



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 05.08.2020

г. Краснодар

№ 1075

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 16 марта 2020 г. № 316 "Об утверждении Порядка
и условий профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся
в органы службы занятости"**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края", п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в раздел 3 "Порядок направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование" приложения к приказу министерства труда и социального развития Краснодарского края от 16 марта 2020 г. № 316 "Об утверждении Порядка и условий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" следующие изменения:

1) в пункте 3.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"3.1. Профессиональное обучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется при обращении с заявлением о направлении на профессиональное обучение в центры занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа удостоверяющего личность, свидетельства о рождении ребенка.";

абзац четвертый подпункта 3.1.1 исключить;

2) абзац третий пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"заявление об организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, со списком женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, нуждающихся в обучении, с указанием программ и форм обучения (при необходимости с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);";

3) абзац девятый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

"После принятия решения о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на профессиональное обучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, уведомляет женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком, женщину, имеющую детей дошкольного возраста, о принятом решении под роспись на личном приеме в центре занятости населения, либо направляет его путем использования телефонной, почтовой или электронной связи.";

4) абзацы второй и третий пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

"Работодатель, по направлению которого было организовано профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, после завершения профессионального обучения, либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в течение 3-х месяцев, предоставляет в центр занятости населения документальное подтверждение занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. При организации профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки документальным подтверждением является копия приказа о переводе на новую должность в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.).

При организации профессионального обучения по программе повышения квалификации, либо при организации дополнительного профессионального образования по программам переподготовки, повышения квалификации документальным подтверждением занятости в рамках присвоенной квалификации является копия приказа о возложении обязанностей в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.)."

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

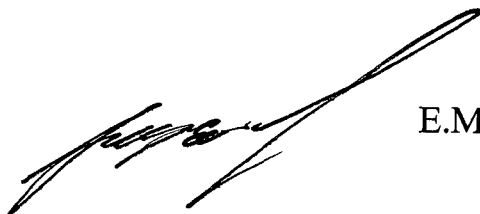
направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направления на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель министра

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name.

Е.М. Наумов