглашении о предоставлении дотации из краевого бюджета в отчётном финансовом году, рублей.

По муниципальным образованиям, с которыми на основании пункта 1.2 Порядка в отчетном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении дотации из краевого бюджета, показатель  $ЦП_{Ki}$  определяется исходя из уровня средней заработной платы работников учреждений культуры, установленного соответствующему муниципальному образованию в соглашении о предоставлении в 2020 году субсидии на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено

повышение оплаты труда (далее – субсидия), с учетом объема средств, рассчитанного на соответствующий финансовый год в соответствии с формулой 3 нарастающим итогом, начиная с 2021 года.

По муниципальным образованиям, которыми в отчетном финансовом году не выполнено условие предоставления дотации из краевого бюджета, установленное пунктом 3.3 Порядка, показатель  $ИП_{Ki}$  принимается равным размеру средней заработной платы списочного состава работников учреждений культуры, сложившемуся по итогам первого квартала отчетного финансового года в соответствии с информацией Росстата, в соответствующем муниципальном образовании;

$P_i$  – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{Ki}$  – коэффициент роста показателя  $ЗП_{Ki}$  в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$Ч_{Ki}$  – списочная численность работников учреждений культуры по  $i$ -му муниципальному образованию в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчетному финансовому году, с учетом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений, человек;

$K_{Kкор}$  – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы работников учреждений культуры;

$K_{СВЗ}$  – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302);

$$K_{Ki} = \frac{ЗП_{Kcp.гр.}}{ЗП_{Ki}}, \quad (5)$$

где:

$ЗП_{Kcp.гр.}$  – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, сложившийся по группе муниципальных образований, рублей.

Для муниципальных образований, в которых значение показателя  $ЗП_{Ki}$  ниже значения показателя  $ЗП_{Kcp.гр.}$ ,  $K_{Ki}$  определяется по формуле 5, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований  $K_{Ki}$  принимается равным 1;

$$ЗП_{Kcp.гр.} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{Ki} \times Ч_{Ki})}{\sum_{i=1}^m Ч_{Ki}}, \quad (6)$$

где:

$m$  – количество муниципальных образований, входящих в соответствующую группу муниципальных образований;

$$K_{Kор} = TP_{ДТД} \div \frac{\sum_{i=1}^{61} (3П_{Ki} \times K_{Ki} \times P_i \times Ч_{Ki})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{Ki} \times Ч_{Ki})}, \text{ но не менее } 1, (7)$$

где:

$TP_{ДТД}$  – коэффициент роста фонда оплаты труда в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$$TP_{ДТД} = K_{ДТД} \div \frac{n_1 + n_2 \times ПП}{12}, (8)$$

где:

$K_{ДТД}$  – коэффициент роста прогнозного значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю, установленного на текущий финансовый год (далее – средний доход от трудовой деятельности) к аналогичному показателю, предусмотренному в отчетном финансовом году в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Красноярского края;

$n_1$  – количество месяцев текущего финансового года, предшествующих месяцу, в котором в соответствии с законом Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период (далее – закон о бюджете) предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений. В случае если индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений законом о бюджете не предусмотрена, показатель  $n_1$  принимается равным 12;

$n_2$  – количество месяцев текущего финансового года, начиная с месяца, в котором в соответствии с законом о бюджете предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений;

$ПП$  – коэффициент индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, предусмотренный в текущем финансовом году в соответствии с законом о бюджете;

$$Д_{Пі} = \frac{(3П_{Пі} \times K_{Пі} \times K_{Кор} - 3П_{Пі}) \times P_i \times Ч_{Пі} \times 12 \text{ мес.} \times K_{СВЗ}}{1000} \times 0,75, (9)$$

где:

$3П_{Пі}$  – уровень средней заработной платы педагогических работников

муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по  $i$ -му муниципальному образованию, рублей;

$$ЗП_{\Pi i} = \frac{ЦП_{\Pi i}}{P_i}, \quad (10)$$

где:

$ЦП_{\Pi i}$  – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленный  $i$ -му муниципальному образованию в соглашении о предоставлении дотации из краевого бюджета в отчетном финансовом году, рублей.

По муниципальным образованиям, с которыми на основании пункта 1.2 Порядка в отчетном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении дотации из краевого бюджета, показатель  $ЦП_{\Pi i}$  определяется исходя из уровня средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленного соответствующему муниципальному образованию в соглашении о предоставлении в 2020 году субсидии, с учетом объема средств, рассчитанного на соответствующий финансовый год в соответствии с формулой 9 нарастающим итогом, начиная с 2021 года.

$K_{\Pi i}$  – коэффициент роста показателя  $ЗП_{\Pi i}$  в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$Ч_{\Pi i}$  – списочная численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по  $i$ -му муниципальному образованию в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчетному финансовому году, с учетом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений, человек;

$K_{\Pi \text{кор}}$  – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва;

$$K_{\Pi i} = \frac{ЗП_{\text{Пср.гр.}}}{ЗП_{\Pi i}}, \quad (11)$$

где:

$ЗП_{\text{Пср.гр.}}$  – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившийся по группе муниципальных образований, рублей.

Для муниципальных образований, в которых значение показателя  $ЗП_{\Pi i}$  ниже значения показателя  $ЗП_{\text{Пср.гр.}}$ ,  $K_{\Pi i}$  определяется по формуле 11, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края  $K_{\Pi i}$  принимается равным 1;

$$ЗП_{\text{Пср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{\Pi i} \times Ч_{\Pi i})}{\sum_{i=1}^m Ч_{\Pi i}}, \quad (12)$$

$$K_{\text{Пкор}} = TP_{\text{уч}} \div \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{\Pi i} \times K_{\Pi i} \times P_i \times Ч_{\Pi i})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{\Pi i} \times Ч_{\Pi i})}, \text{ но не менее } 1, \quad (13)$$

где:

$TP_{\text{уч}}$  – коэффициент роста фонда оплаты труда учителей в Красноярском крае в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$$TP_{\text{уч}} = K_{\text{уч}} \div \frac{n_1 + n_2 \times \text{ПП}}{12}, \quad (14)$$

где:

$K_{\text{уч}}$  – коэффициент роста средней заработной платы учителей в Красноярском крае в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году с учетом информации Росстата.»;

абзац седьмой пункта 2.3 исключить;

дополнить пунктом 2.4.1 следующего содержания:

«2.4.1. Объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края определяется с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Красноярского края, предусмотренных поручениями Губернатора Красноярского края, решениями,

принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, созданной распоряжением Совета администрации Красноярского края от 19.12.2007 № 1476-р.»;

в пункте 3.2:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«об увеличении фондов оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края в соответствии с пунктом 2.4.1 Порядка»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств, предусмотренных соглашением.»;

в пункте 3.8:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«принятия в течение текущего финансового года решений о повышении оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«несоблюдения муниципальным образованием условий предоставления дотации, установленных в пунктах 3.3–3.5 Порядка.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется в отношении дотаций, предоставляемых из краевого бюджета, начиная с 1 января 2022 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин