



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 18.10.2026

№ 9д8

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 30 ноября 2022 г. № 1962 «Об утверждении Служебного
распорядка министерства труда и социального развития
Краснодарского края, Правил внутреннего трудового
распорядка министерства труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 ноября 2022 г. № 1962 «Об утверждении Служебного распорядка министерства труда и социального развития Краснодарского края, Правил внутреннего трудового распорядка министерства труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 18. 06. 2026 № 908

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приказ министерства труда и социального
развития Краснодарского края от 30 ноября 2022 г. № 1962
«Об утверждении Служебного распорядка министерства
труда и социального развития Краснодарского края,
Правил внутреннего трудового распорядка министерства
труда и социального развития Краснодарского края»**

1. В приложении 1:

1) по тексту слова «отдел по вопросам государственной службы и кадров» в соответствующих падежах заменить словами «отдел кадров и правовых вопросов в области государственной гражданской службы» в соответствующих падежах;

2) в разделе 3 «Время отдыха»:

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Гражданскому служащему в соответствии с частью 15 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам по его письменному заявлению решением министра может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.»;

дополнить пунктом 3.12 следующего содержания:

«3.12. Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

2. Приложение к Служебному распорядку министерства труда и социального развития Краснодарского края изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Служебному распоряжку
министерства труда
и социального развития
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей государственной гражданской службы
Краснодарского края в министерстве труда и социального
развития Краснодарского края, при замещении которых
устанавливается ненормированный служебный день

№ п/п	Наименование должности
Должности категории «специалисты»	
Ведущая группа должностей	
1	Заместитель начальника отдела в управлении
2	Главный консультант
3	Главный консультант, специалист по режиму секретности
4	Ведущий консультант
5	Консультант
Старшая группа должностей	
	Главный специалист-эксперт
Должности категории «обеспечивающие специалисты»	
Ведущая группа должностей	
	Ведущий специалист 2 разряда
Старшая группа должностей	
	Старший специалист 1 разряда

».

3. В приложении 2:

1) в разделе 4 «Рабочее время и время отдыха»:

в пункте 4.9 слова «отделом по вопросам государственной службы и кадров» заменить словами «отделом кадров и правовых вопросов в области государственной гражданской службы»;

пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Работникам в соответствии с частью первой статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации на основании письменного заявления могут быть предоставлены отпуска без сохранения заработной платы.

Работникам, из числа лиц и в случаях, установленных частью 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании письменного заявления предоставляются отпуска без сохранения заработной платы.»;

пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Работникам предоставляются по их заявлению дополнительные оплачиваемые отпуска и дополнительные отпуска без сохранения заработной

платы в случаях и количестве, предусмотренном Коллективным договором министерства труда и социального развития Краснодарского края.»;

дополнить пунктом 4.18 следующего содержания:

«4.18. Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

Начальник отдела кадров
и правовых вопросов в области
государственной гражданской службы



Ю.А. Палагута