



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 26.03.2025

г. Краснодар

№ 393

**Об утверждении Порядка выплат компенсационного
и стимулирующего характера, предоставления
материальной помощи руководителям
государственных образовательных организаций
и государственных учреждений образования,
подведомственных министерству образования
и науки Краснодарского края**

В соответствии с пунктом 5.3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставления материальной помощи руководителям государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы министерства, образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:

от 19 января 2018 г. № 199 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных образовательных организаций и государственных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

от 27 августа 2019 г. № 3268 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19 января 2018 г. № 199 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

от 14 июля 2020 г. № 1865 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19 января

2018 г. № 199 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

от 29 марта 2023 г. № 877 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19 января 2018 г. № 199 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края».

3. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Денисова О.Г.):

обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrai.krasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в формате «pdf» в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования и науки Краснодарского края Пронько С.В.

5. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
образования и науки

Краснодарского края

от 26.03.2025 № 393

ПОРЯДОК

**выплат компенсационного и стимулирующего
характера, предоставления материальной помощи
руководителям государственных образовательных
организаций и государственных учреждений
образования, подведомственных министерству
образования и науки Краснодарского края**

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1.1. Руководителям государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края (далее соответственно – ГОО и ГУ, министерство) могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за специфику работы;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.2. Выплаты руководителям ГОО и ГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам ГОО и ГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае, если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников ГОО и ГУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда руководителям ГОО и ГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Выплата устанавливается на основании утвержденных результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на срок действия СОУТ.

Если по итогам проведения СОУТ рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

1.3. Выплаты за специфику работы руководителям ГОО и ГУ устанавливаются к окладу (должностному окладу):

1.3.1. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус», «казачий кадетский корпус» – до 20 процентов повышения к окладу (должностному окладу);

1.3.2. За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, – до 20 процентов повышения к окладу (должностному окладу);

1.3.3. За работу в общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, – 50 процентов повышения к окладу (должностному окладу).

За работу в общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, – дополнительно на 10 процентов повышения к окладу (должностному окладу).

1.4. За совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой на основании приказа министерства и в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных

образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» и с действующего законодательства.

1.5. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании приказа министерства в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

1.7. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются приказом министерства.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. В целях стимулирования руководителей учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

повышающий коэффициент;

премиальные выплаты;

премиальные выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Руководителям ГОО и ГУ, государственных учреждений, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – ГОО ФКиС), могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу)):

2.2.1. Выплата за качество выполняемых работ. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителям учреждений с учетом достигнутых показателей деятельности учреждения в соответствии с утвержденными в установленном порядке критериями оценки эффективности деятельности руководителей (далее – стимулирующая выплата).

Основанием для определения размера стимулирующей выплаты является письменное представление руководителя структурного подразделения министерства, курирующего деятельность учреждения или заместителя министра, на основании данных о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за предшествующий установлению стимулирующей выплаты год.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в пределах, утвержденных критериями оценки эффективности деятельности руководителей.

Стимулирующая выплата устанавливается с даты назначения сроком на 1 год.

2.2.2. Выплата за выслугу лет, которая устанавливается руководителям ГОО и ГУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы ГОО и ГУ (в процентах от оклада (должностного оклада):

1) руководителям ГОО и ГУ (за исключением работников ГОО ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

2) руководителям ГОО ФКиС в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

2.2.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) размеры повышающего коэффициента руководителям ГОО и ГУ за ученую степень, почетное звание (за исключением руководителей ГОО ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

2) руководителям ГОО ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору руководителя учреждения.

2.2.4. Руководителям государственных учреждений дополнительного профессионального образования Краснодарского края, занимающим на основании трудового договора по основному месту работы штатные должности, по которым предусмотрено присвоение ученых степеней, дополнительно к основаниям, предусмотренным подпунктом 2.2.3 настоящего пункта, устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук – в размере 7000 рублей;

кандидата наук – в размере 3000 рублей.

2.3. Премияльные выплаты.

Руководителям ГОО и ГУ устанавливаются премии по итогам работы и к отраслевому профессиональному празднику.

2.3.1. При установлении премии по итогам работы (квартал) руководителю ГОО и ГУ или исполняющему обязанности руководителя ГОО и ГУ учитывается:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ГОО и ГУ;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ГОО и ГУ;

участие в течение квартала в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

высокие результаты на краевых, всероссийских и международных конкурсах профессионального мастерства.

Премии по итогам работы (квартал) производится в размере не более 30 % должностного оклада.

Документы на установление премии по итогам работы (квартал) руководителям ГОО и ГУ, а также лицам, исполняющим обязанности руководителей ГОО и ГУ (более одного месяца), подаются с учетом результатов деятельности и эффективности работы в квартале в пределах фонда оплаты труда до 15 числа месяца следующего за отчетным, премия по итогам 4 квартала до 15 декабря. Выплата премии осуществляется в текущем финансовом году.

Премия по итогам работы (квартал) не выплачивается в случае применения к руководителю ГОО и ГУ или исполняющему обязанности руководителя ГОО и ГУ дисциплинарного взыскания в течение периода, за который премируется руководитель ГОО и ГУ или исполняющий обязанности руководителя ГОО и ГУ.

При увольнении руководителя ГОО и ГУ до истечения квартала выплата премии по итогам работы (квартал) не осуществляется.

Премирование по итогам работы (квартал) осуществляется по решению министра на дату издания приказа о премировании. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя ГОО и ГУ, исполняющего обязанности руководителя ГОО и ГУ.

2.3.2. Руководителям ГОО и ГУ может осуществляться единовременное премирование за достигнутые успехи:

- 1) в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей при:
 - поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации;
 - присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
 - награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
 - награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти.

- 2) в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей при:
 - награждении Почетной грамотой администрации Краснодарского края, объявлении Благодарности Губернатора Краснодарского края, а также Почетной грамотой и Благодарственным письмом Законодательного Собрания Краснодарского края,

- 3) в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей при:
 - награждении Почетной грамотой министерства образования и науки Краснодарского края.

2.3.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может выплачиваться руководителям ГОО и ГУ:

- 1) руководителям профессиональных организаций – ко Дню среднего профессионального образования (2 октября);
- 2) руководителям общеобразовательных организаций, дополнительного профессионального образования и ГУ – ко Дню учителя (5 октября);

3) руководителям организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября).

Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается руководителям ГОО и ГУ в размере 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей.

Премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Выплата премии осуществляется по решению министра в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

2.3.4. Выплата премий производится на основании приказа министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, за фактически отработанное время за исключением единовременного премирования к отраслевому профессиональному празднику и единовременного премирования за достигнутые успехи.

2.4. Премияльные выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.4.1. При установлении премии за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учитываются результаты отчетного периода при условии:

отсутствия задолженности по налогам, сборам и платежам в бюджет Краснодарского края за отчетный период;

отсутствия задолженности по налогам, сборам и платежам в качестве единого налогового платежа в бюджет за отчетный период;

отсутствия задолженности по оплате коммунальных платежей за исключением последнего месяца отчетного периода;

отсутствия иной задолженности учреждения;

выполнения показателей, запланированных планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (без НДС) с учетом вносимых изменений (до 31 декабря текущего финансового года) по следующим направлениям:

платной образовательной деятельности;

деятельности учебных хозяйств;

деятельности учебно-производственных комплексов;

выполнение доли доходов от оказания платных услуг (работ) за исключением компенсации затрат и от реализации активов менее 5 процентов поступлений на обеспечение выполнения государственного задания за отчетный период.

Премия устанавливается на финансовый год до 31 декабря включительно приказом министерства в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения.

Предельный размер премии составляет не более 175 процентов должностного оклада в месяц.

2.4.2. Определение размера премии производится в процентах от общей суммы полученных доходов (выручки) за отчетный период по направлениям предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, перечисленным в подпункте 2.4.1. пункта 2.4. настоящего раздела:

1) для руководителей профессиональных образовательных организаций Краснодарского края, подведомственных министерству:

- от 2 млн. руб. до 6 млн. руб. – 45%;
- от 6 млн. руб. до 10 млн. руб. – 140%;
- от 10 млн. руб. до 20 млн. руб. – 145%;
- от 20 млн. руб. до 30 млн. руб. – 150%;
- от 30 млн. руб. до 40 млн. руб. – 155%;
- от 40 млн. руб. до 50 млн. руб. – 160%;
- от 50 млн. руб. до 60 млн. руб. – 165%;
- от 60 млн. руб. до 70 млн. руб. – 170%;
- от 70 млн. руб. и выше – 175%.

2) для других руководителей ГОО и ГУ, подведомственных министерству:

- от 2 млн. руб. до 3 млн. руб. – 45%;
- от 3 млн. руб. до 6 млн. руб. – 70%;
- от 6 млн. руб. до 10 млн. руб. – 75%;
- от 10 млн. руб. до 20 млн. руб. – 80%;
- от 20 млн. руб. и выше – 100%.

2.4.3. В случае невыполнения показателей, запланированных планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (без НДС), с учетом вносимых изменений (до 31 декабря текущего финансового года) (далее – показатель) по одному из направлений, указанных в подпункте 2.4.1 пункта 2.4 настоящего раздела, фактический размер премии определяется в зависимости от фактически выполненного показателя со следующими значениями от определенного размера премии, рассчитанного в соответствии с подпунктом 2.4.2 пункта 2.4 настоящего раздела:

- меньше 80% выполнения показателя – 60% размера премии;
- от 80% и выше % выполнения показателя – 100% размера премии.

2.4.4. Расходы по выплате премии руководителю ГОО и ГУ производятся в течение очередного финансового года за счет средств фонда оплаты труда, запланированных планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом обеспечения денежных поступлений по доходам.

Начисление и выплата премии производятся ежемесячно за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения при наличии остатка денежных средств на счете по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, сложившегося

после оплаты обязательств по заработной плате, налогов, взносов и иных основных договорных обязательств.

В случае отсутствия поступлений по доходам в расчетном периоде начисление премии может производиться в периоде, в котором произошли денежные поступления, за один или несколько периодов работы в текущем финансовом году.

2.4.5. Премия за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности руководителям ГОО и ГУ, не выплачивается в случае применения к руководителю ГОО и ГУ дисциплинарного взыскания с даты применения дисциплинарного взыскания в течение трех месяцев.

2.4.6. Руководителям ГОО и ГУ, уволенным с работы в течение финансового года, премия выплачивается из расчета фактически отработанного времени.

2.4.7. Размер премиальной выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются на основании представленных ГОО и ГУ сведений о полученных доходах и расходах от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным годом посредством заполнения в программном продукте «1С Свод отчетов» формы «Информация по рассмотрению вопроса по премированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство образования и науки Краснодарского края, за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, за отчетный год» (далее – Информация по премированию).

Показатели в Информации по премированию, формируемые в денежном выражении, должны быть сопоставимы с показателями, бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности учреждения. Руководитель ГОО и ГУ несет ответственность за достоверность указанных показателей в Информации по премированию.

ГОО и ГУ ежегодно в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, заполняется в программном продукте «1С Свод отчетов» Информация по премированию и подписывается руководителем учреждения или уполномоченным им лицом, и направляется в министерство в электронном виде в формате РБР.

В случае непредставления Информации по премированию в срок, размер премиальной выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не рассчитывается и не устанавливается министерством.

Министерство рассматривает Информацию по премированию в течение 5 рабочих дней со дня ее поступления.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» (далее –

Централизованная бухгалтерия) формирует и направляет в структурные подразделения министерства, курирующие деятельность подведомственных учреждений в срок до 20 февраля текущего года информацию об отсутствии:

задолженности по налогам, сборам и платежам в бюджет Краснодарского края за отчетный период,

задолженности по налогам, сборам и платежам в качестве единого налогового платежа в бюджет Краснодарского края за отчетный период;

задолженности по оплате коммунальных платежей за исключением последнего месяца отчетного периода.

Отдел финансирования государственных образовательных организаций и отдел бюджетного планирования и финансирования в части курируемых учреждений, находящихся в ведении Министерства, направляет в структурные подразделения министерства, курирующие деятельность подведомственных учреждений расчет премиальной выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности для рассмотрения и направления до 1 марта текущего года в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров предложения о премировании руководителей ГОО и ГУ на очередной финансовый год для подготовки проекта приказа министерства.

2.5 Премии, предусмотренные настоящим разделом, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3. Порядок и условия предоставления материальной помощи

3.1. В пределах экономии фонда оплаты труда или за счет внебюджетных средств в индивидуальном порядке руководителям ГОО и ГУ по заявлению и на основании решения министра, приказом министерства может предоставляться материальная помощь но не более двух выплат материальной помощи в календарном году.

Материальная помощь может оказываться в связи со следующими событиями в жизни руководителя ГОО и ГУ:

при рождении ребенка - в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей;

при увольнении в связи с выходом на пенсию по государственному обеспечению – пенсию по старости - в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;


тяжелой болезнью, более одного месяца, подтвержденной листком нетрудоспособности - в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей;

его смертью, смертью родителей, детей, супруга(и) - в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей.

3.2. Оказание материальной помощи производится в соответствии с приказом министерства, изданного на основании заявления руководителя ГОО

и ГУ, а в случае смерти руководителя ГОО и ГУ – его близких родственников (родители, дети, супруг(а) с приложением подтверждающих документов.

Заместитель начальника отдела
правового обеспечения,
государственной службы и кадров

 Е.Ю. Отто