



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

от 04.10.2020

г. Краснодар

№ 1395

**Об утверждении Порядка предоставления субсидий  
работодателям (юридическим лицам (за исключением  
субсидий государственным (муниципальным) учреждениям)  
и индивидуальным предпринимателям) в целях  
возмещения работодателям расходов на частичную  
оплату труда при организации общественных работ  
для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы  
службы занятости, а также безработных граждан**

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 г. № 887 "Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг", постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации", распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р, утверждающим распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации, на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, соглашением от 27 июля 2020 г. № 150-17-2020-042 между администраций Краснодарского края и Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, за счет

средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в 2020 году, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направления на "Официальный интернет-портал правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

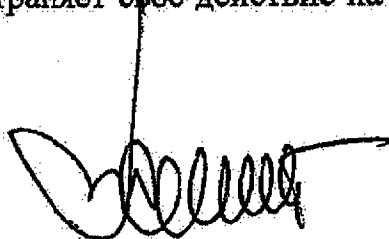
размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)).

3. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ([kubzan.ru](http://kubzan.ru)).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Чаркову И.С.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 7 июля 2020 г.

Министр



С.П. Гаркуша

## Приложение

### УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда  
и социального развития

Краснодарского края

от 02.10.2010 № 1395

### ПОРЯДОК

**предоставления субсидий работодателям (юридическим  
лицам (за исключением субсидий государственным  
(муниципальным) учреждениям) и индивидуальным  
предпринимателям) в целях возмещения расходов  
на частичную оплату труда при организации  
общественных работ для граждан, ищущих работу  
и обратившихся в органы службы занятости, а также  
безработных граждан**

#### 1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (далее – Порядок) устанавливает условия и механизм предоставления министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее – Министерство) субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (далее – субсидии).

1.2. Целью предоставления субсидии является возмещение работодателям (юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям) расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036.

1.3. Субсидии предоставляются главным распорядителем средств краевого бюджета – министерством, которому в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, как получателю бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставле-

ние субсидий на соответствующий финансовый год, на цели, указанные в пункте 1.2 Порядка.

## **2. Условия и порядок предоставления субсидии**

### **2.1. Министерство:**

принимает решение о начале приема заявлений и документов работодателей для предоставления субсидии, путем размещения соответствующего извещения в средствах массовой информации и на сайтах министерства ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru), [kubzan.ru](http://kubzan.ru)), не позднее 3 рабочих дней с даты вступления в силу Порядка, с указанием места, времени, даты начала и окончания приема заявлений и документов работодателей на предоставление субсидии;

создает рабочую группу по рассмотрению заявлений и документов работодателей для предоставления субсидии (утверждает состав и положение о ее работе), которая рассматривает документы работодателей, подготавливает проекты решений о предоставлении субсидии (проект приказа министерства), либо об отказе в предоставлении субсидии (проект уведомления);

принимает от центров занятости населения заявления и документы работодателей, регистрирует в журнале регистрации (в хронологическом порядке приема документов);

рассматривает заявления и документы работодателей, указанные в пунктах 2.2 – 2.5 Порядка и принимает решение о предоставлении субсидии (приказ министерства), либо об отказе в предоставлении субсидии (уведомление), в срок не превышающий 10 рабочих дней со дня их поступления в министерство.

**2.2. Прием заявлений и документов работодателей на получение субсидии осуществляют центры занятости населения.**

Для получения субсидии работодатели в соответствии со сроком приема документов, указанным в извещении, размещенном в средствах массовой информации и на сайтах министерства ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru), [kubzan.ru](http://kubzan.ru)), предоставляют в центр занятости населения, по месту своего нахождения, следующие документы и сведения:

заявление по форме согласно приложению 1 к Порядку;

заверенные работодателем или уполномоченным лицом работодателя и скрепленные печатью (при наличии) копии:

документов, подтверждающих затраты на выплату заработной платы и уплату страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, трудовых договоров, табелей учета рабочего времени или актов выполненных работ, расчетно-платежных ведомостей (расходных кассовых ордеров) по оплате труда работников, а в случае перечисления заработной платы на лицевые счета работников – платежных поручений и списков на зачисление средств;

отчет о достижении результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению 2 к Порядку.

Работодатели несут ответственность за достоверность предоставляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Регистрация заявлений и документов работодателей осуществляется в журнале регистрации заявлений в день их поступления в министерство.

2.8. Основанием для отказа работодателю в предоставлении субсидии является:

несоответствие документов, предоставленных работодателем, требованиям Порядка;

непредоставление (предоставление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.2 Порядка;

недостоверность предоставленной работодателем информации;

отсутствие лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в краевом бюджете на цели, указанные в пункте 1.2 Порядка, на текущий финансовый год;

несоответствие работодателя требованиям, указанным в пунктах 2.11, 2.12 Порядка и условиям, указанным в пункте 2.13 Порядка.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии министерство направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении, с указанием причины отказа, в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня регистрации заявления и документов работодателя в министерстве, вместе с документами, представленными им в соответствии с пунктом 2.2 Порядка.

После устранения причин, являющихся основанием для отказа в предоставлении субсидии, работодатель вправе повторно подать заявление и документы на получение субсидии, указанные в пункте 2.2 Порядка, в центр занятости населения, по месту своего нахождения, но не позднее 10 декабря текущего финансового года.

2.9. Субсидия предоставляется работодателю в размере произведенных затрат на оплату труда за каждого работника, из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, принятых на работу по направлениям центров занятости населения, за фактически отработанное время или объем выполненных работ, в размере не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период возмещения затрат работодателей на заработную плату не может превышать 3 месяцев.

2.10. Министерство заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии (далее – Соглашение), дополнительное соглашение к соглашению о предоставлении субсидии, дополнительное соглашение о расторжении соглашения о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом министерства финансов Краснодарского края от 19 декабря 2016 г. № 424.

Обязательными условиями предоставления субсидии, включаемыми в Соглашение, является согласие работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

2.3. Центры занятости населения в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивают в отношении работодателей в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах – выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) и сведения (информацию) о наличии (отсутствии) задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации.

Центр занятости населения может получить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) с официального сайта Федеральной налоговой службы Российской Федерации с помощью сервиса "Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП о конкретном юридическом лице/индивидуальном предпринимателе в форме электронного документа".

2.4. Министерство в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает:

в департаменте имущественных отношений Краснодарского края информацию об отсутствии (наличии) у работодателя задолженности по уплате в краевой бюджет арендной платы за землю и имущество, находящееся в государственной собственности Краснодарского края;

в Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю сведения о наличии или отсутствии информации о работодателях, подвергнутых административному наказанию за нарушение миграционного законодательства Российской Федерации.

2.5. Работодатель вправе предоставить самостоятельно документы и сведения, указанные в пунктах 2.3 и 2.4 Порядка. В случае наличия задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, работодатель дополнительно предоставляет документы, подтверждающие их оплату или заверенные кредитной организацией копии указанных платежных документов.

2.6. Центры занятости населения организуют сбор документов, указанных в пунктах 2.2, 2.3 и 2.5 Порядка и передают их в министерство в течение 3 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанных документов работодателем в центр занятости населения, но не позднее 10 декабря текущего финансового года. Заявления и документы работодателей на получение субсидии, указанные в пункте 2.2 Порядка, поступившие в министерство позднее указанного срока, либо предоставленные не в полном объеме, подлежат возврату в адрес работодателя без рассмотрения в течение 3 рабочих дней.

2.7. Заявления и документы работодателей министерство регистрирует в порядке их поступления в журнале регистрации заявлений, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью министерства.

2.11. Работодатели на дату, которая предшествует дате регистрации заявления о предоставлении субсидии в министерстве не более чем на 30 дней, не должны:

иметь неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

иметь просроченную задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иную просроченную задолженность перед краевым бюджетом;

являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 %;

иметь просроченную (неурегулированную) задолженность по денежным обязательствам перед Краснодарским краем, из бюджета которого планируется предоставление субсидий;

получать средства из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 Порядка;

юридические лица – не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатели субсидий – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.

2.12. Субсидия не предоставляется работодателям, подвергнутым административному наказанию за нарушение миграционного законодательства Российской Федерации.

2.13. Субсидии предоставляются работодателям при выполнении следующих условий:

работодатель подал документы на получение Субсидии в соответствии с Порядком;

работодатель не является государственным, муниципальным учреждением;

работодатель зарегистрирован в налоговом органе и осуществляет деятельность на территории Краснодарского края;

работодатель принял на работу граждан, ищущих работу, а также безработных граждан, по направлениям государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образова-

ниях (далее – центры занятости населения) по заключенным с центрами занятости населения договорам на организацию проведения общественных работ;

работодатель осуществил расходы на оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

2.14. Перечисление субсидий осуществляется министерством не позднее десятого рабочего дня после принятия по результатам рассмотрения предоставленных документов решения о предоставлении субсидии на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации или на корреспондентский счет, открытый работодателем в учреждениях Центрального банка Российской Федерации.

2.15. Результатами предоставления субсидии, в соответствии с соглашением от 27 июля 2020 г. № 150-17-2020-042 между администрацией Краснодарского края и Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в 2020 году и в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" являются:

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (человек);

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан (человек).

### **3. Требования к отчетности**

Работодатели представляют в министерство отчет о достижении результатов предоставления субсидии в порядке, по форме и в сроки, определенные в соответствии с пунктом 2.2. Порядка.

### **4. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение**

4.1. Министерством и органами государственного финансового контроля осуществляются обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и Порядка, а также проверка достижения результатов предоставления субсидий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.



В случае нарушения условий, целей и порядка предоставления субсидии, недостижения результатов предоставления субсидии к работодателю применяются меры ответственности в соответствии с Порядком.

Возврату в доход краевого бюджета подлежат субсидии в случаях:

нарушения работодателем целей и условий Порядка, в том числе представление недостоверных документов в целях получения субсидии, выявленных по фактам проверок, проведенных главным распорядителем как получателем бюджетных средств и уполномоченным органом государственного финансового контроля;

недостижения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 2.15 Порядка.

4.2. Возврат субсидий осуществляется в следующем порядке:

министерство в течение 10 рабочих дней после подписания акта проверки или получения акта проверки от органа государственного финансового контроля, направляет работодателю требование о возврате субсидии в случаях, предусмотренных пунктом 4.1 Порядка (требование может быть передано работодателю (его руководителю или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено заказным письмом или передано в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи);

работодатель производит возврат полученной субсидии в объеме выявленных нарушений в соответствии с требованием о возврате субсидии в течение 15 рабочих дней со дня получения от министерства данного требования.

При нарушении работодателем срока возврата субсидии министерство в течение 30 календарных дней принимает меры по взысканию указанных средств в доход краевого бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела  
специальных программ  
и сопровождения занятости  
инвалидов в управлении  
занятости населения



Л.Д. Михайловская

**Приложение 1**

**к Порядку предоставления субсидии работодателям (юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан**

**В министерство труда  
и социального развития  
Краснодарского края**

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**на предоставление субсидии работодателям  
(юридическим лицам (за исключением субсидий  
государственным (муниципальным) учреждениям)  
и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения  
расходов на частичную оплату труда при организации  
общественных работ для граждан, ищущих работу  
и обратившихся в органы службы занятости,  
а также безработных граждан**

Прошу рассмотреть вопрос о предоставлении \_\_\_\_\_,  
(наименование работодателя)

ИНН \_\_\_\_\_ субсидии в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" в сумме \_\_\_\_\_ рублей в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Настоящим подтверждаю, что \_\_\_\_\_,  
(наименование работодателя)

1) не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий,

предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 % (*заполняется только юридическими лицами*);

2) не подвергнуто административному наказанию за нарушение миграционного законодательства;

3) не получал(о) в текущем финансовом году средства из краевого бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 Порядка;

4) отсутствует просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом;

5) отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Краснодарским краем, из бюджета которого планируется предоставление субсидии.

Подтверждаю и гарантирую достоверность сведений, содержащихся в настоящем заявлении, выражаю согласие на доступ к информации, содержащейся в заявлении, лиц, осуществляющих проверку представленных документов.

Перечень документов, предоставленных для получения субсидий:

1. Отчет о достижении результатов предоставления субсидии;
2. Реквизиты расчетного счета или корреспондентского счета, открытого работодателю в учреждении Центрального банка или кредитной организации;
3. \_\_\_\_\_;
4. \_\_\_\_\_.

Руководитель

Подпись

И.О. Фамилия

МП (при наличии)

\_\_\_\_\_  
дата

Начальник отдела  
специальных программ  
и сопровождения занятости  
инвалидов в управлении  
занятости населения



Л.Д. Михайловская

## Приложение 2

к Порядку предоставления субсидии работодателям (юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

### ОТЧЕТ

#### о достижении результатов предоставления субсидии

| (наименование работодателя) |  |                         |
|-----------------------------|--|-------------------------|
| № п/п                       | Наименование результата предоставления субсидии  | Ед. измерения (человек) |
| 1                           | Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости |                         |
| 2                           | Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан   |                         |

Руководитель

Подпись

И.О. Фамилия

МП (при наличии)

\_\_\_\_\_  
дата

Начальник отдела  
специальных программ  
и сопровождения занятости  
инвалидов в управлении  
занятости населения



Л.Д. Михайловская