



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 05.05.2025

№ 740

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края
от 1 марта 2024 г. № 527 «Об утверждении показателей
эффективности и критериев оценки деятельности
государственных учреждений, подведомственных
министерству образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края,
и их руководителей»**

Во исполнение постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением Губернатора Краснодарского края от 24 октября 2024 г. № 707 «О реорганизации министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Краснодарского края», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 марта 2024 г. № 527 «Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей» следующие изменения:

1) в наименовании и по тексту слова «министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» в соответствующем падеже заменить словами «министерство образования и науки Краснодарского края» в соответствующем падеже;

2) приложения 1 и 6 изложить в новой редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему приказу;

3) в наименовании приложений 2 – 5 слова «министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» заменить словами «министерству образования и науки Краснодарского края».

2. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров

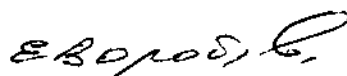
(Денисова О.Г.):

обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrai.krasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в формате «pdf» в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение 1
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 05.05.2025 № 740

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
от 1 марта 2024 г. № 527
(в редакции приказа министерства
образования и науки Краснодарского края
от 05.05.2025 № 740)

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и критерии оценки деятельности
государственных профессиональных образовательных
организаций, подведомственных министерству
образования и науки Краснодарского края,
и их руководителей

Критерии оценки эффективности и результаты деятельности	Показатели эффективности и результативности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации)	Источник информации
1	2	3	4

1	2	3	4
1. Уровень подготовки выпускников образовательных программ среднего профессионального образования (далее – СПО)	1. Уровень занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (доля выпускников профессиональных образовательных организаций – далее ПОО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	62,8% и более – 5 55-62,7% - 3 менее 55% - 0	данные мониторинга Роструда профессиональной и иной деятельности граждан
	2. Доля трудоустроенных выпускников ПОО из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	более 74%- 4 50-74% - 3 менее 50% - 0	данные ФСН № СПО-1 (р.2.5)
2. Оценка условий реализации образовательных программ СПО	1. Удельный вес численности студентов ПОО, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО	более 4% - 4 1-4% - 2 менее 1% - 0	данные ФСН № СПО-Мониторинг (п.1.9)
	2. Удельный вес числа образовательных программ, разработанных ПОО в рамках федерального проекта «Профессионалитет» под запросы работодателей, в общем числе реализуемых образовательных программ СПО	более 16% - 5 10-15,99% - 3 менее 10% - 0	данные ФСН № СПО-Мониторинг (п.1.13)
	34. Удельный вес числа образовательных программ, реализуемых в ПОО с использованием сетевой формы реализации образовательных программ, в общем числе реализуемых образовательных программ СПО	более 17% - 5 16,9-3% - 2 менее 3% - 0	данные ФСН № СПО-Мониторинг (п.1.11)
3. Оценка качества подготовки кадров	1. Доля обучающихся ПОО, прошедших аттестацию в форме демонстрационного экзамена профильного уровня	более 50%– 6 20-49,99% – 4 менее 20% – 0	данные федерального оператора демонстрационного экзамена (ФГБОУ ДПО ИРПО)
	2. Доля студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, в общей численности студентов ПОО	1% и более – 4 0,50-0,99 – 3 0,01-0,49 – 2 не участие - 0	данные мониторинга Синхронизации подготовки кадров в системе СПО

1	2	3	4
	3. Доля студентов, занявших призовые места в итоговом (межрегиональном) этапе и финале чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, в общей численности студентов ПОО, принимавших участие в данном этапе	30% и более - 4 1-29,99% - 2 отсутствие – 0	данные федерального оператора Всероссийского чемпионатного движения (ФГБОУ ДПО ИРПО)
	4. Доля студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам СПО, принявших участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», в общей численности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам СПО в ПОО	более 50%- 4 1-50% - 2 отсутствие – 0	данные мониторинга Синхронизации подготовки кадров в системе СПО
4. Создание условий для организации образовательной деятельности	1. Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и инвалидами	более 79% - 3 50-79% - 2 менее 50% - 0	информация отраслевого отдела, результаты федерального мониторинга ФГБОУ ДПО ИРПО
	2. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ	более 59% – 4 50-59% - 2 менее 50% - 0	данные ФСН № СПО-1 (р. 3, п.3.1)
	3. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, принявших участие во Всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы СПО «Мастер года», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	более 30% – 5 10-29,99% - 2 менее 10% - 0	данные мониторинга Синхронизации подготовки кадров в системе СПО

1	2	3	4
	4 Доля доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в объеме доходов образовательной организации от реализации образовательных программ СПО, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	более 6% – 5 3-5,99% - 2 менее 3% - 0	данные ФСН № СПО-Мониторинг (п.7.2)
5. Достижение результатов в учебной и воспитательной деятельности	1. Доля несовершеннолетних студентов, совершивших преступления и правонарушения в общей численности студентов ПОО	менее 5% - 3 5% и более – 0	отчет ПОО по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, согласованный с КДН и ЗП МО
	2. Наличие положительной динамики удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг	имеется – 3 отсутствует - 0	отчет ГКУ КК Центр оценки качества образования
6. Организация рабочих процессов	1. Отсутствие предостережений министерства	отсутствуют – 4 имеются - 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	2. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям	низкая категория – 2 средняя, высокая категория - 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	3. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнена – 2 не выполнена - 0	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
7. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Выполнение показателя предельной доли оплаты труда работников АУП и ВП в фонде оплаты труда ПОО, утвержденной приказом министерства, за счет всех источников финансирования (без учета федеральных средств)	выполнена – 5 не выполнена - 0	информация финансирования государственных образовательных организаций
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году.	отсутствуют – 4 имеются - 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля

1	2	3	4
	3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих	выполнена – 4 не выполнена - 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля
	ИТОГО:	85	

Заместитель начальника отдела
правового обеспечения,
государственной службы и кадров



Е.Ю. Отто

Приложение 2
к приказу министерства образования
и науки Краснодарского края
от 05.05.2025 № 740

«Приложение 6

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
от 1 марта 2024 г. № 527
(в редакции приказа министерства
образования и науки Краснодарского края
от 05.05.2025 № 740)

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и критерии оценки деятельности
иных государственных учреждений, подведомственных
министерству образования и науки Краснодарского края,
и их руководителей

Критерии оценки эффек- тивности и резуль- тативно- сти дея- тельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Государственное бюджетное учреждение «Центр туризма и экскурсий» Краснодарского края государственное казенное учреждение Краснодарского края «Региональный методический центр дополнительного образования»	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учреждений образования», государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр оценки качества образования, государственное казенное учреждение Краснодарского края – Центр укрепления материально-технической базы образования	Форма отчетности
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1. Основная деятельность	1. Своевременное и качественное выполнение государственного задания (бюджетные и автономные учреждения) с учетом установленного допустимого значения	20	-	информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения
	2. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования	20	20	информация соответствующего финансового отдела министерства
	3. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10	-	информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения
	4. Качественное выполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки	10	20	информация отдела материально-технического обеспечения и государственного заказа министерства

1	2	3	4	5
	товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд			
2. Совершенствование кадрового обеспечения	1. Наличие в организации среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья	10	10	справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости)
	2. Укомплектованность штатными работниками (95 % и более в соответствии с штатным расписанием) (годовой показатель)	10	10	справка руководителя ГУ
	3. Привлечение молодых специалистов (доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников)	3	3	справка руководителя ГУ
	4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	17	17	справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5
	5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	5	5	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	20	20	информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения и справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году	10	10	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля
	3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требованиях, представлении, предписании проверяющих	10	10	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля

1	2	3	4	5
	4. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование)	10	10	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства 5
	5. Отсутствие подтвержденных фактов, указанных в обращениях (жалобах) со стороны работников и иных потребителей услуг	15	15	информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения
	Всего%:	150	150	

Заместитель начальника
отдела правового обеспечения,
государственной службы и кадров



Е.Ю. Отто