



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.06.2016

г. Красноярск

№ 287-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 4:

абзац второй пункта 4.4.5 дополнить словами «при выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 3 к настоящему Примерному положению»;

в абзаце третьем пункта 4.5 слова «по центрам профессиональной ориентации и психологической поддержки» заменить словами «по центрам профориентации и развития квалификаций»;

в разделе 6:

в пункте 6.3 слова «по центрам профессиональной ориентации и психологической поддержки» заменить словами «по центрам профориентации и развития квалификаций»;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

в приложении № 7 к Примерному положению:

в наименовании приложения слова «по центрам профессиональной ориентации и психологической поддержки» заменить словами «по центрам профориентации и развития квалификаций»;

в разделе 1:

пункты 1, 2, 4 изложить в следующей редакции:

«

1. Работники, осуществляющие мероприятия по содействию предпринимательской деятельности (начальник отдела, методист, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности)		
Начальник отдела		
Обеспечение представления отчетности, относящейся к компетенции отдела, в установленные сроки	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
Организация, планирование и обеспечение выполнения возложенных на отдел задач и функций по содействию предпринимательской деятельности	в установленные сроки	15
Методист		
Разработка методических пособий по вопросам предпринимательской деятельности	в установленные сроки на качественном уровне	15
Полное и достоверное представление отчетности	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Разработка информационно-справочных материалов по вопросам предпринимательской деятельности	в установленные сроки на качественном уровне	15
Полное и достоверное представление отчетности	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
2. Работники, осуществляющие мероприятия по содействию профессиональной карьере (начальник отдела, психолог, ведущий психолог, главный психолог, профконсультант, ведущий профконсультант, главный профконсультант)		
Начальник отдела		
Организация, планирование и обеспечение выполнения возложенных на отдел задач и функций по содействию профессиональной карьере	в установленные сроки	15
Обеспечение представления отчетности, относящейся к компетенции отдела	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
Психолог, ведущий психолог, главный психолог		
Подготовка и участие в массовых общественно-значимых мероприятиях (ярмарках, фестивалях, конкурсах, конференциях, семинарах и т.п.), направленных на продвижение профориентационных услуг	удовлетворенность граждан качеством и полнотой проведенных мероприятий	15
Полное и достоверное представление отчетности	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
Профконсультант, ведущий профконсультант, главный профконсультант		
Разработка методических пособий, буклетов, информационно-печатных изданий по вопросам профессиональной ориентации	выполнение работ в установленные сроки	15
Полное и достоверное представление отчетности	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10

»;

«

4. Работники, осуществляющие социологические исследования рынка труда (начальник отдела, социолог, ведущий социолог, главный социолог, менеджер по рекламе)		
Начальник отдела		
Организация, планирование и обеспечение выполнения проведения социологических исследований в сфере занятости населения Красноярского края	отсутствие нарушений требований заказчика	15
	в соответствии с установленными сроками	10
Социолог, ведущий социолог, главный социолог		
Проведение социологических исследований в сфере занятости населения Красноярского края	отсутствие нарушений требований заказчика	15
	в соответствии с установленными сроками	10
Менеджер по рекламе		
Полное и достоверное представление отчетности	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
Подготовка и координация работ по проведению рекламных кампаний	своевременная подача рекламной информации учредителю и в СМИ	15

»;

в разделе 2:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

1. Работники, осуществляющие непосредственное оказание государственных услуг (работ) (начальник отдела, методист, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, психолог, ведущий психолог, главный психолог, профконсультант, ведущий профконсультант, главный профконсультант, социолог, ведущий социолог, главный социолог, менеджер по рекламе)		
Достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг	процент достижения планового значения критерия оценки результативности и качества труда работников учреждения (плановое значение показателя устанавливается руководителем учреждения в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения)	
Численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
	свыше 95 процентов до 100 процентов	12
	100 процентов и более	15
Численность граждан, обратившихся за услугой по информированию о положении на рынке труда в Красноярском крае (очно)	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	6
	свыше 95 процентов до 100 процентов	8
	100 процентов и более	10
Количество проведенных консультационных и методических услуг	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	6
	свыше 95 процентов до 100 процентов	8
	100 процентов и более	10
Количество разработанного инструментария при проведении социологических исследований	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	6
	свыше 95 процентов до 100 процентов	8
	100 процентов и более	10
Количество подготовленных	свыше 90 процентов до 95 процентов	10

аналитических материалов (отчет/справка) при проведении социологических исследований	включительно	
	свыше 95 процентов до 100 процентов	12
	100 процентов и более	15
Количество проведенных мероприятий (конференции, семинары, фестивали, конкурсы, смотры)	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
	свыше 95 процентов до 100 процентов	12
	100 процентов и более	15

»;

в разделе 3:

в пункте 2:

слова «педагог-психолог» исключить;

слово «социолог» заменить словами «социолог, ведущий социолог, главный социолог»;

слово «психолог» заменить словами «психолог, ведущий психолог, главный психолог»;

слово «профконсультант» заменить словами «профконсультант, ведущий профконсультант, главный профконсультант»;

в приложении № 8 к Примерному положению:

в разделе 1:

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«

5. Методист		
Полное и достоверное представление отчетности	в соответствии с установленными сроками и требованиями	10
Разработка методических пособий, буклетов, информационно-печатных изданий по вопросам профессиональной ориентации	выполнение работ в установленные сроки	15

»;

в разделе 2:

дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«

3. Методист		
Достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг	процент достижения планового значения критерия оценки результативности и качества труда работников учреждения (плановое значение показателя устанавливается руководителем учреждения в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения)	
Численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
	свыше 95 процентов до 100 процентов	12
	100 процентов и более	15
Количество проведенных консультационных и методических услуг	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	6
	свыше 95 процентов до 100 процентов	8
	100 процентов и более	10

»;

в разделе 3:
дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

8. Методист		
Обеспечение соблюдения качества предоставляемых государственных услуг (работ)	отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых государственных услуг (работ)	10
Выполнение приказов и поручений руководителя, заместителя руководителя	выполнение в полном объеме и в установленные сроки	10

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.06.2016 № 287-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников краевых государственных
бюджетных образовательных учреждений
дополнительного профессионального
образования, подведомственных агентству
труда и занятости населения
Красноярского края

**Критерии
оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления выплат стимулирующего характера**

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер к окладу (должностному окладу) в процентах
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководитель	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	обеспечение условий охраны труда и техники безопасности в учреждении	20
		соблюдение нормативных правовых актов (отсутствие предписаний надзорных органов)	20
Заместитель руководителя	создание условий для осуществления образовательной деятельности	соблюдение лицензионных требований	20
	обеспечение своевременного представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	представление отчетности в соответствии с установленными сроками	30
Главный бухгалтер	полное, достоверное и своевременное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов	30
		соответствие установленным срокам	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель, заместители	достижение установленных показателей, характеризующих	процент достижения планового значения показателя	

руководителя	качество и объем оказываемых услуг и работ	(плановое значение показателя устанавливается локальным нормативным актом агентства труда и занятости населения Красноярского края)	
	численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	11
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	численность граждан, получивших государственную услугу по дополнительному профессиональному образованию программ повышения квалификации*	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	11
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	численность граждан, обратившихся за государственной услугой по информированию о положении на рынке труда в Красноярском крае**	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	11
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	организация приносящей доход деятельности	процент достижения значения показателя	
	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания (показатель объема средств принимается нарастающим итогом с начала года)	от 20 процентов до 30 процентов	20
		от 30 процентов до 50 процентов	25
		50 процентов и более	30
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	30
	соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений установленных сроков, отсутствие факта нарушения порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Руководитель, заместители руководителя	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение кассового плана учреждения: от 95 процентов до 100 процентов включительно	30
		от 90 процентов до 95 процентов	20
	обеспечение соблюдения качества предоставляемых государственных услуг и работ	отсутствие нарушений и удовлетворенность граждан качеством оказанных услуг и работ	50
Главный	эффективность финансово-	исполнение кассового плана:	

бухгалтер	экономической деятельности учреждения	от 95 процентов до 100 процентов от 90 процентов до 95 процентов менее 90 процентов	50 30 0
	качественное и своевременное представление платежных документов на перечисление денежных средств в министерство финансов Красноярского края	оформление платежных документов в соответствии с установленными законодательством нормами и их своевременное представление на оплату	30
Выплаты по итогам работы (квартал, год)			
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя органа исполнительной власти края в сфере занятости населения, осуществляющего управление учреждением	соответствие установленным срокам	40
	выполнение государственного задания (оценка выполнения государственного задания осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 28.06.2011 № 378-п «Об утверждении методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)»)	государственное задание по государственным услугам выполнено	100
		государственное задание по государственным услугам выполнено в целом	75
	эффективное участие в реализации краевых мероприятий, подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	наличие положительных результатов по итогам выборочного анкетирования участников мероприятий	50

* За исключением центра профориентации и развития квалификаций.

** За исключением учебно-методического центра.