



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 18.02.2025

№ 175

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка  
осуществления специальных мероприятий  
по содействию занятости инвалидов**

В соответствии с подпунктом 5<sup>2</sup> статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", пунктом 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614 "Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий по предоставлению инвалидам мер государственной поддержки", подпунктом "о" пункта 1 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 ноября 2016 г. № 1502 "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости";

2) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 сентября 2019 г. № 1183 "О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 ноября 2016 г. № 1502 "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости";

3) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 13 января 2023 г. № 37 "О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 ноября 2016 г. № 1502 "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости";

4) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 9 августа 2023 г. № 1305 "О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 ноября 2016 г. № 1502

"Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости";

5) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 сентября 2019 г. № 1777 "О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 ноября 2016 г. № 1502 "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости".

3. Государственному казенному учреждению Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" (Костанов А.И.) обеспечить осуществление специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в соответствии с Порядком.

4. Отделу специальных программ управления занятости населения (Михайловская Л.Д.) обеспечить методическое сопровождение Порядка.

5. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" [admkrai.krasnodar.ru](http://admkrai.krasnodar.ru);

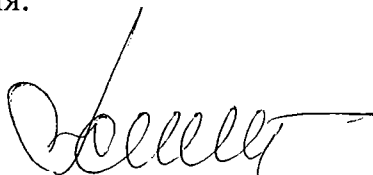
2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Худжину Н.В.

7. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства  
труда и социального развития  
Краснодарского края  
от 18.02.2025 № 1/15

**ПОРЯДОК**  
**осуществления специальных мероприятий**  
**по содействию занятости инвалидов**

**1. Основные положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет организацию осуществления в Краснодарском крае специальных мероприятий, предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", к которым относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации.

1.2. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения государственным казенным учреждением Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" через его филиалы (далее – центры занятости населения).

1.3. В части содействия трудоустройству инвалидов центры занятости населения осуществляют специальные мероприятия, указанные в части 3 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" в соответствии с рекомендациями определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-

правовому регулированию в сфере занятости населения по осуществлению органами службы занятости специальных мероприятий в части содействия трудоустройству инвалидов (письмо Минтруда России от 13 ноября 2024 г. № 16-6/10/В-19448).

1.4. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

## **2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Краснодарском крае устанавливается для работодателей в соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае".

2.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, после проведения специальной оценки условий труда.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), за счет средств работодателей.

2.3. Работодатели обязаны представлять в центры занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – единая цифровая платформа) в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

2.4. Центры занятости населения на основании сведений, поступивших от работодателей, содействуют инвалидам в поиске подходящей работы:

формируют банк вакансий рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

осуществляют подбор гражданам из числа инвалидов подходящей работы на квотируемые рабочие места (в том числе специальные) в соответствии с требованиями стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, с учетом рекомендаций ИПРА;

осуществляют учет направленных и принятых на работу инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представляющих информацию в центр занятости населения, предусмотренную пунктом 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

содействуют работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе в подборе работников из числа инвалидов;

осуществляют информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида.

Взаимодействие центров занятости населения, граждан и работодателей осуществляется в электронном виде с использованием единой цифровой платформы.

2.5. Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов определяется Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709.

2.6. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для инвалидов.

2.7. Региональный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края, в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2021 г. № 697.

### **3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий из бюджета Краснодарского края юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям.

Субсидии предоставляются министерством труда и социального развития Краснодарского края работодателям в целях создания новых рабочих мест, со-

хранения рабочих мест, на которых работают инвалиды, стимулирования к приему на работу инвалидов сверх установленной квоты, в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. № 1782 "Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий", в рамках мероприятий государственной программы Краснодарского края "Доступная среда", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 г. № 969, государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036, государственной программы Краснодарского края "Развитие промышленности Краснодарского края и повышение ее конкурентоспособности", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 ноября 2015 г. № 1138.

3.2. Центры занятости населения проводят информационную кампанию в средствах массовой информации о лучших практиках работодателей, создающих рабочие места, принимающих на работу инвалидов и перевыполняющих квоту в рамках государственной программы Краснодарского края "Доступная среда", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 г. № 969, а также путем размещения аналитической информации об исполнении квоты работодателями, о наличии вакансий на котируемых рабочих местах на официальном сайте и страницах министерства труда и социального развития Краснодарского края в социальных сетях в установленном им порядке.

#### **4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

4.1. Согласно санитарным правилам СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40, в отношении рабочих мест инвалидов хозяйствующий субъект (работодатель) обязан обеспечить разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

4.2. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

сокращенные нормы выработки;  
 введение дополнительных перерывов;  
 соблюдение санитарно-гигиенических норм;  
 возможность полностью или частично работать на дому;  
 оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;  
 другие особенности условий труда, указанные в ИПРА.

#### 4.3. Работодатели в целях создания инвалидам условий труда:

выявляют потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с ИПРА, включая оснащение специального рабочего места;

создают для инвалида условия труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенного инвалида, принимают локальные нормативные акты с перечнем мероприятий по созданию необходимых условий труда, сроков реализации мероприятий, сроков предоставления условий труда инвалиду (в соответствии с периодом действия ИПРА).

#### 4.4. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать рекомендациям ИПРА и следующим требованиям:

охраны труда и пожарной безопасности;  
 обеспечивать выполнение трудовых прав работников;  
 обеспечивать показанные условия труда для инвалидов.

4.5. Центры занятости населения в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют профессиональную ориентацию инвалидов, индивидуальные консультации инвалидов проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований и обратную связь по результатам тренингов).

4.6. Центры занятости населения в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды, индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов, разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, содействие в организации программ наставничества, проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов.

4.7. Центры занятости населения оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий работы, которая включает в себя:

использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

внесение изменений и корректировку условий работы и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

## **5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов**

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 г. № 174н "Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов".

5.2. Центры занятости населения оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центрами занятости населения.

5.4. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности, может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

5.5. Сопровождение при содействии занятости оказывается незанятым инвалидам, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА.

## **6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности**

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется центрами занятости населения, в соответствии с требованиями Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости насе-



ления по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 г. № 275н.

6.2. Размер и порядок предоставления единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход утверждается министерством труда и социального развития Краснодарского края.

## **7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации**

7.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с требованиями Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 г. № 81н и приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края на текущий год об утверждении Перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан, указанными в Федеральном законе от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в Краснодарском крае.

7.2. Для обеспечения доступности качественного профессионального обучения инвалидам центры занятости населения осуществляют взаимодействие с образовательными организациями, подбирают подходящие образовательные

программы инвалидам в соответствии с ИПРА и оказывают содействие в трудоустройстве после окончания процесса обучения.

7.3. Перед направлением инвалида на профессиональное обучение, при наличии в ИПРА рекомендаций к профессиональной ориентации, центр занятости населения перед направлением на обучение предоставляет инвалиду меру государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в соответствии с требованиями Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 г. № 82н.

7.4. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными и направленным центром занятости населения на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в другую местность, предоставляется финансовая поддержка. Порядок, условия и размеры предоставления финансовой поддержки безработным гражданам в связи с направлением их на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в другую местность по направлению органов службы занятости населения, установлены приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 17 октября 2024 г. № 1709.

Начальник управления  
занятости населения



Н.Н. Зародов