

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 02.04.2026

№ 451/1226

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
труда и социального развития Краснодарского края
и министерства здравоохранения Краснодарского
края от 28 февраля 2025 г. № 229/765 «Об утверждении
Порядка расчета показателей эффективности
Пилотного проекта по созданию системы
долговременного ухода за гражданами
пожилого возраста и инвалидами,
нуждающимися в уходе»**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 февраля 2026 г. № 87 «О внесении изменений в Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 731» п р и к а з ы в а е м:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края и министерства здравоохранения Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 229/765 «Об утверждении Порядка расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

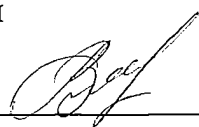
3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр труда и социального
развития Краснодарского края



С.П. Гаркуша

Первый заместитель министра
здравоохранения Краснодарского
края



И.Н. Вязовская

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
и министерства здравоохранения
Краснодарского края
от 02.04.2026 № 451/10226

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
и министерства здравоохранения Краснодарского края
от 28 февраля 2025 г. № 229/765 «Об утверждении Порядка
расчета показателей эффективности пилотного проекта
по созданию системы долговременного ухода за гражданами
пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе»**

1. В приложении:
 - 1) подпункте 2.3 пункта 1:
в абзаце первом слово «коэффициента» исключить;
в абзаце втором слова «согласно приложению» заменить словами «согласно приложению 1»;
 - 2) в пункте 3 слова «до 15 марта» заменить словами «до 15 апреля»;
 - 3) в пункте 4 слова «до 1 февраля» заменить словами «до 1 марта»;
 - 4) в пункте 5:
слова «до 15 марта» заменить словами «до 15 апреля»;
слова «до 15 февраля» заменить словами «до 15 марта»;
 - 5) абзац первый пункта 6 после слова «формировать» дополнить словами «по форме согласно приложению 2 к Порядку»;
 - 6) в пункте 7 слова «предусмотренных пунктами 1 – 3 приложения» заменить словами «предусмотренных пунктами 1 – 3 приложения 1»;
 - 7) пункт 8 изложить в следующей редакции:
«8. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания», в численность работников, занятых на должность помощников по уходу, включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, осуществляющих трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству на отчетную дату за отчетный период.»;
 - 8) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, ранее не осуществляющих трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавших полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более.»;

9) пункт 11 дополнить предложением следующего содержания:

«Сведения по данному показателю предоставляются на отчетную дату за отчетный период.»;

10) пункт 12 дополнить предложением следующего содержания:

«Сведения по данному показателю предоставляются на отчетную дату за отчетный период.».

2. В приложении к Порядку расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе:

1) в отметке о наименовании слово «Приложение» заменить словами «Приложение 1»;

2) графу 5 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

$$\Delta Z = \Delta Z_o - \Delta Z_p,$$

где

Z_o – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату за отчетный период в организациях социального обслуживания;

Z_p – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату периода, предшествующего отчетному, в организациях социального обслуживания

.»;

3) в графе 5 пункта 6 слова «в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному,» заменить словами «на отчетную дату за отчетный период и на отчетную дату периода, предшествующего отчетному,»;

4) в графе 5 пункта 7 слова «в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному,» заменить словами «на отчетную дату за отчетный период и на отчетную дату периода, предшествующего отчетному,»;

5) пункт 9 изложить в следующей редакции:

<<

9

Снижение расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы договорного ухода

сумма экономии расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы договорного ухода в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству труда и социального развития Краснодарского края

рубль

$$\mathcal{E}_{\text{ср}} = \sum_{i=1}^N m_i * (T_{\text{ср}} * K_{\text{д}} * K_{\text{уд}}) / 12,$$

где

m – количество месяцев, отработанных гражданином, трудоустроенным в рамках системы долговременного ухода, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания в течение отчетного периода;

$T_{\text{ср}}$ – размер тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленный Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 354-ФЗ «О размере и порядке расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения»;

$K_{\text{д}}$ – коэффициент дифференциации, ежегодно устанавливаемых федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и плановый период;

$K_{\text{уд}}$ – коэффициент удорожания стоимости медицинских услуг, ежегодно устанавливаемый федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и плановый период;

N – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству труда и социального развития Краснодарского края, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода, являющихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами;

1...N – индексы суммирования

отчетность организаций социального обслуживания

6) пункт 11 изложить в следующей редакции:

11	Рост стабильности кадров	численность помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях системы долгосрочного ухода работников, работающих на данных должностях	человек	$\Delta Ч_{\text{ст}} = Ч_{\text{ост}} - Ч_{\text{пст}}$, где $Ч_{\text{ост}}$ – численность помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях в системе долгосрочного ухода в отчетном периоде; $Ч_{\text{пст}}$ – численность помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях в системе долгосрочного ухода в периоде, предшествующем отчетному	отчетность организаций социального обслуживания совместно с территориальными координационными центрами
----	--------------------------	--	---------	---	--

».

3. Дополнить приложением 2 к Порядку расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе следующего содержания:

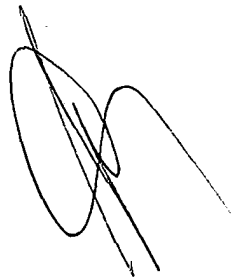
«Приложение 2
к Порядку расчета показателей
эффективности пилотного
проекта по созданию системы
долговременного ухода
за гражданами пожилого возраста
и инвалидами, нуждающимися
в уходе

**ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность
в должности «помощник по уходу»**

5

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование работодателя	ИНН работодателя	Фамилия, Имя, Отчество работника*	ИНН работника*	СНИЛС работника*	Период осуществления работни- ком трудовой деятельности в должности «помощник по уxo- ду» у данного работодателя в течение отчетного периода*	
							дата начала периода	дата окончания периода
1	2	3	4	5	6	7	8	9

* данные предоставляются отдельно по каждому работнику.».



Начальник отдела организации
деятельности учреждений
социального обслуживания

Л.В. Дегтярь