



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2021

г. Красноярск

№ 472-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 28.02.2018 № 75-п «Об утверждении региональной программы Красноярского края «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»

В соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 28.02.2018 № 75-п «Об утверждении региональной программы Красноярского края «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» следующие изменения:

в региональной программе Красноярского края «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения Красноярского края»:

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

В Красноярском крае по состоянию на 01.01.2020 численность населения составила 2866,3 тыс. человек.

В 2020 году численность занятого населения в трудоспособном возрасте составила 1372,9 тыс. человек или 83,3 % от численности населения в трудоспособном возрасте, численность безработных граждан в трудоспособном возрасте (по методологии Международной организации труда) – 87,9 тыс. человек (по данным выборочных обследований рабочей силы).

По состоянию на 01.01.2021 в Красноярском крае проживают 72,6 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них 17,7 тыс. инвалидов работающих, уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составляет 24,3 %.

В Красноярском крае ведется целенаправленная работа по обеспечению занятости инвалидов трудоспособного возраста. Инвалиды входят в число граждан, трудоустройство которых затруднено в силу объективных факторов, вызванных ограниченными возможностями здоровья, наличием противопоказаний к выполнению определенных видов труда, отсутствием адаптированных для инвалидов рабочих мест.

В 2020 году в службу занятости населения Красноярского края за содействием в трудоустройстве обратились 6,3 тыс. инвалидов, в том числе 3,6 тыс. инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста) (57,1 %). Трудоустроены 5,5 тыс. человек (87,3 %), в их числе 3,1 тыс. инвалидов молодого возраста (86,7 % от числа обратившихся инвалидов данной категории). Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, составила 1,8 тыс. человек.

Положение на рынке труда в 2020 году в сравнении с 2019 годом характеризуется уменьшением на 20,0 % общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения Красноярского края за содействием в трудоустройстве (на 0,9 тыс. человек).

В 2021 году прогнозируется рост обращений инвалидов молодого возраста в службу занятости населения Красноярского края за содействием в трудоустройстве, их численность может составить более 4,0 тыс. человек.

Профессионально-квалификационный состав инвалидов молодого возраста характеризуется следующими показателями:

ранее работали по рабочей профессии 2032 человека (56,1 % от числа обратившихся), в том числе по профессиям: подсобный рабочий, водитель автомобиля, грузчик, дворник, кладовщик, контролер, машинист котельной, обработчик справочно-информационного материала, оператор видеозаписи, плотник, повар, продавец продовольственных (непродовольственных) товаров, рабочий по благоустройству, рабочий по комплексному ремонту, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, швея;

ранее работали на должности служащего 538 человек (14,8 % от числа обратившихся), в том числе по профессиям: администратор, ведущий документовед, бухгалтер, ведущий специалист, культорганизатор, делопроизводитель, диспетчер, инструктор, менеджер, охранник, социальный работник;

ранее не работали 967 человек (26,7 % от числа обратившихся);

численность инвалидов молодого возраста, имеющих длительный (более одного года) перерыв в работе, составила 1062 человека (29,3 % от числа обратившихся);

высшее образование имеют 294 человека (8,1 % от числа обратившихся), среднее профессиональное образование имеют 840 человек (23,2 % от числа обратившихся), численность инвалидов, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки), – 297 человек (8,2 % от числа

обратившихся), не имеют профессионального образования 60,5 % инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения Красноярского края за содействием в трудоустройстве.

Численность инвалидов молодого возраста, имеющих профессиональное образование, трудоустроенных при содействии службы занятости населения Красноярского края, составила:

из числа прошедших обучение по образовательным программам высшего образования – 233 человека;

из числа прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – 684 человека;

из числа освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) трудоустроены по специальности 51 человек.

В 2020 году завершили обучение в образовательных организациях высшего образования 43 инвалида молодого возраста, в профессиональных образовательных организациях – 94 человека. Трудоустроены в течение трех месяцев после окончания обучения в образовательных организациях высшего образования 9 человек (20,9 %), организациях среднего профессионального образования – 50 человек (53,8 %). Прогнозная численность выпускников профессиональных образовательных организаций, имеющих инвалидность, в 2021–2024 годы составит по 60 человек ежегодно.

Реализация в 2020 году службой занятости населения Красноярского края комплекса мер по содействию занятости инвалидов молодого возраста позволила обеспечить выполнение показателя по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста от числа обратившихся инвалидов молодого возраста на уровне 86,7 %.

Содействие занятости инвалидов молодого возраста организуется с учетом особенностей их положения на рынке труда и проблем, связанных с реализацией профессионального потенциала, основными из которых являются:

низкая конкурентоспособность инвалидов молодого возраста в связи с отсутствием опыта работы либо невостребованностью профессии (специальности) на рынке труда;

низкая мотивация к трудоустройству и слабая информированность о возможностях реализации своего трудового потенциала на территориальных рынках труда;

недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов молодого возраста с учетом рекомендованных условий труда и видов деятельности, в том числе выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов.

Решению проблем занятости инвалидов молодого возраста в 2021–2024 годах будет способствовать реализация мероприятий региональной программы, направленных на организацию сопровождаемого содействия их занятости.

Основной целью сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста является оптимизация процесса социальной адаптации на рынке труда нуждающихся в трудоустройстве инвалидов, ускорение их профессиональной адаптации (в том числе после окончания обучения в образовательной организации), обеспечение рационального трудоустройства инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (индивидуальной программы реабилитации инвалида), уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных особенностей и опыта работы по предыдущей профессиональной деятельности.

Комплекс мер по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве предусматривает:

- анализ и осуществление прогнозной оценки востребованности инвалидами молодого возраста государственных услуг в области занятости населения в рамках мероприятий по сопровождению при трудоустройстве;

- осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;

- определение мероприятий по организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;

- обеспечение доступности и качества государственных услуг в сфере занятости населения инвалидам молодого возраста, давшим согласие на проведение с ними мероприятий по содействию трудоустройству;

- проведение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Исходя из анализа текущей ситуации на региональном рынке труда, прогноза ее развития в сфере содействия занятости инвалидов молодого возраста, актуальности решения задач по повышению уровня их занятости выделяются два приоритетных направления деятельности службы занятости населения Красноярского края в 2021–2024 годах (далее – направление):

- первое направление – реализация комплекса мер по повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда посредством:

- расширения сферы доступности профориентационных услуг для подготовки к осознанному и мотивированному выбору профессионального пути или перемене профессии, оказания содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности) с учетом состояния здоровья;

- организации психологической поддержки, социальной адаптации на рынке труда безработных граждан, имеющих инвалидность, в целях повышения мотивации к трудоустройству, преодоления имеющихся рентных установок, выработки активной позиции на рынке труда, снижения актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации;

дальнейшего развития партнерских отношений:

с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями по открытию новых направлений для обучения инвалидов молодого возраста, по внедрению современных образовательных программ и технологий обучения, ориентированных на получение уровня квалификации, адекватного потребностям рынка труда и возможности инвалида;

с кадровыми службами работодателей по мониторингу трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

с работодателями по участию в развитии института наставничества, закреплению за инвалидами молодого возраста, завершившими обучение, наставников с целью приобретения ими необходимых навыков трудовой деятельности;

второе направление – обеспечение условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, расширение возможности реализации трудового потенциала инвалидов молодого возраста с учетом уровня профессиональной подготовки и рекомендованных условий труда и видов деятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации инвалида.

Организация деятельности по второму направлению предусматривает стимулирование увеличения количества и повышения качества рабочих мест, пригодных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, и обеспечивается:

развитием механизма прогнозирования, мониторинга и информационного обеспечения реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, обеспечением доступности для инвалидов информационных ресурсов в сфере занятости населения;

организацией межведомственного взаимодействия службы занятости населения Красноярского края с органами исполнительной власти Красноярского края и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Красноярского края по организации трудоустройства инвалидов молодого возраста на вакантные рабочие места в подведомственных им краевых государственных учреждениях и муниципальных учреждениях соответственно;

осуществлением контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов»;

повышением доступности и качества предоставления инвалидам молодого возраста государственных услуг в области содействия занятости

населения, предусмотренных действующим законодательством о занятости населения.

Реализация региональной программы позволит:

обеспечить выполнение показателя по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста на уровне не менее 75 %;

оказать содействие в профессиональном самоопределении с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности и потребностей рынка труда не менее 60 % обратившимся в службу занятости населения Красноярского края инвалидам молодого возраста;

обеспечить долю инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих, на уровне 100 %.

Для взаимодействия органов исполнительной власти Красноярского края, службы занятости населения Красноярского края, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, социально ориентированных некоммерческих организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края постановлением Правительства Красноярского края от 22.06.2017 № 363-п создана межведомственная комиссия для рассмотрения вопросов по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста Красноярского края и утверждено положение о ней.

Информационное взаимодействие Агентства и министерств Красноярского края необходимо для качественного прогнозирования подготовки инвалидов молодого возраста и повышения уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста, включая трудоустройство на квотируемые рабочие места.

С целью обеспечения взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Красноярского края и органов местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края в муниципальных образованиях Красноярского края созданы постоянные комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста, осуществляется мониторинг реализации мер по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста, в том числе в части выполнения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Ежегодно краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» проводится конкурс по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Между Агентством и краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Красноярский колледж

отраслевых технологий и предпринимательства» 18.10.2017 заключено соглашение о сотрудничестве, направленное на содействие трудоустройству незанятых участников конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Красноярском крае, нуждающихся в трудоустройстве.»;

в приложении № 2 к региональной программе Красноярского края «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»:

в строке 1.15 графы 3 слова «краевое государственное казенное учреждение «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения, краевой центр профориентации и развития квалификаций» заменить словами «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения», краевой центр профориентации и развития квалификаций»;

дополнить строкой 1.16 следующего содержания:

«

1.16	Утверждение регламента межведомственного взаимодействия министерства образования Красноярского края, агентства труда и занятости населения Красноярского края, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального и высшего образования, по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству	министерство образования Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021	обеспечение инвалидам молодого возраста равных с другими гражданами прав на социализацию, включая профессиональное обучение и дальнейшее трудоустройство, формирование эффективной системы профориентационной работы, основанной на межведомственном взаимодействии органов исполнительной власти Красноярского края и организаций, осуществляющих образовательную деятельность				
------	--	---	------	---	--	--	--	--

»;

в приложении № 3 к региональной программе Красноярского края «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»:

дополнить строкой 1.16 следующего содержания:

«

1.16	Утверждение регламента межведомственного взаимодействия министерства образования Красноярского края, агентства труда и занятости населения Красноярского края, организаций, осуществляющих образовательную деятельность	министерство образования Красноярского края, агентство труда и занятости населения	краевой бюджет	-	-	-	-	-
------	---	--	----------------	---	---	---	---	---

по программам среднего профессионального и высшего образования, по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству	Красноярского края							
--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--

».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин