



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.05.2021

г. Красноярск

№ 274-п

Об утверждении государственной региональной программы «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2021–2023 годы»

В соответствии со статьями 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить государственную региональную программу «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2021–2023 годы» согласно приложению.
2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

В.В. Бахарь

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 05.05.2021 № 274-п

**Государственная региональная программа
«Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае
на 2021–2023 годы»**

1. Паспорт программы

Наименование программы	государственная региональная программа «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2021–2023 годы» (далее – Программа)
Утверждающий нормативный правовой акт	постановление Правительства Красноярского края
Ответственный исполнитель	агентство труда и занятости населения Красноярского края
Участники	1) органы исполнительной власти Красноярского края; 2) краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края; 3) органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края; 4) муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края; 5) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, осуществляющие государственный контроль (надзор) в области условий и охраны труда (Государственная инспекция труда в Красноярском крае, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю, Енисейское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору); 6) Государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ – КРО ФСС РФ); 7) Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»; 8) аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда;

	<p>9) Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»;</p> <p>10) государственные корпорации, акционерные общества с государственным участием, общественные, научные организации и иные работодатели, осуществляющие деятельность на территории Красноярского края (далее – работодатели, действующие на территории Красноярского края)</p>
Цель	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости у работодателей, действующих на территории Красноярского края
Задачи	<p>улучшение условий и охраны труда:</p> <p>1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>2) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, программ «нулевого травматизма»;</p> <p>3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>4) совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда;</p> <p>5) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p> <p>6) повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>2) численность пострадавших в результате несчастных</p>

	<p>случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>4) численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>1) общая численность работников;</p> <p>2) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
Сроки реализации	2021–2023 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>общий объем бюджетных ассигнований – 335 040,2 тыс. рублей, в том числе за счет средств:</p> <p>краевого бюджета – 26 367,52 тыс. рублей;</p> <p>местных бюджетов – 308 672,68 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>2021 год – 135 193,57 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 100 514,46 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 99 332,17 тыс. рублей;</p> <p>в том числе на финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы – 60 895,28 тыс. рублей на весь срок ее реализации</p>
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	<p>общий объем финансирования из внебюджетных источников – 3 722 203,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ГУ – КРО ФСС РФ – 642 680,0 тыс. рублей;</p> <p>работодателей, действующих на территории Красноярского края (в том числе средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений) – 3 079 523,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2021 год – 1 121 098,1 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 280 930,3 тыс. рублей;</p>

	2023 год – 1 320 175,3 тыс. рублей
Ожидаемые результаты от реализации	<p>1. Социальный эффект:</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2024 году до 56 человек;</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2024 году до 1024 человек;</p> <p>уменьшение к 2024 году численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,5 % по сравнению с 2018 годом;</p> <p>увеличение к 2024 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 614 тыс.;</p> <p>уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2024 году до 244 тыс. человек.</p> <p>2. Экономический эффект:</p> <p>сокращение к 2024 году расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>увеличение к 2024 году размера прибыли, полученной в результате увеличения производительности, связанной с улучшением условий и охраны труда, сокращением потерь рабочего времени;</p> <p>снижение к 2024 году материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;</p> <p>снижение к 2024 году затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, на ремонт и замену оборудования после его поломок неквалифицированными работниками, замещающими на период восстановления основных работников;</p> <p>снижение к 2024 показателей по инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания</p>

2. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Красноярском крае имеют следующую динамику (таблицы 1–4).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек) в 2015–2019 годах (по данным Государственной инспекции труда в Красноярском крае)

Таблица 1

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	75	60	40	59	69

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) в 2015–2019 годах (по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 2

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	1274	1213	1125	950	1027

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015–2019 годах (по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 3

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	90 218	80 383	79 668	70 392	70 845

Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием (человек) в 2015–2019 годах (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю)

Таблица 4

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	312	260	313	272	195

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Красноярском крае показывает, что в общей структуре причин несчастных случаев на производстве более 75 % несчастных случаев обусловлены типичными причинами организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

В целом, начиная с 2002 года на территории Красноярского края отмечается устойчивая тенденция снижения уровня производственного травматизма. Вместе с тем, в 2019 году было зарегистрировано 183 несчастных случая с тяжелыми последствиями (групповых, смертельных и тяжелых), что на 12 % больше, чем в 2018 году (161 случай). Одной из причин роста производственного травматизма явилась техногенная катастрофа, произошедшая вследствие прорыва дамбы технологического водоема на территории участка открытых горных работ общества с ограниченной ответственностью «Сисим» на реке Сейба, расположенного в 22 км в северо-восточном направлении от станции Щетинкино в Курагинском районе Красноярского края, в результате которой пострадали работники 5 организаций: общества с ограниченной ответственностью «Сисим», общества с ограниченной ответственностью «СДМ-Экспресс», общества с ограниченной ответственностью «Страж СЗ», общества с ограниченной ответственностью частная охранная организация «Борей», общества с ограниченной ответственностью частная охранная организация «Ангара». В результате катастрофы произошло 2 смертельных несчастных случая и 3 групповых, в которых 15 человек погибло, 1 получил тяжелую травму и 23 человека – легкую.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда работников, а также созданию безопасных рабочих мест является оценка условий труда. По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 49,3 %. По состоянию на 01.01.2020 специальную оценку условий труда провели более 470 тыс. работодателей Красноярского края, что составляет более 75 % от общей численности работодателей Красноярского края. Низкая активность проведения специальной оценки условий труда наблюдается у работодателей, относящихся к малому бизнесу, включая индивидуальных предпринимателей.

Учитывая, что ведущими отраслями промышленности Красноярского края являются добыча полезных ископаемых, топливно-энергетический комплекс, обрабатывающие производства, лесное и сельское хозяйство, в которых преобладают рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, сложно прогнозировать в краткосрочной перспективе значительное

снижение доли работающих на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По состоянию на 01.01.2020 численность работников с вредными условиями труда, занятых на работах в обрабатывающих производствах, – 61,3 %, топливно-энергетическом комплексе – 51,2 %, добыче полезных ископаемых составляет 48,9 %, лесной промышленности – 34,1 %, сельском хозяйстве – 26,8 %.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2015–2019 годах (согласно сведениям Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)

Таблица 5

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	23197	104258	211615	353517	473166

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2015–2019 годах (рассчитывается на основе данных таблицы 5)

Таблица 6

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	5,7	15,1	31,3	53,1	75,4

Общая численность работников (человек)
(по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 7

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	1152158	1075247	1047824	1034207	1003159

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2015–2019 годах (по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 8

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	280361	256911	263613	259124	252326

**Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда,
от общей численности работников в 2015–2019 годах
(по данным ГУ – КРО ФСС РФ)**

Таблица 9

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Красноярский край	25	24	26	25	26

Анализ сведений (таблицы 7, 9) позволяет сделать вывод о том, что несмотря на снижение общей численности работников, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, не меняется. Это в большей мере связано с увеличением выявляемых в ходе проведения специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также неудовлетворительным техническим и санитарным состоянием многих предприятий.

Экономические потери и издержки, связанные с условиями и охраной труда, в 2019 году составили 41, 02 млрд рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с:

непроведением или нарушением порядка проведения обучения и инструктажа работников по вопросам охраны труда (непрохождение руководителями и специалистами проверки знаний по охране труда, допуск работников к самостоятельной работе без инструктажа, обучения и проверки знаний по охране труда, стажировки безопасным приемам выполнения работ);

отсутствием обеспечения или нарушением порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;

нарушением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;

непроведением или нарушением порядка проведения медицинских осмотров работников;

несоблюдением требований по обеспечению санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников;

несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

В Красноярском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативных правовых актов в области охраны труда.

В Красноярском крае приняты:

Закон Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае»;

Закон Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве»;

Закон Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Красноярском крае»;

Закон Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов края государственными полномочиями по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений и контроля за их выполнением»;

постановление Совета администрации Красноярского края от 09.03.2005 № 73-п «О краевом межведомственном координационном Совете по охране труда»;

постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»;

постановление Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края»;

приказ агентства труда и занятости населения Красноярского края от 06.06.2017 № 93-177 «Об утверждении Административного регламента предоставления агентством труда и занятости населения Красноярского края государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда»;

приказ агентства труда и занятости населения Красноярского края от 02.02.2018 № 93-51 «Об утверждении Административного регламента предоставления агентством труда и занятости населения Красноярского края государственной услуги по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), не позволяет ожидать существенных изменений в указанной сфере. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.10.2018 № 647-п, в долгосрочной перспективе источником роста экономики Красноярского края будет служить наличие в Красноярском крае мощных базовых промышленных отраслей, их интенсивное развитие, реализация в них крупных инвестиционных проектов. С учетом увеличения количества рабочих мест, на которых проводится оценка условий труда, возможность значительного уменьшения количества работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда,

не высока. Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний. Состояние условий труда на большинстве промышленных предприятий, количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по дальнейшей стабилизации этих показателей.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации

Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и мероприятий реализации Программы

3.1. Цели и задачи Программы

Целью Программы является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости у работодателей, действующих на территории Красноярского края.

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4. Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Общая численность работников;

3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, программ «нулевого травматизма»;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Ожидаемые результаты от реализации Программы и целевых индикаторов (показателей) Программы

В результате реализации Программы ожидается следующий социальный эффект:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2024 году до 56 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2024 году до 1024 человек;

уменьшение к 2024 году численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,5 % по сравнению с 2018 годом;

увеличение к 2024 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 614 тыс.;

уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2024 году до 244 тыс. человек.

Экономический эффект проявится в:

сокращении к 2024 году расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний;

увеличении к 2024 году размера прибыли, полученной в результате увеличения производительности, связанной с улучшением условий и охраны

труда, сокращении потерь рабочего времени;

снижении к 2024 году материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижении к 2024 году затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, на ремонт и замену оборудования после его поломок неквалифицированными работниками, замещающими на период восстановления основных работников;

снижении к 2024 показателей по инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания.

Достижение цели и решение задач Программы оценивается следующими планируемыми целевыми индикаторами (показателями) Программы.

Целевые индикаторы (показатели) Программы

Целевые индикаторы (показатели) Программы	Годы			
	базовое значение показателей	2021	2022	2023
1	2	3	4	5
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	60	59	57	56
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	1117	1026	1025	1024
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	78	71	70	70
1.4. Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием, чел.	271	270	268	265
2. Динамика оценки условий труда				
2.1. Количество рабочих мест,	493009	542310	604429	614289

1	2	3	4	5
на которых проведена специальная оценка условий труда				
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	75,4 %	86 %	98 %	100 %
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	52500	52800	53000	53200
3. Условия труда				
3.1. Общая численность работников, чел.	1 062 519	1 062 519	1 062 519	1 062 519
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.	262,4	252,3	249,1	244,5
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	24,69	23,74	23,44	23,01

Данные плановых целевых индикаторов (показателей) Программы представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Красноярского края – участниками Программы, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в области условий и охраны труда, ГУ – КРО ФСС РФ ответственному исполнителю Программы.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

3.3. Реализация Программы и перечень мероприятий, осуществляемых в её рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 1 к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы – 2021–2023 годы.

Ответственным исполнителем Программы является агентство труда и занятости населения Красноярского края.

Реализация программных мероприятий осуществляется ответственным

исполнителем, участниками Программы.

4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств краевого бюджета и местных бюджетов в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год и плановый период законом Красноярского края о краевом бюджете и муниципальными правовыми актами об утверждении местных бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (ГУ – КРО ФСС РФ, работодателей, действующих на территории Красноярского края).

Общий объем бюджетных ассигнований – 335040,2 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

краевого бюджета – 26367,52 тыс. рублей;

местных бюджетов – 308672,68 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:

2021 год – 135193,57 тыс. рублей;

2022 год – 100514,46 тыс. рублей;

2023 год – 99332,17 тыс. рублей;

в том числе на финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы – 60895,25 тыс. рублей на весь срок ее реализации.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 3722203,7 тыс. рублей, в том числе:

ГУ – КРО ФСС РФ – 642680,0 тыс. рублей;

работодателей, действующих на территории Красноярского края, (в том числе средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений) – 3079523,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 1121098,1 тыс. рублей;

2022 год – 1280930,1 тыс. рублей;

2023 год – 1320175,3 тыс. рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение мероприятий Программы с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски, которые могут повлечь недостижение ожидаемых результатов реализации Программы:

1. Отсутствие снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, работников с установленным диагнозом профессионального заболевания, а также удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, ввиду несоблюдения отдельными работодателями требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, невыполнения (или выполнения в неполном объеме) мероприятий по приведению состояния условий и охраны труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда вследствие ухудшения экономической ситуации в Красноярском крае или других форс-мажорных обстоятельств, а также в связи с планируемым развитием производства Красноярского края, связанного с занятостью во вредных и (или) опасных условиях труда;

2. Недостижение запланированного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, по причине недостаточного финансирования мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы, а также вследствие ухудшения экономической ситуации в Красноярском крае или других форс-мажорных обстоятельств;

3. Недостижение ожидаемых результатов, связанных с динамикой оценки условий труда, по целевому индикатору (показателю) Программы «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам оценки условий труда»;

4. Недостижение ожидаемых результатов, связанных с повышением качества проведения медицинских осмотров для выявления профессиональных заболеваний, как следствие большим количеством работников с впервые выявленным заболеванием, с учетом роста интенсивности развития и увеличения объемов выполняемых работ в таких травмоопасных отраслях, как добыча полезных ископаемых, энергетика, строительство, обрабатывающее, металлургическое производство и др.;

5. Недостаточное информационное обеспечение работодателей и населения Красноярского края по вопросам охраны труда;

6. Реализация мероприятия по проведению государственной экспертизы условий труда может осуществляться не в значительных объемах ввиду того, что данная процедура является необязательной и носит заявительный характер. Кроме того, проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда для отдельных категорий заявителей осуществляется на платной основе, что может негативно отразиться на количестве обращений;

7. Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных Программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной правовой базы в области охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы

и корректировки управленческих решений в случае необходимости.

Ход реализации Программы оценивается агентством труда и занятости населения Красноярского края ежегодно по формам и в соответствии с методиками, предусмотренными в приложениях № 2, 3, 4 к Программе.

Ответственность за реализацию Программы и достижение конечных результатов несут ответственный исполнитель, участники Программы. Агентство труда и занятости населения Красноярского края ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

к государственной региональной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в Красноярском крае на 2021–2023 годы»

Мероприятия по реализации государственной программы «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2021–2023 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования	Расходы (тыс. руб.), годы			
					2021	2022	2023	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах							
1.1	Финансовое обеспечение проведения работодателями (страхователями) специальной оценки условий труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), подлежащих перечислению в установленном порядке страхования в Фонд социального страхования Российской Федерации	государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	11000,0	11100,0	11200,0	33300,0
1.2	Проведение специальной оценки условий труда	органы исполнительной власти Красноярского края ¹ , краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края ^{1*} , муниципальные учреждения, подведомственные органам	2021–2023	краевой бюджет средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории	2371,0 8640,6	613,0 6915,5	771,0 9488	3755,0 25044,1

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1	Обеспечение согласованных действий органов государственной власти Красноярского края и органов местного самоуправления Красноярского края, федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, государственного учреждения – Красноярского регионального отделения Фонда социальной Федерации, страховании научно-исследовательских организаций, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в рамках деятельности краевого межведомственного координационного совета по охране труда	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, осуществляющие государственный контроль (надзор) в области условий и охраны труда, государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет, средства работодателей, действующих на территории Красноярского края				текущее финансирование
2.2	Финансовое обеспечение приобретения работодателями (страхователями) средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах	государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, работодатели, действующие на территории Красноярского края *	2021–2023	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	201000,0	202000,0	203000,0	606000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации							
2.3	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	органы исполнительной власти Красноярского края ¹ , краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	874293,8	916425,8	946261,1	2736980,7
				краевой бюджет	3029,74	2773,43	2852,04	8655,21
				местный бюджет	37187,9	35935,6	37138,8	110262,3
2.4	Оказание методической и консультационной помощи органам исполнительной власти Красноярского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, службам (специалистам) охраны труда организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
2.5	Проведение предварительных (при	органы исполнительной власти	2021–2023	краевой бюджет	3037,8	2828,6	3042,03	8908,43

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*		местный бюджет	41488,3	47572,6	42335,3	131396,3
				средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	11599,1	128966,6	133369,1	273934,8
2.6	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам разработки и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, финансируемых в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (информирование, консультации и т. п.)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, Государственная инспекция труда в Красноярском крае*, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*	2021–2023	краевой бюджет		текущее финансирование		
2.7	Снижение профессиональных рисков при реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края		текущее финансирование		
2.8	Осуществление производственного контроля, в том числе посредством	краевые государственные учреждения, подведомственные	2021–2023	средства от приносящей доход		текущее финансирование		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции	органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	4	деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	6	7	8	9
2.9	Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	121,3	128,4	115,4	365,1
2.10	Проведение вакцинации и страхования работников от клещевого энцефалита	органы исполнительной власти Красноярского края*, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края *	2021–2023	краевой бюджет, средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений	537	553,6	574,4	1665
2.11	Внедрение программ «нулевого травматизма»	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет, средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», работодатели, действующие на территории Красноярского края*		учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края				
2.12	Оснащение медицинским оборудованием краевого центра профессиональной патологии краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница»	краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краевая клиническая больница»	2022, 2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных учреждений	0,0	350,0	225,0	575,0
2.13	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве	органы исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, Государственная инспекция труда в Красноярском крае, государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			
2.14	Организация санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений,	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		муниципальных образований Красноярского края *, работодатели, действующие на территории Красноярского края *		работодателей, действующих на территории Красноярского края				
2.15	Формирование и развитие системы управления охраной труда	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края *, работодатели, действующие на территории Красноярского края *	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
2.16	Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией на территории Красноярского края	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, краевое государственное автономное учреждение здравоохранения «Красноярский краевой центр профилактики и борьбы со СПИД»	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
2.17	Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах (проведение экспресс-тестирования на ВИЧ по слюне)	краевое государственное автономное учреждение здравоохранения «Красноярский краевой центр профилактики и борьбы со СПИД», краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края *, работодатели, действующие на	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края (за исключением средств краевого государственного автономного	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		территории Красноярского края *		учреждения здравоохранения «Красноярский краевой центр профилактики и борьбы со СПИД») краевой бюджет				
2.18	Мониторинг реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, работодатели, действующие на территории Красноярского края *	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
2.19	Разработка плана по реализации концепции «Нулевого травматизма» на территории Красноярского края с учетом концепции «Vision Zero»	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
2.20	Организация работы по обеспечению безопасности при проведении работ в замкнутых пространствах, эксплуатации сетей водоснабжения и канализации	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края *, работодатели, действующие на территории Красноярского края *	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет, средства работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
2.21	Обеспечение безопасных условий и охраны труда на вновь созданных рабочих местах	агентство труда и занятости населения Красноярского края, работодатели, действующие на территории Красноярского края *	2021–2023	краевой бюджет, средства работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
2.22	Комплектование медицинских аптек, приобретение средств первой помощи	органы исполнительной власти Красноярского края ¹ , краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения,	2021–2023	краевой бюджет местный бюджет средства от принносящей доход деятельности краевых государственных и	70 53,3 31,8 текущее финансирование	70 53,3	70 53,3	210 138,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		подведомственные органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*		муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края				
2.23	Проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти, учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	красовой бюджет	533,4	576,1	604,1	1713,6
				средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
2.24	Подготовка интерактивного онлайн-курса по охране труда с включением в содержание не менее 10 % учебного материала в формате трехмерной интерактивной графики с использованием технологии WEBGL, разработка трехмерного интерактивного тренажера «Оказание первой помощи»	Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»	2021	средства работодателей, действующих на территории Красноярского края	100	0	0	100
	Итого по пункту 2				1173051,74	1338212,53	1369640,57	3880904,84
3	Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
3.1	Финансовое обеспечение проведения обучения по охране труда и (или) обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте категорий работников, предусмотренных действующим законодательством, в счет уплаты страховых взносов,	государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, работодатели, действующие на территории Красноярского края	2021–2023	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	1110,0	1150,0	1120,0	3380,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	подлежащих перечислению работодателями (страхователями) в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации							
3.2	Координация проведения на территории Красноярского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
3.3	Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда организаций, оказывающих услуги по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
3.4	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда специалистов агентства труда и занятости населения Красноярского края в установленном порядке	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
3.5	Государственный контроль (надзор) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории Красноярского края, в целях обеспечения качества обучения по охране труда	министерство образования Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
3.6	Обучение и повышение	органы исполнительной власти	2021–2023	краевой бюджет	834,8	685,7	618,3	2138,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	квалификации по охране труда специалистов органов исполнительной власти Красноярского края, специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, руководителей организаций, курирующих вопросы охраны труда, руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ	Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	4	местный бюджет средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	2848,9 9297,7	2501 9715,4	3001,9 10721,5	8351,8 29734,6
3.7	Обучение по охране труда профсоюзных активистов – представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране труда организаций	Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	средства работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
3.8	Разработка и внедрение тематических программ обучения по охране труда с учетом категорий слушателей	аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда	2021–2023	средства работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
Итого по пункту 3					14091,4	14052,1	15461,7	43605,2
4	Совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда			текущее финансирование				
4.1	Обновление локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, технической документации в соответствии со спецификой своей деятельности	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения,	2021–2023	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		подведомственные органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*		муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	0	0	0	0
	Итого по пункту 4							
5	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
5.1	Информация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда, «Дней охраны труда», участие в мероприятиях по вопросам охраны труда	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	краевой бюджет средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края местный бюджет	72,5 624	70,58 625	67,5 625	210,58 1874
5.2	Консультационные и методические мероприятия по вопросам охраны труда, в том числе в рамках социального партнерства, а также по формированию мотивации у работодателей и работников к безопасному труду	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*,	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет, средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	115,5	69,9	113	298,4
				текущее финансирование				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		работодатели, действующие на территории Красноярского края*, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»						
5.3	Формирование культуры охраны труда среди детей и молодежи, в том числе в сфере дошкольного, общего и среднего профессионального образования путем проведения различных выставок, конкурсов, лекций, уроков	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			
5.4	Информирование работодателей, действующих на территории Красноярского края, и работников по вопросам условий и охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование текущее финансирование			
5.5	Популяризация и тиражирование информации о новых принципах обеспечения соблюдения законодательства в сфере условий и охраны труда, публикация брошюр, буклетов, памяток, листовок, социальной рекламы, а также осуществление иных мероприятий информационно-просветительского характера по вопросам охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет, бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	текущее финансирование			
5.6	Проведение конференций, совещаний и семинаров по вопросам охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.7	Выявление, обобщение и распространение передового опыта работы по охране труда, в том числе: распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда, внедрению программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет, средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края	текущее финансирование			
5.8	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.9	Организация и проведение конференций по вопросам профилактики	министерство здравоохранения Красноярского края	2021–2023	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.10	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов, информационных стендов и т. д., в целях информирования и консультирования, проведения просветительной и пропагандистской работы	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*,	2021–2023	краевой бюджет средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений, работодателей, действующих на территории Красноярского края местный бюджет	185,5 2895,9	107 3128,4	113,3 3591,2	410,8 9615,5
					401,9	352,1	331,2	1085,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		работодатели, действующие на территории Красноярского края *						
	Итого по пункту 5				4295,3	4358,98	4841,2	13494,48
6	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		2021–2023	федеральный бюджет	текущее финансирование			
6.1	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями, соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Федеральной службы по труду и занятости с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор», а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом)	Государственная инспекция труда в Красноярском крае						
6.2	Проведение публичных обсуждений правоприменительной практики деятельности органа Роструда – Государственной инспекции труда в Красноярском крае	Государственная инспекция труда в Красноярском крае	2021–2023	федеральный бюджет	текущее финансирование			
6.3	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам использования интерактивного сервиса Онлайн Инспекция и мобильного приложения «Я – ИНСПЕКТОР»	Государственная инспекция труда в Красноярском крае	2021–2023	федеральный бюджет	текущее финансирование			
6.4	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере	агентство труда и занятости населения Красноярского края, Красноярское краевое	2021–2023	краевой бюджет, бюджет Федерации профсоюзов	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	формирования систем внутреннего (ведомственного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	объединение организаций профсоюзов «Федерация края», работодатели, действующие на территории Красноярского края *		Красноярского края, средства работодателей, действующих на территории Красноярского края				
6.5	Реализация мероприятий по проведению ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда	органы исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края *	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет		текущее финансирование		
6.6	Рассмотрение актуальных вопросов по охране труда на заседании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края *, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», работодатели, действующие на территории Красноярского края *	2021–2023	краевой бюджет, местный бюджет		текущее финансирование		
	Итого по пункту 6				0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего				1256291,67	1381444,76	1419507,47	4057243,9

* Носит рекомендательный характер.

¹ Мероприятие проводится на рабочих местах работников, не являющихся государственными и (или) муниципальными служащими.

Приложение № 2
к государственной региональной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в Красноярском крае на 2021–2023 годы»

Оценка хода реализации государственной региональной программы «Улучшение условий и охраны труда
в Красноярском крае на 2021–2023 годы» в 20__ году (далее – Программа)

По целевым индикаторам (показателям):

№ п/п	Целевые индикаторы (показатели)	Базовое значение индикатора (показателя) ¹	20__ г.			
			план ²	факт	достижение запланированного индикатора показателя	
					(+) – достигнут; (–) – не достигнут	уровень (расчетный) ³
1	2	3	4	5	6	7
1	Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:					
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4	Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием (чел.)					
2	Динамика оценки условий труда:					
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий					

1	2	3	4	5	6	7
	труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)					
3	Условия труда:					
3.1	Общая численность работников (чел.)					
3.2	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.3	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
4	Общая оценка хода реализации по целевым индикаторам (показателям) ⁴ (%)					

По мероприятиям Программы:

№ п/п	Мероприятие	20 г.		
		план	факт	проведение запланирован- ного мероприятия ⁵
1	2	3	4	5
1	Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах			
1.1	Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
1.1.2	В том числе в организациях бюджетной сферы			
1.2	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
1.3	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду субъектов РФ, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			

1	2	3	4	5
1.4	Количество мероприятий по содействию общественному контролю в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
1.5	Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.)			
2	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, программ «нулевого травматизма»			
2.1	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)			
2.2	Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте РФ, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)			
2.3	Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет)			
2.4	Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории субъекта РФ (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет)			
2.5	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
2.6	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции			

1	2	3	4	5
	(в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.) (ед.)			
2.7	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Красноярского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			
2.8	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.)			
2.9	Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, с привлечением органов исполнительной власти Красноярского края, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти субъекта РФ) (ед.)			
2.10	Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.)			
2.11	Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет)			
2.10	Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
2.11	Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)			
3	Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
3.1	Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших			

2		3	4	5
1	обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)			
3.2	Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Красноярском крае (да/нет)			
3.3	Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории Красноярского края, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)			
3.4	Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Красноярском крае, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Красноярского края в области охраны труда с учетом категорий (да/нет)			
3.5	Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет)			
3.6	Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет)			
3.7	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет)			
3.8	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающихся организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
3.9	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети Интернет (да/нет)			
3.10	Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.)			
3.11	Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет)			
4	Совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда			
4.1	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Красноярского края, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.)			
4.2	Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда			

1	2	3	4	5
	Красноярского края (ед.)			
4.3	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края (ед.)			
4.4	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Красноярского края (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет)			
5	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
5.1	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне субъекта РФ (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да /нет)			
5.2	Размещение в средствах массовой информации информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет)			
5.3	Количество мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
5.4	Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
5.5	Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет)			
5.6	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да/нет)			
5.7	Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)			
5.8	Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте РФ (ед.)			
5.9	Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
5.10	Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)			
5.11	Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)			
5.12	Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
5.14	Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет)			

1	2	3	4	5
6	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
6.1	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)			
6.2	Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет)			
6.3	Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu.Onlaininspekciya.rf (%)			
6.4	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/нет)			
6.5	Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет)			
6.6	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%)			
6.7	Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задоленности по заработной плате (ед.)			
6.8	Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.)			
6.9	Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			

1	2	3	4	5
6.10	Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
6.11	Общая оценка ⁶			

¹ Для пунктов 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 3.1, 3.2 рассчитывается среднее значение индикатора (показателя) за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы; для пунктов 2.1; 2.2; 2.3 – значение показателя за 2015 год.

² Планируемые значения целевых индикаторов (показателей) Программы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

³ Рассчитывается по методике оценки уровня реализации Программы.

⁴ Доля количества достигнутых целевых индикаторов (показателей) от общего количества целевых индикаторов (показателей) в процентах.

⁵ (+) – мероприятия проведены; (–) – мероприятия не проведены.

⁶ Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий Программы в процентах.

Приложение № 3
к государственной региональной
программе «Улучшение условий
и охраны труда в Красноярском крае
на 2021–2023 годы»

Методика оценки уровня реализации государственной региональной
программы «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае
на 2021–2023 годы» (далее – Программа)

Оценка уровня реализации Программы проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) Программы относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых значений индикаторов (показателей) берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов (показателей) планируемому. Планируемые целевые индикаторы (показатели) должны отличаться от базовых в сторону улучшения*.

Оценка уровня реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Программы проводится по каждому целевому индикатору (показателю) по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, (1)$$

где:

E_i – уровень достижения целевого индикатора (показателя) Программы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го целевого индикатора (показателя);

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го целевого индикатора (показателя);

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го целевого индикатора (показателя), утвержденное Программой.

Используются следующие целевые индикаторы (показатели) Программы:
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

общая численность работников (X_8);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_9);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_{10}).

В случае если базовое значение целевого индикатора (показателя) Программы равно предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание целевого индикатора (показателя) на предельном уровне. При этом в случае, если текущее значение целевого индикатора (показателя) Программы ниже базового целевого индикатора (показателя), уровень его достижения E_i принимается равным 0 %, если равен базовому – 100 %.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого индикатора (показателя) Программы без проведения расчетов, значение E_i принимается равным 0.

В случае ухудшения текущего значения целевого индикатора (показателя) Программы относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значения) значение E_i также принимается равным 0.

В случае если расчет дает значения E_i , превышающие 200 (%), E_i принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации Программы проводится по интегральному показателю реализации Программы (E):

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2)$$

где:

E_i – уровень достижения (E_i) целевого индикатора (показателя) Программы;

N – количество используемых целевых индикаторов (показателей) Программы.

При значениях интегрального показателя реализации Программы $E=80$ % и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значениях E от 79 % до 50 % – средней, при значениях E меньше 50 % – низкой.

* За исключением целевых индикаторов (показателей), базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

Приложение № 4
к государственной региональной
программе «Улучшение условий
и охраны труда в Красноярском крае
на 2021–2023 годы»

Методика расчёта экономической эффективности мероприятий
государственной региональной программы «Улучшение условий
и охраны труда в Красноярском крае на 2021–2023 годы»
(далее – мероприятия Программы)

Экономический эффект (выгода – В, в руб.) в денежном выражении мероприятий Программы определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) (ΔY) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (руб.) и сокращением расходов ($\Delta Л$) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.):

$$B = \Delta Y + \Delta Л$$

Предотвращенный ущерб (ΔY) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой ($\Sigma Эп$) и косвенной ($\Sigma Эк$) экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.):

$$\Delta Y = \Sigma Эп + \Sigma Эк, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma Эп$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Эп = B_{вн}^6 \times (N_{вн}^6 - N_{вн}^0) / N_{вн}^6 + B_e^6 \times (N_e^6 - N_e^0) / N_e^6 + B_m^6 \times (N_m^6 - N_m^0) / N_m^6, \text{ (руб.)},$$

где:

$B_{вн}^6$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{вн}^0$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{вн}^6$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

B_e^6 – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, руб.;

N_e^0 – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи

с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

N_{ϵ}^6 – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

B_m^6 – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

N_m^0 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел.*;

N_m^6 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сокращение потерь валового регионального продукта (ВРП) из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) $\Sigma \mathcal{E}_k$ рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E}_k = \frac{BPP}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПСм} \times 6000 + \Delta \text{ДДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срл}} \right), \text{ руб.},$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике, чел.;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПСм}$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ДДО}^*$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срл}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту (ВРП) и численности занятых в экономике (ЧЗ) берутся за базовый год. Изменение остальных

показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значения в базовом.

Расчет сокращения расходов ($\Delta Л$) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^6 - Л^0/k, \text{ руб.},$$

где:

$Л^6$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом году;

$Л^0$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отчетном году;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы
 $k = 1 + k_{ин.}$

* В форме № 1-нс-ФСС РФ ОКВЭД есть информация по получателям в связи с трудовым увечьем, с профзаболеванием, со смертью кормильца. Чтобы получить число получателей ежемесячных выплат надо их просуммировать.

* В ФСС РФ есть информация по общему количеству дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Если такая информация отсутствует, то данный показатель можно рассчитать либо:

а) используя сведения по количеству дней дополнительного отпуска ДО, взятых из отраслевых соглашений, и численности лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск $ЧЛК_{до}$, по видам экономической деятельности: $\Delta ДДО = \sum ДО^6 \times ЧЛК_{до}^6 - \sum ДО^0 \times ЧЛК_{до}^0$;

либо:

б) использовать для оценки $ДО=7$ дням: $\Delta ДДО = 7 \times \Delta ЧЛК_{до}$.