



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 04.04.2025

№ 1010

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ министерства  
труда и социального развития Краснодарского  
края от 13 апреля 2017 г. № 480 «Об утверждении  
Перечня показателей оценки эффективности  
деятельности государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда  
и социального развития Краснодарского  
края, их руководителей и критерии их оценки»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 13 апреля 2017 г. № 480 «Об утверждении Перечня показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, их руководителей и критерии их оценки» изменение, изложив приложение 2 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [admkrasnodar.ru](http://admkrasnodar.ru);

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение  
к приказу министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 04.04.2025 № 1010

«Приложение 2

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 13 апреля 2017 г. № 480  
(в редакции приказа  
министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 04.04.2025 № 1010 )

**КРИТЕРИИ**  
**для определения кратности при установлении**  
**окладов (должностных окладов) директорам**  
**(руководителям) государственных учреждений,**  
**подведомственных министерству труда**  
**и социального развития Краснодарского края**

Кратность при установлении должностных окладов директорам (руководителям) государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, определяется по следующим показателям:

№ п/п	Наименование типа учреждения	Критерии для установления кратности (число сметных ко- ек/число обслужи- ваемых)	Кратность
1	2	3	4
1	Геронтологические центры, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома социального обслуживания, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, реабилитационные центры для лиц с умственной отсталостью, дома милосердия, комплексные центры	от 551 и более	1,40
		от 501 до 550	1,35
		от 401 до 500	1,30
		от 301 до 400	1,25
		от 201 до 300	1,20

1	2	3	4
	реабилитации инвалидов, социально-оздоровительные центры, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, краевой комплексный центр реабилитации инвалидов, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, краевые комплексные центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные центры реабилитации детей-инвалидов, социально реабилитационные центры для несовершеннолетних, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дома ребенка специализированные для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики, комплексные центры помощи детям, центры помощи детям, детские дома-интернаты, государственные учреждения по организации питания учреждений социальной защиты населения, многопрофильные реабилитационные центры		
		от 101 до 200	1,15
		от 15 до 100	1,10
2	Комплексные центры социального обслуживания населения, комплексные центры реабилитации инвалидов (с обеспечением проживания)	от 26 до 30	1,35
		от 16 до 20	1,30
		от 10 до 15	1,25
3	Комплексные центры социального обслуживания населения, комплексные центры реабилитации инвалидов (без обеспечения проживания)	от 21 до 25	1,30
		от 16 до 20	1,25
		от 10 до 15	1,20
4	Комплексные центры социального обслуживания населения (без обеспечения проживания), комплексные центры реабилитации инвалидов, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, многопрофильные реабилитационные центры	от 3000 и более	1,25
		от 2001 до 3000	1,20
		от 1001 до 2000	1,15
		от 200 до 1000	1,10
5	Кризисные центры помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми (с обеспечением проживания)	от 20 и более/ от 500 и более	1,35

При определении оклада (должностного оклада) директорам учреждений устанавливается кратность: ГБУ СО КК «Лабинский дом социального обслуживания» – 1,25, ГБУ СО КК «Анапский комплексный центр социального обслуживания населения» – 1,6 в связи с реализацией приоритетных направлений социального обслуживания на базе соответствующих учреждений.

Кратность при установлении окладов (должностных окладов) директорам (руководителям) государственных учреждений, подведомственных министерству, изменяется в следующих случаях:

1. В случае приостановления деятельности учреждения в связи с проведением капитального ремонта, строительства более шести месяцев с момента из-

дания распорядительного документа кратность устанавливается в размере 1,05.

2. В случае приостановления деятельности учреждения в связи с проведением реорганизации, ликвидации, оформления правоустанавливающих документов устанавливается кратность в размере 1,0.».

Начальник отдела  
финансирования бюджетных  
и автономных учреждений  
в финансово-экономическом  
управлении



И.Н. Маслак