



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.07.2021

г. Красноярск

№ 489-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:  
в разделе 4:

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. В г. Дудинка (Таймырский Долгано-Ненецкий район, входящий в состав Арктической зоны Российской Федерации) в связи с отсутствием необходимых специалистов на рынке труда акционерному обществу «Таймырнефтегаз» необходимо привлечение в 2018 году 1 квалифицированного специалиста по профессии «главный механик», в 2019 году – 4 квалифицированных специалистов по профессиям «начальник отдела геологии», «ведущий инженер отдела главного энергетика», «начальник отдела складского хозяйства», «главный специалист отдела геологии», в 2020 году – 1 человека по профессии (должности) «главный специалист отдела капитального строительства». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение

квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством; компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (в том числе оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника).»;

в пункте 25 цифру «6» заменить цифрой «10»;

в пункте 34 слова «по профессии «инструктор по горным лыжам» заменить словами «по профессиям «инструктор по горным лыжам», «тракторист-машинист снегоуплотнительной машины»;

в пункте 37 слова «руководитель проектов в области строительства» заменить словами «руководитель проектов в области строительства», в 2021 году – 2 специалистов по профессиям (должностям) «инженер строительных сооружений», «заведующая пунктом питания»;

в пункте 39 слова «на должность «инженер-проектировщик» заменить словами «по профессии «инженер-геолог»;

в пункте 40 слова «3 квалифицированных специалистов на должности «главный инженер», «главный механик», «главный технолог» заменить словами «2 квалифицированных специалистов по профессии «мастер по переработке и производству молока и молочных продуктов»;

пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Обществом с ограниченной ответственностью «ГарантСтрой» в связи с дефицитом в Новоселовском районе необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году планируется привлечь 1 специалиста по профессии «инженер слаботочных систем». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная

выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Акционерным обществом «Березовское» в Курагинском районе в связи с дефицитом необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году планируется привлечь 5 квалифицированных специалистов по профессии «тракторист». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Обществом с ограниченной ответственностью «Агропромышленный Холдинг Огород» в связи с дефицитом в Березовском районе необходимых квалифицированных специалистов планируется привлечь в 2021 году 1 специалиста по профессии «агроном». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин