



**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАТИЗАЦИИ И СВЯЗИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 31.01.2025

г. Краснодар

№ 14

**О внесении изменений в приказ департамента информатизации
и связи Краснодарского края от 7 февраля 2022 г. № 21
"Об утверждении положения об оплате труда и материальном
стимулировании руководителей государственных учреждений
Краснодарского края, функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет департамент
информатизации и связи Краснодарского края"**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края", постановления Губернатора Краснодарского края от 5 августа 2024 г. № 495 "О реорганизации государственного унитарного предприятия Краснодарского края "Производственно-эксплуатационный узел технологической связи" в форме преобразования в государственное казенное учреждение Краснодарского края "Интеллектуальные технологии Кубани" и о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края", Положением о департаменте информатизации и связи Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 января 2011 г. № 5 "О создании департамента информатизации и связи Краснодарского края и о внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу департамента информатизации и связи Краснодарского края от 7 февраля 2022 г. № 21 "Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет департамент информатизации и связи Краснодарского края" следующие изменения:

- 1) в пункте 4.3. после цифры "2" дополнив цифрой ", 2¹";
- 2) дополнить приложением 2¹ согласно приложению 1 к настоящему приказу;

3) в пункте 4.5. слова "приложениями 3, 4" заменить словами "приложениями 3 – 5";

4) дополнить приложением 5 согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Отделу юридического обеспечения и контрактной службы департамента информатизации и связи Краснодарского края (Будко Е.Ю.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" admkrai.krasnodar.ru, и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

3. Управлению информатизации департамента информатизации и связи Краснодарского края (Головченко А.С.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента информатизации и связи Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" dis.krasnodar.ru в разделе "Документы" подраздела "Приказы департамента".

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента



С.В. Завальный

Приложение 1

к приказу департамента информатизации
и связи Краснодарского края

от 31.01.2025 № 14

"Приложение 2¹

к Положению об оплате труда
и материальном стимулировании
руководителей государственных
учреждений Краснодарского края, функции и
полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет департамент информатизации и
связи Краснодарского края, утвержденному
приказом департамента информатизации и
связи Краснодарского края
от 07.02.2022 № 21

(в редакции приказа департамента
информатизации и связи Краснодарского края
от 31.01.2025 № 14)

Целевые показатели
оценки деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края
"Интеллектуальные технологии Кубани"

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Коли- честв о балло в	Структурное подразделение, осуществляющее анализ достижения показателя	Перечень подтверждающих документов, источников данных
----------	-------------------------	-----------------	-----------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6
1.	Целевые показатели оценки деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края "Интеллектуальные технологии Кубани" (далее – Учреждение, ГКУ КК "ИТК"), применяемые для расчета ежемесячной премии				
1	2	3	4	5	6
1.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий за невыполнение либо несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие	5	отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижениях целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		наличие	0		
1.2	Своевременность и качество представления ежемесячный, квартальных и годовых отчетов	выполнено	10	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Отчетность в ЕГИИС У ОФ Краснодарского края - подсистема отчетности WEB-Консолидация, WEB-исполнение
		не выполнено	0		
1.3	Укомплектованность учреждения, с учетом установленных квотируемых мест для инвалидов	укомплектованность учреждения на 90% и более от общей штатной численности учреждения	10	отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижениях целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		укомплектованность учреждения на 80% - 89% от общей штатной численности учреждения	5		
		низкий уровень укомплектованности	0		
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения, соблюдение сроков размещения	своевременная актуализация и размещение данных	10	отдел юридического обеспечения и контрактной службы;	Информация в составе пояснительной

	информации (www.bus.gov.ru) и полнота размещенной информации	несвоевременная актуализация и размещение данных	8	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета; отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"; информация, размещенная на сайте (www.bus.gov.ru)
		частичное (не в полном объеме) размещение данных в установленные сроки	5		
		размещение неактуальных и/или недостоверных сведений	0		
1.5.	Своевременность и качество исполнения поручений (писем) департамента информатизации и связи Краснодарского края	информация предоставлена своевременно либо исполнение в срок поручений	10	отдел юридического обеспечения и контрактной службы; отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета; отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы; отдел реализации государственной политики в области связи и телекоммуникаций	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
1.6.	Согласование штатного расписания учреждения (внесение изменений в штатное расписание Учреждения) с департаментом	наличие согласования с департаментом	5	отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		отсутствие согласования с департаментом	0		

2.	Целевые показатели оценки деятельности ГКУ КК "ИТК", применяемые для расчета годовой премии				
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетных смет в департамент информатизации и связи Краснодарского края	выполнено	5	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Бюджетная смета учреждения, изменение показателей бюджетной сметы учреждения, проект бюджетной сметы
		не выполнено	0		
2.2	Обеспечение информационной открытости учреждения, соблюдение сроков размещения информации (www.bus.gov.ru) и полнота размещенной информации	своевременная актуализация и размещение данных	10	отдел юридического обеспечения и контрактной службы отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета; отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижениях целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"; информация, размещенная на сайте (www.bus.gov.ru)
		несвоевременная актуализация и размещение данных	8		
		частичное (не в полном объеме) размещение данных в установленные сроки	5		
		размещение неактуальных и/или недостоверных сведений	0		
2.3	Выполнение ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции	выполнено	5	отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижениях целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК "
		не выполнено	0		

2.4	Отсутствие дисциплинарных взысканий за невыполнение либо несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие	5	отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
2.5	Соблюдение установленных сроков сдачи бухгалтерской отчетности	наличие	0	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Отчетность в ЕГИИС У ОФ Краснодарского края - подсистема отчетности WEB-Консолидация, WEB-исполнение
		выполнено	10		
		не выполнено	0		
2.6	Обеспечение оказания платных услуг на сумму не менее 3 000 000 рублей по итогам отчетного периода	выполнение на 95% и более	10	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		выполнение на 75 % - 94 %	5		
		выполнение менее чем на 74 %	0		
2.7	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения и по бюджетным платежам	выполнено	5	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		не выполнено	0		
2.8	Укомплектованность учреждения, с учетом установленных квотируемых мест для инвалидов	укомплектованность учреждения на 90% и более от общей штатной численности учреждения	10	отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых
		укомплектованность	5		

		учреждения на 80% - 89% от общей штатной численности учреждения			показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
2.9.	Исполнение бюджетных назначений	низкий уровень укомплектованности	0		Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		исполнение бюджета более 90 %	10	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		исполнение в объеме от 80 до 89 %	8		
		исполнение в объеме от 70 % до 79 %	5		
		исполнение в объеме от 50 % до 69 %	0		
2.10	Отсутствие/наличие факторов нецелевого (неэффективного), неправомерного расходования бюджетных средств в соответствии актами уполномоченных органов	отсутствие факторов нецелевого (неэффективного) неправомерного расходования бюджетных средств	10	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета; отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы; аудитор	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
2.11	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения не менее 95 %	выполнение	10	отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей оценки деятельности ГКУ КК "ИТК"
		невыполнение	0		

2.12	Недопущение просроченной кредиторской задолженности в течение отчетного периода в том числе по заработной плате работников	отсутствие задолженности	5	отдел обеспечения бухгалтерского учета	Информация в составе пояснительной записки к отчету о достижении целевых показателей деятельности ГКУ КК "ИТК"
		наличие задолженности	0		

1. Размер ежемесячной премии директора Учреждения определяется по балльной системе оценки. Баллы начисляются следующим образом:

1) при наборе от 45 до 50 баллов по показателям раздела 1 "Целевые показатели оценки деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края "Интеллектуальные технологии Кубани" (далее – ГКУ КК "ИТК"), применяемые для расчета ежемесячной премии" (далее - раздел 1) выплачивается 100% премии;

2) при наборе от 40 до 44 баллов по показателям раздела 1 выплачивается 90 % премии;

3) при наборе от 35 до 39 баллов по показателям раздела 1 выплачивается 80 % премии

3) при наборе от 25 до 34 баллов по показателям раздела 1 выплачивается 60 % премии;

4) при наборе от 16 до 24 баллов по показателям раздела 1 выплачивается 40 % премии;

5) при наборе менее 25 баллов по показателям раздела 1 премия не выплачивается (0% премии).

2. Размер годовой премии директора Учреждения определяется по балльной системе оценки.

Баллы начисляются следующим образом:

1) при наборе от 90 баллов по показателям раздела 2 "Целевые показатели оценки деятельности ГКУ КК "ИТК",

применяемые для расчета годовой премии" (далее - раздел 2) выплачивается 100% премии;

2) при наборе от 81 до 84 баллов по показателям раздела 2 выплачивается 90 % премии;

3) при наборе от 70 до 80 баллов по показателям раздела 2 выплачивается 85 % премии;

4) при наборе от 51 до 69 баллов по показателям раздела 2 выплачивается 60 % премии;

5) при наборе от 46 до 50 баллов по показателям раздела 2 выплачивается 50 % премии;

6) при наборе от 41 до 45 баллов по показателям раздела 2 выплачивается 40 % премии;

7) при наборе менее 40 баллов по показателям раздела 2 премия не выплачивается (0 % премии).

Руководитель департамента



С.В. Завальный

Приложение 2
к приказу департамента информатизации
и связи Краснодарского края

от 31.01.2025 № 14

«Приложение 5
к Положению об оплате труда и материальном
стимулировании руководителей
государственных учреждений Краснодарского
края, функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет
департамент информатизации и связи
Краснодарского края, утвержденному
приказом департамента информатизации и
связи Краснодарского края
от 07.02.2022 № 21
(в редакции приказа департамента
информатизации и связи Краснодарского края
от 31.01.2025 № 14)

Отчет

о достижении целевых показателей оценки деятельности государственного казенного учреждения
Краснодарского края "Интеллектуальные технологии Кубани" за _____ 20____ года

N п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Коли- чество баллов	Оценка выполне- ния	Структурное подразделение, осуществляющее анализ достижения показателя	Результат проведенног о анализа (оценка)	Подпись ответств ен- ного
----------	----------------------------	-----------------	---------------------------	---------------------------	---	---	------------------------------------

						выполнения достижения показателя лицом ответствен ным за проверку)	лица за проверк у выполне ния
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	1. Целевые показатели оценки деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края "Интеллектуальные технологии Кубани" (далее – Учреждение, ИКУ КК "ИТК"), применяемые для расчета ежемесячной премии (предоставляются не позднее 25 числа каждого месяца текущего года)						
1.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий за невыполнение либо несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие / наличие	5/0		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		
1.2	Своевременность и качество представления ежемесячный, квартальных и годовых отчетов	выполнено / не выполнено	10/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
1.3	Укомплектованность учреждения, с учетом установленных квотируемых мест для инвалидов	укомплектованность учреждения на 90% и более от общей штатной численности учреждения укомплектованность учреждения на 80% - 89% от общей штатной численности учреждения низкий уровень укомплектованности	10/5/0		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		

1	2	3	4	5	6	7	8
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждений, соблюдение сроков размещения информации (www.bus.gov.ru) и полнота размещенной информации	<div>своевременная актуализация и размещение данных</div> <div>несвоевременная актуализация и размещение данных</div> <div>частичное (не в полном объеме) размещение данных в установленные сроки</div> <div>размещение неактуальных и/или недостоверных сведений</div>	10/8/5/0		<div>отдел юридического обеспечения и контрактной службы;</div> <div>отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета;</div> <div>отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы</div>		
1.5	Своевременность и качество исполнения поручений (писем) департамента информатизации и связи Краснодарского края	Информация предоставлена своевременно либо исполнение в срок поручений/информация или поручения исполнены с нарушением сроков	10/0		<div>отдел юридического обеспечения и контрактной службы;</div> <div>отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета;</div> <div>отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы;</div> <div>отдел реализации государственной политики в области связи и телекоммуникаций</div>		

1	2	3	4	5	6	7	8
1.6	Согласование штатного расписания учреждения (внесение изменений в штатное расписание учреждения) с департаментом	выполнено / не выполнено	5/0		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		
2.	Целевые показатели оценки деятельности ГКУ КК "ИТК", применяемые для расчета годовой премии (предоставляются не позднее 20 декабря текущего года)						
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетных смет в департамент информатизации и связи Краснодарского края	выполнено / не выполнено	5/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.2	Обеспечение информационной открытости учреждения, соблюдение сроков размещения информации (www.bus.gov.ru) и полнота размещенной информации	своевременная актуализация и размещение данных	10/8/5/0		отдел юридического обеспечения и контрактной службы;		
несвоевременная актуализация и размещение данных		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета;					
частичное (не в полном объеме) размещение данных в установленные сроки		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы					
размещение неактуальных и/или недостоверных сведений							
2.3	Выполнение ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции	выполнено / не выполнено	5/0		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		

1	2	3	4	5	6	7	8
2.4	Отсутствие дисциплинарных взысканий за невыполнение либо несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие / наличие	5/0		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		
2.5	Соблюдение установленных сроков сдачи бухгалтерской отчетности	выполнено / не выполнено	10/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.6	Обеспечение оказания платных услуг на сумму не менее 3 000 000 рублей по итогам отчетного периода	выполнение на 95% и более выполнение на 75 % - 94 % выполнение менее чем на 74 %	10/5/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.7	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения и по бюджетным платежам	Выполнено/не выполнено	5/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.8	Укомплектованность учреждения, с учетом установленных квотируемых мест для инвалидов	укомплектованность учреждения на 90% и более от общей штатной численности учреждения укомплектованность учреждения на 80% - 89% от общей штатной численности учреждения низкий уровень укомплектованности	10/5/0		отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		

1	2	3	4	5	6	7	8
2.9	Исполнение бюджетных назначений	исполнение бюджета более 90 % исполнение в объеме от 80 до 89 % исполнение в объеме от 70 % до 79 % исполнение в объеме от 50 % до 69 %	10/8/5/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.10	Отсутствие/наличие фактов нецелевого (неэффективного), неправомерного расходования бюджетных средств в соответствии актами уполномоченных органов	Отсутствие/ наличие	10/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.11	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения не менее 95 %	Выполнение/невыполнение	10/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета		
2.12	Недопущение образования просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного	Отсутствие задолженности/наличие задолженности	5/0		отдел экономического обеспечения и бухгалтерского учета; отдел по вопросам государственной службы, кадров и организационной работы		

	периода в том числе по заработной плате работников								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Директор учреждения _____
 (подпись)

 (ФИО)

Руководитель департамента



С.В. Завальный

" .