



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2021

г. Красноярск

№ 721-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:
в разделе 4:

в пункте 19 слова «в 2019 году 1 квалифицированного специалиста по профессии «специалист в области информационных технологий» (на должность управляющего). Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:» заменить словами «в 2019 году – 1 квалифицированного специалиста по профессии «специалист в области информационных технологий» (на должность управляющего), в 2021 году – 1 квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «юрист». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:»;

в пункте 25 слова «в 2021 году – 10 специалистов по профессии «инженер» заменить словами «в 2021 году – 10 специалистов по профессии «инженер», 1 специалист по профессии «оператор станков с программным управлением», 1 специалист на должность «техник».»;

в пункте 32 слова «в 2020 году необходимо привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии «врач-косметолог». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:» заменить словами «необходимо привлечение в 2020 году – 1 квалифицированного специалиста по профессии «врач-косметолог», в 2021 году – 2 специалистов: по профессии «медицинский брат (сестра) по массажу» и на должность «заместитель генерального директора по медицинской части (главный врач)». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:»;

пункты 39–40 изложить в следующей редакции:

«39. В связи с дефицитом на рынке труда города Красноярска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью «Ксеон-Техно» в 2021 году требуется привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии «программист – специалист разработчик программного обеспечения 1С». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов

работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

40. В городе Норильске в связи с дефицитом квалифицированных специалистов индивидуальным предпринимателем Агаевым Зулфугаром Идрис оглы в 2021 году планируется привлечь 1 специалиста по профессии (специальности) «категорийный менеджер». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.»;

пункт 42 признать утратившим силу;

в пункте 43 слова «5 квалифицированных специалистов» заменить словами «2 квалифицированных специалиста».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

В.В. Бахарь